

2021

Års- og bærekraftsrapport



**Vår visjon er å skape
morgendagens samfunn.
Dette forplikter oss til
å utvikle et samfunn
vi trygt kan overlate til
kommende generasjoner.**

DSDs årsrapport for 2021 er en integrert rapport som inneholder finansiell og ikke-finansiell rapportering.

Som et investeringsselskap innlemmer vi miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold (ESG) gjennom hele eier- og forvaltningsprosessen fra investeringsfasen til salg. I DSD omtaler vi dette som bærekraft.

Integrering av finansiell og ikke-finansiell rapportering er et tiltak for å synliggjøre at bærekraftig utvikling er strategisk viktig for DSD og et grunnleggende element i all vår forretningsvirksomhet.

Å jobbe for mer bærekraftige løsninger og ha et bevisst forhold til omgivelsene rundt oss, er en del av DSDs historiske DNA. Det samme er å være til nytte for samfunnet, samarbeide med andre og støtte opp under viktige lokale og regionale prosjekter likeledes. Som en konsekvens av dette engasjementet ble DSDs første bærekraftsrapport skrevet i 2020. I 2021 tar vi et skritt videre og integrerer denne med den tradisjonelle, finansielt fokuserte årsrapporten.

DSD er på en reise fra et tradisjonelt rederi og persontransportforetak til et investeringsselskap med tre grunnpillarer som våre eierskapsinvesteringer skal være tuftet på: bærekraft, aktivt eierskap og verdiutvikling. Denne integrerte rapporten er en sammenstilling på hvor vi er på denne reisen i 2021.

DSD vil rette en stor takk til alle selskapene i konsernet for deres positive engasjement og meget gode bidrag til prosessen og innholdet i rapporten. Sammen beveger vi verdier i en mer bærekraftig retning.

Et år med mye bevegelse, historiske milepæler, store utfordringer og fortsatt usikkerhet.

”Vi i DSD har vært heldige som har kunnet satse gjennom pandemien, og vi har nå et solid fundament for å fortsette på vårt arbeid med å skape morgendagens samfunn.”

I 2021 har DSD lyktes med å gjennomføre nye, spennende strategiske grep, selv om året totalt sett dessverre går inn i historiebøkene som nok et år preget av Covid-19-pandemien.

Den globale pandemien har med stadig nye smittebølger og varianter av viruset bidratt til at også 2021 ble et utfordrende år for både bedriften, medarbeidere og samfunnet totalt sett. Selv om vi gjennom 2021 har blitt mer erfarne i håndteringen av viruset og skiftende omstendigheter, har den daglige driften og de økonomiske resultatene blitt sterkt påvirket, og det har vært et krevende år.

Til tross for en diversifisert portefølje har Covid-19 vært ekstra krevende for DSD ettersom pandemien har tynget alle konsernets tre største forretningsområder; internasjonalt reiseliv, mobilitet og forflytting av mennesker. Vi har også opplevd et utfordrende tankmarked innenfor vår nisje internasjonal shipping.

Samtidig kan vi se tilbake på et år med fortsatt høyt aktivitetsnivå, betydelig innsats fra tilpasningsdyktige ansatte og ytterligere vekst og verdiøkning på vår totale investeringsportefølje. Innenfor persontransport har vi oppfylt vårt samfunnskritiske oppdrag.

Av flere positive tegn gjennom 2021 er vi stolte over at DSD har evnet å gripe muligheter i en global krise. Kontinuerlig utvikling og innovasjon har vært, og er, en viktig ledestjerne for DSD. Vi har vært offensive og satset i en periode der pilene har pekt ned og markedsvisibiliteten har vært svekket. Vi har startet opp nye forretningsmuligheter og satset på nye teknologiløsninger.

Visjonen vår “Alltid i bevegelse. Sammen skaper vi morgendagens samfunn” forplikter oss til å utvikle et samfunn vi trygt kan overlate til kommende generasjoner. Bærekraft er en del av kjernen i vår strategi, og er integrert i alle aspekter av vår virksomhet, fra sonderingsfasen til investeringsbeslutninger, oppfølging av porteføljen og i vår daglige drift.



Å være i bevegelse handler også om å benytte markedsmuligheter og realisere verdien av investeringer når andre aktører har bedre forutsetninger for videre verditviking enn oss. I 2021 kom dette til uttrykk gjennom salg av tre av våre eldste tankskip. I sum oppnådde DSD en omsetning på 4 039 MNOK, et årsresultat etter minoritetsinteresser på 40,8 MNOK, og finansielt står selskapet støtt med en egenkapital på 1 978 millioner kroner, tilsvarende 43 prosent av balansen.

Vi har beveget oss i nye retninger

Høsten 2019 besluttet DSD å justere noe på selskaps strategiske retning. Vi ønsket å gå fra vårt tradisjonelle eierskap innen transport og maritim næring, mot mer innovative selskaper innen sektorene mobilitet, hav, reiseliv og helse.

Denne strategiendringen og reposisjoneringen har vi lyktes med. I 2021 har DSD søkt etter og gjennomført nye, viktige investeringer som vil bidra til ytterligere verdiskapning i fremtiden.

Vi har i løpet av disse to årene fått en mer diversifisert portefølje med eierskap i ulike spennende og innovative bedrifter innenfor samtlige av de fire sektorene. Ved utgangen av 2021 omfattet DSD sin investeringsportefølje åtte selskaper og to fond. Vårt mål er at DSD skal være en god, støttende og langsiktig eier.

DSD investerte i totalt tre nye selskaper i 2021. Vår historie innenfor store transport- og infrastrukturelskaper til lands og til vanns går helt tilbake til 1855, og det var derfor en gledelig milepæl da vi på slutten av 2021 kom inn på eiersiden i en virksomhet som opererer i luftrommet; drone og geodataselskapet KVS Technologies.

Vi lyktes også med vår første investering i helsesektoren gjennom helseteknologiselskapet Tidewave R&D. Med en stadig aldrende befolkning der flere ønsker seg en aktiv og god alderdom, er ytterligere satsing innenfor helse og velferdsteknologi noe vi ser frem til.

Fra ord til handling

Skal vi bygge et mer bærekraftig samfunn og oppnå økonomisk vekst mener vi i DSD at samarbeid, kunnskap og likestilte muligheter for alle er vesentlige suksessfaktorer. Derfor er også dette en del av vår bærekraftstrategi, og i løpet av året har vi gjennomført flere tiltak som beveger DSD fra ord til handling på disse områdene.

DSD har en ambisjon om å ha en god kjønnsbalanse i styre og ledelse, og vi er glade for at vi har oppnådd gode resultater på området i 2021. I ledelsen har vi lyktes med å øke andelen kvinner i ledergruppen fra 17 prosent til 40 prosent. Det samme gjelder for styret vårt der vi med to nye kvinnelige medlemmer har et styre bestående av 3 kvinner og 2 menn. Samtidig skulle vi gjerne sett at kjønnsbalansen på operativt nivå, i så vel DSD som porteføljeselskapene, hadde vært bedre.

I 2021 har vi satset på kunnskapspåfyll for medarbeidere i selskapet gjennom kurs og aktiviteter. Vi har tydeliggjort vårt eget rammeverk for bærekraftige investeringer, og vi har videreført vårt samarbeid med både Kirkens Bymisjon,

Konserthuset i Stavanger og Stavanger Næringsforenings Likestillingsprogram 50/50. Vi inngikk også en ny samarbeidsavtale i 2021 med AKKS Stavanger. AKKS har som formål å støtte arbeidet i Stavanger-regionen for å «rekruttere, motivere og synliggjøre kvinner i alle ledd av musikklivet». For DSD understreker samarbeidet med AKKS vår satsning på kultur og økt mangfold i regionen.

Et høydepunkt i 2021 var 15-årsjubileet til Folke Hermansens Fond. Formålet til Folkefondet er å styrke kreftforskning ved Stavanger Universitetssykehus (SUS). I DSD-konsernet sier vi at vi skal engasjere oss i, og investere i selskaper og mennesker som finner og utvikler fremtidens løsninger. Folkefondets støtte til SUS treffer midt i kjernen på det, og i løpet av fondets levetid har fondet bidratt med finansiering til hele 75 ulike kreftforskningsprosjekter innenfor ti ulike kreftformer. Det gir håp for dem som blir rammet av sykdommen i fremtiden.

Året 2022 tegner seg til å bli et år der vi tror og håper at pandemien etter hvert vil ebbe ut. Den kortsiktige utviklingen i konsernets resultater vil være påvirket av utviklingen av Covid-19. Trenden peker mot økt etterspørsel etter reiser og opplevelser både nasjonalt og internasjonalt.

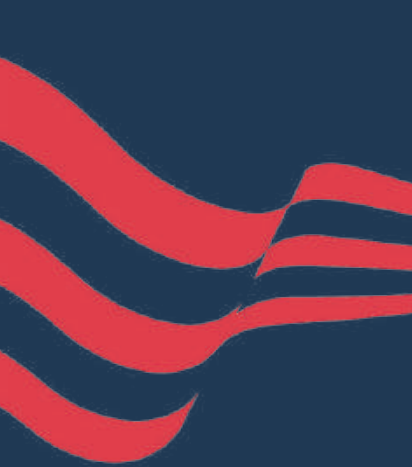
Imidlertid har den brutale og grusomme invasjonen av Ukraina i februar 2022 skapt betydelig usikkerhet og volatilitet for både verdensøkonomien og internasjonal geopolittikk. Det er trist å være vitne til den humanitære krisen som rammer helt uskyldige mennesker. Hvordan krigen og de internasjonale sanksjonene vil påvirke DSD og porteføljeselskapene er for tidlig å si noe om, men vi ser at økte energi- og drivstoffpriser er spesielt negativt for vårt heleide selskap Tide.

Vi i DSD har vært heldige som har kunnet satse gjennom pandemien, og vi har nå et solid fundament for å fortsette på vårt arbeid med å skape morgendagens samfunn. Den muligheten skal vi forvalte godt, slik at vi for året som kommer kan gi vårt bidrag til samfunnet og verdier til våre eiere.

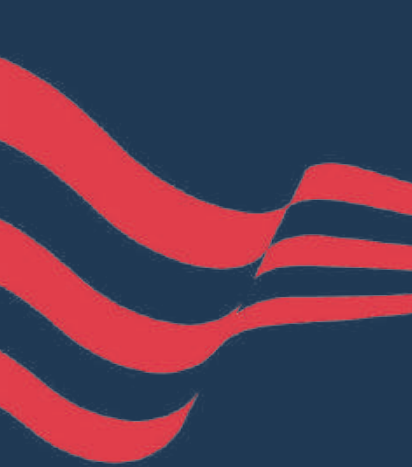
Jeg vil rette en stor takk til dyktige og dedikerte medarbeidere for innsatsen i nok et krevende år, samt engasjerte og gode samarbeidspartnere, styremedlemmer og eiere. Dere hjelper oss til å gjøre en positiv forskjell.



Ingvald Løyning
Konsernleder



08	SELSKAPSPRESENTASJON
09	Hovedtall
10	DSDs historie
12	Viktige hendelser i 2021
13	Presentasjon av styret
14	Presentasjon av ledelsen
15	Visjon, verdier og strategi
16	Bærekraft: Investeringsstrategi og porteføljeoppfølging
18	DSDs bidrag til FNs bærekraftmål
19	Samfunnsansvar og sosiale bidrag
23	Utvikling 2021: Nøkkeltall ESG
31	Mangfold og inkludering i DSD
33	PRESENTASJON AV PORTEFØLJESELSKAPENE
34	Mobilitet
35	Tide
37	imove
39	Eurobus Nordic
41	Beyondr
42	KVS Technologies
43	Swipload
44	Hav
45	DSD Shipping
48	DSD Cargo /SNL
51	Zinus
53	Rayvn
56	Reiseliv
57	Go Fjords
59	XXLofoten
61	Helse
62	Tidewave



63	REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET
63	Resultatregnskapet
64	Egenkapital
64	Kontantstrøm, likviditet og gjeld
64	Finansiell risiko
65	Arbeidsmiljø og personale
65	Likestilling
65	Diskriminering
65	Forskning og utvikling
65	Eierforhold
65	Fremtidig utvikling
67	ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER
67	STYRETS SIGNATUR
68	RESULTATREGNSKAPET
69	BALANSE
72	KONTANTSTRØMOPPSTILLING
73	NOTER
94	REVISORS RAPPORT

ÅRS- OG BÆREKRAFTSRAPPORT

Selskapspresentasjon





Selskapspresentasjon

(Beløp i NOK 1 000)

	2021	2020	2019	2018	2017
Omsetning	4 039 190	4 325 938	5 345 519	5 667 432	5 907 605
Driftsresultat	85 412	-274 102	250 505	232 997	153 326
EBITDA	239 633	415 554	585 720	817 671	677 067
Resultat fra investeringer	- 8 297	1 206	-13 577	- 7 648	14 370
Finans	- 45 644	-79 783	770 061	-116 260	- 99 739
Årsresultat	40 762	- 351 768	1 003 944	68 399	50 334
Balansesum	4 635 089	5 099 370	4 822 454	6 456 259	6 288 864
Egenkapital	1 977 591	1 942 955	2 429 416	549 831	1 687 406
Kontanter ol	755 918	856 781	1 201 161	549 831	502 971
Kontantstrøm fra drift	100 994	418 474	432 518	798 058	557 053
Antall årsverk	3 333	3 720	4 528	4 032	4 231

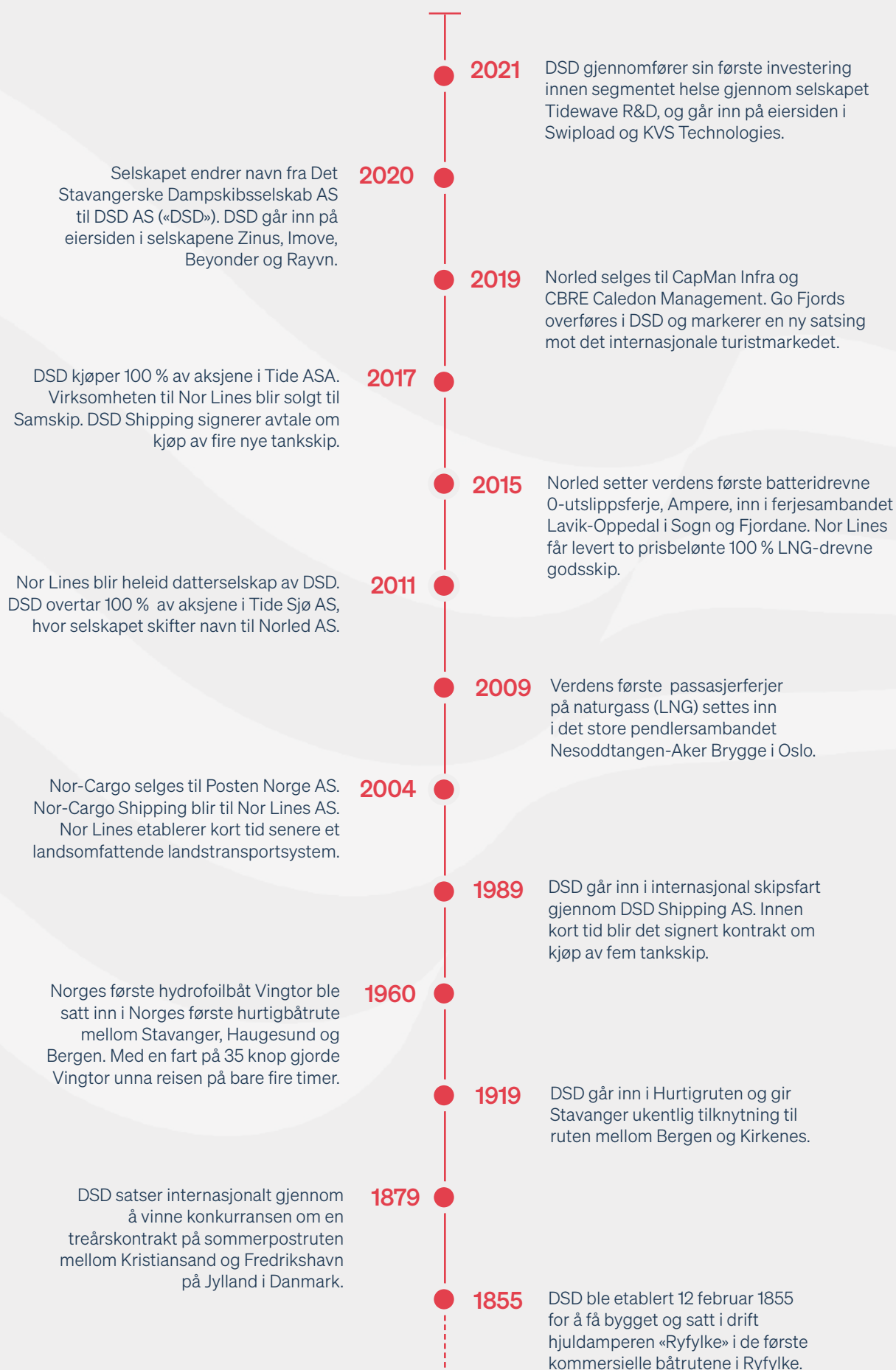


DSDs historie

DSD er et familieeid norsk konsern som ble grunnlagt i 1855 med hovedkontor i Stavanger. I januar 2020 endret vi navn fra Det Stavangerske Dampskibsselskab AS til DSD AS. Vi har et ønske og en visjon om å skape morgendagens samfunn, og navneskiftet ble et standpunkt for å vise at vi ønsker å bygge en bredde i investeringene utenfor våre tradisjonelle industrier.

Siden starten i 1855 har vi primært drevet industrielt innen transport og maritim virksomhet. Vi har hovedkontor i Stavanger, hvor majoriteten av teamet sitter, og har et representasjonskontor i Shanghai i Kina. Vi anser oss som en industriell eier med høye ambisjoner om satsning på teknologiske og bærekraftige selskaper innen segmentene mobilitet, hav, reiseliv og helse. Samtidig ønsker vi at bærekraft, aktivt eierskap og verdiutvikling skal være grunnpilarer for konsernets videreutvikling. Vi skal være en pådriver for bærekraftig utvikling og vektlegger dette i alt vi påtar oss.





Viktige hendelser i 2021

Markedet har vært krevende for DSD Shipping gjennom hele året, grunnet lave rater. DSD har solgt tre skip i løpet av 2021, alle Aframaxer; *Stavanger Eagle* i mars, *Stavanger Bliss* i mai og *Stavanger Blossom* i juni. Dette gav et positivt, ekstraordinært bidrag til resultat før skatt på 94 MNOK.

Tide konsernet har også i 2021 hatt en krevende økonomisk situasjon grunnet Covid-19-pandemien. For Tide Buss Norge, som kjører 12 fylkeskommunale anbudskontrakter, har pandemien i begrenset grad medført produksjons- og omsetningsfall. Imidlertid har store endringer i makrofaktorer påvirket reguleringsmekanismene i kontraktene negativt gjennom 2021. Spesielt har forsinkelsen overfor oppdragsgivere knyttet til reguleringer av blant annet drivstoffkostnader medført et svakere resultat. Det er forventet at mye av dette vil bli hentet inn i 2022, da reguleringene har opptil ti måneders etterslep kontraktuelt. Mot slutten av året førte et høyt sykefravær til økte kostnader knyttet til vikarer og overtid.

Tides segment for tur-, fly - og ekspressbusser har blitt negativt påvirket gjennom året av at Covid-19-pandemien førte til nedstengninger og reisebegrensninger for reiselivet og turister inn til Norge.

Tide Buss Danmark har levert gode resultater for eksisterende virksomhet selv i et vanskelig år for persontransportnæringen. Samtidig har en fra Q3 2020 til Q2 2021 lyktes i å vinne fem store anbud i Danmark: Herning, Esbjerg, Næstved, Vejle og Ålborg. De to første av disse hadde oppstart i 2021, de neste tre har oppstart i 2022.

Baltic Line har levert sterke tall i 2021. Det har vært stor aktivitet gjennom hele året.

Go Fjords-konsernet har blitt hardt truffet av Covid-19 og medfølgende reisebegrensninger, spesielt i forhold til det utenlandske markedet. Derimot har datterselskapet XXLofoten hatt et svært godt år, grunnet et sterkt marked for aktiviteter og opplevelser for innenlandske kunder gjennom hele siste delen av året, og spesielt i sommersesongen. Go Fjords har også investert i den videre oppbyggingen av datterselskapet Adventure Tech som tilbyr banebrytende programvare innen Travel Tech-domenet. Løsningene til selskapet har blitt svært godt mottatt i markedet.

For SNL utløste selskap i Samskip-konsernet en kjøpsopsjon på M/V *Samskip Kvitbjørn* og M/V *Samskip Kvitnos* i august. Begge skipene ble overlevert til nye eiere i desember.

DSD Investering har gjennomført tre spennende investeringer i 2021; Swipload (mars), KVS Technologies (november) og Tidewave R&D (desember), der de første to er i segmentet mobilitet, mens den siste er DSDs første investering i segmentet helse. I tillegg har DSD bidratt med ytterligere kapital gjennom året i forbindelse med våre eierposter i Beyonder, Eurobus, iMove og Zinus.



Presentasjon av styret

Styret i DSD AS består av fem personer, tre kvinner og to menn. I løpet av 2021 takket DSD av to mangeårige styremedlemmer; Steinar Olsen og Svein Gjedrem. DSD ønsker å takke Olsen og Gjedrem for innsatsen og deres uvurderlige og verdifulle bidrag til selskapets utvikling.



Yuhong J. Hermansen

Yuhong Jin Hermansen er styreleder og majoritetseier i DSD. Hermansen har til sammen over 25 års arbeidserfaring innen shipping, finans, investering og ledelse. Hermansen er bl.a. styremedlem i Stavanger Næringsforening, og har tidligere også vært styreleder i Tide samt styremedlem i NHOs sentralstyre og i Skagen Fondene.



Bjørn Anders Dahle

Bjørn Anders Dahle er nestleder i styret i DSD, og har vært en del av styret i konsernet siden 2013. Dahle er eier og daglig leder i Mento AS.



Eirik Børve Monsen

Eirik Børve Monsen har vært styremedlem i DSD siden 2020. Børve Monsen er konserndirektør for økonomi og finans i Lyse-konsernet. Børve Monsen har også erfaring som CFO i Akva Group, fra ulike posisjoner i Telenor, samt som revisor og rådgiver i KPMG. Han har styreverfaring fra en rekke selskap i Norge og utlandet.



Lena Nymo Helli

Lena Nymo Helli har vært styremedlem i DSD siden 2021. Nymo Helli er daglig leder i Norway Health Tech, og har lang erfaring fra både nasjonal og internasjonal legemiddelindustri, og har tidligere vært Venture Partner i oppkjøpsfondet Hadean Ventures hvor hun jobbet med helserelaterte oppstartsselskaper.



Anita Krohn Traaseth

Anita Krohn Traaseth har vært styremedlem i DSD siden 2021. Krohn Traaseth har siden 2019 jobbet som rådgiver for EU-kommisjonen med opprettelsen av European Innovation Council (EIC). Hun har tidligere vært administrerende direktør i Innovasjon Norge, og fra 2019 ledet hun regjeringens utvalg for innovasjon og vekst i grøntsektoren.

Presentasjon av ledelsen



Ingvald Løyning
konsernleder

Ingvald Løyning (f. 1956), begynte i DSD i 2015. Han er utdannet ved Handelshøyskolen BI. Løyning har betydelig ledererfaring og har vært administrerende direktør i Kverneland Group, administrerende direktør i Skretting, Marine Harvest og Nutreco. Arbeidende styreleder i Norled fra 2015-2020. Løyning er styreleder i Tide, DSD Shipping og DSD Cargo.



Siv Fagerland Christensen
finansdirektør

Siv F. Christensen (f. 1971) begynte i DSD i 2021. Hun er siviløkonom fra University of Pennsylvania og University of Oxford. Hun har erfaring fra økonomi/strategi/M&A relaterte jobber i Norske Shell, Equinor, Kverneland og Orkla. Hun er styremedlem i følgende selskap hvor DSD er investor: Tide og Fish4Pets.



Kjartan Melberg
investeringsdirektør

Kjartan Melberg (f. 1970) begynte i DSD i 2019. Han er sivilingeniør fra NTNU og autorisert finansanalytiker (AFA CEFA). Melberg har også tatt kurs i strategi og finans ved INSEAD. Melberg har betydelig operativ ledererfaring fra stillinger i NORCE, Inwind og Roxar i tillegg til konsulentbakgrunn. Han er styremedlem i følgende selskap og fond hvor DSD er investor: Zinus, Eurobus Nordic, Minuendo, Validé Invest II, KVS Technologies.



Martin Økland
direktør for forretningsutvikling

Martin Økland (f. 1984) begynte i DSD i 2015. Han er siviløkonom fra NHH. Martin har tidligere vært konsulent i EY og har erfaring innen økonomi og strategi fra flere bransjer. Han er styreleder i Adventure Tech og Go Fjords og styremedlem i Tide, Imove, Zinus og Tidewave.



Marianne Frønsdal
kommunikasjonsdirektør

Marianne Frønsdal (f. 1976) begynte i DSD-konsernet i 2018. Hun er også kommunikasjonsdirektør i Tide AS, og er siviløkonom fra NHH og Executive Coach fra Ashridge Hult Int. Business School. Hun har 10 års erfaring som finansjournalist fra Thomson Reuters og Kapital, Hegnar Media, og har bred kommunikasjonserfaring fra Sparebanken Vest. Kommunikasjonsdirektør for Norled fra 2018-2020.

Visjon, verdier og strategi

Visjoner og verdier

Vår visjon er å skape morgendagens samfunn, og dette forplikter oss til å utvikle et samfunn vi trygt kan overlate til kommende generasjoner. Det gjør vi ved å forvalte verdier på en ansvarlig måte der miljø, samfunnsansvar og eierstyring er grunnleggende faktorer som gjør at vi lykkes med vår langsiktige verdiskapning.

Gitt vår visjon har vi alltid hatt et bevisst forhold til alt vi omgir oss med. Dette gjelder samfunnet generelt, men også menneskene og miljøet spesielt. Det betyr at de investeringene vi gjør skal være i mennesker som tenker nytt, har grensesprengende ideer, utvikler verdensledende teknologi, og ellers bidrar positivt til samfunnet vi alle er en del av. Vi skal ta en ledende rolle i utviklingen - det har vi gjort i over 160 år, og det skal vi fortsette med.

Strategi

DSD skal sikre en langsiktig verdiskapning gjennom å konsentrere sine investeringer innen fire utvalgte forretningsområder. Disse er definert som mobilitet, hav, reiseliv og helse. Forretningsområdene skal ha en vekststrategi hvor oppkjøp, investeringer og strategiske allianser utgjør en betydelig del ved siden av organisk vekst.

Bærekraft, aktivt eierskap og verdiutvikling er grunnpilarer for alle investeringer. Hoveddelen av kapitalen til DSD skal være i selskaper med velprøvd forretningsmodell med solid markedsposisjon, positiv kontantstrøm og erfaren ledelse.

Målet er at hvert forretningsområde skal ha et eller flere plattformselskaper som en kan bygge investeringer videre på. I plattformselskaper skal DSD ha bestemmende innflytelse. For øvrige selskaper er en mer pragmatisk til eierandel. Denne kan være fra noen få prosent i et såkornsselskap til å eie alle aksjer i andre selskaper. Som eier skal vi alltid jobbe til det beste for selskapene og være en god partner å investere i lag med.

DSD skal ha et langsiktig perspektiv på investeringene. Majoriteten av investeringene skal gjøres i vekstselskaper og mer modne selskaper. DSD ønsker dog å ha noe midler plassert mot tidligfaseselskaper som potensielt kan bli modne selskaper etter hvert.

Bærekraft: Investeringsstrategi og porteføljeoppfølging

DSD skal være en pådriver for bærekraftig utvikling. Det har vi vært siden 1855, og det skal vi fortsette med. Vi vet at dette er et kontinuerlig og langsiktig arbeid. Vi ønsker å gjøre en forskjell vi kan være stolte av. Derfor har vi definert tre strategiske ambisjonsområder og delmål hvor vi mener vi har best forutsetninger for å gjøre en positiv forskjell for menneskene og samfunnet rundt oss.



Vi skal bidra til å nå klimamålene

Vi jobber kontinuerlig for å bedre klima og miljø lokalt og globalt.

Vi skal bidra til utvikling og spredning av klimavennlig teknologi.

Vi investerer i selskap som bidrar til å nå klimamålene.



Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser

Vi behandler folk skikkelig og med respekt, og er en aktiv pådriver for likestilling i arbeidslivet.

Vi investerer i selskaper som bidrar positivt til helse og livskvalitet.

Vi bidrar til lokal verdiskaping og kompetansebygging i hele landet.



Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring

Vi stiller tydelige forventninger til forretningsetikk til oss selv, forretningspartnere og porteføljeselskaper.

Vi engasjerer oss aktivt i selskapene vi investerer i, og bidrar til god forretningsstyring og kompetanseheving på ESG.

Som aktive eiere er bærekraft et integrert tema i vår plattform-pluss-strategi gjennom hele forvaltningsprosessen; fra investerings-fasen til salg. Alle selskaper vi investerer i skal bidra til å løse en eller flere av våre felles samfunnsutfordringer, inkludert omstillingen til lavutslippssamfunnet.

Vi benytter vår ESG-sjekkliste for kvalitetskontroll av alle nye investeringer. Vi jobber også aktivt med selskapene i porteføljen for å heve kompetansen på viktige ESG-temaer og finner gode løsninger sammen. Vi samler årlig inn rapportering på nøkkeltall fra alle porteføljeselskaper for å sikre at våre minimumskrav møtes.

I salgsprosesser utgjør ESG-forhold en viktig del av verdipotensialet. Basert på arbeidet som er gjort i de foregående fasene bygges det verdier.

Vi har et godt rammeverk for god porteføljestyring på ESG. Vår ESG-strategi definerer målbildet for hvilke selskaper vi investerer i og hvordan vi følger opp disse over tid. Vi vurderer kun investeringsmuligheter som har et positivt bidrag til et eller flere av ESG-målene.

”Vi skal ta en ledende rolle i utviklingen - det har vi gjort i over 160 år, og det skal vi fortsette med.”



DSDs bidrag til FNs bærekraftsmål



Gjennom våre investeringer har vi satset betydelige midler på mer klimanøytrale løsninger og produkter, eksempelvis økt satsing på el-turbusser (Tide og Eurobus Nordic), elektriske ladeløsninger for ferjer (Zinus), bildelingstjenester (iMove) og droner som erstatter helikopter for inspeksjon av strømledninger (KVS Technologies).



Gjennom Tide har DSD bidratt til investering i flere elektriske nullutslippsbusser. Alle anbud vunnet i Danmark i 2021 består av en busspark som er 100 % elektrisk.



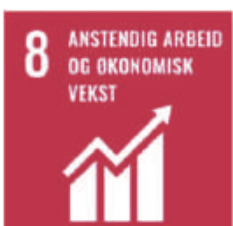
Økt kvinneandel i styret og ledelsen i DSD i løpet av 2021. Deltagelse i Næringsforeningens 50/50 Likestillingsprogram.



Revidert etiske retningslinjer og iverksatt prosess for å sette varslingsrutiner i konsernet. Utarbeidet vår egen ESG Due Diligence mal som skal anvendes i forbindelse med evalueringen av nye investeringsmuligheter.



Ny og forbedret kildesortering på kontoret, samt at vi har skiftet ut alle lysrør til nye, energisparende led-lys. Alle brukte kontormøbler er solgt til reparasjon og gjenbruk hos Crifo Centura AS. Det er satt timer på alle lys på kontoret.



Kompetanseheving: Kurs i verdsettelse og aktivt eierskap for ledere i heleide selskaper av DSD.

Tilrettelegge for fleksible arbeidsvilkår og rammer, spesielt i en tid med mye hjemmekontor. Moderniserte kontorlokaler, inkludert en sosial sone for å styrke trivsel og økt samhandling. Stor markering av jubilarer og medarbeidere for lang og tro tjeneste i selskapet.

DSD har valgt ut seks konkrete Bærekraftsmål som selskapet ønsker å satse på. Flere av investeringene våre reflekterer at vi jobber systematisk mot å realisere bærekraftsmålene. Vi mener vi kan gjøre en forskjell, blant annet innenfor områdene stoppe klimaendringene, ren energi, anstendig arbeid og økonomisk vekst, likestilling, ansvarlig forbruk og fred og rettferdighet.



Samfunnsansvar og sosiale bidrag

DSD har alltid vært en sterk bidragsyter til lokalsamfunnet vi er en del av i Stavanger-regionen. Vi jobber for å sikre at våre bidrag treffer bredt i befolkningen, og kommer hele samfunnet til gode, gjennom økt kompetanse og fellesgoder. Vi støtter kulturprosjekter for å øke samfunnets attraktivitet for nåværende og mulige fremtidige innbyggere.

Vi er opptatt av å være en aktiv og verdifull bidragsyter til nærmiljøet og regionen. Det gjør vi ved å støtte aktører og enkeltpersoner som bidrar til utvikling i samfunnet, både på lokalt og nasjonalt plan.



Stavanger Konserthus

DSD har alltid vært en sterk bidragsyter til kulturlivet og har vært en av støttespillerne til konserthuset i Stavanger siden åpningen i 2012. Folke Hermansen, som var tidlig eier av DSD, ønsket å støtte kulturlivet i Stavanger og var med på finansieringen av konserthuset. Hans bidrag var til stor inspirasjon for andre sponsorer. Vi er glade for å kunne støtte et regionalt konserthus med så mange kvaliteter som det Stavanger Konserthus har.

DSD og Stavanger Konserthus ønsker begge å bidra positivt til biologisk mangfold, og i 2021 startet konserthuset et prosjekt for å etablere bikuber på taket av Stavanger Konserthus, med støtte fra DSD. Konserthuset har et takareal på 3200 kvm og gode forutsetninger for bikubehold. Honningen som blir produsert skal benyttes lokalt.



Kirkens Bymisjon

DSD har siden 2017 støttet det viktige arbeidet Kirkens Bymisjon gjør. Kirkens Bymisjon jobber for at mennesker i byen skal erfare respekt, rettferdighet og omsorg. Ønsket er at brukere og gjester skal finne tilbake til egne ressurser, drømmer og håp. Alt arbeid er bygget på at "Ingen er bare det du ser". Vi er stolte av å kunne gi noe tilbake til nærmiljøet. Kirkens Bymisjon og DSD jobber med de samme verdiene, og avtalen omhandler i all hovedsak økonomisk støtte. Samarbeidet med Kirkens Bymisjon bidrar til at vi kommer nærmere vår visjon.



Bilde tatt av
Johanne Karlsson



Bilde tatt av
Angelica Rimsin Mørke

AKKS Stavanger

AKKS Stavanger er en idealistisk musikkorganisasjon som jobber for å rekruttere, motivere og synliggjøre kvinner i alle ledd av musikklivet, med økonomisk støtte fra forskjellige kommunale og statlige organer rettet mot barn og unge. AKKS ønsker å se likestilling og kjønnsbalanse i norsk musikkliv. De tilbyr kurs og øvingslokaler, arrangerer konserter og workshops, og løfter frem og inspirerer unge og lovende (jente)band. AKKS sine kurstilbud og workshops er åpne for alle, men primær målgruppe er jenter samt trans- og ikke-binære personer mellom 14 og 26 år.

Gjennom denne samarbeidsavtalen blir DSD AKKS Stavangers første private sponsor, med det formål å støtte AKKS sitt arbeid i Stavanger-regionen med spesielt fokus på UFLAKKS-festivalen, som er en konsertserie av og for ungdommer med fri eller U18-aldersgrense. Avtalen skal også tilføre DSD kunnskap og innsikt i AKKS Stavanger sitt arbeid, og bidra både til musikklivet i regionen og kjennskap til DSD for et publikum som kanskje ikke favnes av programmet til de mer etablerte kulturinstitusjonene i regionen.

50/50 Likestillingsprogram

DSD ønsker å bidra til lokal verdiskapning og attraktive arbeidsplasser. For å lykkes med det er vi opptatt av at det er like muligheter for både menn og kvinner til å være med å utvikle og gripe alle de mulighetene som finnes i regionen vår. Med større mangfold og en bedre kjønnsbalanse vil vi bli bedre til å kommunisere, mer fleksible, mer empatiske, mer team-orienterte og bedre til å løse utfordringer. DSD har derfor engasjert seg i Stavanger Næringsforening sitt likestillingsprogram 50/50. Gjennom Næringsforeningens ressursgruppe 50/50 jobbes det for å øke andelen kvinner i næringslivet i regionen ved å balansere kjønnsfordelingen i leder- og styreverv.

Året 2021 var preget av koronapandemien. Alle møtene ble derfor digitale. Det ble avholdt tre workshops med følgende temaer: Work/Life balance, organisasjon og ledelse, samt rekruttering og talentutvikling. Det ble også avholdt en samling for arbeidsgruppen og toppledere.





Hardanger Stavanger

DSD har vært en av støttespillerne for at Geir Egil Bergjord kunne realisere bokprosjektet HARDANGER STAVANGER.

Ferjetrafikken har historisk vært en grunnpilar i DSD. Geir Egil Bergjord arbeider for å stille ut filmprosjektet Tur-retur STAVANGER flere steder regionalt og nasjonalt der ferjekultur og kystkultur står sterkt. Boken med bilder fra prosjektet vil bli et nyttig verktøy i kommunikasjonen med potensielle visningssteder.

Boken er et fysisk «dokument» over ferjetrafikken, som var et svært synlig visuelt element i bybildet og Stavangers havneområde gjennom mange år. Endringer av infrastruktur har stor betydning for utviklingen av en by. Intensjonen med boken er å billedliggjøre betydningen ferjene har hatt for Stavanger, og slik mane til helhetlig tenkning i politiske beslutninger som har betydning for byens utvikling.

Kurs i verdsettelse og aktivt eierskap

I DSD sier vi at hele livsløpet til våre porteføljeselskaper skal være fundert på tre grunnpilarer; bærekraft, aktivt eierskap og verdiutvikling.

Det var derfor nyttig, lærerikt og gøy å få samlet et utvidet team med DSD-medarbeidere og ansatte i våre største datterselskaper til et todagers kurs kalt «Verdsettelse og aktivt eierskap» så snart pandemirestriksjonene endelig tillot fysiske møter igjen.

Vi tok med oss mange nyttige perspektiver hjem fra lærebenken, men også økt internt samhold, entusiasme og pågangsmot, og ikke minst stolthet for å jobbe i en bedrift som satser på og utvikler mennesker.



Utvikling 2021: Nøkkeltall ESG

ESG-resultater for DSD-konsernet 2021 er som følger:

Generelt	Verdi	2021	2020
ESG-ansvarlig i selskapet		Ja	Ja
ESG inkludert i insentivmodell?		Ja	-
Antall ansatte per 31.12.21	#	9	11
Vi skal bidra til å nå klimamålene			
Vi jobber kontinuerlig for å bedre klima og miljø lokalt og globalt			
Prosent av portefølje som rapporterer på (a) sin påvirkning på ytre miljø (Regnskapsloven §3.3(c)), (b) klimautslipp (Scope 1, 2, og 3)	%	22 %	20 %
Antall initiativ/prosjekter iverksatt for å bedre klima- og miljøavtrykket til DSD	#	3	1
Vi skal bidra til utvikling og spredning av klimavennlig teknologi			
Stemt for forslag	#	3	-
Vi investerer i selskap som bidrar til å nå klimamålene			
Investeringer i selskaper som utvikler teknologi, løsninger og produkter som har et vesentlig positivt bidrag til å redusere klimagassutslipp, eller selskaper som jobber aktivt for å redusere klimagassutslipp i sin bransje	%	39 %	-
Vi skal bidra til lokal verdiskaping, attraktive arbeidsplasser og et godt samfunn			
Vi behandler folk skikkelig og med respekt, og er en aktiv pådriver for likestilling i arbeidslivet			
Kvinneandel i ledelse	%	40 %	17 %
Kvinneandel i styret	%	60 %	20 %
Varslingssaker	#	0	0
Vi bidrar til lokal verdiskaping, samfunnsutvikling og kompetansebygging			
Bidrag til lokalsamfunn, organisasjoner eller enkeltindivider	#	5	4
Vi investerer i selskaper som bidrar positivt til helse og livskvalitet			
Investeringer i selskaper som utvikler grønn, smart og nyskapende teknologi, løsninger og produkter som har et positivt bidrag til helse og livskvalitet	%	24 %	-
Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring			
Vi stiller tydelige forventninger til forretningsetikk til oss selv, forretnings-partnere og porteføljeselskaper			
Antall ansatte som har lest og signert på at de har lest etiske retningslinjer	#	0	0
Andel av ansatte og styremedlemmer som har fått opplæring i anti-korrupsjon og andre relevante temaer innen forretningsetikk (e.g. anti-hvitvasking, osv.)	#	0	0
Antall rapporterte brudd på DSD sin ESG-policy, etiske retningslinjer, eller andre forventninger til god forretningsskikk	#	0	0
Vi engasjerer oss aktivt i selskapene, og bidrar til god forretningsstyring og kompetanseheving på ESG			
Antall styremøter i porteføljeselskapene hvor ESG-relatert tematikk har vært på agendaen	#	14	2
Antall styremøter i DSD hvor ESG har vært et eget tema på agendaen	#	4	2
Beskrivelse av prosjekter eller initiativ iverksatt for å heve kompetanse, styring eller ytelse innenfor ESG i DSD og/eller porteføljen	#	4	1
HMS: Sosiale tiltak	#	4	4

DSD har i 2021 fått inn noen nye måleparametere i sitt ESG-arbeid, slik at ikke alle nøkkeltall har sammenligningsgrunnlag fra forrige år.

En samlet vurdering av selskapets ESG-arbeid er at det har vært iverksatt en rekke positive tiltak. Imidlertid er det fortsatt et potensiale innenfor spesielt ansattes involvering og opplæring innen anti-korrupsjon mm. Dette arbeidet vil DSD følge opp i 2022, også i morselskapet.



Helhetlig bærekraft i porteføljeselskapene

I 2021 har DSD for andre gang samlet inn informasjon og kartlagt porteføljeselskapenes bidrag til DSDs minimumskrav innen ESG. Deretter har dataene fra de ulike selskapene blitt konsolidert, og de aggregerte resultatene kan ses i samletabellen under.

Basert på rapportering for regnskapsåret 2021 fra både hel- og deleide selskaper i vår investeringsportefølje, har vi følgende utgangspunkt for det videre ESG-arbeidet i porteføljen (eksklusiv morselskapet, hvis resultater er beskrevet over):

Generelt	Verdi	2021	2020
Andel selskap med definert ESG-ansvarlig	%	70 %	50 %
Andel selskap med ESG etablert i styrets årshjul 1	%	70 %	-
Miljø			
Antall selskaper som har klimarapportering iht GHG-protokollen eller annen type rapportering på GHG-utslipp?	#	2	2
Andel selskap med miljø- og klimarelatert risiko inkludert i beslutningstaking	%	70 %	50 %
Antall initiativ iverksatt for å redusere utslipp i egen drift	#	26	13
Antall initiativ iverksatt for å redusere avfall i egen drift	#	19	9
Antall initiativ iverksatt for å hjelpe utviklingen og spredningen av klimavennlig teknologi	#	4	7
Kroner investert i forskning og utvikling av bærekraftig teknologi	MNOK	125,8	56,5
Vi skal bidra til lokal verdiskaping, attraktive arbeidsplasser og et godt samfunn			
Antall nasjonaliteter representert i selskapene ²	#	60	58
Antall initiativ iverksatt for å forbedre helse og arbeidsmiljø i egen drift	#	59	26
Antall initiativ iverksatt for å bidra til lokal kompetansebygging	#	6	4
Gjennomsnittlig andel lokale leverandører blant selskapene ³	%	35 %	49 %
Finansielle bidrag til lokalsamfunn, organisasjoner eller enkeltindivider	MNOK	1.1	1.2
Forretningsstyring og etikk			
Antall selskap med etablerte etiske retningslinjer eller Code of Conduct (CoC)	#	6	6
Antall selskap som gjennomfører en risikovurdering av nye leverandører før kontraktsinngåelse	#	6	1

¹Ny KPI i 2021, ²For internasjonale selskap regner vi lokale leverandører som norske, mens for selskap med aktivitet kun i Norge, defineres leverandører i samme fylke som lokale. ³Ekskludert Tide.

Ettersom noen av KPI'ene er justerte fra 2020 til 2021, har man gjennomført en analyse kun på de sammenlignbare dataene. Analysen viser fremgang i bærekraftarbeidet i den samlede porteføljen i løpet av 2021 sammenlignet med 2020.

De viktigste bidragene til mer bærekraftig utvikling

Samtlige av porteføljeselskapene ønsker å bidra til at klimamålene nås. Flere av selskapene har en kjernevirksomhet som direkte bidrar til å redusere klimautslippene. I tillegg arbeider flere aktivt med å finne nye løsninger som bidrar til reduserte utslipp. Antallet initiativ for å kutte utslipp i egen drift er doblet fra 13 i 2020 til 26 initiativ i 2021.

Blant tiltakene er mer energieffektive bygg, tilrettelegging for gode garderobeløsninger for medarbeidere slik at flere kan gå eller sykle til og fra arbeid, og elbiler som firmabiler.

Det har vært en positiv utvikling i selskapenes avfallshåndtering, og antall initiativ for å redusere eget avfall har økt fra 9 i 2020 til 19 i 2021. Et eksempel på omfattende avfallshåndtering er Tides arbeid når utrangerte busser blir avhendet. I 2021 leverte Tide mellom 20 til 25 busser til gjenvinning. Brukbare komponenter blir gjenbrukt, metaller blir smeltet om og brukt i ny metallproduksjon. Typisk så går 24 % til material gjenvinning, 46 % til metallgjenvinning, 28 % til energi gjenvinning og 2 % som farlig avfall.

I porteføljen er det fremdeles kun to selskaper som rapporterer og måler egne klimagassutslipp. Tide har et klimaregnskap i henhold til GHG-protokollen, mens XXLofoten rapporterer på utslipp gjennom Miljøfyrtårn-sertifiseringen.





Her lader solen den nye elturen til Tide

På Tide Verkstedes nye anlegg på Flesland utenfor Bergen er det solen som sikrer energi til Tide sin splitter nye elturen i klasse 3.

- Tide satser og ønsker å være i førerretet for det grønne skiftet i bussnæringen. Selv om turbussnæringen nå er i en krevende periode i pandemien, investerer Tide i fremtiden. Vi må kontinuerlig omstille oss for å møte morgendagen, og dette er et viktig steg på veien mot mer bærekraftig transport, sier konsernsjef Roger Harkestad i Tide.

Våren 2021 rullet landets første elektriske turbuss i klasse 3 inn på veiene i Norge. En turbuss klasse 3 kjennetegnes ved at den har høyere grad av komfort enn andre busser. Det er en såkalt normalgulvbuss der man har trapp opp i bussen, og den er registrert for en hastighet på 100 km/t. Det er krav om bilbelte og andre sikkerhetskrav, bl.a. er det ikke tillatt med stående passasjerer. Bussen er utviklet og produsert i Kina av den kinesiske bussprodusenten, Golden Dragon, og er en del av et prosjekt der busselskapet Tide har fått tildelt Enova-støtte for et ambisiøst utviklingsprosjekt av totalt 16 elektriske turbusser, med tilhørende ladeinfrastruktur. Tide anslår at de 16 elturene vil gi en estimert årlig besparelse av CO2 på totalt ca. 720 000 kg.

Den første bussen som nå ruller på norske veier har plass til 49 passasjerer, består av en batteripakke med en kapasitet på 422 KWH fordelt på 12 batteripakker (4 foran og 8 bak). Rekkevidden er 300-400 kilometer.



Sol ute – sol inne

Den nye bussen står stasjonert på Tide Verksted sitt nye anlegg på Flesland, og som en del av Tides miljøatsing i forbindelse med utbyggingen av anlegget ble det investert i et solcelleanlegg på det 3000 kvm store bygget.

- Denne energien brukes både i verkstedet og til å lade opp Tide sin kommersielle elturen, forklarer Harkestad.

Ladestasjonen har en kapasitet på 150 kilowatt, og med en lader vil det ta ca. 2,5-3 timer å lade bussen. Imidlertid er elturen utstyrt med enda et kontaktpunkt som gjør at to ladere kan brukes samtidig. Den kan da lade med 300 kilowatt og bli fulladet på 1,5 timer.

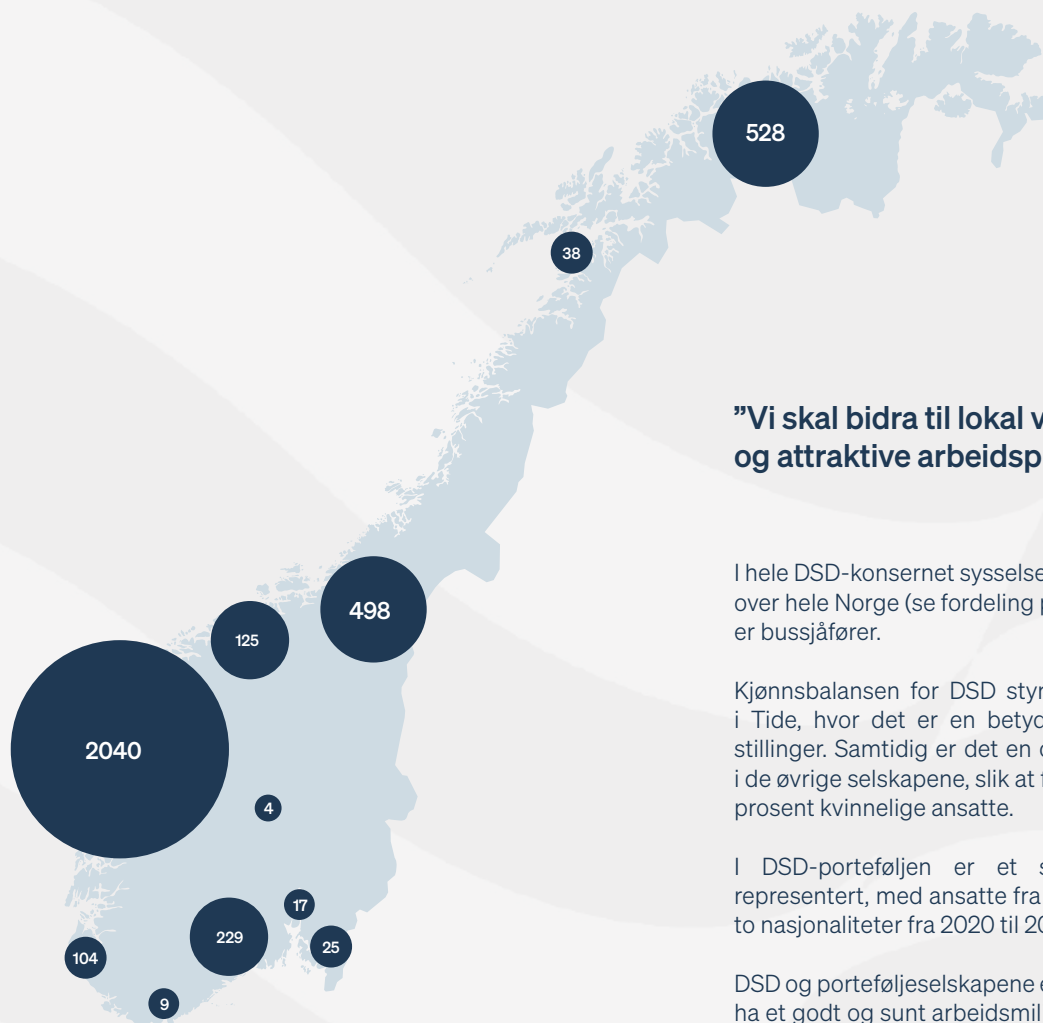
Etterspurt blant kundene

Tide ønsker gjennom denne investeringen å gi kunder muligheten til å velge en nullutslippsløsning, utover det å reise kollektivt som i seg selv i de aller fleste tilfeller er et miljøvennlig alternativ.

- Vi merker allerede interesse fra miljøbevisste og teknologiinteresserte kunder. Som en ledende aktør i Norge ønsker vi å være i førerretet med å tilby transporttjenester som bidrar til flere bærekraftige destinasjoner. Erfaringene våre så langt er at dette er en tjeneste som er etterlengtet, og vi har allerede mange faste kunder som etterspør nullutslippstransport, sier Harkestad.

Innen turisme er etterspørsel etter nullutslipp høy. Skal vi gjøre noe med utslippene forbundet med turisme og samtidig bevare den fantastiske norske naturen i landet vårt, er transportmidler en utslippskilde vi må jobbe for å redusere, avslutter Harkestad.





”Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser.”

I hele DSD-konsernet sysselsettes det totalt 4 471 personer, fordelt over hele Norge (se fordeling per fylke i figur). Majoriteten av disse er bussjåfører.

Kjønnsbalansen for DSD styres av kjønnsfordelingen til ansatte i Tide, hvor det er en betydelig overvekt av menn i operative stillinger. Samtidig er det en overvekt av mannlige medarbeidere i de øvrige selskapene, slik at for DSD sin totale portefølje er det 12 prosent kvinnelige ansatte.

I DSD-porteføljen er et stort mangfold av nasjonaliteter representert, med ansatte fra over 60 land. Det er en oppgang på to nasjonaliteter fra 2020 til 2021.

DSD og porteføljeselskapene er opptatte av at medarbeiderne skal ha et godt og sunt arbeidsmiljø. Samtlige selskaper har tiltak for å styrke arbeidsmiljøet, både det fysiske og psykososiale.

Covid-19-pandemien, smittevernstiltak og flere perioder med påbud og sosial distansering og hjemmekontor har bidratt til at samfunnet og arbeidsgivere har vært mer oppmerksomme på betydningen av gode arbeidsmiljø. Det er derfor gledelig å se at antallet initiativ for å forbedre helse og arbeidsmiljø i egen drift har økt fra 26 tiltak i 2020 til 59 i 2021. Blant tiltakene er stimulering til trening, regelmessige allmøter, sosiale arrangementer til innsats innenfor mer lovbestemte krav som god oppfølging av langtidsfravær og tiltak for å redusere overtidbruk.



COMPANY WEEK - viktig bidrag for arbeidsmiljøet i RAYVN

Rayvn er en distribuert organisasjon med stor geografisk spredning blant de ansatte, både nasjonalt og internasjonalt. Men selv om vi har gode, digitale møtepunkter og rutiner som knytter oss sammen, er vi årvåke for at arbeidsmiljøet kan lide under den fysiske avstanden – og ikke minst under pandemien.

Vi vet at inkludering, engasjement og relasjonsbygging er viktige drivere når vi skal utvikle arbeidsmiljøet. Dette er en viktig del av systematisk HMS-arbeid. Som respons på dette ønsker vi å skape gode arenaer der vi også kan møtes fysisk, fokusere på samarbeid og bygge relasjoner på andre premisser enn de digitale.

I så måte er Company Week det største fysiske, og kanskje mest betydningsfulle møtepunktet i RAYVN. Dette er et arrangement vi har besluttet å arrangere årlig. Vi arrangerte vår første Company Week i oktober 2021, der vi kom sammen over fire dager ved hovedkontoret i Bergen for å jobbe med fag og organisasjonsutvikling.

Mål, strategi, foredrag og workshops var på agendaen, og det ble fort tydelig at dette var et etterlenget møtepunkt for alle, både faglig og sosialt. Det å komme sammen skapte en verdifull oppdrift som var til å ta og føle på. I tillegg til faglige aktiviteter, var det også viktig med tid og rom for gode samtaler og relasjonsbygging.

”I was impressed with the organization and that we were all in charge of food and drink at all times. And there were plenty of time to talk together about work and to get to know each other.”

Det summet i møtepauser, i køen til kaffemaskinen, og i fellesskapet rundt måltidene. Gåturen opp Fløien i bergensk regnvær og høstmørke – med påfølgende varm høstgryte og peiskos - var en døråpner til gode samtaler. Lekenhet, konkurranseinstinkt og utfordring av egne grenser fant sin vei gjennom billøp med radiobiler i korridoren, Laser Tag Game i beste Star Wars-stil, og vinterbading i sjøen.

Tilbakemeldingene i evalueringen var svært positive, og bekreftet at disse dagene var viktige for arbeidsmiljøet i RAYVN og for den kulturen vi ønsker å bygge.

”I loved the team spirit, and it is a precious value with RAYVN. Must not be neglected going forward.”



”Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring.”

Selskapene i DSD-porteføljen har nulltoleranse for korrupsjon. Likevel er det kun et uforandret antall av selskapene, seks selskaper, som har etablert etiske retningslinjer internt i virksomheten. Derimot er det en positiv økning fra ett til seks selskaper i 2021 som gjennomfører en risikovurdering av nye leverandører før kontraktsinngåelse. Det vil si at selskapene gjør en vurdering av risikoen for at leverandøren bidrar til brudd på reguleringer om miljøpåvirkning, brudd på menneske- eller arbeidstakerrettigheter, eller for korrupsjon / annen uetisk oppførsel.

Bevisstgjøring rundt ESG-arbeidet i 2022

Fra og med 2021 har 70 prosent av selskapene i porteføljen lagt inn oppfølging av bærekraft i løpet av det årlige styrearbeidet. I tillegg har 70 prosent av selskapene en definert bærekraftsansvarlig i selskapet. Summen av disse to faktorene er med å danne grunnlag for kontinuerlig forbedring og fokus på å styrke bærekraftsarbeidet i det enkelte selskapet.



Mangfold og inkludering i DSD

Mangfold og inkludering er en grunnleggende ambisjon og ønske i DSD-konsernet, samtidig som vi ser at vi kommer fra bransjer (shipping og busstrafikk) som historisk har vært svært mannsdominerte. Derfor er dette noe vi jobber aktivt med!

Tide er en flerkulturell bedrift, og ved utgangen av 2021 utgjorde medarbeidere med utenlandsk opprinnelse 31 % av virksomhetens faste ansatte. Dette er en økning fra 26 % i 2020.

Tide har gjennom 2021 satt søkelys på arbeidet for likestilling og mot diskriminering. De funn som er gjort gjennom dette arbeidet og belyst i en rapport gir ingen umiddelbar opplevelse av at Tide ikke oppfyller krav til likestilling og mot diskriminering. Jobben er imidlertid langt fra ferdig. Tide skal fortsette med et målrettet og aktivt arbeid for å fremme likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen.

Kjønnsbalansen i Tide på konsernnivå og for ansatte på hovedkontor viser store forskjeller, noe som må ses i sammenheng med at bussbransjen er veldig mannsdominert. Hovedandelen av alle ansatte i Tide er bussjåfører. Dette har historisk sett vært, og er fortsatt en mannsdominert bransje, og Tide opplever at det er få kvinner som søker jobb som bussjåfør. Av alle søkere til stilling som bussjåfør i 2021 utgjorde kvinner om lag 8 %. Det ble i 2021 ansatt 270 mannlige og 26 kvinnelige sjåfører. Nyansatte sjåfører representerte 27 forskjellige nasjonaliteter, og totalt 99 (33 %) hadde utenlandsk bakgrunn.



Christine Flataker Johannessen

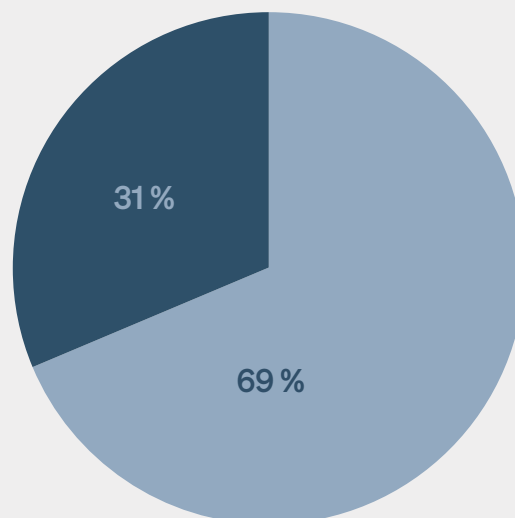
Christine Flataker Johannessen (39) har vært administrerende direktør i Tide Buss AS Norge siden høsten 2020.

Tide Buss AS Norge har 3 412 ansatte, og en omsetning på 2,8 milliarder kroner. Selskapet har totalt 1 600 busser.

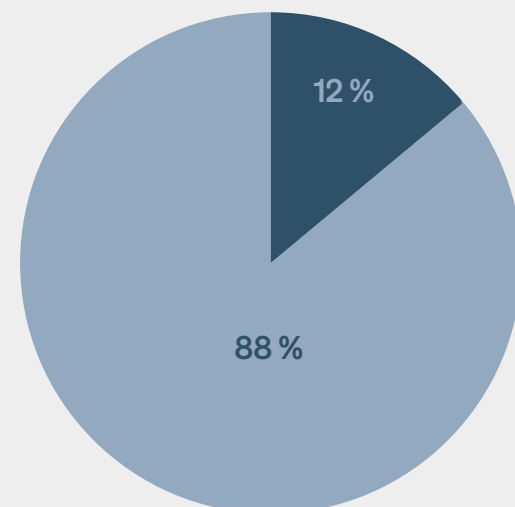
Flataker Johannessen er utdannet jurist og har jobbet i Tide siden 2012. Flataker Johannessen har tidligere hatt ulike roller i Tide, inkludert direktør for anbud og forretningsutvikling og leder for Tide sin kommersielle virksomhet.



Medarbeidere i Tide AS 2021



- Ansatte med norsk bakgrunn
- Ansatte med flerkulturell bakgrunn



- Menn
- Kvinner

Tide har en fordeling på 88 % menn og 12 % kvinner ansatt i konsernet. På Tide sitt hovedkontor utgjør kvinner derimot 35 % av alle ansatte.

I lederstillinger på hovedkontoret er 36 % kvinner og 64 % menn. For øvrige administrasjonsansatte er fordelingen 39 % kvinner og 61 % menn. Det er ellers omtrent lik fordeling mellom menn og kvinner blant søkere til administrative stillinger. Det ble i 2021 ansatt 32 nye medarbeidere til administrative stillinger, 50 % av dem kvinner.

Deltidsansatte i Tide konsern utgjør totalt 10,3 % (8,7 % i Norge og 12 % i Danmark). Omfanget av deltidsstillinger påvirkes bl.a. av sjåførers ønske om å jobbe i redusert stilling (hovedsakelig eldre), fysisk arbeidsevne og behov. Bransjen har hatt et stort udekket rekrutteringsbehov over tid. Det har derfor i de fleste områdene vært mulig å tilby sjåfører som ønsker det fast stilling. De fleste deltidsansatte har annen hovedarbeidsgiver eller er pensjonister. Det er i liten grad administrasjonsansatte som arbeider deltid.

I november 2021 arrangerte Tide en Konsernkonferanse der tema som likestilling, diskriminering og rasisme ble løftet frem. Representanter fra tillitsvalgte og verneombud fra avdelingene Norge og Danmark var til stede.

Tema som ble diskutert inkluderte

- Hvordan kan man jobbe for inkludering og mot diskriminering og rasisme?
- Hvem i bedriften har ansvaret?
- Hvilken betydning har bevisstgjøring, mangfoldledelse og kultur på det å gjøre en forskjell i likestillingsarbeidet?

Pliktig lønnskartlegging etter krav gjennomføres etter reglene annethvert år i Tide, og neste gang i 2022. Det vil derfor ikke foreligge beskrivelse av lønnsforskjeller i denne rapporten. Pliktig rapportering for 2020 finnes på Tide sine hjemmesider,



<https://www.tide.no/media/2624/likestillingsrapport-2020-tide-as-15022021.pdf>

For DSD totalt (inkludert Tide) er kjønnsbalanse som vist i grafen under. Konsernets totale tall er naturlig nok dominert av Tides tall, som utgjør 99,4 % av konsernets ansatte. I DSD AS er kjønnsbalansen 33 % kvinner / 67 % menn, i DSD Explore (Go Fjords / Reiseliv) er den 50 %/50 %, mens alle fem ansatte i DSD Shipping er menn.

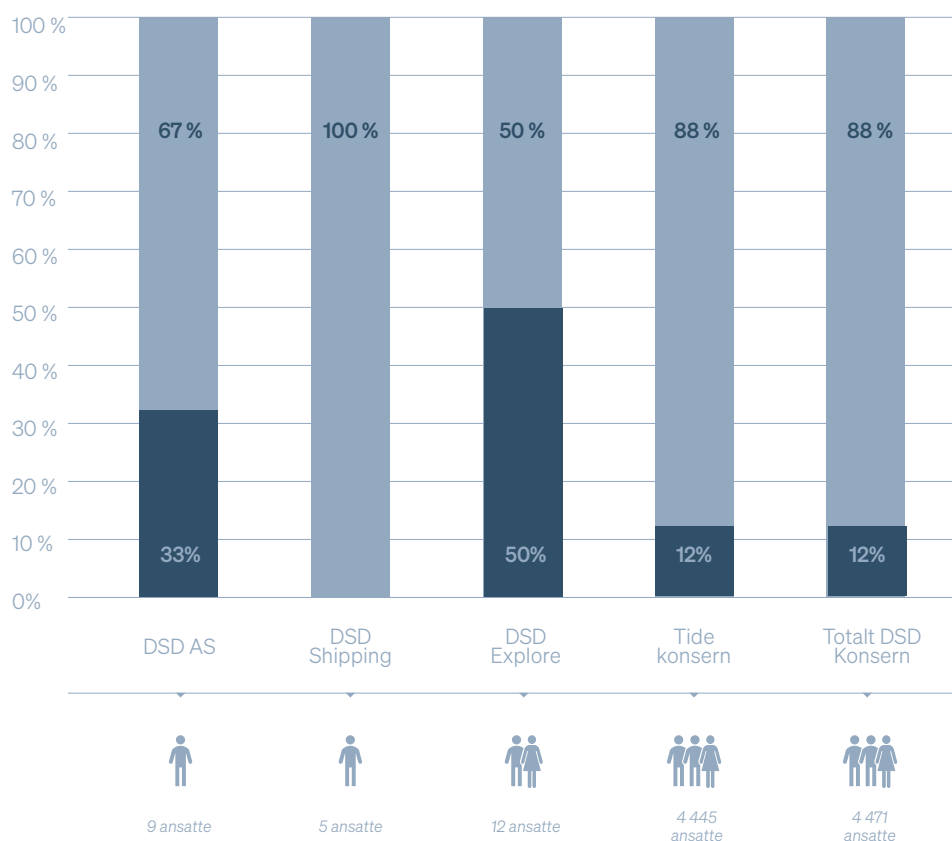
Kjønnsfordeling DSD Konsern 2021



Menn



Kvinner



ÅRS- OG BÆREKRAFTSRAPPORT

Presentasjon av porteføljeselskapene





Mobilitet

DSD har siden starten i 1855 fokusert på transport av mennesker og å gjøre mobilitet enkelt. I dag er fokuset å gi folk muligheten til å forflytte seg på en rimelig, miljøvennlig og enkel måte. Ikke bare har vi investert tungt i tradisjonelle transportløsninger, men vi jobber også aktivt med å bidra til utviklingen av nye og mer bærekraftige mobilitetsløsninger som er bedre tilpasset et sirkulært samfunn.

Innen mobilitet eier DSD 100 % av Tide AS, som er Norges nest største og Danmarks fjerde største busselskap. Tides største forretningsområde er bussdrift av offentlige anbudskontrakter, samt at de i Norge driver en betydelig aktivitet innen kommersiell bussdrift (fly- og ekspressbusser). Innen mobilitetsegmentet har DSD også gått inn i:

- *Oppstartsselskapet imove AS (2019), et teknologiselskap som utvikler en digital plattform for elbilrelaterte mobilitetstjenester.*
- *Eurobus Nordic, som leverer elbusser importert fra Kina til det norske og danske markedet.*
- *Beyonder (2020), som utvikler og produserer battericeller for en ny type energilagrings-løsning med høyere effekt, rask lading og lang levetid for industrielt bruk.*
- *KVS Technologies (2021), som er totalleverandør innen ubemannet inspeksjon og digitalisering av samfunnskritisk infrastruktur.*
- *Swipload (2021), som leverer en digital plattform for transportløsninger.*
- *Gjennom Tide har DSD også investert i Ferdia, et teknologiselskap som utvikler løsninger for samkjøring og optimalisering av turbussnæringen.*



Tide

Tide AS er Norges nest største og blant Danmarks største selskap for landbasert kollektivtransport.

Konsernet og den norske virksomhetens hovedkontor er i Bergen, mens den danske virksomheten ledes fra Odense. Tide AS er 100 prosent eid av DSD AS. Selskapet har 4, 445 ansatte og opererer totalt 1 998 busser.

Kjernevirksomheten til Tide er busstransport for offentlige aktører, bedrifter og private kunder. Omsetningsmessig er den største aktiviteten rutebusskjøring for fylkeskommunale oppdragsgivere og de danske trafikkelskapene. Den norske virksomheten driver også en omfattende turbussutleie samt ekspress- og flybussruter.

Tide har som ambisjon å tilby gode og bærekraftige reiseopplevelser – hver dag. Selskapet er en viktig samfunnsaktør i reisendes hverdag, og fraktet i 2021 over 62 millioner reisende.

Tide	Hovedtall
Investert beløp	n.a.
DSD eierandel	100 %
Omsetning 2021	3 570 MNOK
Årsresultat 2021	- 69.8 MNOK
Antall ansatte	4 445



Bidrag til bærekraftig utvikling

Vi skal bidra til å nå klimamålene.

Tide igangsatte et større ESG-initiativ i 2021 for å sette en tydelig retning for bærekraftsarbeidet i organisasjonen. Blant annet har selskapet etablert målsetninger om reduserte CO2-utslipp, andel nullutslippsbusser i bussparken og andel signerte anbud med busser på fornybart drivstoff. I tillegg har selskapet igangsatt energiprojekt for å redusere forbruket på anleggene med mellom 10 og 20 %, og iverksatt avfallsprosjekt for å øke sorteringsgrad og minimere avfall på verkstedene. Tides egen ESG-rapport gir flere detaljer rundt disse prosjektene og på hvordan de skal oppnå sine bærekraftsmål.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser.

Tide er en organisasjon som bidrar aktivt til lokalsamfunnet, blant annet gjennom ansettelse av 46 lærlinger, flere tiltak bemidlet gjennom IA-avtalen for å øke nærvær og styrke arbeidsmiljø, samarbeid med Bergen kommune rundt introduksjonssenteret for flyktninger og voksenopplæring, og et aktivt samarbeid med NAV og tiltaksbedrifter for bistand på arbeidstrening, praksis eller mentorordninger. Med over 3 000 ansatte i Norge og 1 000 i Danmark, er Tide en betydelig aktør i samfunnet.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring.

Selskapet har utarbeidet og distribuert etiske retningslinjer, som nå tas inn i opplæringen av sjåfører og i onboardingen til administrativt ansatte. I tråd med Åpenhetsloven som inntreffer i 2022, har Tide utarbeidet rutiner for håndtering av leverandørkjeden, både i håndteringen av nye, men også eksisterende leverandører. Tide krever at leverandørene sender egne etiske retningslinjer ved etablering av samarbeid.



Reduksjon i scope 1 og 3 utslipp mellom 2020 og 2021 på hhv 2 % og 17 %



Tide har en kjønnsbalanse på 12 % i konsernet, men har 36 % kvinner i lederstillinger.



Etablert rutiner for risikovurdering av nye leverandører ved kontraktsinngåelse.



imove

imove ble grunnlagt i 2018, med en visjon om å gjøre elektriske biler lettere tilgjengelig for flere. Bidraget til mer bærekraftig mobilitet, bileierskap og utnyttelse av biler er selve kjernen i imove sin forretningsidé. imove tilbyr kun elbiler i sin abonnementstjeneste. imove sin forretningsmodell har to hovedbjelker:

- Selskapet har sin egen bilabonnementstjeneste hvor imove-kunden får et fleksibelt månedsabonnement på elbil, med tilgang til en større bil ved behov. imove har bygget en omfattende flåte av elektriske kjøretøy i sin egen bilabonnementstjeneste.
- imove sin teknologi muliggjør at andre aktører også kan levere løsninger for bilabonnement, både nasjonalt og internasjonalt.

Siden 2018 har selskapet vokst til nærmere 50 ansatte, og administrerer en bilpark på ca. 1 500 biler gjennom egne og andres merkevarer. imove ruller nå ut sine tjenester i hele Europa, og tar med dette sikte på å kapitalisere på nye trender innen nye former for delingsbasert bileierskap og grønn mobilitet.

DSD investerte i imove i 2019.

imove	Hovedtall
Investert beløp	16,1 MNOK
DSD eierandel	11,32 %
Omsetning 2021	72,9 MNOK
Årsresultat 2021	- 57,5 MNOK
Antall ansatte	43

Bidrag til bærekraftig utvikling

Vi skal bidra til å nå klimamålene.

Kjernevirksomheten til imove baserer seg på en bærekraftig løsning hvor delingsøkonomi og elektrifisering av bilparken kombineres til én løsning. Bærekraftsarbeidet knyttes i stor grad til hvordan selskapet kan utvikle en teknologi og tjeneste som øker attraktiviteten for deling av elektriske biler.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser.

imove ansatte i 2021 en personalansvarlig med ansvar for å bygge en sterk arbeidskultur i organisasjonen. Bidraget strekker seg fra «puls-sjekk» tre ganger i året, frukt på kontoret, workshops, kaffeprat, «Nerd Friday» og «imove show», for å skape åpne arenaer for diskusjon og samhandling på tvers av organisasjonen. Selskapet bidrar i det lokale næringslivet gjennom drift klynger, gjesteforelesninger på NHH og med 24 % lokale leverandører i Bergensregionen.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring.

Alle ansatte som er involvert i finansielle transaksjoner gjennomgår antikorrupsjon og anti-hvitvaskingstrening. Alle nye leverandører gjennomgår en evaluering i henhold til Know Your Customer (KYC) standarder.



**Utslippsreducerende
kjernevirksomhet
og utvikling av
utslippsreducerende
teknologi.**



**40 % av ledergruppen
er kvinner.**



**Anti-korrupsjonskurs
for alle relevante
ansatte.**



Eurobus Nordic

Eurobus ble etablert i 2018 og importerer utslippsfrie busser til Norden. Bussene produseres av den kinesiske produsenten Xiamen Golden Dragon Bus Co Ltd (Golden Dragon). Videre vil Eurobus utvide sine aktiviteter til å inkludere service for ettermarkeds-aktiviteter.

Bærekraft i Eurobus Nordic

Eurobus ble etablert med forventninger om økt utslippsfri mobilitet. Selskapet forventer å utvide både organisasjonen og aktivitetsnivå fremover, og vil i takt med dette etablere prosesser for å sikre bærekraftig drift i egne aktiviteter samt systematisk oppfølging av leverandører.

DSD investerte i Eurobus Nordic i 2020.

Eurobus Nordic	Hovedtall
Investert beløp	10,1 MNOK
Lån	5 MNOK
DSD eierandel	38,46 %
Omsetning 2021	181,9 MNOK
Årsresultat 2021	11,4 MNOK
Antall ansatte	6



EUROBUS
NORDIC

Bidrag til bærekraftig utvikling

Vi skal bidra til å nå klimamålene.

Eurobus sin kjernevirksomhet vil direkte bidra til reduksjon i klimautslipp gjennom elektrifisering av kollektiv transport. Samtidig arbeides det med et utviklingsprosjekt for å kombinere solceller for lading av de elektriske bussene, slik at man kan sikre grønn energi også inn i bussene.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser.

Eurobus har gått fra null til seks ansatte i 2021 og har fått på plass goder som helseforsikring, kantine, ergonomisk utstyr, og sosiale arrangementer for å sikre arbeidsmiljøet. I tillegg har de et samarbeid med E18 Trucksenter om lærlingeplasser.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring.

Selskapet bruker DSDs ESG-policy som etisk retningslinje. Samtidig bruker de kredittrating ved vurdering av nye leverandører.



**Setter krav til ISO 9001-
og 14001-sertifisering
på hovedleverandører.**



**Lærlingeplasser
gjennom eierselskap.**



**Bruker DSDs EGS-
policy som etiske
retningslinjer.**



Beyonder

Beyonder utvikler og produserer battericeller for en ny type energilagring med høyere effekt, rask lading og lang levetid for industriell bruk. Ved hjelp av superaktivt karbon laget av sagflis fra norsk skogindustri, produserer Beyonder battericelleteknologi for morgendagens grønne infrastruktur.

Beyonder har som mål å realisere verdens første virkelig bærekraftige battericelleteknologi, og teknologien har potensial til å bli en ny nullutslippsløsning som hele verden kan dra nytte av.

DSD investerte i Beyonder i 2020.

Beyonder	Hovedtall
Investert beløp	20,1 MNOK
Lån	5 MNOK
DSD eierandel	6,23%
Antall ansatte	57

*Beyonders regnskap ikke ferdigstilt



KVS Technologies

KVS Technologies er totalleverandør innen ubemannet inspeksjon og digitalisering av samfunnskritisk infrastruktur. Selskapet ble etablert i 2015, og i slutten av 2021 slo KVS Technologies og selskapet Terratec seg sammen. Totalt har selskapet nå 271 ansatte i fem ulike land.

Ved å kombinere software, sensorer og autonomi, bidrar KVS Technologies til økt effektivitet og pålitelighet for kunder innen infrastruktur, konstruksjon, miljø og offentlig sektor. Drevet av behovet for å bygge og vedlikeholde verdens infrastruktur på en bærekraftig måte, settes det moderne samfunnet i stand til dette ved å transformere data til innsikt.

DSD investerte i KVS Technologies i november 2021.

KVS Technologies	Hovedtall
Investert beløp	62,9 MNOK
DSD eierandel	9,86%
Omsetning 2021	357,9 MNOK
Årsresultat 2021	-4,7 MNO.
Antall ansatte	271



Swipload

Swipload leverer en digital plattform hvor kjøpere av transport i løpet av få tastetrykk kan eksponere et behov mot et voksende antall transportører over hele landet.

Swipload kan brukes av alle aktører med transportbehov i hverdagen, enten man er vareeier, befrakter, ekspeditør eller transportør.

Plattformen digitaliserer brukerens kontaktnett og flytter bestillinger, forespørsler og maildialog til et samlet digitalt brukergrensesnitt, som er bærekraftig, effektivt og fleksibelt.

DSD investerte i Swipload i mars 2021.

Swipload	Hovedtall
Investert beløp	1,5 MNOK
Lån	0,15 MNOK
DSD eierandel	8,8%
Omsetning 2021	0,9 MNOK
Årsresultat 2021	-2 MNOK
Antall ansatte	2



Hav

Havet har vært en del av DSDs samfunnsoppdrag helt siden oppstarten i 1855. Gjennom årene har dette utviklet seg til eierskap innen skipsfart og maritim last, frem til i dag hvor vi har betydelig aktivitet innen internasjonal shipping. Fremover ser vi at bransjen endrer seg og nye behov oppstår. Vi ønsker å ta en aktiv del i utviklingen gjennom våre investeringer. Dette gjelder både gjennom å oppdatere flåten etter dagens standarder, men også å investere i teknologi som bidrar til å ta den maritime industrien gjennom det grønne skiftet.

DSD-konsernet har stor aktivitet innen maritim industri, spesielt internasjonal shipping. Samtlige skip i flåten seiler i samseilingspooler, og teknisk drift er satt ut til eksterne leverandører. DSD Cargo eier selskapene Baltic Line AS, som driver en kommersiell linje fra Finland til Norge basert på innleie av tre skip, og Sp/f Skipafelagid Nor Lines (SNL), som eide to skip som ble driftet av et eksternt ship management-selskap. Disse to skipene ble avhendet i desember 2021, og i løpet av 2021 solgte også DSD tre av åtte tankskip i DSD Shipping-flåten.

DSD har også investert i Zinus, som utvikler løsninger for landstrømtilkobling for skip og i selskapet Rayvn som utvikler en teknologi som automatiserer håndtering av kriser for et bredt spekter av industrinæringer. Begge disse investeringene er i tråd med ambisjonen om å tilrettelegge for en mer bærekraftig havnæring.



DSD Shipping

DSD Shipping hadde ved årets utgang en internasjonal tankflåte bestående av syv skip; ett Aframax-tankskip, fire MR-produkttankskip samt to (deleide) intermediate tankskip (se oversikt under). Tre Aframax-tankskip ble i tillegg avhendet i løpet av 2021.

Aframax-tankskipet og intermediate-tankskipene er bygget i 2009, mens MR-produkttankskipene er bygget i 2019-2020. Skipene seiles i en pool med Teekay (Aframax), Maersk (MR) og FURUTANK (intermediate). OSM og Wallem drifter skipene på vegne av DSD Shipping, og er sertifisert i henhold til ISO 9001 Kvalitetsstyring og ISO 14001 Miljøledelse. Alle skipene drives i henhold til gjeldende internasjonale regler for skipsfart.

DSD Shipping	Hovedtall
Investert beløp	1 100 MNOK
DSD eierandel	100 %
Omsetning 2021	201 MNOK
Årsresultat 2021	159MNOK
Antall ansatte	5

Kategori	Navn	Eierskap	Deadweight	Byggeår
Aframax Tankskip	Stavanger Blossom*	100 %	105 641	2007
	Stavanger Bliss*	100 %	105 400	2008
	Stavanger Eagle*	100 %	105 355	2009
	Stavanger Falcon	100 %	105 355	2009
MR produkttankskip	Stavanger Pioneer	100 %	49 999	2019
	Stavanger Pearl	100 %	49 999	2020
	Stavanger Poseidon	100 %	49 999	2020
	Stavanger Pride	100 %	49 999	2020
Intermediate tankskip	Stavfjord	30 %	16 628	2009
	Stav Viking	30 %	16 628	2009

* Solgt i 2021

Bærekraft i DSD Shipping

DSD Shipping jobber kontinuerlig med å redusere bruk av drivstoff på sine skip, da dette utgjør selskapets største påvirkning på klima og miljø. Drivstofforbruk rapporteres daglig til poolene skipene leies ut gjennom, hvor tiltak for å få ned forbruket og optimalisere motorbruk er et prioritert tema.

På International Association of Ports and Harbours (IAPH) sin Environmental Ship Index (ESI) har M/T Stavfjord oppnådd en ESI-score på 31,76 og en NOISE-score på 0, mens M/T Stav Viking har en ESI-score på 31,99 og en NOISE-score på 0.

DSD Shipping sin største mulighet for å betydelig redusere drivstofforbruk ligger i design av nybygg. I den gradvise videreutviklingen av flåten har DSD Shipping over flere år tatt et proaktivt standpunkt i å bygge skip med ny, miljøvennlig teknologi som scrubbere, Selective Catalytic Reduction, antigroesystem, ballast-rensing og elektronisk styrt hovedmotor.

DSD Shipping har fem ansatte, og leier disse delvis ut til DSD Cargo. De ansatte har forpliktet seg til å følge DSD Shipping sine etiske retningslinjer, og dermed til å overholde relevante forventninger til antikorrupsjon, interessekonflikter, datasikkerhet og lignende.



Bidrag til bærekraftig utvikling

I 2021 har DSD Shipping definert CEO som ESG-ansvarlig i selskapene, og har inkludert temaet som et fast agendapunkt hos styret.

Vi skal bidra til å nå klimamålene.

DSD Shipping har gjennom kjøp av nye skip og salg av eldre skip forbedret utslippene sine markant de siste årene. Gjennom aktivt bruk av klima- og miljøvennlig teknologi, som scrubber, NOx-rensing og antifouling, er flåtefornyelsen det mest vesentlige bærekraftstemaet innen miljø for selskapet.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser.

De ansatte ivaretas gjennom etablerte goder som helseforsikring og dekning av treningsutgifter, samt fokus på sosiale arrangement 2-4 ganger i året. DSD Shipping har stor aktivitet internasjonalt, men nærmere 30 % av selskapets leverandører er norske.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring.

Selskapets Code of Conduct er lest og signert av alle ansatte, i tillegg til at de stiller krav til at alle leverandører er sertifisert ihht ISO9001 og 14001, samt at de oppfyller krav fra internasjonal skipsfart (IMO, ISM og MLC).



Nybyggene fra 2020 bidrar til reduserte utslipp til luft og vann gjennom bruk av klima- og miljøvennlig teknologi.



30 % av selskapets leverandører er norske.



Alle ansatte har underskrevet DSD Shipping sin Code of Conduct.



SNL	Hovedtall
Investert beløp	95 MNOK
DSD eierandel	100 %
Omsetning 2021	62 MNOK
Årsresultat 2021	- 7 MNOK
Antall ansatte	72

*Dette er mannskap på båtene som ikke er ansatte i DSD men via selskapene som drifter skipene på DSDs vegne.

Baltic Line	Hovedtall
Investert beløp	0,2 MNOK
DSD eierandel	75 %
Omsetning 2021	129 MNOK
Årsresultat 2021	11 MNOK
Antall ansatte	0

DSD Cargo

DSD Cargo består av selskapene Baltic Line og Sp/f Skipafelagid Nor Lines (SNL). Selskapene har ingen ansatte, men kjøper ansatte-tjenester fra DSD Shipping.

Baltic Line opererer tre konvensjonelle multi-purpose skip, med en fast ukentlig rute mellom Finland, Baltikum, Polen, Nederland, UK, Danmark, Sverige og Norge. Baltic Line eier ikke skipene, men har ansvar for daglig drift. Skipene drives i henhold til gjeldende reguleringer i bransjen. Baltic Line sine kunder stiller spesifikke krav til selskapet og til skipenes drift, og selskapet rapporterer jevnlig til sine kunder for å dokumentere oppfyllelse av kundens krav. DSD Cargo har tett oppfølging av skipene og sikrer at regler og prosedyrer følges. DSD eier 75 % av Baltic Line, resten eies av ledelsen i selskapet.

SNL eide i 2021 to LNG-skip, *M/V Samskip Kvitbjørn* og *M/V Samskip Kvitnos*, som ble levert i 2015. Skipene og crewing var outsourcet til Fjord Shipping, som er ISM-sertifisert av DNV GL og opererer i henhold til gjeldende regler for næringen. Begge SNL-skipene ble solgt og overlevert til ny eier ved utgangen av 2021.

Bærekraft i DSD Cargo

Gjennom sitt ansettelsesforhold i DSD Shipping, har de som jobber for DSD Cargo forpliktet seg til å følge DSD Shipping sine etiske retningslinjer. Disse forklarer selskapets forventninger til sine ansatte, og dekker tematikk som forventet oppførsel, antikorrupsjon, innsidehandel, informasjonshåndtering og datasikkerhet. Retningslinjene spesifiserer at:

”Ansatte må være fullt forpliktet til målet om å skape tryggere skip og renere hav, da vi vurderer det som vårt samfunnsansvar å bidra til bedre livskvalitet.”

Utover egne ansatte er ansvarlig leverandørkjedehåndtering viktig for å sikre at DSD Cargo sine standarder og forventninger er styrende for aktivitetene de to selskapene er involvert i, da en betydelig andel av relevante aktiviteter i begge tilfeller er satt ut til underleverandører. SNL sin underleverandør Fjord Shipping, og Baltic Line sine underleverandører Prima Shipping og RABN, er alle sertifisert i henhold til ISO 9001 Kvalitetsstyring og ISO 14001 Miljøledelse. For begge selskaper måles bunkersforbruk, relevant for selskapenes CO2-utslipp, hos underleverandører.

Ved bygging samt innleie av nye skip gjør DSD Cargo en nøye vurdering av aktuelle verft/leverandører, hvor temaer som lønnsforhold, arbeidsrettigheter og HMS er en del av vurderingen. DSD Cargo følger prosessene tett, med representanter til stede på verftet i store deler av prosjektet.



Bidrag til bærekraftig utvikling

I 2021 har både SNL og Baltic Line definert CEO som ESG-ansvarlig i selskapene, og har inkludert temaet som et fast agendapunkt hos styret.

Vi skal bidra til å nå klimamålene.

Miljø- og klimafokuset i organisasjonen er knyttet til kravene som settes av EU og Norge, hvor økt bevissthet rundt CO2-utslipp og avfallshåndtering er høyt på agendaen.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser.

DSD Cargo og dets datterselskap kjøper management-tjenester hos DSD og DSD Cargo har dermed ikke egne ansatte, men har gjennom denne ordningen etablert verneombud, helseforsikring og sosiale samlinger. SNL bruker aktivt lokale leverandører og har nærmere 90 % av leverandørporteføljen på Vestlandet.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring.

Alle ansatte som jobber med DSD Cargo-relatert aktivitet har gjennomgått og signert DSD Shippings Code of Conduct. Selskapet stiller krav til at alle leverandører er sertifisert ihht ISO9001 og 14001, samt at de oppfyller krav fra internasjonal skipsfart (IMO, ISM og MLC).



Flere initiativ på avfallsreduksjon på kontor og om bord på skipene både hos Baltic Line og SNL.



90 % av SNL sine leverandører er norske, hovedsakelig i Vestland og Møre og Romsdal.



Alle ansatte har signert DSD Shipping sin Code of Conduct.



Zinus

Zinus tilbyr innovative løsninger for landstrømsstilkobling og autonom tilkobling for skip. Selskapets mål er å levere de mest innovative, effektive, estetiske og brukervennlige løsningene for en elektrifisert verden. Selskapet tilbyr løsninger som muliggjør nullutslippstransport.

Zinus sine produkter faller under to kategorier: landstrømsstilkobling for skip som ligger i havn, og ladeløsninger for elferger og andre skip drevet på elektrisitet. Selskapets ledende teknologi, kombinert med designprofilen, gjør produktene meget konkurransedyktige etter hvert som stadig flere land og havner ønsker å legge til rette for både mer klimavennlig og utslippsfri maritim transport.

Zinus	Hovedtall
Investert beløp	52,1 MNOK
DSD eierandel	36,55%
Omsetning 2021	68,1 MNOK
Årsresultat 2021	-14,4 MNOK
Antall ansatte	20

Bidrag til bærekraftig utvikling

Vi skal bidra til å nå klimamålene.

Kjernevirksomheten til Zinus bygger på en løsning som vil betydelig redusere utslippene knyttet til maritim industri. I 2021 har selskapet investert ytterligere 30 millioner kroner til utvikling av autonome ladesystemer og landstrømløsninger for ulike typer skip. Gjennom ISO 14001-sertifisering er selskapet bevisst sin egen påvirkning på miljøet gjennom registrering av kjemikaliebruk og risikovurderinger i egen drift.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser.

I desember 2021 etablerte selskapet varslingsrutiner for ansatte, med varslingskanal internt eller via bedriftshelsetjenesten. Det jobbes også med å etablere rutiner for overtidarbeid og avspasering for servicepersonell. Selskapet har også etablerte praksisplasser for studenter ved den lokale videregående skolen.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring.

Zinus har i 2021 utarbeidet Code of Conduct for leverandører og etablert en omfattende sjekkliste ved vurdering av nye leverandører. Selskapet har også interne etiske retningslinjer som det vil bli et økt fokus på fremover, med en ambisjon om at alle ansatte skal signere på at de har lest og forstått innholdet.



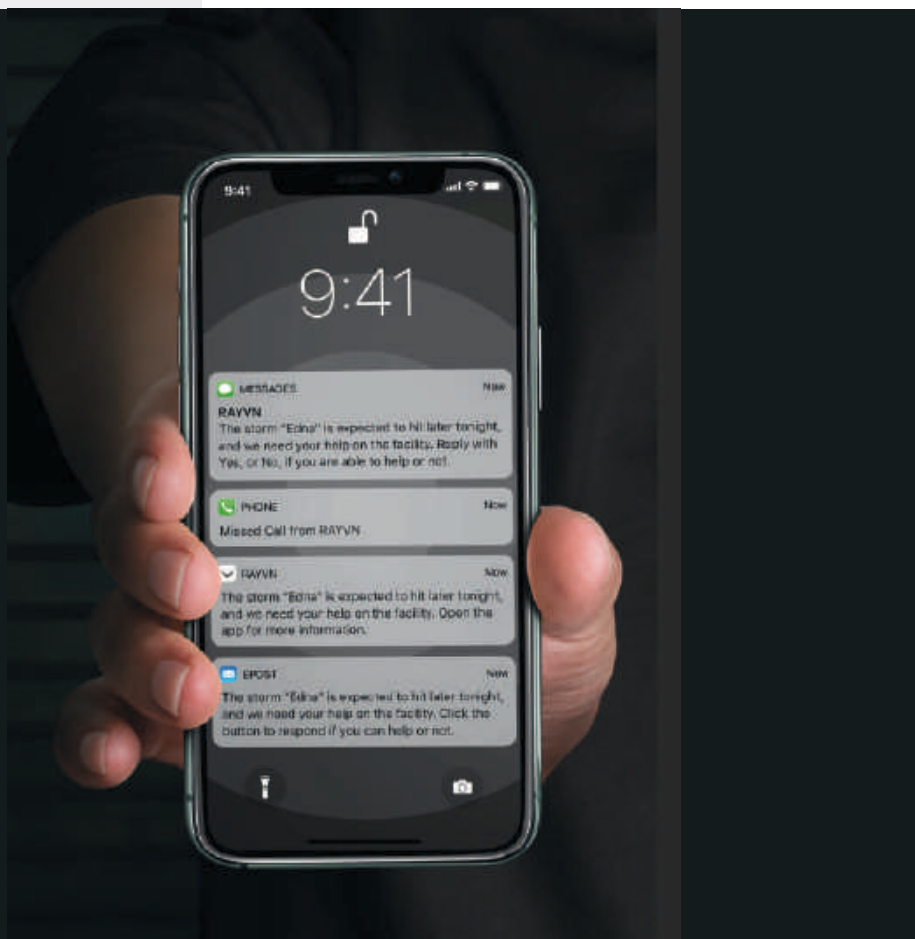
**30 millioner
NOK investert i
utslippsreducerende
teknologi.**



**34 % av leverandørene
er lokale.**



**Etablert Code
of Conduct for
leverandører.**



Rayvn	Hovedtall
Investert beløp	25,2 MNOK
DSD eierandel	13,99%
Omsetning 2021	7,9 MNOK
Årsresultat 2021	-34,8 MNOK
Antall ansatte	32

Rayvn

Rayvn utvikler og leverer software for krise- og hendelseshåndtering. Verktøyet gjør det mulig for organisasjoner å raskt mobilisere sine ressurser, koordinere sin respons og kommunisere effektivt under hendelser med kontinuerlig automatisk dokumentering underveis.

Ved bruk av Rayvn under kritiske hendelser begrenser kunden effekten av hendelsen på daglig drift og kommer tilbake til normalsituasjonen så fort som mulig. Med Rayvn er kunden klar for å reagere raskt, ta bedre beslutninger og få dokumentert alle aktiviteter automatisk.

Rayvn tilbyr hurtig varsling av ansatte, med tilpassede varslingsmeldinger i løpet av sekunder og mottak av tilbakemeldinger umiddelbart. Dette gjør kunden bedre i stand til å ta beslutninger, samt sikrer at ansatte har en felles situasjonsforståelse og kan ta beslutninger raskt basert på riktig informasjon.

All informasjon blir dokumentert fortløpende slik at kunden kan gjenskepe situasjonen når som helst. Man trenger ikke bruke tid på å samle informasjon fra e-poster, SMS, gule lapper etc. Alt blir tilgjengelig fra en tidsstempelt rapport i løpet av sekunder.

Bidrag til bærekraftig utvikling

Vi skal bidra til å nå klimamålene.

Klima- og miljøhensyn er integrert i HSE Policy, Code of Conduct og Sustainable Development Commitment. Rayvn har i 2021 fokusert på videreutvikling av RAYVN-verktøyet som bidrar til reduserte klimautslipp gjennom mulighetene til å håndtere kriser uten fysisk tilstedeværelse. Utviklingsarbeidet fikk støtte fra Innovasjon Norge på 9,6 millioner kroner, mens selskapet bidro med 20 millioner kroner i tillegg til utviklingstimer.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser.

Selskapet etablerte i 2021 en «Company Week» hvor alle ansatte møtes på hovedkontoret for en uke med faglig og sosialt påfyll. Ledelsen har definert målrettede HSE-tiltak for 2022 med krav om aktiv oppfølging. Selskapet har i 2021 også gått fra 0 % kvinner i ledelsen til 38 %. I forhold til lokal verdiskaping og lokal samhandling var selskapet en av leverandørene til det nye Samfunnssikkerhetens Hus som ble åpnet i Bergen i 2021. Se egen sak på neste side.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring.

Rayvn har etablert Code of Conduct som gir de ansatte en innføring i anti-korrupsjon, svindel, brudd på reguleringer og brudd på menneskerettigheter. 91 % av alle ansatte har signert på retningslinjene.



Over 20 millioner investert i utslippsreducerende teknologi.



38 % kvinneandel i ledelsen.



91 % av ansatte har signert Code of Conduct.

Rayvn med i samvirkeprosjekt for beredskap i Vestland fylke

I 2021 åpnet Samfunnssikkerhetens Hus i Bergen. Det er et hus for offentlig sikkerhet og det første av sitt slag i Norge.



Foto: Eivind Senneset

Huset skal legge til rette for effektiv ressursbruk, bedre samvirke, kompetansebygging og forskning innen samfunnssikkerhet og beredskap i Vestland fylke. Det er Bergen kommune som har tatt initiativ til Samfunnssikkerhetens hus for å styrke kommunal beredskap og for å møte større og mer komplekse utfordringer i regionen. Samfunnssikkerhetens hus ble etablert for å bidra til å skape et tryggere samfunn ved å styrke det forebyggende arbeidet og regionens reelle beredskapsevne.

Huset har døgndrift av vaktfunksjoner i Bergen kommune, og har samlokalisert det som kalles responscenteret og vaktentralen. Responscenteret betjener kommunens velferdsteknologi som benyttes av befolkningens sårbare gruppe og oppsøker de som har behov for hjelp. Vaktentralen overvåker kommunens vannforsyning og veidrift, i tillegg til å motta og håndtere meldinger fra befolkningen. Det er også tilrettelagt fasiliteter for legevaktentral og SOC (Security Operation Center) som er kommunens senter for overvåkning av digital infrastruktur. Samvirkesenteret har allerede koordinert flere hendelser, både planlagte og akutte, og har erfart fordelene ved å kunne samhandle på tvers i kommunen.

I Samvirkesenteret kan kommunal kriseledelse samle representanter for politi og redningstjenester, Forsvaret, Sivilforsvaret, Statens vegvesen, Bymiljø og helsevesen, alt etter hva behovet er. Det er også lagt til rette for at frivillige organisasjoner som Røde Kors eller Norske redningshundene kan delta.

Rayvn er en av systemleverandørene til Samvirkesenteret, og i samarbeid med de andre aktørene i samvirket er de med på å øke beredskapen i kommunen.

- Rayvns fokus på å levere et brukervennlig verktøy for krisehåndtering har gjort at Samfunnssikkerhetens hus hurtig har klart å implementere verktøyet, ikke bare i egen organisasjon, men også ut i flere kommunale enheter slik at alle kan samvirke og får den informasjonen man trenger. Når en kritisk hendelse oppstår, er det viktig at verktøyene man bruker er så enkle at man støtter brukerne i å håndtere ukjente og potensielt komplekse situasjoner i løpet av meget kort tid, sier administrerende direktør i Rayvn Henrik von Schlanbusch.



Reiseliv

I tråd med å møte menneskers behov for å oppleve verden, har DSD også en ambisjon om å fasilitere opplevelsene som hører med reisen. Dette gjelder ikke bare å tilrettelegge for å bringe mennesker til de vakreste stedene i Norge, men også å gjøre hele prosessen rundt så behagelig som mulig. DSD investerer i teknologiutvikling, opplevelsene og mobiliteten innen reiseliv. Vi har i mange år hatt betydelig aktivitet innen reiseliv og turisme gjennom vårt datterselskap Tide. Satsingen ble i 2019 skilt ut og samordnet i et nytt selskap, Go Fjords AS. Go Fjords hadde ved årsskiftet 19 ansatte. Selskapet tar turister med til kjente og mindre kjente attraksjoner i fjellet, langs fjorden og ved kysten langs hele Norge. Selskapet leverer også teknologiløsninger for reiselivet.

Go Fjords har også en 51,2 % eierandel i opplevelsesselskapet XXLofoten, som et tiltak for å løfte selskapets tilstedeværelse i reiselivssektoren i Nord-Norge.



Go Fjords Konsern	Hovedtall
Investert beløp	94,6 MNOK
DSD eierandel	100 %
Omsetning 2021	22,5 MNOK
Årsresultat 2021	-15,1 MNOK
Antall ansatte	19

Go Fjords Konsern

Go Fjords-konsernet består av tre selskaper som i sum utgjør DSDs reiselivssatsing.

Adventure Tech leverer teknologiløsninger for reiselivet. Målet er å løse det som er vanskelig for næringen ved hjelp av teknologi. Programvaren Bilberry optimaliserer daglig drift og produktutvikling, og hjelper aktivitetsleverandører med distribusjon både fysisk og digitalt.

Fjord Travel tar turister med til kjente og mindre kjente attraksjoner i fjellet, langs fjorden og ved kysten langs hele Norge. De siste to årene har dette markedet vært svært begrenset, grunnet den globale pandemien og norske reiserestriksjoner. Go Fjords konsernet eier også 51,2 % av aksjene i aktivitetsselskapet **XXLofoten** som er basert i Svolvær.



Foto: Richard Sibley.
Seilskipet Statsraad
Lehmkuhl har signert
kontrakt på programvare
fra Adventure Tech.

Bidrag til bærekraftig utvikling

Vi skal bidra til å nå klimamålene.

Go Fjords positive påvirkning på klima- og miljø er knyttet til kravene de stiller til sine leverandører. Klimaavtrykk er en del av beslutningsprosessen, og det arbeides aktivt for å bruke lokale og kortreiste leverandører. Nærmere 1 million kroner er hittil investert i teknologiutvikling for å møte disse kravene.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser.

Arbeidsmiljøet hos Go Fjords opprettholdes gjennom etablerte goder beskrevet i personalhåndboken som refusjon av treningsutgifter, tilrettelegging for god ergonomi på arbeidsplassen, helseforsikring, og minimum ett sosialt arrangement i måneden. Gjennom datterselskapet Adventure Tech bidrar også selskapet til å sikre lokale arbeidsplasser over hele landet ved å bedre effektivitet og lønnsomhet for aktivitetsleverandører som bruker teknologien.



**Klima- og
miljøavtrykk er tatt
inn som et punkt i
seleksjonsprosessen
av nye leverandører.**



**80 % lokale
leverandører**



XXLofoten	Hovedtall
DSD eierandel	51,2 %
Omsetning 2021	18,01 MNOK
Årsresultat 2021	4,37 MNOK
Antall ansatte	7

XXLofoten

XXLofoten er et underselskap av Go Fjords, som tilbyr et bredt utvalg av utendørs- kvalitetsopplevelser for privatpersoner og bedrifter, inkludert kurs- og konferansemarkedet gjennom alle årstider.

XXLofoten er lokalisert i Svolvær i Lofoten med naturen som nærmeste nabo. Kontoret er lokalisert midt på kaien i byen og favner om den aktive involveringen av den daglige driften som selskapet ønsker å stå for. Dette gjør selskapet godt posisjonert til å ta raske avgjørelser og sikre at alle nødvendige ressurser er tilgjengelige for virksomheten.



Bidrag til bærekraftig utvikling

Vi skal bidra til å nå klimamålene.

XXLofoten sine aktiviteter er svært tett på klima og miljø og påvirkningen kan være stor. Organisasjonen har utarbeidet Standard Operasjonsprosedyre (SOP), som er et resultat av gjennomførte risiko- og sårbarhetsanalyser. Alle nyansatte gjennomgår disse prosedyrene som en del av onboardingen. XXLofoten er sertifisert Miljøfyrtårn og rapporterer gjennom det på utslipp og avfallshåndtering. Selskapet bidrar også inn i næringslivsklynger for å redusere utslipp i reiselivsnæringen i Nordland.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser.

Arbeidsstokken består i stor grad av deltidsansatte som jobber gjennom sommer- eller vintersesongen. Gruppen ansatte strekker seg fra pensjonerte fiskere til studenter med sommerjobb. Etter periodene med høy aktivitet arrangeres det alltid sammenkomster for de ansatte. XXLofoten har vektet lokal tilstedeværelse med +5 % i pris ved valg av nye leverandører.



**Utarbeidet
operasjonsprosedyrer
knyttet til klima- og
miljørisiko i egen
aktiviteter.**



**Lokal tilstedeværelse
vektes i valg av
leverandører med
+5 % i pris.**



Helse

Helse er et nytt satsningsområde for DSD. Ambisjonen er å utvikle kompetanse og erfaring til å investere i selskaper som utvikler grønn, smart og nyskapende teknologi innen helse og omsorg. I 2021 gjorde DSD sin første investering innen dette segmentet, i selskapet Tidewave R&D.



Tidewave R&D	Hovedtall
Investert beløp	15,63 MNOK
DSD eierandel	24,2 %
Antall ansatte	5

*Tidewaves regnskap ikke ferdigstilt

Tidewave R&D

Tidewave R&D er et helseteknologiselskap som fokuserer på hjelpemidler for personer med bevegelseshemninger. Kjerneaktiviteten er utvikling, hvorav vendemadrassen er det første produktet i deres portefølje. Flere forskningsstudier har vist sterke verdier av helsemessige fordeler og besparelser ved å bruke Tidewave-vendingsmadrassen sammenlignet med manuell reposisjonering.

Bærekraftresultater er ikke tilgjengelig, da selskapet kom inn i porteføljen i desember 2021.

Redegjørelse for årsregnskapet

Resultatregnskapet

2021 var DSD-konsernets 166. driftsår. Omsetningen i DSD-konsernet falt fra 4 326 millioner kroner til 4 039 millioner kroner. Omsetningen i Tide utgjør nærmere 90 prosent av totalomsetningen i konsernet. Tide hadde en omsetningsnedgang på 222 millioner kroner (6 prosent) i 2021, i hovedsak på grunn av utgåtte kontrakter, men selskapet har også hatt en betydelig inntektssvikt som følge av pandemien. Det er spesielt den kommersielle delen av selskapet som ble rammet. Innen shipping har omsetningen falt med 190 millioner kroner sammenlignet med 2020, først og fremst grunnet svært gode rater i 1. halvår 2020.

EBITDAR (driftsresultat før avskrivninger og leasingkostnader) for konsernet falt fra 665 millioner kroner i 2020 til 490 millioner kroner i 2021. Hovedårsaken er et betydelig fall i ratene i shipping. EBITDAR i Tide falt fra 411 millioner kroner i 2020 til 396 millioner kroner i 2021. Dette skyldes i hovedsak effekter av pandemien, i tillegg til resultattap på noen utgåtte kontrakter.

I DSD Shipping ble EBITDA halvert fra 2020 til 2021, og falt fra 22 til 11 millioner dollar. Årets tall inkluderer salgsgvinster med 7 millioner dollar i forbindelse med salg av skip. Flåtestørrelsen har vært lik i 2020 og 2021. Vi tok levering av tre skip i slutten av 2020 og solgte tre skip i første halvår 2021.

Ratene har vært lave gjennom hele året, og under det som er nødvendig for å dekke løpende kostnader samt renter og avdrag på lånene. Til tross for dette har verdiene på våre skip steget. I forbindelse med årsavslutningen reverserte vi derfor tidligere års nedskrivninger på flåten med i alt 146 millioner kroner.

DSD Cargo, som innbefatter Baltic Line og skipsdriften i Sp/f Skipafelagið Nor Lines (SNL), leverte et resultat på 8 millioner kroner mot et underskudd forrige år på 6 millioner kroner. Skipene i SNL ble solgt i desember 2021 med en regnskapsmessig gevinst på 5 millioner kroner.

Resultat før skatt for konsernet ble på 31 millioner kroner sammenlignet med et underskudd på 353 millioner kroner i 2020, en forbedring på 384 millioner kroner. Av dette er 500 millioner kroner relatert til nedskrivninger og reversering av disse hvor vi i 2020 foretok nedskrivninger med i alt 354 millioner kroner mens vi i 2021 reverserte nedskrivninger med 146 millioner kroner. I tillegg inkluderer årets regnskap salgsgvinster ved salg av skip på 64 millioner kroner mer enn forrige år.

De fleste selskapene i DSD er rammet av pandemien og følgene av denne. Både i form av høyt sykefravær, sviktende aktivitet innen turisme og kommersiell aktivitet, samt stigende drivstoffpriser.

Aktiviteten i DSD Investering har vært høy, og det ble foretatt ytterligere tre investeringer i løpet av året slik at det ved årets utgang var investert i totalt åtte selskap og to fond. Alle investeringer i selskapet anses å være midlertidige og selskapene føres etter kostmetoden. Mange av selskapene er i tidlig fase, men generelt er konsernet fornøyd med utviklingen i selskapsporteføljen selv om også flere av disse selskapene har vært negativt påvirket av pandemien. Styret foreslår et utbytte på 35 millioner kroner for 2021.

Egenkapital

Konsernet har solgt i alt fem skip løpet av året og totalbalansen er redusert fra 5 099 millioner kroner i 2020 til 4 635 millioner kroner i 2021. Egenkapitalen er 1 978 millioner kroner, tilsvarende en egenkapitalandel på 43 prosent (forrige år: 38 prosent).

Kontantstrøm, likviditet og gjeld

Likviditetsbeholdningen, inkludert investeringer i pengemarkedsfond, var 756 millioner kroner ved utgangen av 2021. De store endringene i kontantstrømmen sammenlignet med forrige år er knyttet til salg og kjøp av skip og finansieringen av disse. I 2021 solgte vi til sammen fem skip med en salgsverdi på 752 millioner kroner som delvis ble brukt til innfrielse av lån med i alt 500 millioner kroner. I 2020 tok vi levering av tre skip med en total investeringskostnad på 811 millioner kroner der 592 millioner kroner var lånefinansiert.

Resultatregnskap, balanse og kontantstrøm gir et rettviseende bilde av selskapets drift, stilling og likviditet.



Finansiell risiko

Konsernet er eksponert for finansiell risiko i virksomhetsområdene. Risikoen er i hovedsak knyttet til valuta, renter, oljepris og kredittrisiko. Målsettingen er å dempe den finansielle risikoen i størst mulig grad. Den overvåkes fortløpende, og finansielle derivater benyttes for å redusere slik eksponering.

Konsernet er eksponert for endringer i valutakurser, spesielt USD, da deler av selskapets inntekter og verdijustert egenkapital er i utenlandsk valuta. Valutarisikoen søkes nøytralisert ved at aktivitet med inntjening og gjeldsbetjening i fremmed valuta belånes i samme valuta. Som følge av at USD er funksjonell valuta, hvor alle inntekter, kostnader og de store balansepostene nomineres i USD, er USD-regnskap valgt innen internasjonal shipping.

Konsernet har eksponering mot oljeprisutvikling og utviklingen i rentemarkedet. En stor andel av denne eksponeringen er sikret gjennom kompensasjonsklausuler i kontrakter i Tide. Videre har konsernet renterisiko i pantelån innen shipping og i DSD Cargo uten slike kompensasjonsklausuler. Konsernet vurderer løpende bruk av derivater for å avdempe denne risikoen.

Kredittrisiko vurderes som lav. En stor del av konsernets omsetning kommer fra kontrakter med offentlige myndigheter i Norge og Danmark. Innen internasjonal skipsfart og godstransport har selskapet høyere motparts risiko. Samlet vurderes konsernet å ha en lav kredittrisiko.

En økende andel av konsernets investeringer er nå i selskaper i vekstfasen og nyetableringer med en høyere risikoprofil enn tidligere. DSD er bevisst at kun en liten andel av selskapets portefølje skal allokeres oppstarts- og vekstselskaper. Likviditetsrisikoen i konsernet anses som tilfredsstillende. Konsernets datterselskaper er tilfredsstillende kapitalisert, og morselskapet har betydelige likvide midler utover dette.

Arbeidsmiljø og personale

DSD-konsernet hadde ved årets utgang 4 471 ansatte. DSD-konsernet ønsker å være en attraktiv arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø. Det legges derfor vekt på helse, miljø og sikkerhet, og at det er et godt samarbeid mellom ansatte, tillitsvalgte og ledelsen.

Sykefraværet blant ansatte i Norge i Tide-konsernet var 10,13 prosent i 2021 mot 10,33 prosent i 2020. Ansatte i Danmark i Tide-konsernet hadde et sykefravær på 4,0 prosent, ned fra 4,2 prosent i 2020. Det er ikke mulig å sammenligne sykefraværet mellom de to landene, da de forholder seg til ulike regelverk. Økningen i sykefravær som man har sett i Norge både i 2020 og 2021 skyldes i all hovedsak økt fravær på grunn av pandemien. Spesielt i siste kvartal av 2021 ble selskapet hardt rammet av koronarelatert fravær. Grunnet antall ansatte dominerer Tide-konsernets tall DSDs tall slik at sykefraværsprosenten blir tilnærmet identisk mellom Tide og DSD.

DSD har i 2021 igangsatt arbeidet med å systematisere kartleggingen av selskapets største leverandører og forberede seg på de krav som stilles i Åpenhetsloven som trer i kraft i Norge fra juli 2022. Åpenhetsloven skal sikre at menneske- og arbeidstakerrettigheter i egen drift og leverandørkjede ivaretas.

DSD har i 2021 hatt en egne gjennomganger i både styret og administrasjon vedrørende EUs taksonomi. EUs taksonomi er et klassifiseringssystem utarbeidet av den Europeiske Union. Forordningen omfatter krav om offentliggjøring av hvorvidt økonomiske aktiviteter er bærekraftige i henhold til definerte miljømål og krav.

Likestilling

Konsernet skal være en arbeidsplass der det er full likestilling mellom kvinner og menn. Det skal ikke forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn.

Transport og maritim virksomhet er tradisjonelt sett mannsdominerte bransjer. Majoriteten av konsernets medarbeidere er nå bussjåfører. Av konsernets medarbeidere er ca. 12 prosent kvinner. Det jobbes aktivt for å forbedre kjønnsbalansen i konsernet.

I morselskapet er det 40 prosent kvinneandel i konsernledelsen og 60 prosent kvinneandel i styret. Styrelederen er kvinne.

Diskriminering

Det er i de ulike datterselskaper etablert prosedyrer for varsling av kritikkverdige forhold, for konflikthåndtering og for varsling av mobbing og trakassering.

Retningslinjene er vedtatt i arbeidsmiljøutvalgene i de respektive selskapene og gjort kjent i organisasjonen. Retningslinjene er videre tilgjengelige i selskapenes personalhåndbøker. Arbeidstakerne i konsernet har like arbeidsvilkår uavhengig av kjønn, nasjonalitet og etnisk opprinnelse.

Styreforsikring

Det er tegnet styreforsikring for styrets medlemmer. Alle styremedlemmer i alle selskap i konsernet er dekket av denne. Forsikringssummen er 50 millioner kroner.

Forskning og utvikling

Konsernets FOU-aktivitet er i hovedsak relatert til utvikling av digitale løsninger i noen datterselskaper. Videre er FOU sentralt i flere av selskapene DSD har investert i det siste året. Eksempler er Beyonder, som utvikler battericeller av sagspon, og Zinus, som er verdensledende på utvikling av landbaserte ladeløsninger for skip.

Eierforhold

DSD er et heleid datterselskap av Folke Hermansen AS. Yuhong Jin Hermansen, gjennom sine heleide selskaper, er største aksjonær i Folke Hermansen AS.

Fortsatt drift

Styret bekrefter at forutsetningene for videre drift er til stede. Selskapet og konsernet har solid egenkapital og likviditet.

Fremtidig utvikling

DSD-konsernet er inne i en endring fra industrielt eierskap i kapitalintensive næringer til et å bli et industrielt teknologikonsern, hvor man i løpet av 2021 gjennomførte ytterligere tre investeringer.

DSD ser at det skjer mye spennende innenfor de virksomhetsområdene som er identifisert som satsingsområder. Konsernet står finansielt sterkt og er i stand til å videreutvikle dagens portefølje av selskaper samt gjøre nye investeringer i 2022.

Russlands invasjon i Ukraina i første kvartal 2022 har for alvor bidratt til et mer usikkert og anspent politisk og økonomisk fremtidsbilde for hele verden. DSD fordømmer angrepet, i likhet med resten av den vestlige verden, og Tides busser og ansatte har vært medvirkende til å bistå i aktiviteter som kan hjelpe mennesker i nød og på flukt. Implikasjonene av invasjonen er usikre, men det forventes at krigen vil gi seg utslag i økte energipriser.

Dette vil igjen få betydelige konsekvenser for spesielt Tides resultatutvikling, og usikkerheten og frykten kan også påvirke reiselivsmarkedet negativt. Selv om reisestriksjonene knyttet til Covid-19 nå er løftet i Norge, gjør krigen i Ukraina at det må forventes at det vil ta tid før internasjonalt reiseliv er tilbake til tilsvarende nivåer som man hadde før pandemien.

Covid-19-pandemien fortsetter å påvirke konsernet også i 2022, spesielt gjennom høyt sykefravær etter at omikron-varianten av Covid-19 kom til Norge i Q4 2021.

Innen tankfart forventes ratene i 2022 å stige, men er fremdeles mye lavere enn ved pandemiens start i 2020. Konsernet er dog i en solid finansiell posisjon og flåten er konservativt belånt, slik at selskapet har en forventning om bedre inntjening i 2022. DSD konsernet har gjort flere spennende investeringer i løpet av 2021 og opplever at disse vokser og leverer resultat i tråd med planene som lå til grunn for investeringene. DSD har stor tro på en positiv verdiutvikling i porteføljen av selskaper i DSD Investering AS.

Samlet forventer styret at 2022 blir krevende resultatmessig, spesielt for Tide, men DSD står finansielt sterkt til å støtte opp om investeringer, samt være opportunistisk til å realisere nye investeringer innen satsningsområdene.

Styret takker oppdragsgivere og samarbeidspartnere for godt samarbeid i 2021. Videre vil styret takke alle medarbeidere for god innsats i et krevende og annerledes år.

Årsresultat og disponeringer

Styret foreslår følgende disponering av overskuddet i DSD AS:

NOK 1000	
Utbytte	35 000
Annen Egenkapital	14 162
Sum anvendelse	49 162

Stavanger, 06. april 2022,



Yuhong J. Hermansen
Styreleder



Bjørn Anders Dahle
Styrets nestleder



Lena Nymo Helli
Styremedlem



Anita Krohn Traaseth
Styremedlem



Eirik Børve Monsen
Styremedlem



Ingvald Løyning
Konsernleder

Resultatregnskapet

(Beløp i NOK 1 000)

Mor				Konsern 01.01 - 31.12	
2021	2020		Note	2021	2020
3 761	3 259	Driftsinntekter	12,16,18	4 039 190	4 325 938
21 092	22 574	Lønnskostnad	3,11	2 199 321	2 328 956
207	223	Avskrivninger på varige driftsmidler	12	300 519	335 242
0	0	Nedskrivninger	12	-146 309	354 414
8 230	10 447	Annen driftskostnad	3,12,20	1 600 246	1 581 428
-25 768	-29 985	Driftsresultat		85 412	-274 102
50 822	-351 319	Resultat fra investering i datterselskap	2	0	0
-8 297	1 206	Resultat fra investering i tilknyttet selskap	2	-8 297	1 206
42 525	-350 113	Resultat av investeringer		-8 297	1 206
37 201	15 597	Finansinntekter	9	25 396	23 268
-2 187	-5 387	Finanskostnader	9	-71 040	-103 051
35 014	10 210	Netto finansposter		-45 644	-79 783
51 771	-369 888	Ordinært resultat før skattekostnad		31 471	-352 679
-2 609	4 350	Skattekostnad på ordinært resultat	14	14 264	978
49 162	-365 538	Årsresultat før minoritetsinteresser		45 735	-351 701
0	0	Minoritetsinteresser	15	4 973	67
49 162	-365 538	Årsresultat etter minoritetsinteresser		40 762	-351 768
		Anvendelse av årsresultatet			
35 000	35 000	Avsatt utbytte/konsernbidrag			
14 162	-400 538	Annen egenkapital			
49 162	-365 538	Sum anvendelse	15		

Balanse

(Beløp i NOK 1 000)

Mor					Konsern	
31.12.2021	31.12.2020	Note			31.12.2021	31.12.2020
		EIENDELER				
		<i>Anleggsmidler</i>				
		Immaterielle eiendeler				
0	0	Andre immaterielle eiendeler	12		4 000	4 000
52 297	54 906	Utsatt skattefordel	14		83 042	70 464
0	0	Goodwill	12		125 121	150 931
52 297	54 906	Sum immaterielle eiendeler			212 163	225 395
		Varige driftsmidler				
0	0	Tomter og bygninger	12		75 192	60 953
1 350	322	Transportmidler og annet driftsløsøre	6,12		1 225 136	1 200 003
0	0	Skip, rigger, fly og lignende	6,12		1 436 645	1 991 116
0	0	Periodisk vedlikehold	12		13 053	28 823
1 350	322	Sum varige driftsmidler			2 750 026	3 280 895
		Finansielle anleggsmidler				
1 604 879	1 559 226	Investeringer i datterselskap	2		0	0
7 001	15 372	Investeringer i tilknyttet selskap	2		7 001	15 372
184	776	Andre fordringer	4		209	776
3 123	3 123	Investeringer i aksjer og andeler	8		69 588	151 107
1 615 187	1 578 497	Sum finansielle anleggsmidler			76 798	167 255
1 668 834	1 633 725	Sum anleggsmidler			3 038 987	3 673 545
		<i>Omløpsmidler</i>				
0	0	Varer	13		41 529	59 285
		Fordringer				
582	1 152	Kundefordringer	6		237 007	246 060
333 828	88 063	Fordringer på konsernselskap/morselskap		7	0	0
506	461	Andre fordringer	6		361 471	263 699
334 916	89 676	Sum fordringer			598 478	509 759
		Investeringer				
77 842	127 426	Aksjer og fond			278 019	127 426
77 842	127 426	Sum investeringer			278 019	127 426
143 611	111 381	Bankinnskudd, kontanter og lignende	5,6		678 076	729 355
556 370	328 484	Sum omløpsmidler			1 596 102	1 425 825
2 225 204	1 962 209	SUM EIENDELER			4 635 089	5 099 370

Balanse

Års- og konsernregnskap for 2021

(Beløp i NOK 1 000)

Mor				Konsern	
31.12.2021	31.12.2020	Note		31.12.2021	31.12.2020
		EGENKAPITAL OG GJELD			
		<i>Egenkapital</i>			
		Innskutt egenkapital			
573 736	573 736	Aksjekapital	15	573 736	573 736
305 406	305 406	Overkurs	15	305 406	305 406
879 142	879 142	Sum innskutt egenkapital		879 142	879 142
		Opptjent egenkapital			
0	0	Fond for vurderingsforskjeller		0	0
1 011 340	971 130	Annen egenkapital		0	0
0	0	Fond i konsernet		1 090 711	1 061 572
0	0	Minoritetsinteresser		7 738	2 241
1 011 340	971 130	Sum opptjent egenkapital		1 098 449	1 063 813
1 890 482	1 850 272	Sum egenkapital		1 977 591	1 942 955
		<i>Gjeld</i>			
		Avsetning for forpliktelser			
1 430	1 518	Pensjonsforpliktelser	11	14 793	17 273
0	0	Utsatt skatt	14	0	0
1 430	1 518	Sum avsetning for forpliktelser		14 793	17 273
		Annen langsiktig gjeld			
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	6, 10	1 053 581	2 358 032
0	0	Sum annen langsiktig gjeld		1 053 581	2 358 032
		Kortsiktig gjeld			
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	5, 6	788 446	0
1 379	772	Leverandørgjeld		208 308	199 895
0	0	Betalbar skatt	14	9 391	2 800
986	1 792	Skyldige offentlige avgifter		135 242	137 234
35 000	35 000	Konsernbidrag/utbytte	15	36 750	35 075
284 318	61 819	Gjeld til selskap i samme konsern	7, 17	0	0
11 608	11 035	Annen kortsiktig gjeld		410 986	406 106
333 291	110 418	Sum kortsiktig gjeld		1 589 123	781 110
334 721	111 936	Sum gjeld		2 657 497	3 156 415
2 225 204	1 962 209	SUM EGENKAPITAL OG GJELD		4 635 089	5 099 370

Styret i DSD AS

Stavanger, 06. april 2022,



Yuhong J. Hermansen
Styreleder



Bjørn Anders Dahle
Styrets nestleder



Lena Nymo Helli
Styremedlem



Anita Krohn Traaseth
Styremedlem



Eirik Børve Monsen
Styremedlem



Ingvald Løyning
Konsernleder



Kontantstrømoppstilling

(Beløp i NOK 1 000)

Mor				Konsern	
31.12.2021	31.12.2020	Note		31.12.2021	31.12.2020
		Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter			
51 771	-369 888	Resultat før skattekostnad		31 471	-352 679
207	223	Ordinære avskrivninger	12	300 519	335 242
0	0	Nedskrivning materielle eiendeler	12	-146 309	354 414
0	0	Tap/(gevinst) ved salg av anleggsmidler	12	-65 653	-1 993
-50 822	351 319	Resultat fra investering i datterselskap		0	0
8 297	-1 206	Resultat fra investering i tilknyttet selskap	2	8 297	-1 206
-35 014	-10 210	Netto finansposter		45 644	79 783
0	0	Endring i varelager	13	17 756	-20 289
570	-712	Endring i kundefordringer		9 053	120 650
607	-1 201	Endring i leverandørgjeld		8 413	-25 424
88	-348	Endring pensjonsforpliktelser	11	-2 480	-1 907
0	0	Skatt	14	-585	-650
-631	-16 292	Endring i andre tidsavgrensingsposter		-105 131	-67 467
-24 927	-48 315	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		100 995	418 474
		Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
0	46	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	2,12	841 883	82 020
-1 234	-161	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler/aksjer *)	12	-153 290	-986 974
0	0	Netto kontanteffekt ved konsernendringer	2	0	1 503
-117 510	-390 500	Utbetalinger ved kjøp av aksjer		-128 863	-104 812
12 120	11 144	Mottatte renter/andre finansinnteker	9	10 868	18 816
51 325	2 065	Innbetalinger ved salg av aksjer/fondsandeler		51 325	2 065
3 804	1 808	Mottatt konsernbidrag		0	0
0	10 000	Inn-/utbetalinger fra andre investeringer		0	0
-51 495	-365 598	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		621 923	-987 382
		Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
-2 196	-3 259	Betalte renter/andre finanskostnader	9	-63 526	-80 551
24 114	-2 126	Realisert agio / disagio / terminforretninger	9	14 528	-74 035
0	0	Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld *)	6,10	42 748	591 799
0	0	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	6,10	-731 372	-214 778
121 734	-53 402	Netto endring kortsiktige fordringer/gjeld til selskap i samme konsern	7	0	0
-35 000	0	Utbetaling av utbytte/konsernbidrag		-36 575	0
108 652	-58 787	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-774 197	222 435
32 230	-472 700	Netto endring likvider gjennom året		-51 279	-346 473
111 381	584 081	Betalingsmidler 01.01.		729 355	1 075 828
143 611	111 381	Betalingsmidler 31.12.		678 076	729 355
806	973	Bundne midler (skattetrekk)	5	2 010	1 894

Betalingsmidler består av kontanter i kasse og i bank.

*) I konsernet er det foretatt investeringer ved finansiell leasing i 2021 på totalt 143 mill (i 2020 406 mill). Dette er ikke-kontante poster som er trukket ut fra kontantstrømmen i postene tilgang og langsiktig gjeld.

Noter

Note 1 Regnskapsprinsipper

Års- og konsernregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge gjeldende pr. 31. desember 2021. For å gjøre års- og konsernregnskapet lettere å lese, er det redigert slik at regnskapsoppstillingene er sammendratt i formen. Den nødvendige spesifiseringen er gjort i notene. Notene er følgelig en integrert del av årsregnskapet.

Års- og konsernregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Det er tatt hensyn til sikring. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor. Når faktiske tall ikke er tilgjengelige på tidspunktet for regnskapsavleggelsen, tilsier god regnskapsskikk at ledelsen beregner et best mulig estimat for bruk i resultatregnskap og balanse. Det kan fremkomme avvik mellom estimerte og faktiske tall.

Konsolideringsprinsipper

Konsoliderte selskap

Konsernregnskapet omfatter de selskap hvor morselskapet og datterselskap direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse. Konsernregnskapet viser selskapenes økonomiske stilling, resultat av årets virksomhet og kontantstrømmer som en samlet økonomisk enhet. Bestemmende innflytelse anses, i utgangspunktet, å foreligge når en direkte eller indirekte eier mer enn 50% av den stemmeberettigede kapital. Selskap som eies midlertidig konsolideres ikke. Det er anvendt enhetlige regnskapsprinsipper for alle selskap som inngår i konsernet. Nyervervede datterselskap medtas fra det tidspunkt bestemmende innflytelse oppnås, og avhendede datterselskap medtas frem til avhendelsestidspunktet.

Resultatregnskap og balanse for konsernselskaper med funksjonell valuta forskjellig fra presentasjonsvalutaen regnes om på følgende måte:

- *Balanseposter omregnes til norske kroner med valutakursen på balansedagen.*
- *Resultatposter omregnet til norske kroner ved å benytte årlig gjennomsnittskurs. Dette er en endring i forhold til i fjor da vi brukte månedlige valutakurser for resultatpostene, dette da det forrige år var store svingninger i valutakursene.*

Ved omregning av nedskrivning av skipsverdier ble det brukt balansedagens valutakurs, dette fordi hoveddelen av verdifallet skjedde ved årets slutt. I år er gjennomsnittskurs benyttet også på dette da verdiene har økt jevnt i løpet av året.

Minoritetsinteresse

Minoritetsinteressenes andel av resultat etter skatt og egenkapital, er vist som egne poster i resultatregnskapet og balansen.

Behandling av tilknyttede selskap

Med tilknyttede selskap menes selskap der konsernet har en eierandel på 20-50%, hvor investeringen er av langvarig og strategisk karakter og hvor konsernet kan utøve en vesentlig innflytelse. Tilknyttede selskap innarbeides etter egenkapitalmetoden. Konsernets andel av resultatet i et tilknyttet selskap er basert på resultat etter skatt i det tilknyttede selskapet med fradrag for eventuelle avskrivninger på merverdier som skyldes at kostpris på eierandelene var høyere enn den ervervede andel av bokført egenkapital. I resultatregnskapet er andel av resultatet i tilknyttet selskap vist under resultat av investeringer. I balansen vises eierandeler i tilknyttede selskaper under anleggsmidler.

For tilknyttede selskaper som er deltakerlignet er konsernets andel av resultatet basert på resultat før skatt i det tilknyttede selskapet. Skattekostnad på resultatandel er vist sammen med konsernets øvrige skattekostnad.

Generelle prinsipper

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives. Dersom det finner sted en verdiendring som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet.

Det er i henhold til god regnskapsskikk noen unntak fra de generelle vurderingsreglene. Disse unntakene er kommentert i de respektive noter. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres. Inndelingen i segmenter er basert på selskapets interne styrings- og rapporteringsformål, samt på risiko og inntjening. Det presenteres tall for virksomhetsområder. Tallene er avstemt mot selskapets resultat og balanse.

Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler som forventes å gi fremtidige inntekter, som goodwill i datterselskaper og patenter, aktiveres. Avskrivninger beregnes lineært over eiendelenes økonomiske levetid. Utgifter forbundet med forskning og utvikling kostnadsføres som hovedregel løpende, men aktiveres og avskrives over forventet levetid når vilkårene til balanseføring er til stede.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn bokført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke antas å være forbigående, skrives driftsmidlet ned til virkelig verdi. Utgifter forbundet med periodisk vedlikehold og reparasjoner på produksjonsutstyr, periodiseres. Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført. Utgifter ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, aktiveres. Renter som knytter seg til anlegg under oppføring blir aktivert som en del av kostprisen. Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentlige overfører de økonomiske rettigheter og forpliktelser til DSD (finansiell leasing) aktiveres som driftsmiddel, og medtas som forpliktelse under rentebærende gjeld til nåverdien av minimumsleien. Operasjonell leasing kostnadsføres som vanlig leiekostnad, og klassifiseres som ordinær driftskostnad.

Avskrivninger

Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid med utgangspunkt i historisk kostpris. Tilsvarende prinsipper legges til grunn for immaterielle eiendeler. Avskrivningene er klassifisert som ordinære driftskostnader. Balanseført leasing avskrives i henhold til plan, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad.

Finansielle eiendeler

Behandling av datterselskap/tilknyttede selskap

Datterselskap og tilknyttede selskap innarbeides etter egenkapitalmetoden.

Selskapets andel av resultatet i et datterselskap er basert på resultat etter skatt i datterselskapet med fradrag for eventuelle avskrivninger på merverdier som skyldes at kostpris på eierandelene var høyere enn den ervervede andel av bokført egenkapital. I resultatregnskapet er andel av resultatet i datterselskapet vist på egen linje under resultat av investeringer. I balansen vises eierandeler i datterselskapet som Finansielt anleggsmiddel. Tilsvarende prinsipper legges til grunn for tilknyttede selskap.

For datterselskaper og tilknyttede selskaper som er deltakerlignet er selskapets andel av resultatet basert på resultat før skatt. Skattekostnad på resultatandel er vist sammen med konsernets øvrige skattekostnad.

I selskapsregnskapet er egenkapitalmetoden basert på eiersynet.

Finansplasseringer

Markedsbaserte aksjer, obligasjoner og andre finansielle instrumenter klassifisert som omløpsmidler vurderes til virkelig verdi i tråd med regnskapslovens § 5-8. Andre kortsiktige investeringer vurderes etter laveste verdi av virkelig verdi og anskaffelseskost.

Investeringer i aksjer og andeler, klassifisert som anleggsmidler, vurderes til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og markedsverdi. Finansielle instrumenter som er inngått for å sikre eiendeler eller forpliktelser vurderes sammen med det underliggende objekt. Andre finansielle instrumenter regnskapsføres til virkelig verdi i tråd med regnskapslovens § 5-8.

Varelager

Beholdninger av varer vurderes til det laveste av kostpris etter "først inn - først ut"-prinsippet og antatt salgspris. Kostpris for innkjøpte varer er anskaffelseskost.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Konsernet har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner. Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrasket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser er balanseført som langsiktig rentefri gjeld, mens netto pensjonsmidler er balanseført som langsiktig rentefri fordring dersom det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplanene, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer), fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Netto pensjonskostnad, som er brutto pensjonskostnad fratrasket estimert avkastning på pensjonsmidlene, korrigert for fordelt virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, klassifiseres som ordinær driftskostnad, og er presentert sammen med lønn og andre ytelser. Konsernet anvender NRS 6 for regnskapsføring av pensjoner.

Utsatt skatt og skattekostnad

Utsattskatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Ved beregningen benyttes normalt nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes mot hverandre innenfor samme tidsintervall. Utsatt skattefordel oppstår dersom en har midlertidige forskjeller som gir opphav til skattemessige fradrag i fremtiden. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skatt og utsatt skattefordel, sammen med betalbar skatt for inntektsåret korrigert for feil i tidligere års beregninger.

Inntektsføring

Konsernets inntekter omfatter i hovedsak følgende elementer:

Kontraktsinntekter

Kontraktsinntekter er i all hovedsak vederlag for kollektivtjenester i anbudskontrakter med det offentlige. Salg av tjenester resultatføres i den perioden leveransen utføres. For de fleste anbudskontraktene er inntektsføringen lineær, men den kan i enkelte tilfeller variere fra periode til periode. Krav på kontraktsinntekt blir balanseført som en fordring dersom inntektene ikke fullt ut er innbetalt per årsskiftet.

Billettinntekter

Billettinntekter omfatter inntekter fra kommersiell passasjerfrakt, deriblant reiseliv, kystbuss, flybuss mm. Mesteparten av dette er kontantsalg med unntak av reiselivsinntekter som består hovedsakelig av kredittsalg via reisebyråer. Inntektene knyttet til reiseliv blir inntektsført når reisen er gjennomført. Tilhørende kostnader kostnadsføres tilsvarende.

Certeparti-inntekter

Konsernets aktiviteter innenfor internasjonal shipping omfatter i hovedsak utleie av skip og/eller mannskap. Inntekter resultatføres i takt med levering av tjenestene som ytes. Forskuddsbetalinger fra kunde klassifiseres under kortsiktig gjeld, og opptjente ikke fakturerte inntekter som fordringer. I all hovedsak er inntekten fra internasjonal shipping i utenlandsk valuta (USD). Konsernet har også inntekter fra utleie av godsskip som går i trafikk mellom norske og europeiske havner. Disse inntektene er i norske kroner.

Andre inntekter

Øvrige inntektskategorier omfatter blant annet inntekter fra godstransport til og fra Norge. Inntektene resultatføres i samme periode som leveransen utføres.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Sikring

Konsernet benytter ulike finansielle derivater som instrument for sikring av fremtidige kontantstrømmer. Regnskapsføringen av sikringsforholdet holdes utenfor balansen til de sikrede kontantstrømmer blir regnskapsført i resultatregnskapet. Opplysninger om virkelig verdi av derivatene er gitt i note 6.

Note 2 - Andeler i tilknyttet selskaper og datterselskap

(Beløp i NOK 1 000)

Investering i tilknyttede selskaper	Morselskap	Konsern
Inngående balanse 01.01	15 372	15 372
Andel av årets resultat	-8 297	-8 297
Innbetalinger/utbetalinger/egenkapitalendringer	-74	-74
Utgående balanse 31.12	7 001	7 001
Investering i datterselskap		
Inngående balanse 01.01	1 559 226	
Tilgang / avgang i år	0	
Andel av årets resultat	50 822	
Utbytte/konsernbidrag/overføringer	-148 804	
Omregningsdifferanser/andre endringer	26 126	
Innbetalinger/utbetalinger/egenkapitalendringer	117 510	
Utgående balanse 31.12	1 604 879	
Andel i tilknyttede selskaper	Forretningskontor	
O. H. Meling Tankers KS	Stavanger	30 %
		30 %

forts. note 2 - Andeler i tilknyttede selskaper og datterselskap

Datterselskaper	Forretnings-kontor	Eier- og stemmeandel
DSD Shipping AS	Stavanger	100,0 %
Stavangerske AS	Stavanger	100,0 %
AS Eagle Sydney	Stavanger	100,0 %
Det Stavangerske Dampskibsselskab AS	Stavanger	100,0 %
DSD Ships 3 AS	Stavanger	100,0 %
DSD Ships 4 AS	Stavanger	100,0 %
DSD Ships 5 AS	Stavanger	100,0 %
DSD Ships 6 AS	Stavanger	100,0 %
Stavangerske International AS	Stavanger	100,0 %
Stavangerske International Rederi AS	Stavanger	100,0 %
KS Eagle Sydney	Stavanger	100,0 %
Klasaskjæret AS	Stavanger	100,0 %
DSD Investering AS	Stavanger	100,0 %
DSD Z Holding AS	Stavanger	100,0 %
DSD Invest 1 AS	Stavanger	100,0 %
DSD Invest 2 AS	Stavanger	100,0 %
DSD Cargo Holding AS	Stavanger	100,0 %
Skipafelagi Nor Lines	Torshavn Færøyene	100,0 %
Baltic Line AS	Stavanger	75,0 %
Tide AS	Bergen	100,0 %
Tide Buss AS	Bergen	100,0 %
Turbuss Vest AS	Bergen	100,0 %
Turbuss Vest Reiser AS	Bergen	100,0 %
Tide Bane AS	Bergen	100,0 %
Kystbussen AS	Bergen	100,0 %
Neste Blåne AS	Bergen	100,0 %
Tide Verksted AS	Bergen	100,0 %
Bergen Bilberging AS	Bergen	67,0 %
Tide Buss Danmark A/S	Odense, Danmark	100,0 %
Tide Eiendom Hordaland AS	Bergen	100,0 %
Tide Eiendom Voss AS	Bergen	100,0 %
Tide Eiendom Møre AS	Bergen	100,0 %
Rødlimyra AS	Leknes	100,0 %
DSD Explore AS	Bergen	100,0 %
Adventure Tech AS	Vågan	100,0 %
Fjord Travel Norway AS	Bergen	100,0 %
XXLofoten AS	Vågan	51,2 %

Note 3 - Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser

(Beløp i NOK 1 000)

	Mor		Konsern	
Lønnskostnader mm.	2021	2020	2021	2020
Lønninger	16 994	18 517	1 811 330	1 932 029
Folketrygdavgift	2 708	2 766	208 019	216 561
Pensjonskostnader, jfr note 11	1 158	1 013	116 082	119 714
Andre ytelser	232	278	63 890	60 652
Lønnskostnader	21 092	22 574	2 199 321	2 328 956
Gjennomsnittlig antall årsverk:	10	11	3 333	3 720
Morselskapet				
Godtgjørelser (Beløp i NOK)	Adm dir	Styret		
Lønn og honorarer	4 056 820	1 340 000		
Bonus	650 000			
Pensjonspremier	150 000			
Annen godtgjørelse	31 401			
Sum	4 888 221	1 340 000		
Adm. dir har en resultatbasert bonusavtale. Adm dir og selskapet har en gjensidig oppsigelsesavtale på 6 mnd. Adm dir har under gitte vilkår rett til ett års etterlønn ved oppsigelse.				
Revisor	Morselskap	Konsern		
Honorar til revisor for 2021 består av følgende (i NOK 1 000):				
Lovpålagt revisjon	264	3 603		
Andre attestasjonstjenester	0	527		
Skatterådgivning	0	280		
Andre tjenester utenfor revisjon	8	1 256		

Note 4 - Fordringer

(Beløp i NOK 1 000)

Balanseført verdi av fordringer med forfall senere enn ett år:	Mor		Konsern	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Lån til selskap i samme konsern	-	-	-	-
Pensjonsmidler, jfr note 11	-	-	-	-
Andre fordringer	184	776	209	776
Sum	184	776	209	776

Note 5 - Trekkrettigheter og bundne midler

(Beløp i NOK 1 000)

Bundne midler
Av totale bankinnskudd i morselskapet er 806 TNOK bundet til skyldig skattetrekk.
Av totale bankinnskudd i konsernet er 2 010 TNOK bundet til skyldig skattetrekk.
Konsernkontoavtale
DSD AS har sammen med flere datterselskap inngått en konsernkontoavtale uten innvilget trekkbeløp.
Konsernet har ubenyttede trekkrettigheter på 140 MNOK pr. 31.12.21 (202 MNOK pr. 31.12.20).

Note 6 - Pantstillelser og garantiansvar

(Beløp i NOK 1 000)

	Mor		Konsern	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Balanseført gjeld som er sikret ved pant ol.				
Pantelån	0	0	1 187 661	1 592 828
Sum	0	0	1 187 661	1 592 828

Av pantegjelden er 788 MNOK opptatt i USD (89 MUSD). Denne gjelden er knyttet til konsernets tankskip som seiler i internasjonal skipsfart. Underliggende valuta innen internasjonal skipsfart er USD, og USD gjelden knyttet til denne virksomheten anses som sikring for fremtidige kontantstrømmer i USD. USD gjelden er bokført til balansedagens kurs pr 31.12.21 da inntektene i liten grad er sikret ved lange kontrakter.

Rente- og valutasikringsderivater med en urealisert positiv verdi på 3,0 MNOK for selskapet og 5,6 MNOK (for konsernet) er ikke regnskapsført som følge av sikringsbokføring. Valutasikringsderivater inkluderer terminforretninger for salg av 15 MUSD i selskapet og 30 MUSD i konsernet.

Balanseført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for pantesikret gjeld:	Mor		Konsern	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Skip	0	0	1 436 645	1 991 116
Kjøretøy og annet driftsløsøre	0	0	101 542	449 457
Kortsiktige fordringer	0	0	214 654	255 545
Sum	0	0	1 752 841	2 696 118

Ikke balanseført garantiansvar	Mor		Konsern	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Lånegarantier	788 446	1 331 086	0	0
Ikke innkalt kapital i kommandittselskap	32 221	32 221	47 221	47 221
Andre garantier	0	0	468 593	488 399
Sum ikke balanseført garantiansvar	820 667	1 363 307	515 814	535 620

Lånegarantier er garantier for utestående pantelån i underliggende selskaper.

Andre garantier inkluderer garantier for skattetreksmidler med i alt 75 MNOK i konsernet.

Tallene inkluderer ikke verdien av leasingfinansierte eiendeler med i alt 473 MNOK og tilhørende gjeld på 645 MNOK.

Note 7 - Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

(Beløp i NOK 1 000)

Pr 31.12.2021	Mor		Konsern	
	Foretak i samme konsern	Tilknyttet selskap	Morselskap	Tilknyttet selskap
Kortsiktige fordringer	333 828	0	0	0
Kortsiktig gjeld	-284 318	0	0	0
Langsiktig gjeld / lån	0	0	0	0
Sum	49 510	0	0	0
Pr 31.12.2020	Foretak i samme konsern		Konsern	
	Foretak i samme konsern	Tilknyttet selskap	Morselskap	Tilknyttet selskap
Kortsiktige fordringer	88 063	0	0	0
Kortsiktig gjeld	-61 819	0	0	0
Sum	26 244	0	0	0

Note 8 - Aksjer og andre finansielle instrumenter

(Beløp i NOK 1 000)

Datterselskaper	Eierandel	Anskaffelses-kost	Balanseført verdi
Morselskapet			
Anleggsmidler:			
Mindre investeringer	< 20 %	9 860	3 123
Sum		9 860	3 123
Omløpsmidler:			
Fondsinvesteringer		75 000	77 842
Sum		75 000	77 842
Konsernet			
Anleggsmidler:			
Investeringer i Tide	≤ 20 %	64 785	64 785
Andre selskaper	≤ 20 %	13 659	4 803
Sum		78 444	69 588
Omløpsmidler:			
Validè Invest AS	19,4 %	3 000	3 000
Imove AS	11,3 %	16 081	16 081
Beyond AS	6,2 %	20 104	20 104
Rayvn AS	14,0 %	25 209	16 719
Swipload AS	8,8 %	1 500	1 500
KVS Technologies AS	9,9 %	62 900	62 900
Zinus AS	36,5 %	52 072	52 072
Eurobus Nordic AS	38,5 %	10 054	10 054
Tidewave AS	24,2 %	15 630	15 630
Diverse fond		77 119	79 961
Sum		283 669	278 019

Note 9 - Sammenslåtte poster i resultatregnskapet

(Beløp i NOK 1 000)

Finansinntekter og finanskostnader	Morselskapet		Konsernet	
	2021	2020	2021	2020
Renteinntekt fra foretak i samme konsern/morselskap	4 971	904	0	0
Annen renteinntekt	1 413	4 319	4 116	6 795
Aksjer (utbytte, salgsgevinster og nedskrivninger)	976	4 452	-7 514	4 452
Annen finansinntekt	5 736	5 921	6 753	12 021
Rentekostnad til selskap i samme konsern/morselskap	-2 013	-1 131	-0	0
Annen rentekostnad	-174	-760	-62 520	-62 084
Annen finanskostnad	-9	-1 369	-1 006	-18 467
Agio	24 114	-2 126	14 528	-22 501
Netto finansposter	35 014	10 210	-45 644	-79 783

Note 10 - Gjeld

(Beløp i NOK 1 000)

Dersom nåværende betalingsplan fastholdes vil følgende gjeld forfalle til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt:

Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt:	Mor		Konsern	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Pantelån	0	0	83 320	333 796
Første års avdrag langsiktig gjeld	0	0	70 668	296 150



Note 11 Pensjoner

Mor

DSD AS besluttet i 2015 å avvike de ytelsesbaserte pensjonsforsikringene med virkning fra 30.november 2015. Inntil avvikling av de ytelsesbaserte ordningen hadde selskapet følgende pensjonsordning: Full alderspensjon fra 67 år som utgjorde tilnærmet 66 % av pensjonsgrunnlaget (begrenset til 12G) inklusiv alderspensjon fra folketrygden. Ordningen er sikret. De ansatte yter en egenandel på 2 %.

Fra 1/12-15 opptjener de ansatte sine rettigheter i en innskuddsbasert pensjonsordning. Årlige innskudd til alderspensjon utgjør for hvert medlem 7 % av lønn i intervallet mellom 0 G og 7,1 G, og 25,1 % av lønn i intervallet 7,1 G til 12 G. Ordningen inkluderer uførepensjon og barnepensjon. Det ytes innskuddsfritak ved arbeidsuførhet. Den ansatte yter en egenandel på 2 %.

Pensjonsordningene omfatter 9 personer pr. 31.12.21, hvorav 8 er aktive og 1 mottok pensjon i 2021. Alle pensjonsordningene er behandlet etter Norsk Regnskapsstandard for pensjonskostnader. Når uamortisert estimatavvik overstiger 10 prosent av det høyeste av beregnet pensjonsforpliktelse inklusiv arbeidsgiveravgift og pensjonsmidler, amortiseres det overskytende over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid.

Netto pensjonskostnad	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	0	0
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	50	70
Avkastning på pensjonsmidler	-32	-57
Periodisert arbeidsgiveravgift	0	0
Resultatført estimatavvik, forpliktelse ved opphør, mv	-107	-236
Netto pensjonskostnad	-89	-223
Kostnad innskuddsbasert pensjonsordning	2021	2020
Innskuddsbasert pensjonsordning	1247	1236
Beregnet pensjonsforpliktelse sikrede ordninger	2021	2020
Beregnete pensjonsforpliktelser (DBO)	1642	1435
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-919	-1136
Arbeidsgiveravgift	0	0
Ikke resultatført planendring / (avkortning)	0	0
Ikke resultatført estimatavvik	-859	-373
Netto pensjonsforpliktelse (Netto pensjonsmidler)	-137	-75
Beregnet pensjonsforpliktelse usikrede ordninger		
Beregnete pensjonsforpliktelser (DBO)	1567	1593
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	0	0
Arbeidsgiveravgift	0	0
Ikke resultatført planendring / (avkortning)	0	0
Ikke resultatført estimatavvik	0	0
Netto pensjonsforpliktelse	1567	1593
Økonomiske forutsetninger:	12/31/21	12/31/20
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Årlig lønnsvekst	2,75 %	2,25 %
Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	0,00 %	0,00 %
Årlig økning i G	2,50 %	2,00 %
Forventet avkastning på fondsmidler	3,10 %	2,70 %

Konsern

Tjenestepensjonsordninger i DSD konsern

DSD konsern har foretakspensjonsordninger i livsforsikringsselskap for alle ansatte. Foretakspensjonsordningene oppfyller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Tjenestepensjonsordninger i Tide konsern

Tide konsern har innskuddsbaserte foretakspensjonsordninger i livsforsikringsselskap for alle ansatte. Foretakspensjonsordningene oppfyller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Ytelsesbaserte pensjonsforsikringer til ansatte overtatt i forbindelse med virksomhetsoverdragelse (NettBuss Trondheim AS)

Virksomhetsoverdragelsen medførte videreføring av to lukkede ytelsesordninger for de ansatte som ble virksomhetsoverdratt fra NettBuss Trondheim AS. Det ble etablert en kompensasjonsordning som sikrer at Tide Buss AS får dekket merkostnadene utover en premie dersom de ansatte var medlemmer av en kollektiv innskuddsordning med vilkår og risikodekninger som avtalt i Bussbransjeavtalen.

Regnskapsmessig bruttoføres pensjonsforpliktelsen som en ytelsesordning, men finansieringen gjennom kompensasjon føres som en fordring mot oppdragsgiver, AtB AS. I resultatregnskapet fremgår ordningen med en kostnad lik nevnte tilskuddsplan. Ordningen omfatter 17 personer, hvorav 10 er aktive. Anbudsperioden i Trondheim ble avsluttet i august 2019 og nytt tilbud ble startet i Trondheim. I forbindelse med dette er den ene ytelsesordningen lukket.

Innskuddsbasert pensjonsordning Tide

Ansatte i de norske konsernselskapene i Tide opptjener rettigheter i en innskuddsbasert pensjonsordning. Årlige innskudd til alderspensjon utgjør for hvert medlem 5 % av lønn i intervallet 1G til 7,1G, og 8% av lønn i intervallet 7,1G til 12G. Knekkpunktet for pensjonsgrunnlaget er 7,1G. Ordningen inkluderer ny uførepensjon fra 01.01.2017. Fra 01.01.2017 er uførepensjon 67% av pensjonsgrunnlaget opp til 6G og 63% av pensjonsgrunnlaget mellom 6G og 12G. Det ytes innskuddsfritak ved arbeidsuførhet. Den ansatte yter en egenandel på 2%.

Avtalefestet pensjon

Tide konsern har selskaper som er tilknyttet ordningen med avtalefestet førtidspensjon (AFP). AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning, hvor foretakene skal innregne sin proporsjonale andel av ordningens forpliktelser, midler og kostnad. Det foreligger ikke tilstrekkelig informasjon for måling av ordningen eller et konsistent og pålitelig grunnlag for allokering mellom de deltakende foretak i ordningen. Ordningen innregnes derfor som en innskuddsordning. Hvorvidt det senere er grunnlag for balanseføring av forpliktelsene i denne ordningen, er avhengig av om det finnes en konsekvent og pålitelig allokeringsnøkkel og om det nødvendige datagrunnlaget kan fremskaffes.

Driftspensjoner Tide konsern

Tide har forpliktelser knyttet til lønn over 12G som gjelder deler av konsernledelsen. I tillegg er det noen forpliktelser som gjelder tidligere ansatte om førtidspensjonering som finansieres og utbetales over driften. Dette utgjør i alt 7 personer for morselskapet og 16 personer for Tide konsern. Gjennomsnittlig alder på disse i morselskapet er 76 år. Ordningen er finansiert direkte over drift.

Arbeidsgiveravgift

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser inkluderer arbeidsgiveravgift.

	2021	2020
Nåverdi av forpliktelser	49 100	58 293
Virkelig verdi av pensjonsmidler	-30 319	-33 158
Estimatavvik	-3 987	-7 861
Sum netto ytelsesbasert pensjonsforpliktelse 31.12	14 793	17 273
Endring i nåverdi av ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser	2021	2020
PBO pr 1.1	58 293	57 874
Årets pensjonsopptjening	981	1 469
Arbeidsgiveravgift	1 493	112
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsene	881	1 124
Estimatavvik	-9 054	44
Pensjonsutbetalinger inkl. AGA	-3 494	-2 329
Oppgjør	0	0
PBO 31.12	49 100	58 293
Endring i pensjonsmidler		
Pensjonsmidler (markedsverdi) pr 1.1	33 158	35 183
Avkastning på pensjonsmidlene fratrukket adm.kostnader	679	995
Estimatavvik	-5 215	-3 465
Innbetalt premie / til premiefond	2 863	1 721
Pensjonsutbetalinger	-1 165	-1 277
Pensjonsmidler (markedsverdi) pr 31.12	30 319	33 158
Kostnad innregnet i resultatet	12/31/21	12/31/20
Årets pensjonsopptjening	1 246	1 470
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsene	861	1 123
Pensjonskostnad (brutto)	2 107	2 593
Forventet avkastning på pensjonsmidlene fratrukket adm.kostnader	-679	-994
Pensjonskostnad (netto) før AGA	1 428	1 599
Resultatført midler/forpliktelse/avkotning	27	24
Resultatført estimatavvik avkortning	2 803	525
Resultatførte avvik	-107	-100
AGA	201	249
Resultatført pensjonskostnad etter AGA	4 352	2 297
Kostnad innskuddsbaserte pensjonsordninger		
Innskuddsbasert pensjonsordning	111 730	117 417
Innskuddsordning seilende personell	0	0
Resultatført innskuddsbaserte pensjonsordninger	111 730	117 417
Følgende økonomiske forutsetninger er lagt til grunn:	2021	2020
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,10 %	2,70 %
Årlig lønnsvekst	2,75 %	2,25 %
Årlig regulering av folketrygdens grunnbeløp	2,50 %	2,00 %
Årlig regulering av pensjoner	0,00 %	0,00 %
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %

Note 12 - Varige driftsmidler - Mor

(Beløp i NOK 1 000)

			31.12.2021	31.12.2020	
Datterselskaper		Dr.løsøre, inventar mm		Sum	Sum
Anskaffelseskost 01.01		1 159		1 159	1 236
Tilgang		1 234		1 234	161
Avgang		0		0	-238
Anskaffelseskost 31.12		2 393		2 393	1 159
Akkumulerte avskrivninger 01.01		835		835	835
Årets avskrivninger		207		207	222
Avskrivninger solgte driftsmidler		0		0	-220
Akkumulerte avskrivninger 31.12		1 043		1 043	837
Balanseført verdi pr. 31.12		1 350		1 350	322
Varige driftsmidler - Konsern			31.12.2021	31.12.2020	
	Godsskip	Skip i internasjonal fart	Periodisk vedlikehold	Sum skip	Sum skip
Anskaffelseskost 01.01	399 392	2 764 002	51 684	3 215 078	2 491 925
Tilgang	0	0	0	0	869 536
Tilgang / avgang datterselskap	0	0	0	0	0
Omregningsdifferanser	0	56 201	631	56 832	-136 382
Avgang	-399 392	-1 091 975	-32 913	-1 524 280	-10 000
Anskaffelseskost 31.12	0	1 728 228	19 401	1 747 630	3 215 079
Akkumulerte avskrivninger 01.01	85 973	1 086 307	22 860	1 195 140	775 902
Årets avskrivninger	18 427	55 315	6 727	80 469	102 202
Årets nedskrivninger	0	-146 309	0	-146 309	354 414
Tilgang / avgang datterselskap	0	0	0	0	0
Omregningsdifferanser	0	11 235	177	11 412	-27 378
Avskrivninger på solgte anleggsmidler	-104 400	-714 964	-23 416	-842 780	-10 000
Akkumulerte avskrivninger 31.12	0	291 584	6 348	297 932	1 195 140
Balanseført verdi pr. 31.12	0	1 436 645	13 053	1 449 698	2 019 939
Økonomisk levetid	20-30 år	20-25 år	5 år		

Periodisk vedlikehold relaterer seg til aktivert mellom- og hovedklasse for skip i internasjonal fart.

	31.12.2021				31.12.2020	
	Goodwill	Andre immaterielle eiendeler	Tomter og bygninger	Busser, maskiner, inventar o.l.	Sum	Sum
Anskaffelseskost 01.01	253 695	49 297	122 298	3 359 307	3 784 597	3 315 129
Tilgang driftsmidler	1 679	0	16 261	278 350	296 290	507 607
Tilgang datterselskap	0	0	0	0	0	31 980
Omregningsdifferanse	0	0	0	-32 760	-32 760	45 404
Avgang datterselskap	0	0	0	0	0	0
Avgang	0	0	0	-40 975	-40 975	-115 523
Anskaffelseskost 31.12	255 374	49 297	138 559	3 563 922	4 007 152	3 784 597
Akkumulerte avskrivninger 01.01	102 764	45 297	61 345	2 159 305	2 368 711	2 144 961
Årets avskrivninger	27 797	0	2 023	190 231	220 051	233 040
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0	-13 520
Omregningsdifferanse/korrigerings	-308	0	0	-10 750	-11 058	17 794
Avskrivninger tilgang/avgang datterselskap	0	0	0	0	0	0
Avskrivninger på solgte anleggsmidler	0	0	0	0	0	-13 564
Akkumulerte avskrivninger 31.12	130 253	45 297	63 368	2 338 786	2 577 704	2 368 711
Balanseført verdi pr. 31.12	125 121	4 000	75 192	1 225 135	1 429 448	1 415 886
Økonomisk levetid	10 år		20-33 år	3-10 år		

Goodwill er i hovedsak relatert til oppkjøpet av Tide og er henført til merverdier i anbudskontrakter. Basert på gjennomgangen av verdien på og lengden av kontraktene er det konkludert med at en avskrivningstid på 10 år er fornuftig.

Investeringsforpliktelser pr. 31.12.2021

Morselskapet	0 MNOK
Konsernet	325 M NOK

Operasjonelle leieavtaler (konsern)

Årlige kostnader	Avtalens varighet	Utløpsdato	2021	2020
Kontorlokaler/Bussanlegg	10år/løpende	2021 - 2030	96 985	121 756
Busser	Løpende		250 436	252 361
Årlige kostnader			347 421	374 117

Finansielle leieavtaler (konsern)

Finansielle leieavtaler er benyttet ved anskaffelse av busser. Leieavtalene gjelder vanligvis for ni år, med mulighet til å fornye avtalene når de går ut. Leieavtalene inneholder ikke restriksjoner på selskapets utbytte- eller finansieringsmuligheter.

Balanseført verdi av leide driftsmidler pr. 31.12.21 er 593 MNOK og inngår i Maskiner, inventar o.l. ovenfor. Forpliktelser fra finansielle leiekontrakter er i balansen oppført til 645 MNOK pr. 31.12.21.

Oversikt over fremtidige leieforpliktelser		
Forfall innen 1 år	430 718	373 649
Forfall mellom 1 og 5 år	1 457 339	1 409 983
Forfall senere enn 5 år	569 369	912 105
Fremtidige leieforpliktelser	2 457 426	2 695 737

Verdivurdering (konsern)

Internasjonal shipping

Det er foretatt verdivurdering av skip knyttet til internasjonal shipping. Det er benyttet meglertakster basert på skip inklusiv verdien av kontantstrøm fra kontrakter. For skip uten kontrakt er det foretatt analyser mot meglertakster. Med bakgrunn i dette er det konkludert med en reversering av tidligere års nedskrivninger med i alt 146 MNOK.

Samferdsel, Tide

Driftsinntektene i Tide er i stor grad knyttet til langsiktige kontrakter (anbud) med betydelige investeringer i varige driftsmidler. Disse driftsmidlene er i hovedsak busser leaset gjennom langsiktige avtaler. Avtaleperioden på disse bussene settes tilsvarende lengden på kontrakten hvor de benyttes. I tilfeller hvor det foreligger forlengelsesopsjoner i kontraktene, er ikke disse medregnet i budssenes initielle leie-/avskrivningsperiode. Bussenes bokførte restverdier er med få unntak garantert gjennom gjenkjøpsavtaler med bussleverandørene.

For driftsmidler knyttet til den kommersielle virksomheten, og som ikke er knyttet til langsiktige kontrakter, settes leie- eller avskrivningsperiode lik den forventede økonomiske levertiden til driftsmiddelet. Avskrivningsperiode og - metode blir vurdert hvert år for å sikre at metoden og perioden som blir benyttet samsvarer med de økonomiske realitetene til anleggsmiddelet. Tilsvarende gjelder for utrangeringsverdier. På bakgrunn av de vurderingene som er gjort er det ikke funnet grunnlag for å gjøre nedskrivninger pr 31.12.2021.

Note 13 Varelager

Konsernet		
Varelager	2021	2020
Bunkers	13 436	33 299
Smøreolje	6 663	6 828
Restaurasjon	0	0
Dekk, deler og rekvisita	21 430	19 158
Sum	41 529	59 285

Varelager består av innkjøpte ferdigvarer.

Note 14 - Skatt

(Beløp i NOK 1 000)

	Mor 01.01 - 31.12		Konsern 01.01 - 31.12	
Lønnskostnader mm.	2021	2020	2021	2020
Betalbar skatt fremkommer slik:				
Ordinært resultat før skattekostnad	51 771	-369 888		
Permanente forskjeller	-426	-1 775		
Resultatandel EK-metoden (aksjeselskaper)	-42 525	350 113		
Endring midlertidige forskjeller	156	-108		
Konsernbidrag	896	9 213		
Anvendt underskudd til fremføring	-9 872	0		
Grunnlag betalbar skatt	0	-12 445		
Skatt 22%	0	0		
Betalbar skatt på årets resultat	0	0		
Årets skattekostnad fremkommer slik:				
Betalbar skatt på årets resultat	0	0	8 323	2 181
Endring utsatt skatt	2 137	-4 350	-22 922	-3 744
Endring tidligere år	472	0	0	0
Tonnasjeskatt	0	0	335	585
Årets totale skattekostnad	2 609	-4 350	-14 264	-978
Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Betalbar skatt på årets resultat	0	0	9 056	2 215
Tonnasjeskatt	0	0	335	585
Sum kortsiktig betalbar skatt	0	0	9 391	2 800
Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt:	Mor		Konsern	
Forskjeller som utlignes:	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Langsiktig	-441	-285	-32 138	-61 080
Kortsiktig	0	0	-460	-800
Sum midlertidige forskjeller	-441	-285	-32 598	-61 880
Underskudd til fremføring	-281 780	-293 794	-870 894	-736 636
Forskjell inngangsverdi deltakerlignede selskap	44 506	44 506	44 506	44 506
Sum	-237 715	-249 573	-858 986	-754 010
Utsatt skatt/ Utsatt skattefordel (22%)	-52 297	-54 906	-188 977	-165 882
Bokført utsatt skatt/ utsatt skattefordel	-52 297	-54 906	-83 042	-70 464
Utsatt skatt knyttet til kjøp/salg av datterselskaper				
Utsatt skatt	0	0	-6 167	-6 357

Utsatt skattefordel er balanseført i morselskapet da det forventes at dette kan utnyttes av fremtidige konsernbidrag. Forskjellen mellom beregnet utsatt skatt og bokført utsatt skatt skyldes i hovedsak at verdien av fremførbare skattemessige underskudd ikke er balanseført i flere av datterselskapene.

Sammenheng mellom skattekostnad og skatt beregnet som gjennomsnittelig nominell skattesats på resultat før skatt:

(Beløp i NOK 1 000)

Lønnskostnader mm.	Mor		Konsern	
	Kroner	%	Kroner	%
Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt	11 390	22,0 %	6 924	22,0 %
Effekt av egenkapitalmetoden	-9 356	-18,1 %	1 825	5,8 %
Effekt av permanente forskjeller	-94	-0,2 %	-21 745	-69,1 %
Ikke balanseført utsatt skattefordel	0	0,0 %	-3 274	-10,4 %
Endring tidligere år, annet	669	1,3 %	2 006	6,4 %
Ulik skattesats mellom land	0	0,0 %	0	0,0 %
Skattekostnad i henhold til resultatregnskap	2 609	5,0 %	-14 264	-45,3 %

Effekt av permanente forskjeller er i all hovedsak knyttet til verdipapirer innenfor fritaksmetoden, og for konsernet også effekt av rederibeskatning, der resultat fra drift er skattefri.

Note 15 - Egenkapital og aksjonærinformasjon

(Beløp i NOK 1 000)

Egenkapital i Mor				
Årets endring i egenkapital:	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Egenkapital 31.12.2020	573 736	305 406	971 130	1 850 272
Korrigering egenkapital			0	0
Omregningsdifferanser			26 048	26 048
Utbytte / konsernbidrag			-35 000	-35 000
Årsresultat			49 162	49 162
Egenkapital 31.12.2021	573 736	305 406	1 011 340	1 890 482

Aksjekapital pr. 31.12.21 består av 4 281 613 aksjer à kr 134. Samtlige aksjer er eid av Folke Hermansen AS, som kontrolleres av Yuhong Jin Hermansen. Konsernregnskap utarbeides av Folke Hermansen AS, og dette kan fås ved henvendelse til selskapet.

Egenkapital i konsern					
Årets endring i egenkapital:	Aksjekapital	Overkurs	Fond i konsernet	Minoritets-interesser	Sum
Egenkapital 31.12.2020	573 736	305 406	1 061 572	2 241	1 942 955
Utbetalt til minoritet				0	0
Utbytte / konsernbidrag			-35 000	-3 250	-38 250
Omregningsdifferanser, mv			27 005	148	27 153
Egenkapitaljustering ved avvikling			-3 627	3 627	0
Årsresultat			40 762	4 973	45 735
Egenkapital 31.12.2021	573 736	305 406	1 090 711	7 738	1 977 591

Minoritetsinteressene består av	
Minoritet Baltic Line	1 444
Minoritet Go Fjords	6 033
Minoriteter i TIDE	261
SUM	7 738

Omregningsdifferansene i mor og konsern relaterer seg i hovedsak til differansene som oppstår ved omregning av selskap i konsernet som bruker USD som regnskapsvaluta til norske kroner.

Note 16 - Segmentinformasjon

(Beløp i NOK 1 000)

Driftsinntekter		
Årets endring i egenkapital:	2021	2020
Shipping	189 509	390 542
Godstransport	191 758	143 591
Personbefordring/Turisme	3 593 014	3 803 412
Annet/eliminering	64 909	-11 607
Konsern	4 039 190	4 325 938

Inntekter fra shipping opptjenes i internasjonal fart og det er ikke praktisk mulig å henføre disse til geografisk område Øvrige inntekter opptjenes i all hovedsak i Norge, inntekt fra godstransport gjelder utleie av skip som går i trafikk mellom norske havner samt mellom norske og europeiske havner. MNOK 735 av driftsinntektene innen personbefordring kan henføres til Danmark. Inkludert i annet inngår salgsgevinster med TNOK 65.653. Tilsvarende tall for 2020 var TNOK 1.993.

Note 17 Nærstående parter for mor og konsern

(Beløp i NOK 1 000)

Folke Hermansen AS eier 100% av aksjene i DSD AS. Andre nærstående parter fremkommer i note 2 tilknyttede selskaper

Note 18 Offentlige tilskudd for mor og konsern

(Beløp i NOK 1 000)

TIDE som forestår DSDs personbefordring på land, hadde følgende kontraktsinntekter fra det offentlige:

	2021	2020
Mottatte kontraktsinntekter i Norge	2 332 150	2 592 387
Mottatte kontraktsinntekter i Danmark	706 002	742 665
Sum kontraktsinntekter	3 038 152	3 335 052

Note 19 Finansiell markedsrisiko

Morselskapet og konsernet har finansiell markedsrisiko ved endringer i valutakurser, endring i renter og utvikling på børser.

Valutarisiko

Hovedvalutaen innen internasjonal shipping er USD. Konsernet finansierer hoveddelen av shipping aktiviteten i USD og sikrer seg dermed mot vesentlige resultatendringer på driften som følge av svingninger i valutakursen.

Selskap i konsernet vil ha valutarisiko knyttet til byggeprosjekt med oppgjør i utenlandsk valuta. Deler av disse oppgjørene er sikret med bankinnskudd i tilsvarende valuta samt valutakontrakter.

Tide eksponeres for valutarisiko knyttet til det danske datterselskapet. Risikoen er knyttet til omregning fra DKK til NOK, samt et svært begrenset antall transaksjoner med eksterne parter, beløpsmessig av uvesentlig karakter.

Dersom verdien på NOK i forhold til DKK var 10% høyere/lavere og ellers alle variabler konstante, ville dette medført et endret resultat før skatt på 2,6 MNOK og en endret egenkapital på 13,8 MNOK.

Renterisiko

Konsernets lånefinansiering er i hovedsak lån med flytende rente. Konsernets rentekostnader vil derfor variere med utviklingen i markedsrenten. Konsernet styrer renterisikoen ved hjelp av rentederivater. Rentederivater som kvalifiserer for sikringsbokføring holdes utenfor balansen.

Prisrisiko

Selskaper i konsernet er eksponert for svingninger i priser på innsatsfaktorer, hvor drivstoff er den viktigste. Ved større svingninger i drivstoffprisene åpner selskapenes avtaler med offentlige oppdragsgivere opp for å avregne deler av variasjonene. Ingen selskap i konsernet har sikringsavtaler på drivstoff pr 31.12.21.

Annen prisrisiko er knyttet til verdien på aksjer i selskapene. Denne risikoen er begrenset til balanseført verdi av postene.

Note 20 Andre driftskostnader

Andre driftskostnader	Mor		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Rutekostnader	0	0	307 245	301 272
Drivstoff	0	0	437 855	416 316
Reparasjon og vedlikehold	0	0	221 149	200 950
Tap ved salg av driftsmidler	0	0	0	0
Leasing	0	0	250 436	252 361
Andre driftskostnader	8 230	10 447	383 561	410 529
SUM	8 230	10 447	1 600 246	1 581 428

Note 21 - Hendelser etter balansedagen, forventninger til 2022, mv

Russlands invasjon i Ukraina i første kvartal 2022 har for alvor bidratt til et mer usikkert og anspent politisk og økonomisk fremtidsbilde for hele verden.

Implikasjonene av invasjonen er usikre, men det forventes at krigen vil gi seg utslag i økte strøm- og drivstoffpriser. Dette vil igjen få betydelige konsekvenser for DSD's, og da spesielt Tides, resultatutvikling, men store deler av dette vil Tide få tilbake på sikt, når reguleringen av anbudskontraktene blir gjennomført.

Covid-19 pandemien fortsetter å påvirke konsernets økonomiske resultater, både i form av fortsatt lav reiseaktivitet men også et betydelig sykefravær, spesielt er Tide og DSD Explore rammet. Kompensasjonsordningene fra det offentlige er også mer eller mindre fjernet, og medfører at selskapene selv må dekke alle de økte kostnadene og tapte inntektene knyttet til Covid-19 selv. Overordnet vil også 2022 bli krevende men vi forventer en positiv utvikling i løpet av året.

Til generalforsamlingen i DSD AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert DSD AS' årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og

- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Stavanger, 6. april 2022
Deloitte AS



Ommund Skailand
statsautorisert revisor



www.dsd.no