

2024

Års- og bærekraftsrapport





Vår visjon er å skape
morgendagens samfunn.
Dette forplikter oss til å bidra til
et samfunn vi trygt kan overlate
til kommende generasjoner.

Tallenes tale

Omsetning 2024



6668

MNOK

EBITDA 2024



933

MNOK

VEK



~5

MRD



Antall ansatte i konsern og porteføljeselskaper

6236

DSDs årsrapport for 2024 integrerer for fjerde gang finansiell og ikke-finansiell rapportering. Dette er et tiltak for å synliggjøre at bærekraftig utvikling er strategisk viktig for DSD og et grunnleggende element i all vår forretningsvirksomhet. Vi ønsker å medvirke til en mer bærekraftig fremtid, og å synliggjøre dette gjennom vår rapportering.

Det er forventet at DSD sammen med andre datterselskaper i Fyrholmenkonsernet i løpet av de neste årene vil bli omfattet av CSRD-regelverket som vil tre i kraft for ikke-børsnoterte selskaper. Rapportering i henhold til de nye kravene vil bli gjennomført på Fyrholmen nivå, slik at formatet for DSDs årsrapport kan bli endret.

Å jobbe for mer bærekraftige løsninger og å ha et bevisst forhold til omgivelsene rundt oss er og forblir samtidig en del av DSDs historiske DNA. Å være til nytte for samfunnet, samarbeide med andre og støtte opp under viktige lokale og regionale prosjekter likeledes.

DSD feirer i 2025 vår 170-årsdag, og har gjennom hele vår lange historie vært en aktiv pådriver for ny teknologi og en støttespiller i vårt lokalsamfunn.

DSD er på en reise fra et tradisjonelt rederi og persontransport foretak til et industrikonsern med tre grunnpilarer som våre eierskapsinvesteringer skal være tuftet på: bærekraft, aktivt eierskap og verdiutvikling. Denne integrerte rapporten sammenstiller hvor vi er kommet på denne reisen i løpet av 2024.

DSD vil rette en stor takk til alle selskapene i konsernet for deres positive engasjement og meget gode bidrag til prosessen og innholdet i rapporten. Sammen beveger vi verden i en mer bærekraftig retning.

Konsernleder har ordet

Med en ny strategi for 2025–2030 styrker vi vår posisjon for fremtiden, med fokus på innovasjon, entreprenørskap og aktivt eierskap.

DSD er alltid i bevegelse – også i 2024

I 2024 var det konsernlederskifte i DSD. Vi takket av Ingvald Løyning som gikk av med pensjon etter mer enn ni år som konsernleder. Å bli en del av en organisasjon bestående av dyktige medarbeidere med høyt engasjement, åpenhet og et sterkt samhold, har vært en glede.

Å ta over lederansvaret for et så solid og velrenommert familieeid investeringskonsern, med en 169 år lang og tradisjonsrik historie, er et ærefullt oppdrag. Det legger samtidig føringer for hva som forventes for fremtiden og for kommende generasjoner.

Sammen har vi brukt tid på å bli kjent, og stake ut en ny retning for konsernet i perioden 2025-2030. Formålet har vært å sette en revidert kurs som gjør konsernet posisjonert for fortsatt vekst og suksess. Essensen i dette arbeidet har dreid seg om læring fra perioden 2019-2024 og posisjonering mot det vi ser kommer i fremtiden. Ikke en strategiendring for endringens skyld, men for å fortsatt kunne være en robust aktør posisjonert for å skape verdier i fremtiden.

En usikker verden i konstant endring

Krig, potensiell handelskrig, politisk uro og nye takter har gjennom 2024 og inn i 2025 satt det vestlige verdigrunnlaget og samholdet på spill. En handelskrig initiert av USA skaper uro og usikkerhet.

Dette rammer også DSD og vår portefølje.

Gjennom de siste årene har DSD hatt fokus på å bygge en vekststrategi innen bransjene hav, mobilitet, helse og reiseliv. Selskapet har gått fra å ha eierskap i fire porteføljeselskaper i 2019 til 30 ved utgangen av 2024. Konsernets portefølje spenner i dag over selskaper innen alle faser; fra såkorn og tidligfaseselskaper, til vekstselskaper og videre til

store, modne selskaper. Dette medfører en større variasjon i porteføljen og krever mangfold i håndtering av aktivt eierskap.

Samtidig har den diversifiserte porteføljen vår vært en styrke i en geopolitisk ustabil periode med krevende makroøkonomiske forhold både i Norge og internasjonalt. Dette har spesielt spilt seg ut i våre to største porteføljeselskaper, DSD Shipping og Tide.

Mens DSD Shipping i 2024, som foregående år, har profittert på høye tankrater grunnet krig i Ukraina og Midtøsten, har høye energi-, lønns- og rentekostnader tynget de økonomiske resultatene til mobilitetsselskapet Tide.

Våre største eierposter

DSD Shipping oppnådde i 2024 nok et meget sterkt år grunnet de høye ratenivåene som preget året, og selskapet er den mest betydelige bidragsyteren til konsernets samlede resultater for året. DSD solgte i 2024 MR tankskipet Stavanger Pioneer, og har nå en miljøoptimalisert flåte bestående av 3 MR produkttankskip og 2 deleide intermediate tankere. Det forventes at ratenivåene vil falle noe i 2025, men usikkerheten rundt dette er stor grunnet ustabiliteten i internasjonal handelspolitikk.

Fraktselskapet Baltic Line fortsatte også sin solide, positive utvikling i 2024, og lyktes i 2024 med å ta i bruk ny, innovativ miljøteknologi, Ventofoil-seil, på ett av sine skip.

DSD sin største eierpost er mobilitetsselskapet Tide. I 2024 har selskapet, med sine kollektivtjenester innenfor buss og bybane, lykket med sitt samfunnsoppdrag som Norges nest største og Danmarks fjerde største mobilitetsselskap. Totalt fraktet Tide 150 millioner passasjerer med buss eller bybane i 2024, noe som gir store miljøgevinster for samfunnet. Krevende rammebetingelser, knapphet på arbeidskraft og økte kostnader gjør det likevel krevende å levere tilfredsstillende resultat. Til tross for en bedring i resultatet for 2024 sammenlignet

med tidligere år går selskapet med underskudd. Tide har iverksatt en rekke tiltak for å bedre resultatene, noe som gjør at selskapet forventer en styrket lønnsomhet i 2025.

DSD Explore, som sammenfatter vår satsing på reiseliv og event hadde et økonomisk hvileskjær i 2024 etter hurtig og betydelig vekst foregående år. DSD Explore har utviklet seg fra selskapet Go Fjords i 2018 til en samling på ni selskaper i 2024. De siste to investeringene kom inn i DSD Explore-konsernet i 2024; Oslo-baserte Kite Kommunikasjon og event- og reiseselskapet Fyrverket i Trondheim. 2024 var et hektisk integrasjons- og konsolideringsår for konsernet. Likevel skapte DSD Explore over 300 unike og begeistrende arrangementer, og Z Event ble kåret til Årets Eventbyrå i Byråprofilundersøkelsen 2024. En bragd som krydrer konsernets visjon om å skape varige minner, verdiskapning gjennom opplevelser og lokale helårs arbeidsplasser.

I sum leverer DSD-konsernet et resultat før skatt som er 200 millioner kroner bedre enn forrige år til tross for krevende resultat i Tide og betydelige nedskrivninger av verdiene i vår investeringsportefølje.

Aktivt eierskap

DSD-konsernet har totalt 6236 medarbeidere når vi inkluderer ansatte i alle våre porteføljeselskaper. Fellesnevneren for at vi skal lykkes med å skape vellykkede bedrifter er at de drives frem av dedikerte ledere og ansatte. Det må vi som eiere legge til rette for, og måten vi gjør det på er ved å ha tett oppfølging av selskapene, utvikle og skape nettverk og fellesarenaer for samspill, kompetanseoverføring og ideutveksling. Det var derfor en sann glede å møte og samle sentrale ledere fra alle våre porteføljeselskaper til vår årlige DSD-Dag i september 2024.

I 2024 fikk DSD i flere sammenhenger demonstrert at vi er aktive eiere gjennom våre investeringsbeslutninger. Dette gjorde vi i ulike kontekster, og jeg vil fremheve at vi ble hovedaksjonær i selskapet Field Geospatial etter å aktivt ha tatt del i rekonstruksjon og omstrukturering av det tidligere selskapet Field Group hvor vi eide mindre enn 10 %. Det nye selskapet med 220 ansatte har etter omstruktureringen rendyrket satsingen på geomatikk-tjenester. Selskapet tilbyr blant annet flybåren datainnsamling, kartlegging med bil («mobile mapping»), konvensjonell landmåling, avansert analyse, modellering og rådgivning til et bredt spekter av offentlige- og private kunder i inn- og utland.

Vi har også satset på nye muligheter og investert i Dotnet Mentor Holding AB. Investeringen var den første av sitt slag DSD gjør i Sverige, og vi har sterk tro på selskapet som blant annet leverer bookingløsninger til havgående ferjer.

Ny strategi for 2025-2030

I løpet av mine første åtte måneder i konsernet har kjerneteamet i DSD brukt mye tid på å stake ut en ny retning for den kommende perioden frem mot 2030. DSD er et industrikonsern som utvikler selskaper og investerer i mennesker. I et marked i stadig endring er justeringer ikke bare nødvendig, men avgjørende for vår vei videre.

Vår nye retning innebærer at fokus endres fra en tradisjonell bransjeinndeling innen hav, mobilitet, reiseliv og helse til å fokusere på seks utvalgte plattformer av selskaper. Ved å samle dynamiske og nyskapende bedrifter inn under definerte plattformer skapes en entreprenørkultur og synergier som er unike, og vanskelig å etterligne. Dette mener vi fører til økt verdiskapning, høyere innovasjonstakt og bedre evne til omstilling. Kjennetegn ved vår investeringsfilosofi vil også fremover preges av aktivt eierskap der lønnsom drift og langsiktig verdiutvikling i fremtidsrettede, teknologibaserte plattformsselskaper står sentralt. Vår nye strategi vil ha utspring i plattformsselskapene; Tide, DSD Shipping, DSD Explore, DSD Travel Tech, DSD Geospatial og DSD Future Platforms. Disse danner et godt utgangspunkt for diversifisering og fokus for vårt aktive eierskap. Med en robust finansiell posisjon skal vi skape ytterligere verdier gjennom å utvikle DSD videre etter mantraet til vår ledestjerne «Alltid i bevegelse».

Jeg vil rette en spesielt stor takk for 2024 til min styreleder Yuhong Jin Hermansen og styret i DSD. De har gitt tillit og vært gode samtalepartnere. Tusen takk til ansatte i alle porteføljeselskapene for solid innsats, og ikke minst tusen takk til medarbeiderne i DSD for varm mottagelse og deres dedikasjon. Ved inngangen til 2025 har 170 år bak oss. Nå fortsetter vi å se fremover.



Anita Krohn
Konsernleder



9	1.	SELSKAPSPRESENTASJON
10	1.1	Hovedtall
11	1.2	DSDs historie
12	1.3	Viktige hendelser i 2024
13	1.4	Presentasjon av styret
14	1.5	Presentasjon av ledelsen
15	1.6	Samfunnsansvar og sosiale bidrag
17	1.7	ESG utvikling 2024 – Konsern
19	1.8	ESG utvikling 2024 – Porteføljen
21	1.9	Mangfold og inkludering i DSD
23	2.	PRESENTASJON AV PORTEFØLJESELSKAPENE
24	2.1	DSD hovedselskaper
25	2.1.1	Tide
26	2.1.2	DSD Shipping
29	2.1.3	Baltic Line
30	2.2	DSDs investeringsportefølje
31	2.2.1	Mobilitet
34	2.2.2	Hav
36	2.2.3	Reiseliv
38	2.2.4	Helse
40	2.2.5	Annet
41	3.	REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET
42	3.1	Styrets årsberetning
42	3.1.1	Resultatregnskapet
42	3.1.2	Egenkapital
42	3.1.3	Kontantstrøm, likviditet og gjeld
43	3.1.4	Finansiell risiko
43	3.1.5	Arbeidsmiljø og personale



44	3.1.6	Miljø
44	3.1.7	Likestilling
45	3.1.8	Diskriminering
45	3.1.9	Styreforsikring
45	3.1.10	Hendelser
45	3.1.11	Forskning og utvikling
45	3.1.12	Eierforhold
45	3.1.13	Fortsatt drift
46	3.1.14	Fremtidig utvikling
47	4	ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER
47	5	STYRETS SIGNATURER
48	6	RESULTATREGNSKAPET
49	7	BALANSE
51	8	STYRETS SIGNATURER
52	9	KONTANTSTRØMOPPSTILLING
53	10	NOTER
73	11	REVISORS RAPPORT

ÅRS- OG BÆREKRAFTSRAPPORT

Selskapspresentasjon





Foto: Bob André Engelsen / Fjord Travel Norway

Hovedtall

(Beløp i NOK 1 000)



	2024	2023	2022	2021	2020
Omsetning	6 668 497	6 223 541	5 120 917	4 039 190	4 325 938
Driftsresultat	477 289	182 728	261 275	85 412	-274 102
EBITDA	932 592	645 830	580 801	239 633	415 554
Resultat fra investeringer	10 720	20 276	16 150	- 8 297	1 206
Finans	-390 252	-306 712	- 95 234	- 45 644	-79 783
Årsresultat	97 757	-67 877	138 148	40 762	- 351 768
Balansesum	6 247 192	6 315 461	6 353 848	4 635 089	5 099 370
Egenkapital	2 226 904	2 104 264	2 168 864	1 977 591	1 942 955
Kontanter o.l.	1 014 352	764 686	1 044 182	755 918	856 781
Kontantstrøm fra drift	645 596	666 868	538 191	100 994	418 474
Antall årsverk	4 475	4 258	3 590	3 333	3 720

DSDs historie

DSD er et investeringskonsern som ble grunnlagt i 1855 med hovedkontor i Stavanger. I 2020 endret vi navn fra Det Stavangerske Dampskibsselskab AS til DSD AS. Illustrasjonen til høyre viser noen av hovedpunktene i vår lange historie.



Viktige hendelser i 2024

Den usikre geopolitiske situasjonen vedvarte også gjennom 2024, og dermed opplevde tankmarkedet fortsatt høye markedsrater for tankskip, spesielt i første halvår. Som et resultat av dette, har **DSD Shipping** levert sterke resultater også i 2024. Ratene gikk noe ned i fjerde kvartal, og dette lavere ratenivået har fortsatt inn i 2025. MR skipet *Stavanger Pioneer* ble solgt i mai 2024, slik at selskapets fullt eide flåte nå omfatter tre MR-skip, alle levert i 2020.

I 2024 har **Tide konsernet** levert klart sterkere resultater enn i 2023, men fremdeles er det samlede resultatet negativt. Etterspørselen etter kollektivtjenester er høy, og selskapet transporterte rekordmange reisende med nær 150 millioner passasjerer.

Tide har i 2024 restrukturert hele konsernet for å tydeliggjøre ansvarsområder og rapporteringslinjer. Omorganiseringen omfattet blant annet fusjon av Tide Buss og Bane AS inn i konsernet, der banedriften er skilt ut i et eget selskap, Tide Bane AS. I tillegg har man skilt ut konsernets kommersielle virksomhet til en egen enhet, Tide Horisont AS.

Mangel på personell har vært en utfordring etter pandemien. I 2024 har selskapet lyktes i å skape mannskapsbalanse i de fleste av de norske anbudskontraktene, noe som har hatt en positiv effekt på merkostnader knyttet til overtid, sykefravær og skader. Tide gjenvant i 2024 en 10-års kontrakt for rutebuskjøring i Hardanger og Voss, med oppstart juni 2025.

Tide har i 2024 iverksatt en rekke resultatforbedrende tiltak, og lagt grunnlaget for positive resultater fremover. I Tides virksomhet innen tur-, fly- og ekspressbuss har det blant annet vært gjennomført en omfattende endrings- og lønnsomhetsprosess. Dette arbeidet har gitt positive effekter og denne delen av selskapet leverte positive resultater for året. I den danske virksomheten har ubalanserte indekser og reguleringer bidratt til svakere økonomiske resultater.

I løpet av 2024 har **Baltic Line** tatt viktige steg mot mer bærekraftig skipsfart ved å installere VentoFoil på ett av skipene. Denne innovative teknologien, bruker aerodynamiske seil for å redusere drivstofforbruk og utslipp.

DSD Investering har foretatt en stor og to mindre investeringer i 2024; **Field Geospatial** i segmentet *Mobilitet* ble kjøpt ut av konkursboet etter selskapet Field, og DSD Investering tok en posisjon som majoritetseier. DSD tok også en eierpost i det svenske selskapet **Dotnet Mentor Holding** i segmentet *Reiseliv* som leverer bookingløsninger mot havgående ferjer samt IT-konsulenttjenester til markedet. I tillegg gjennomførte selskapet en lyttepostinvestering i selskapet **Anue** i segmentet *Helse*. DSD har videre bidratt med ytterligere kapital gjennom året tilknyttet eierpostene i Fish4Pets, Tidewave, Swipload, Zinus, Minuendo, Resani, Casi, Bilberry Tech og Ferdia.

Presentasjon av styret



Yuhong J. Hermansen

Yuhong Jin Hermansen er styreleder og majoritetseier i DSD. Hermansen har til sammen over 25 års arbeidserfaring innen shipping, finans, investering og ledelse. Hermansen er styremedlem i Stavanger Næringsforening, og har tidligere også vært styreleder i Tide, og styremedlem i NHOs sentralstyre og styremedlem i Skagen Fondene.



Bjørn Anders Dahle

Bjørn Anders Dahle er nestleder i styret i DSD, og har vært en del av styret siden 2013. Dahle har over 20 års erfaring fra olje og gass sektoren som eier og daglig leder i Mento AS. Han besitter også ulike styreverv og leder en enhet i Stavanger Næringsforening med ansvar for Sola kommune. Han har også erfaring fra reiseliv og eventbransjen.



Eirik Børve Monsen

Eirik Børve Monsen har vært styremedlem i DSD siden 2020. Børve Monsen var frem til mars 2025 konserndirektør for televirksomheten i Lyse-konsernet og administrerende direktør i Lyse Tele AS, før han ble CFO i Sparebank 1 Sør-Norge. Børve Monsen har tidligere vært konserndirektør for økonomi og finans i Lyse. Han har også mangeårig erfaring som CFO i Akva Group, fra ulike posisjoner i Telenor, samt som revisor og rådgiver i KPMG. Han er styreleder i Lyse Fiberinvest, Viken Fiber, Altibox Bedrift og Altibox Danmark. Han har også styreefaring fra en rekke andre selskaper i Norge og utlandet.



Lena Nymo Helli

Lena Nymo Helli har vært styremedlem i DSD siden 2021. Nymo Helli er daglig leder i Norway Health Tech, hvor hun jobber med helserelaterte oppstartsselskaper. Hun har lang erfaring fra både nasjonal og internasjonal legemiddelindustri. Hun er styreleder i vårt nordligste helseforetak og har tidligere vært Venture Partner i oppkjøpsfondet Hadean Ventures. Nymo Helli er styremedlem og medgründer i helsedataselskapet NordicRWE.



Rune Jensen

Rune Jensen har vært styremedlem i DSD siden våren 2024. Han har lang erfaring fra toppleder-stillinger og styreverv i inn- og utland, herunder innen energi, finans, informasjonsteknologi og forlagsbransjen. I 1999 var han ansvarlig for forretningsutvikling i DSD, og i perioden 2000–2006 ledet han DSDs satsing innen informasjonsteknologi, inkludert børsnotering av Alliance i 2005 og salg til Ergo Group i 2006. De siste 18 årene har Jensen arbeidet innen Private Equity der han har bidratt med oppkjøp, verdiutvikling og salg av en rekke porteføljebedrifter.

Presentasjon av ledelsen

Anita Krohn konsernleder

Anita Krohn (f. 1971), begynte i DSD i mai 2024. Krohn var i perioden 2014-2019 administrerende direktør i Innovasjon Norge og har tidligere vært administrerende direktør i Hewlett-Packard Norge. Fra 2019 var hun medlem av en rekke råd og styrer, blant annet leder av regjeringens utvalg for innovasjon og vekst i grøntsektoren mot 2035 og styremedlem og Vice Chair i European Innovation Council frem til 2026, samt styremedlem i DSD 2021-24. Krohn er styreleder i DSD Shipping og styremedlem i henholdsvis Tide AS, Field Geospatial og DSD Explore.



Martin Økland visekonsernleder

Martin Økland (f. 1984) begynte i DSD i 2015, og har vært visekonsernleder siden desember 2024. Han er siviløkonom fra NHH. Økland har tidligere vært konsulent i EY og har erfaring innen økonomi og strategi fra flere bransjer. Han var i 2024 styreleder i Tide AS, DSD Explore og Bilberry Technologies, og styremedlem i Mobitech, Zinus, Tidewave og Baltic Line.



Siv Fagerland Christensen finansdirektør

Siv F. Christensen (f. 1971) begynte i DSD i 2021. Hun er siviløkonom fra University of Pennsylvania og University of Oxford. Hun har erfaring fra økonomi/strategi/M&A-relaterte jobber i Norske Shell, Equinor, Kverneland og Orkla. Hun var i 2024 styreleder i Ferdia og styremedlem i Tide og Fish4Pets.



Kjartan Melberg investeringsdirektør

Kjartan Melberg (f. 1970) begynte i DSD i 2019. Han er sivilingeniør fra NTNU og autorisert finansanalytiker (AFA CEFA). Melberg har også tatt kurs i strategi og finans ved INSEAD. Melberg har betydelig operativ ledererfaring fra stillinger i NORCE, Inwind og Roxar i tillegg til konsulentbakgrunn. Han var i 2024 styremedlem i følgende selskaper og fond hvor DSD er investor: Eurobus Nordic, Rayvn, Minuendo og Field Geospatial.



Samfunnsansvar og sosiale bidrag

DSD har alltid vært en sterk bidragsyter til lokalsamfunnet vi er en del av i Stavanger-regionen. Vi jobber for å sikre at våre bidrag treffer bredt i befolkningen, og kommer hele samfunnet til gode, gjennom økt kompetanse og fellesgoder. Vi støtter kulturprosjekter for å øke samfunnets attraktivitet for nåværende og mulige fremtidige innbyggere.

DSD er en av jubileumspartnerne når Stavanger kommune skal markere og feire at byen fyller 900 år i 2025. DSD har spilt en rolle i Stavanger sin maritime historie og industrihistorie, og er nå en av aktørene som er med på å utvikle Stavanger for fremtiden.

DSD hadde i 2024 et samarbeid med følgende organisasjoner:



Stavanger Konserthus
www.stavanger-konserthus.no



Kirkens bymisjon
www.kirkensbymisjon.no



Ungt Entreprenørskap
www.ue.no



AKKS Stavanger
www.akks.no/stavanger



Stavanger 2025
www.stavanger.kommune.no/stavanger2025



Stiftelsen DSD Ekspresen
www.ekspresen1961.no

AC/DC



≡ DSD



ESG utvikling 2024 - Konsern

DSD har vært en pådriver for bærekraftig utvikling siden 1855, og vi er fast bestemte på å fortsette denne reisen. Dette er et kontinuerlig og langsiktig arbeid der vi ønsker å gjøre en forskjell vi kan være stolte av. Derfor har vi definert tre strategiske ambisjonsområder med ulike delmål hvor vi mener vi har best forutsetninger for å gjøre en positiv forskjell for menneskene og samfunnet rundt oss:

1. Vi skal bidra til å nå klimamålene
2. Vi skal bidra til lokal verdiskaping, attraktive arbeidsplasser og et godt samfunn
3. Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring

DSD sitt arbeid mot klimamålene har økt det siste året. I styrerommene i porteføljen er det stemt for elleve forslag som bidrar til utvikling og spredning av klimavennlig teknologi, og 78% av den investerte kapitalen for 2024 er knyttet til selskaper som utvikler teknologi, løsninger og produkter som har et vesentlig positivt bidrag på å redusere klimagassutslipp for seg selv eller for andre.

Kvinneandelen i konsernledelsen og styret er endret i forhold til forrige år. I konsernledelsen er andelen kvinner økt fra 40% til 50%, mens den i styret er redusert fra 60% til 40%. Endringene er først og fremst en konsekvens av at Anita Krohn ble ansatt som ny konsernleder i 2024. Hun fratrådte da som styremedlem og ble erstattet av Rune Jensen. I tillegg er antall personer i konsernledelsen redusert.

I styrerommene i DSDs porteføljeselskaper har ESG-relatert tematikk vært på agendaene hele 46 ganger i løpet av året, en betydelig økning fra fjoråret. I tillegg har konsernet arrangert DSD-dagene for porteføljeselskapene, og organisert ledertrening og ulike sosiale arrangement for ansatte.

ESG resultater for DSD konsernet for 2024 er som følger:

Generelt	Verdi	2024	2023
ESG-ansvarlig i selskapet	Ja/Nei	Ja	Ja
ESG inkludert i insentivmodell?	Ja/Nei	Ja	Ja
Antall ansatte ved årsslutt	#	10	9
Vi skal bidra til å nå klimamålene	Verdi	2024	2023
Vi jobber kontinuerlig for å bedre klima og miljø lokalt og globalt			
Prosent av portefølje som rapporterer på (a) sin påvirkning på ytre miljø (Regnskapsloven §3.3(c)), (b) klimautslipp (Scope 1, 2, og 3).	%	7 %	14 %
Antall initiativ/prosjekter iverksatt for å bedre klima- og miljøavtrykket til DSD	#	1	1
Vi skal bidra til utvikling og spredning av klimavennlig teknologi			
Stemt for forslag	#	7	11
Vi investerer i selskaper som bidrar til å nå klimamålene			
Investeringer i selskaper som utvikler teknologi, løsninger og produkter som har et vesentlig positivt bidrag til å redusere klimagassutslipp, eller jobber aktivt for å redusere klimagassutslipp i sin bransje.	%	78 %	36 %
Vi skal bidra til lokal verdiskaping, attraktive arbeidsplasser og et godt samfunn			
Vi behandler folk skikkelig og med respekt, og er en aktiv pådriver for likestilling i arbeidslivet			
Kvinneandel i ledelse	%	50 %	40 %
Kvinneandel i styret	%	40 %	60 %
Varslingssaker	#	0	0
Vi bidrar til lokal verdiskapning, samfunnsutvikling og kompetansebygging			
Bidrag til lokalsamfunn, organisasjoner eller enkeltindivider	#	7	8
Vi investerer i selskaper som bidrar positivt til helse og livskvalitet			
Investeringer i selskaper som utvikler grønn, smart og nyskapende teknologi, løsninger og produkter som har et positivt bidrag til helse og livskvalitet.	%	23 %	64 %
Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring			
Vi stiller tydelige forventninger på forretningsetikk til oss selv, forretningspartnere og porteføljeselskaper			
Antall ansatte som har lest og signert på at de har lest etiske retningslinjer	#	10	9
Antall av ansatte og styremedlemmer som har fått opplæring i anti-korrupsjon og andre relevante temaer innen forretningsetikk (e.g. anti-hvitvasking, osv.).	#	10	9
Antall rapporterte brudd på DSD sin ESG policy, etiske retningslinjer, eller andre forventninger til god forretningsskikk.	#	0	0
Vi engasjerer oss aktivt i selskapene, og bidrar til god forretningsstyring og kompetanseheving på ESG			
Styremøter i porteføljeselskapene hvor ESG-relatert tematikk har vært på agendaen	#	46	27
Antall styremøter i DSD hvor ESG har vært et eget tema på agendaen	#	3	3
Beskrivelse av prosjekter eller initiativ iverksatt for å heve kompetanse, styring eller ytelse innenfor ESG i DSD og/eller porteføljen	#	5	7
HMS: Sosiale tiltak	#	7	5



ESG utvikling 2024 - Porteføljen

I 2024 har DSD igjen samlet inn informasjon og kartlagt porteføljeselskapenes bidrag til DSDs minimumskrav innen ESG. Deretter har dataene fra de ulike selskapene blitt konsolidert, og de aggregerte resultatene kan ses i samletabellen under.

Denne er basert på rapportering for regnskapsåret 2024 fra 15 hel- eller deleide selskaper i vår portefølje. Det er ikke innhentet data fra selskaper der DSD hadde mindre enn 10% eierandel pr 31.12.24. I tillegg innhentet vi ikke for selskapene der DSD gjennom emisjoner gikk over 10% eierandel i 2024 (Swipload og Minuendo) eller i Dotnet Mentor der DSD gikk inn på eiersiden i 2024. Bakgrunn for dette er at DSD på dette tidspunkt forventet at CSRD reglene ville medføre at 2024 ville bli det siste året der vi skulle innhente disse datapunktene. Imidlertid valgte vi å innhente data for Field Geospatial, som også var et nytt selskap i DSD porteføljen i 2024. Dette fordi selskapet er såpass stort og modent at det ville være unaturlig å ekskludere det, spesielt siden DSD har en så stor eierpost. Det samme gjelder Ferdia, der DSD i løpet av året tok en kontrollerende eierpost.

Basert på disse premissene kan en på neste side se utgangspunktet for det videre ESG-arbeidet i porteføljen (eksklusiv morselskapet, hvis resultater er beskrevet på forrige side).

Generelt	Verdi	2024	2023
Andel selskaper med definert ESG-ansvarlig	%	80 %	86 %
Andel selskaper med ESG etablert i styrets årshjul	%	60 %	57 %
Miljø	Verdi	2024	2023
Antall selskaper som har klimarapportering iht GHG-protokollen eller annen type rapportering på GHG-utslipp?	#	5	7
Andel selskaper med miljø- og klimarelatert risiko inkludert i beslutningstaking ¹	%	67 %	64 %
Antall initiativ iverksatt for å hjelpe utviklingen og spredningen av klimavennlig teknologi	#	6	8
Kroner investert i forskning og utvikling av bærekraftig teknologi	MNOK	207,8	179,2
Samfunn	Verdi	2024	2023
Andel kvinner i ledelse ¹	#	21 %	25 % ¹
Har selskapet etablert varslingsrutiner?	%	87 %	79 %
Har selskapet etablert en ekstern varslingskanal for ansatte?	%	47 %	57 %
Har selskapet etablert årlig medarbeiderundersøkelse?	%	47 %	43 %
Antall initiativ iverksatt for å bidra til lokal kompetansebygging	#	9	7
Forretningsstyring og etikk	Verdi	2024	2023
Andel selskaper med etablerte etiske retningslinjer eller Code of Conduct (CoC)	%	73 %	79 %
Andel selskaper som gjennomfører en risikovurdering av nye leverandører før kontraktsinngåelse	%	67 %	57 %
Andel selskaper hvor nye leverandører signerer etiske retningslinjer ved kontraktsinngåelse.	%	27 %	29 %
Andel selskaper med krav om sertifiseringer i prekvalifiseringen av leverandører	%	60 %	50 %
Andel selskaper med etablert system for kontinuerlig risikovurdering og oppfølging av eksisterende leverandører	%	27 %	36 %

¹ Historisk kvinneandel i ledelse justert for å sikre konsistens på tvers av porteføljen.

Utvikling 2024

Antall selskaper i porteføljen som rapporterer klimautslipp enten iht GHG-protokollen eller med en annen type rapportering/datainnhenting på GHG utslipp har holdt seg noenlunde stabilt. Tide Buss og Bane er nå integrert i Tide, så den eneste reelle nedgangen er for DSD Explore, der enkelte av underkonsernene hadde GHG-rapportering, mens konsernet som helhet ikke har det. De fem selskapene i porteføljen som rapporterer på dette er dermed Tide, Fish4Pets, Zinus, DSD Shipping og Baltic Line.

Investeringer knyttet til forskning og utvikling på bærekraftig teknologi økte med 16% sammenlignet med 2023. Dette er i all hovedsak drevet av Tide, som bidrar til det grønne skiftet gjennom investeringer i elektriske busser. Tide AS økte i 2024 andelen elbusser til 20% av total bussflåte, opp fra 15% i 2023, og andelen er økende.

Andel kvinner i ledelsen av selskapene har gått noe ned, fra 25% i 2023 til 21% i 2024. Konsernet har i 2024 utnevnt sin andre kvinnelige CEO i et porteføljeselskap (DSD Explore). Den første kvinnelige CEO i et porteføljeselskap kom i 2023 (Fish4Pets).

Andel selskaper med varslingsrutiner og medarbeiderundersøkelser er på vei opp.

Innen forretningsstyring og etikk har antallet selskaper som har egne etiske retningslinjer ligget stabilt på 11, men i 2024 sammenlignes dette med 15 selskaper totalt (73%), mens det i 2023 ble sammenlignet med 14 selskaper (79%). Et selskap (Bilberry Tech) hadde retningslinjer i 2023, men står i en restrukturering og vil få dette på plass igjen løpet av 2025. Resani har i løpet av 2024 fått dette på plass for første gang. Av dem som rapporterer for første gang har Field Geospatial dette på plass, mens Ferdia ikke har det enda. Tide Buss og Bane rapporterer ikke lengre separat, men under Tide, som har hatt dette på plass lenge.

Det har vært en viss økning i selskaper med krav om sertifiseringer i prekvalifiseringen av leverandører (fra 50% til 60%). Samtidig er det en liten nedgang i antall selskaper som har systemer for kontinuerlig risikovurdering og oppfølging av eksisterende leverandører fra fem til fire, der Field kommer inn med et system for dette, Tide Buss og Bane går ut (beholder Tides systemer), mens DSD Explore ikke lengre har dette.



Mangfold og inkludering i DSD

Mangfold og inkludering er en grunnleggende ambisjon og et ønske i DSD konsernet, samtidig som virksomheten er i bransjer (shipping og busstrafikk) som historisk har vært svært mannsdominerte. Økt mangfold er noe vi jobber aktivt med!

I 2024 hadde Tide 5 540 ansatte med 65 ulike statsborgerskap (61 ulike i Norge, 31 ulike i Danmark). Gjennomsnittsalderen for alle ansatte i konsernet er 52,5 år (51,8 år i Norge og 54,7 år i Danmark), mens det for sjåfører er 53,4 år. Deltidsansatte utgjør 10%.

Kjønnsbalansen i Tide på konsernnivå og for ansatte på hovedkontor viser store forskjeller, noe som må ses i sammenheng med at bussbransjen er svært mannsdominert. Hovedandelen av alle ansatte i Tide er bussjåfører. Dette har historisk sett vært og er fortsatt en mannsdominert bransje, og Tide opplever at det er betydelig færre kvinner enn menn som søker jobb som bussjåfør. Andel kvinnelige nyansatte sjåfører var 12%, opp fra 7% i 2023.

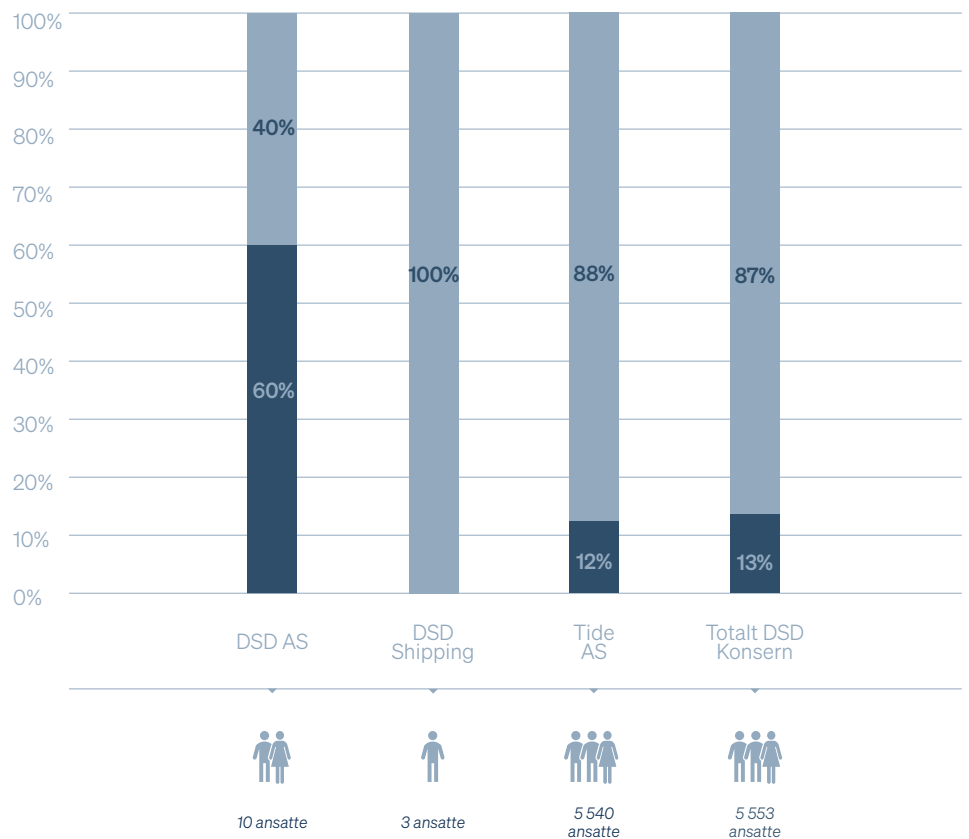
Når det gjelder nasjonaliteter har Tide et stort mangfold også blant søkerne. Nyansatte i Norge representerte 34 ulike statsborgerskap, mens nyansatte i Danmark representerte 17 ulike statsborgerskap. Gjennomsnittsalderen for nyansatte var 46,2 år i Norge og 48,8 år i Danmark.

Tide har en fordeling på 88% menn og 12% kvinner ansatt i konsernet (Norge og Danmark). I Danmark alene er fordelingen 81% menn og 16% kvinner. Ikke alle ansatte har oppgitt kjønn.

For DSD totalt (inkludert Tide) er kjønnsbalansen som vist i grafen. Konsernets totale tall er naturlig nok dominert av Tides tall, som utgjør 99,8% av konsernets ansatte. I DSD AS er kjønnsbalansen 60% kvinner / 40% menn, mens alle de tre ansatte i DSD Shipping er menn.

Kjønnsfordeling DSD Konsern 2024

● Menn ● Kvinner



ÅRS- OG BÆREKRAFTSRAPPORT

Presentasjon av porteføljeselskapene





DSDs hovedselskaper

Gjennom sine 170 år har DSD alltid vært en industriell aktør, hovedsakelig knyttet til havet og persontransport. Våre plattformselskaper innen disse segmentene er grunnstammen i vår portefølje.

DSD Shipping utgjør fundamentet for vår satsing på havsegmentet, og vår ekspertise innen rederivirksomhet strekker seg tilbake til vårt første dampskip. Gjennom Baltic Line transporterer vi industrivarer på kryss og tvers av Nordsjøbassenget hver uke, som et miljøvennlig alternativ til tungtransport på land.

Tide frakter daglig en halv million passasjerer i Norge og Danmark, både med buss og bybane, og tilbyr dermed et kollektivt, mer miljøvennlig reisealternativ for mennesker til og fra arbeid, skole og aktiviteter.

Dette er DSDs hovedselskaper, som i regnskapet konsolideres inn i våre tall. Den øvrige investeringsporteføljen supplerer denne grunnstammen.



Tide	Hovedtall
DSD eierandel	100%
Omsetning 2024	5.760 MNOK
Årsresultat 2024	- 88 MNOK
Antall ansatte	5 540

Tide

Tide AS er 100 prosent eid av DSD Bus AS, som er en del av DSD. Konsernets kjernevirksomhet er buss- og banetransport for offentlige aktører, bedrifter og private kunder. Den største delen av omsetningen kommer fra anbudskjøring for fylkeskommunale oppdragsgivere og danske trafikkselskaper. I tillegg driver Tide omfattende tur-, fly- og ekspressbussvirksomhet. Ved utgangen av året hadde konsernet 5.540 ansatte og totalt 2.143 busser. I 2024 ble også Tide Buss og Bane AS sin aktivitet på kontrakten i Bergen Sentrum og Bybanen i Bergen fusjonert inn i Tide AS konsernet.

Aktiviteten i selskapet foregår i hovedsak i konsernets datterselskaper: Tide Buss AS, Tide Bus Danmark A/S, Tide Bane AS og Tide Horisont AS. I tillegg har Tide ytterligere to datterselskaper, Tide Verksted AS som utfører reparasjons- og vedlikeholdstjenester, og Tide Eiendom AS.

I løpet av året har Tide hatt oppstart av en kontrakt i Kristiansund, avsluttet en kontrakt i Vestfold, og gjenvunnet kontrakten for Hardanger og Voss. Ved utgangen av 2024 hadde Tide en kontraktsreserve på NOK 38,8 milliarder.

Tide tar en aktiv rolle i utviklingen av nye, miljøvennlige transportløsninger, og skal være en pådriver for innovasjon i mobilitetssektoren og bidra til en mer bærekraftig transporthverdag for samfunnet. Ved utgangen av 2024 var 96 % av vognparken til Tide med den nyeste miljøteknologien Euro VI eller bedre (0-utslipp), opp 3 %-poeng fra 2023.

Samlet sett ble resultatet i Tide konsernet kraftig forbedret i 2024 sammenlignet med 2023. Selskapet har lagt et godt grunnlag for at den positive resultatutviklingen vil fortsette inn i 2025. I tillegg vil et større konsernprosjekt for forbedret lønnsomhet sette ytterligere fart på implementering av resultatforbedrende tiltak utover i året.



DSD Shipping

DSD Shipping	Hovedtall
DSD eierandel	100%
Omsetning 2024	442 MNOK
Årsresultat 2024	441 MNOK
Antall ansatte	3

DSD Shipping hadde ved årets utgang en tankflåte bestående av fem skip; tre MR produkttankskip samt to (deleide) intermediate tankskip (se oversikt). Intermediate tankskipene er bygget i 2009, mens MR produkttankskipene er bygget i 2020.

Våre skip har i 2024 operert i spotmarkedet og har hatt meget god inntjening gjennom året. Skipene opererer i samseilings pooler i hhv. Norden Tanker Pool, Navig8 og Gothia Tanker Alliance. MR skipene er moderne ECO skip som gir høye poolpoeng og høy miljøklassifisering. Skipene monitoreres aktivt med avansert software for aktiv reduksjon av utslipp og for å kunne oppnå effektiv operasjon av skipene. I 2024 ble det besluttet å investere ytterligere i energieffektivisering ved bla. å montere pre-swirl stater på MR skipene i forbindelse med dokking i 2025.

OSM Thome og Wallem drifter skipene på vegne av DSD Shipping, og er sertifisert i henhold til ISO 9001 Kvalitetsstyring og ISO 14001 Miljøledelse. Alle skipene drives i henhold til gjeldende internasjonale regler for skipsfart.

Kategori	Navn	Eierskap	Deadweight	Byggeår
MR produkttankskip	Stavanger Pearl	100 %	49 999	2020
	Stavanger Poseidon	100 %	49 999	2020
	Stavanger Pride	100 %	49 999	2020
Intermediate tankskip	Stavfjord	30 %	16 628	2009
	Stav Viking	30 %	16 628	2009

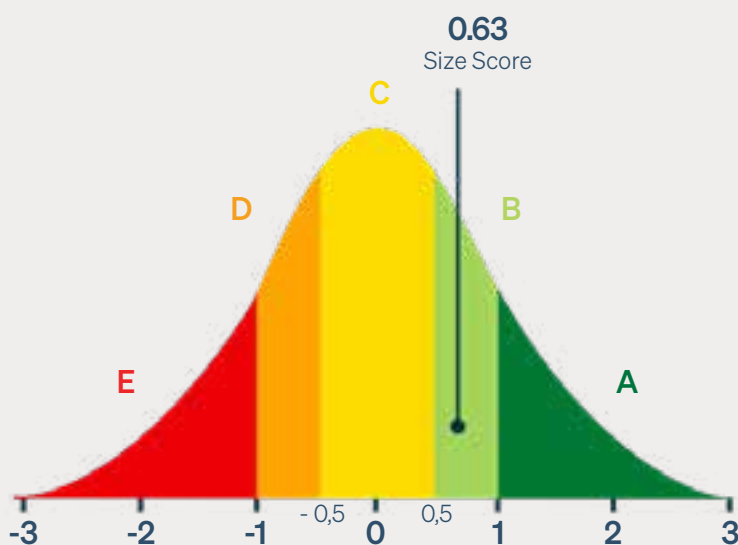
Bærekraft i DSD Shipping

DSD Shipping jobber kontinuerlig for å redusere bruk av drivstoff på skipene, da dette utgjør selskapets største påvirkning på klima og miljø. DSD Shipping rapporterer i henhold til IMO DCS sitt data innsamlingssystem som også er basisen for skipenes Carbon Intensity Calculator (CII) rating samt SEEMP Part III. IMO DCS angir krav for hvordan skipene rapporterer sitt drivstofforbruk, slik at IMO kan søke å ytterligere redusere GHG utslipp fra skipsfart.

DSD Shipping rapporterer også i tråd med de europeiske MRV reguleringene som trådte i kraft i 2015, der første rapportering (for skip over 5 000 dødvekt tonn) begynte i 2018. Dette gjelder alle skip som transporterer passasjerer eller cargo til europeiske havner, uansett under hvilket flagg. Fra 1. januar 2024 vil utslipp under EUs Emission Trading System (EU ETS) også bli rapportert og verifisert under EU MRV systemet, som vil bli revidert for å dekke GHG utslipp i forhold til skipstype og størrelse.

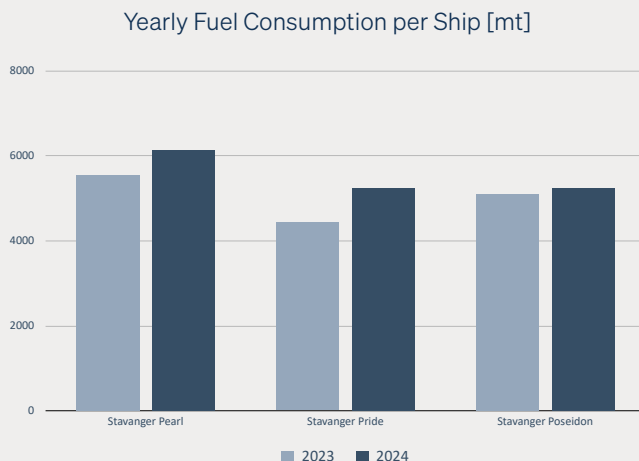
I den gradvis videreutviklingen av flåten har DSD Shipping over flere år tatt et proaktivt standpunkt i å bygge skip med ny, miljøvennlig teknologi som scrubbere, Selective Catalytic Reduction, skipsmaling av høy kvalitet, ballast-rensing og elektronisk styrt hovedmotor.

RightShip sin GHG-vurdering vurderer utslippsproduksjonen til kommersielle fartøy på en skala fra A (mest effektiv) til E (minst effektiv). Dette er en gullstandard for utslippssammenligning i skipfartsindustrien, og er den første vurderingen som inkorporerer EEXI-verdier sammen med EVDI og EEDI. Det beregner og sammenligner et fartøys designeffektivitet mot fartøy av lignende størrelse og type ved hjelp av en hastighetskorrigert metodikk. DSD-skip har en størrelsesscore på 0,63 og tildelt GHG-vurdering B innenfor gruppen av 1 408 fartøy av lignende størrelse og type. DSD Shipping sine skip er dermed innenfor de 25% mest energieffektive fartøyene i denne gruppen.

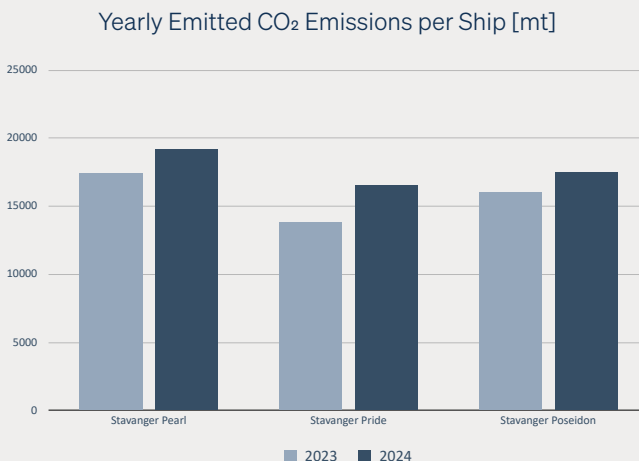


Norden Tanker Pool består for øyeblikket av 99 fartøy, inkludert 2 fra DSD Shipping sin flåte. De deltagende fartøyene i Norden Tanker Pool er tildelt individuelle pool-poeng som hovedsakelig avhenger av fartøyenes drivstoffeffektivitet. Drivstoffeffektivitetsavdelingen til Norden leverer hastighets- og forbruksdata for beregning av poeng. Hastigheten beregnes som gjennomsnittet av alle fartøyene innen segmentet (Handy og MR) for de to siste kvartalene. For hvert fartøy kalibreres det faktiske forbruket med gjennomsnittshastigheten. Forbruket kalibreres til den valgte justerte hastigheten ved teoretisk justering for vind, bølger, dønninger og strøm (som leveres av en uavhengig værleverandør). Lastet forbruk kalibreres til 85% av skrogdybden.

Fra Nordens gruppe på 99 fartøy har Stavanger Pride og Stavanger Pearl de høyeste tildelte pool-poengene innenfor gruppen. Dette er en indikasjon på skipenes utmerkede operative energieffektivitet blant MR-skipene på markedet.



Alle tre skip hadde høyere drivstoff-forbruk i 2024 enn foregående år, på hhv 10,6% (Stavanger Pearl), 18,5% (Stavanger Pride) og 9,3% (Stavanger Poseidon). Bakgrunnen for dette var 15,6% lengre seilingsdistanse i 2024 enn i 2023.



CO₂-intensitet

CO₂ intensiteten til flåten (CO₂ utslipp per seilte nautiske mil) er en funksjon både av ventetid i havn, påvirkning av vær og vind på drivstofforbruk og selvsagt flåtens sammensetning og de tekniske egenskapene til hvert skip. For de tre skipene i dagens flåte økte CO₂ intensiteten med 12,5% i 2024 sammenlignet med 2023. Dette med bakgrunn i det forhøyede drivstoff-forbruket, forårsaket av lengre seilingsdistanse, blant annet på grunn av de geo-politiske spenningene i Rødehavet som førte til at seiling gjennom Suez-kanalen ble erstattet av seiling rundt det sørlige Afrika.

Samtidig bør det nevnes at CO₂ intensiteten i DSD Shippings flåte gikk ned med 3,8% i 2024 vs. 2023, som viser en forbedring i operasjonell effektivitet i flåten.



Baltic Line	Hovedtall
DSD eierandel	75 %
Omsetning 2024	196 MNOK
Årsresultat 2024	24 MNOK
Antall ansatte	0

Baltic Line

Baltic Line betjener industrikunder i Skandinavia med partslaster i Østersjøen og Nordsjø området med tre innleide skip. Baltic Line har ansvar for daglig drift. Skipene drives i henhold til gjeldende reguleringer i bransjen. Baltic Line sine kunder stiller spesifikke miljøkrav til selskapet og til skipenes drift, og selskapet rapporterer jevnlig til sine kunder for å dokumentere oppfyllelse av kundens krav.

DSD eier 75% av Baltic Line, resten eies av ledelsen i selskapet.

Bærekraft i Baltic Line

Den største ESG begivenheten i 2024 var beslutning om miljø- og energitiltak om bord i MS «Odda Marie» ved at 2 Ventofoil seil ble installert og skipet klargjort til å kunne laste og losse ved bruk av land-strøm. Dette er gjort i samarbeid med skipseier Rederi AB Nathalie og vår kunde Boliden.

Selskapet rapporterer på klimagassutslipp i Scope 1, 2 og 3 ved at rederiene som Baltic Line leier skip fra rapporterer i henhold til IMO DCS og SEEMP Part III. Skipene har i tillegg rutiner for avfallshåndtering i henhold til Marpol (INO).



DSDs investeringsportefølje

I slutten av 2019 implementerte DSD en ny industriell investeringsstrategi, etter salget av ferje- og hurtigbåtselskapet Norled. Siden da har selskapet gjennomført en rekke investeringer innen mobilitet, hav, reiseliv og helse. Denne strategien ble også fulgt i 2024, med investeringer i tre nye selskaper i løpet av året, samt oppfølgingsinvesteringer i andre selskaper i porteføljen. Det er lagt en ny retning for selskapets investeringer for perioden 2025-2030 som bygger videre på den industrielle investeringsstrategien fra 2019. Det vil bli en enda tydeligere plattform-filosofi i perioden som ligger foran.

DSD fortsetter å følge opp sine investeringer aktivt, hovedsakelig gjennom styrerepresentasjon. 2024 har vært et utfordrende år for flere av selskapene, blant annet på grunn av krevende forhold i kapitalmarkedene for denne typen selskaper. Likevel har noen selskaper opplevd positiv utvikling i løpet av året, spesielt innen reiselivssektoren, hvor det har skjedd mye positivt i 2024. DSD overtok tidlig i 2024 geospatial-delen av tidligere Field Group som gikk konkurs. Det er gjennomført en vesentlig prosess for å snu det nye selskapet om til lønnsomhet.

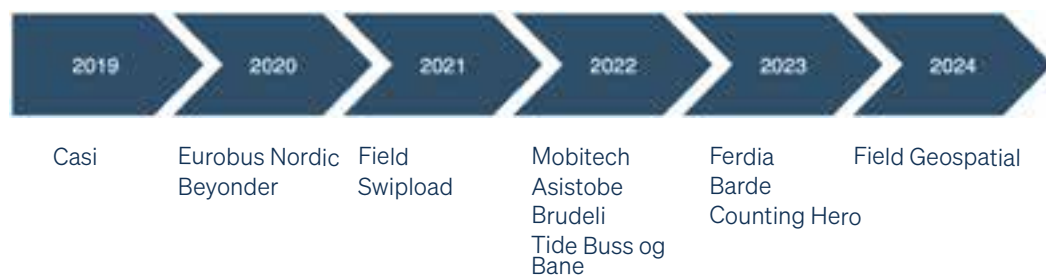
Fremover vil DSD prioritere investeringer i mer modne selskaper med lønnsom drift som passer inn i eksisterende investeringsplattformer.



Mobilitet

DSD har siden oppstarten vært en del av det å transportere mennesker og gods på en enkel måte. I dag fokuserer vi på å gi folk muligheten til å forflytte seg rimelig og miljøvennlig. Vårt plattformsselskap innen mobilitet er Tide. Vi jobber også aktivt med å bidra til utviklingen av nye og mer bærekraftige mobilitetsløsninger som er bedre tilpasset et sirkulært samfunn.

DSD har i løpet av de siste seks årene investert i en rekke bedrifter innen mobilitetssegmentet.





Casi

Casi tilbyr software som gjør kunder i stand til å levere løsninger for bilabonnement.

For mer informasjon, se nettsiden: www.casi.auto



Eurobus Nordic

Eurobus Nordic importerer og selger utslippsfrie busser og tilhørende produkter og ettermarkeds-tjenester i Norden. Bussene produseres av det kinesiske selskapet Xiamen Golden Dragon Bus Co Ltd (Golden Dragon).

For mer informasjon, se nettsiden: www.eurobusnordic.no



Beyonder

Beyonder utvikler og produserer battericeller for en ny type energilagring-løsning med høyere effekt, rask lading og lang levetid for industriell bruk.

For mer informasjon, se nettsiden: www.beyonder.no



Field Geospatial

Field Group (tidligere KVS/Terratec) var en totalleverandør innen ubemannet inspeksjon og digitalisering av samfunnskritisk infrastruktur. Selskapet var avhengig av å sikre en større kapitaltilførsel i løpet av 2023. Dette lot seg ikke gjennomføre, og det ble i løpet av høsten 2023 klart at selskapet også hadde betydelige operasjonelle utfordringer. Det ble nedsatt en ekstern "task force" for å redde selskapet. Helt i slutten av året kom man frem til en løsning hvor to ulike grupperinger kjøpte innmaten i Field Group. DSD ble med i grupperingen som kjøpte ut den "geospatial-relaterte" delen, mens et annet miljø kjøpte ut drone-delen. For "geospatial-delen" er et nytt selskap kalt Field Geospatial AS etablert med DSD som hovedeier. Disse transaksjonene ble ikke endelig gjennomført før i januar 2024, og Field Group opphørte å eksistere i løpet av Q1 2024.

For mer informasjon, se nettsiden: www.fieldgeo.com/no



Swipload

Swipload leverer en digital plattform hvor kjøpere av transport i løpet av få tastetrykk kan eksponere et fraktbehov mot et voksende antall transportører over hele Norge. Swipload kan brukes av alle aktører med transportbehov i hverdagen, enten man er vareeier, befrakter, ekspeditør eller transportør.

For mer informasjon, se nettsiden: www.swipload.com



Mobitech

Mobitech er et teknologiselskap som leverer løsninger innen billettering og booking for ferjer, busser og hurtigbåter til ledende aktører over hele Norge. Hver dag gjør løsningene at tusenvis av mennesker får en enklere reisehverdag.

For mer informasjon, se nettsiden: www.mobitech.no



Asistobe

Asistobe utvikler en AI-basert optimaliseringsløsning for offentlig transport og multimodale systemer.

For mer informasjon, se nettsiden: www.asistobe.com



Brudeli Green Mobility

Brudeli Green Mobility er utvikler av hybrid-elektriske drivlinjer for tungtransport.

For mer informasjon, se nettsiden: www.brudeli.no



Ferdia

Ferdia utvikler digitale plattformer og løsninger for samkjøring og optimalisering av turbussnæringen i Norden.

For mer informasjon, se nettsiden: www.ferdia.no



Barde Software

Barde Software utvikler digitale verktøy for anleggsbransjen i Norge.

For mer informasjon, se nettsiden: www.barde.ai



Counting Hero

Counting Hero utvikler digitale verktøy for å kunne telle biler, mennesker, og antall personer inne i biler gjennom en AI-plattform.

For mer informasjon, se nettsiden: www.countinghero.com

Selskap	DSD eierandel	Antall ansatte per 31.12.24
Casi	5,0 %	19
Eurobus Nordic	38,5 %	10
Beyonder	6,3 %	42
Field Geospatial	80,2 %	220
Swipload	20,8 %	8
Mobitech	100 %	9
Asistobe	7,9 %	6
Brudeli	1,6 %	11
Ferdia	74,8 %	8
Barde	5,9 %	12
Counting Hero	8,8 %	6

I tillegg til Tide inngår Casi, Eurobus Nordic, Ferdia, Field Geospatial og Mobitech i ESG rapporteringen for segmentet.

Blant selskapene i segmentet mobilitet er det flere selskaper som har utarbeidet gode rutiner og oppfølging på bærekraftsarbeidet og -rapporteringen. Tide har gode rutiner på klimarapportering ihht GHG-protokollen og oppfølging av leverandører. Selskapene i segmentet har investert i overkant av 190 MNOK til investeringer til forskning og utvikling av bærekraftig teknologi.

Kvinneandelen i selskapenes ledelse (14%) er lav sammenlignet med de andre segmentene. Dette er drevet av den lave kvinne-andelen i Tide-systemet. For mer detaljer om dette, se kapitlet om **Mangfold og inkludering i DSD**.



Hav

Havet har alltid vært en del av DSDs samfunnsoppdrag. Gjennom årene har dette utviklet seg til eierskap innen skipsfart og maritim last. Fremover ser vi at bransjen endrer seg og nye behov oppstår. Vi ønsker å spille en aktiv rolle i denne utviklingen gjennom våre investeringer i havsegmentet, med DSD Shipping og Baltic Line som våre plattformsselskaper. Vi gjør dette blant annet gjennom å investere i teknologi som bidrar til å ta den maritime og marine industrien gjennom det grønne skiftet.

DSD har i løpet av de siste seks årene investert i totalt seks bedrifter innen havsegmentet.



¹RESQUnit gikk konkurs i 2024



Zinus

Zinus sine produkter faller under to kategorier: landstrømtilkobling for skip som ligger i havn, og ladeløsninger for el-ferger og andre skip drevet på elektrisitet. Selskapet har sikret ytterligere internasjonale salg i løpet av året og fikk om bord to nye investorer som skal bidra til å forsterke denne internasjonaliseringen ytterligere.

For mer informasjon, se nettsiden: www.zinuspower.com



Rayvn

Rayvn er en ledende utvikler og leverandør av software for krise- og hendelseshåndtering for et bredt spekter av bransjer og offentlige aktører. Løsningen muliggjør samhandling på tvers av organisasjoner og har fått økt sin relevans ytterligere i tider hvor beredskap har kommet høyere opp på agendaen.

For mer informasjon, se nettsiden: www.rayvn.global



Fish4Pets

Fish4Pets selger kjæledyrfôr basert på marine råstoffer, og selges i over 30 land. Selskapet har sitt hovedkontor i Worcestershire i Storbritannia, mens Kina og andre land i Asia er viktige markeder både for produksjon og salg.

For mer informasjon, se nettsiden: www.fish4pets.com



Salarsafe

Salarsafe er utvikler av et elektromagnetisk haisikringssystem for oppdrettsnæringen.

For mer informasjon, se nettsiden: www.salarsafe.no



EasyX

EasyX utvikler robot-teknologi for vask av fisketanker i oppdrettsnæringen.

For mer informasjon, se nettsiden: www.easyx.no

Selskap	DSD eierandel	Antall ansatte per 31.12.24
Zinus	26,8 %	50
Rayvn	15,9 %	23
Fish4Pets	24,0 %	44
Salarsafe	3,2 %	1
EasyX	6,7 %	7

I tillegg til DSD Shipping og Baltic Line inngår Fish4Pets, Rayvn og Zinus i bærekraftsrapporteringen for segmentet.

Maritim sektor stiller strenge krav til kontroll på egne utslipp, og 4 av 5 selskaper i segmentet rapporterer på utslipp, og da i henhold til andre protokoller enn GHG protokollen. Selskapene viser også i sin rapportering et klart fokus på miljø- og klimarelatert risiko. Selskapene har gode varslingsrutiner internt i organisasjonene med ekstern varslingskanal og etiske retningslinjer eller Code of Conduct.

Kvinneandelen i ledelsen i selskapene (17%) er noe under snittet på porteføljen, men hjulpet opp av kvinneandelen i ledelsen i bl.a. Fish4Pets.



Reiseliv

DSD har de siste årene vokst sterkt i segmentet Reiseliv. Satsingen vår består nå av tre selskaper. Det første er DSD Explore som er en paraply for DSD sin satsing innen event og reiseliv. Gjennom oppkjøp av Crazy Coyote Events og Z Event Gruppen i 2023, deretter Kite Event og kommunikasjon og Fyrverk i 2024 har konsernet blitt en betydelig aktør i bransjen med selskaper på flere lokasjoner i Norge.

Det andre er Bilberry Technologies. Dette selskapet utvikler teknologi for reiselivet og har i løpet av kort tid fått en betydelig markedsposisjon.

I 2024 kjøpte DSD også en eierandel i det svenske selskapet Dotnet Mentor, som utvikler bookingløsninger for havgående ferjer samt leverer IT-konsulenttjenester.



Go Fjords
Fjord Travel
Norway

XXLofoten

Adventure Tech

Crazy Coyote
Z Event

Dotnet Mentor

DSD Explore konsern:

Go Fjords

XXLofoten

Z Event

Fjord Travel

Norway

Crazy Coyote



DSD Explore

DSD sin satsing innen reiseliv og event er organisert gjennom selskapet DSD Explore. Vi bruker vår erfaring til å utforske og skape nye synergier mellom reiseliv og eventbransjen. Fra eventer som samler tusenvis av deltagere til naturopplevelser på steder man ikke visste eksisterte.

Med sin lokalkunnskap gir våre selskaper kunden uforglemmelige høydepunkter og aktiviteter som involverer mennesker, natur og kultur i spennende lokalsamfunn i Norge. Lidenskap for faget står sterkt hos våre ansatte, som hver dag jobber for å skape øyeblikk som blir varige minner.

I 2024 ble de to selskapene Kite Event og kommunikasjon samt reiseselskapet Fyrverk en del av konsernet. DSD Explore har i 2024 jobbet videre med sin ambisjon om å opprettholde og skape levende lokalsamfunn, og gjennom datterselskapene bidra til å skape robuste, helårs arbeidsplasser i både by og distrikt.

For mer informasjon, se nettsiden: www.dsdexlore.no

Bilberry Technologies

Bilberry Technologies skiftet navn fra Adventure Tech i 2024, og utvikler programvare til reiselivsnæringen. Systemene forvalter alt fra å holde orden på kundeoppfølging og bookinger, til å styre ressurser og tilpasse bestillingsprosessen for salg og pakkereiser.

For mer informasjon, se nettsiden: www.bilberry.no

DotNet Mentor

Dotnet Mentor leverer bookingløsninger for havgående ferjer samt IT-konsulenttjenester. Selskapet er basert i Gøteborg, Sverige.

For mer informasjon, se nettsiden: www.dotnetmentor.se

Selskap	DSD eierandel	Antall ansatte per 31.12.24
DSD Explore	59,3 %	106
Bilberry Technologies	100 %	51
Dotnet Mentor	25,7 %	11

DSD Explore og Bilberry Technologies inngår i ESG rapporteringen for segmentet.

Reiselivsegmentet har en positiv utvikling i forhold til fokus på bærekraftsarbeid, utslippsrapportering og initiativ knyttet til klima- og miljøhensyn. Selskapene har lagt klare strategier for å oppnå forbedring på disse områdene.

Kvinneandelen i ledelsen av selskapene (36%) er derimot høyt versus snittet på porteføljen, spesielt i DSD Explore konsernet som har 60% kvinner i ledergruppen. I 2024 gikk Bente Holm inn som interim CEO i DSD Explore.



Helse

DSDs ambisjon innenfor helse er å utvikle kompetanse og erfaring til å investere i selskaper som utvikler grønn, smart og nyskapende teknologi innen helse og omsorg.

DSD har i løpet av de siste seks årene investert i totalt fem bedrifter innen helsesegmentet. I 2024 gjorde DSD en mindre investering, og da i selskapet Anue. DSD har også hatt en mindre eierpost i Biolink Group fra 2005.





Biolink Group

Biolink Group produserer anthocyanins helsetilskudd basert på blåbær.

For mer informasjon, se nettsiden: www.biolink.no



Tidewave Medical

Tidewave Medical er et helseteknologiselskap som fokuserer på hjelpemidler for personer med bevegelseshemninger. Ulike vendemadrasser til bruk for å unngå liggesår representerer selskapets viktigste produkter.

For mer informasjon, se nettsiden: www.tidewave.no



Minuendo

Minuendo leverer hørselvernprodukter til musikkbransjen og en helhetlig, skybasert dataløsning for systematisk arbeid med hørselsvern i industrien.

For mer informasjon, se nettsiden: www.minuendo.com



Resani

Resani utvikler dispensere og teknologi for god håndhygiene.

For mer informasjon, se nettsiden: www.resani.com



Fjorda

Fjorda utvikler helseprodukter som inneholder omega-3.

For mer informasjon, se nettsiden: www.fjorda.com



Anue

Anue utvikler produkter knyttet til håndtering av morsmelk.

For mer informasjon, se nettsiden: www.anue.no

Selskap	DSD eierandel	Antall ansatte per 31.12.24
Biolink Group	0,6 %	4
Tidewave	25,4 %	5
Minuendo	8,9 %	5
Resani	15,4 %	8
Fjorda	7,2 %	2
Anue	4,4 %	2

Selskapene Tidewave og Resani inngår i ESG rapporteringen for segmentet.

Selskapene bærer preg av at de begge er i oppstartsfasen og at en strategisk tilnærming til bærekraft ikke er etablert. Dette vises gjennom begrenset rapportering på klima- og miljøutslipp og begrenset innsats mot risikohåndtering av leverandører.

Kvinneandelen i ledelsen av selskapene (33%) er noe høyere enn snittet for porteføljen. Generelt er dette å forvente i et segment som tradisjonelt har høy kvinneandel. Dette blir viktig å opprettholde når selskapene vokser fremover.

Andre investeringer

I tillegg til direkteinvesteringer i de fire segmentene Mobilitet, Hav, Reiseliv og Helse, har DSD Investering også 2 fondsinvesteringer og en direkteinvestering i selskapet Askeladden & Co.



Energy Impact Partners

For mer informasjon, se nettsiden: www.energyimpactpartners.com



Validé Invest 2

For mer informasjon, se nettsiden: www.valide.no



Askeladden & Co

Utvikler av selskap som utfordrer paradigmer i en rekke industrier, bl.a. Dr. Dropin (helsetjenester), Squeeze (massasje), Cutters (frisør) etc.

For mer informasjon, se nettsiden: www.asketadden.co

ÅRS- OG BÆREKRAFTSRAPPORT

Redegjørelse for Årsregnskapet



Styrets årsberetning

Resultatregnskapet

2024 var DSD konsernets 169. driftsår. Omsetningen i DSD konsernet økte fra 6 224 millioner kroner til 6 668 millioner kroner. Omsetningen i Tide utgjør omtrent 90 prosent av totalomsetningen i konsernet. Tide hadde en omsetningsøkning på 300 millioner kroner (4 %) i 2024. Hovedvekten av inntektsøkningen skyldes generell prisvekst samt økt aktivitet innen tursegmentet.

Resultat før skatt og minoriteter for konsernet ble på 98 millioner kroner sammenlignet med et underskudd på 104 millioner kroner i 2023. Salgsgevinstene i 2024 var 235 millioner kroner høyere enn i 2023. Det er i 2024 foretatt nedskrivning på aksjeinvesteringer og lån med 183 millioner kroner mot 143 millioner kroner i 2023. Korrigert for disse postene er resultatet for 2024 på nivå med året før.

Aktiviteten i DSD Investering har vært høy, men det ble kun foretatt investeringer i to nye selskaper i løpet av 2024, samt en videreføring av investering i deler av Field-konsernet. Ved årets utgang var det investert i totalt 30 selskaper og to fond. Alle investeringer i regi av DSD Investering anses å være midlertidige, og investeringene føres derfor etter kostmetoden. Mange av selskapene er i tidlig fase, og har gjennom året hatt behov for kapitaltilførsel fra eierne.

Styret foreslår et konsernbidrag på 35 millioner kroner for 2024.

Egenkapital

Konsernets totalbalanse er redusert fra 6 315 millioner kroner i 2023 til 6 247 millioner kroner i 2024. Egenkapitalen er 2 227 millioner kroner, tilsvarende en egenkapitalandel på 36 prosent mot 33 prosent forrige år.

Kontantstrøm, likviditet og gjeld

Likviditetsbeholdningen, inkludert investeringer i pengemarkedsfond, var 1 014 millioner kroner ved utgangen av 2024. Totalt sett har konsernet i 2024 en positiv kontantstrøm på 277 millioner kroner. Den operasjonelle driften i DSD Shipping har gitt et solid tilskudd og salg av skip har gitt positiv effekt, mens tilførsel av kapital til investeringer samt nedbetalinger av gjeld har belastet likviditeten. Resultatregnskap, balanse og kontantstrøm gir et rettviseende bilde av selskapets drift, stilling og likviditet.

Finansiell risiko

Overordnet om målsetting og strategi

Konsernet er eksponert for finansiell risiko i virksomhetsområdene. Risikoen er i hovedsak knyttet til valuta, renter, oljepris og kredittrisiko. Målsettingen er å dempe den finansielle risikoen i størst mulig grad. Den overvåkes fortløpende, og finansielle derivater benyttes for å redusere slik eksponering.

Konsernet er eksponert for endringer i valutakurser, spesielt USD, da deler av selskapets inntekter og verdjustert egenkapital er i utenlandsk valuta. Valutarisikoen søkes nøytralisert ved at aktivitet med inntjening og gjeldsbetjening i fremmed valuta belånes i samme valuta. USD-regnskap er derfor valgt innen internasjonal shipping som følge av at USD er funksjonell valuta, hvor alle inntekter, kostnader og de store balansepostene nomineres i USD.

Konsernet har eksponering mot oljeprisutvikling og utviklingen i rentemarkedet. En stor andel av denne eksponeringen er sikret gjennom kompensasjonsklausuler i kontrakter i Tide. Videre har konsernet renterisiko i pantelån innen shipping uten slike kompensasjonsklausuler. Konsernet vurderer løpende bruk av derivater for å avdempe denne risikoen.

Kredittrisikoen vurderes som lav. En stor del av konsernets omsetning kommer fra kontrakter med offentlige myndigheter i Norge og Danmark. Innen internasjonal skipsfart og godstransport har selskapet høyere motparts risiko. Samlet vurderes konsernet å ha en lav kredittrisiko.

En økende andel av konsernets investeringer er nå i selskaper i vekstfasen og nyetableringer med en høyere risikoprofil enn tidligere. DSD er bevisst at kun en liten andel av selskapets portefølje skal allokere oppstarts- og vekstselskaper.

Likvidetsrisikoen i konsernet anses som tilfredsstillende. Konsernets datterselskaper er tilfredsstillende kapitalisert, og morselskapet har betydelige likvide midler utover dette.

Arbeidsmiljø og personale

DSD-konsernet hadde ved årets utgang 5 567 ansatte. DSD-konsernet ønsker å være en attraktiv arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø. Det legges derfor vekt på helse, miljø og sikkerhet, og at det er et godt samarbeid mellom ansatte, tillitsvalgte og ledelsen.

Sykefraværet blant ansatte i Norge i Tide-konsernet var 9,6 prosent i 2024 mot 10,04 prosent i 2023. Ansatte i Danmark i Tide-konsernet hadde et sykefravær på 4,34 prosent i 2024, ned fra 5,29 prosent i 2023. Det er ikke mulig å sammenligne sykefraværet mellom de to landene, da de forholder seg til ulike regelverk. Grunnet antall ansatte dominerer Tide-konsernets tall DSDs tall slik at sykefraværsprosenten blir tilnærmet identisk mellom Tide og DSD.

DSD har i 2024 arbeidet videre for å tilfredsstille kravene som stilles i Åpenhetsloven, og utarbeidet i tråd med lovens krav en redegjørelse rundt konsernets aktsomhetsvurderinger og arbeid innen menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Denne redegjørelsen er offentlig tilgjengelig på selskapets hjemmeside:

<https://www.dsd.no/uploads/images/DSD-Aktsomhetsvurdering-erklæring-2024-komprimert.pdf>

Miljø

DSDs verdier skapes av mennesker og følgelig er gode og attraktive arbeidsmiljø avgjørende for å nå selskapets målsetninger. I DSD har man også i 2024 hatt en rekke sosiale tiltak og faglige samlinger for å styrke fellesskapet og kompetansenivået i bedriften og bygge et enda bedre arbeidsmiljø.

DSD sin virksomhet isolert sett har en meget begrenset påvirkning på ytre miljø. Ser man på hele DSD konsernet under ett er deler av konsernets virksomhet av en slik art at det ytre miljø påvirkes, både innen shipping og persontransport. DSD har en forretningsmessig tilnærming til negative påvirkninger på det ytre miljø. Når nye investeringsmuligheter vurderes vektlegges elementer som løser bærekraft- og miljøutfordringer.

Likestilling

Konsernet skal være en arbeidsplass der det er full likestilling mellom kvinner og menn. Det skal ikke forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn.

Transport og maritim virksomhet er tradisjonelt sett mannsdominerte bransjer. Majoriteten av konsernets medarbeidere er bussjåfører. Av konsernets medarbeidere er ca. 13 prosent kvinner. Det jobbes aktivt for å forbedre kjønnsbalansen i konsernet. I DSD AS er 60% av de ansatte kvinner.

Midlertidig ansatte utgjør 27,7% av de mannlige ansatte og 15,1% av de kvinnelige ansatte. Dette er som oftest tilkallingssjåfører i Tide som kjører på årskontrakter.

Deltidsansatte utgjør 9,3% av de mannlige ansatte og 15,7% av kvinnelige ansatte. Dette reflekterer at bussbransjen har hatt et udekket rekrutteringsbehov over tid. Det har av denne grunn vært mulig å tilby alle sjåfører som ønsker det fast stilling. Omfanget av deltidsstillinger påvirkes blant annet av sjåførers ønske om å jobbe i redusert stilling (hovedsakelig eldre), fysisk arbeidsevne og behov. De fleste deltidsansatte har annen hovedarbeidsgiver eller er pensjonister. Det er i liten grad administrasjonsansatte som arbeider deltid. Ufrivillig deltid forekommer derfor kun i helt spesielle tilfeller der heltidsstillinger ikke er mulig å tilby av hensyn til gitt produksjon. Her jobbes det blant annet med løsninger sammen med oppdragsgiver som kan gi flere 100 % stillinger.

Åtte medarbeidere tok ut morspermisjon og 51 medarbeidere tok ut farspermisjon i 2024 i konsernet.

Tallene for lønnsdifferanser reflekterer Tide konsern (Norge). Tide konsern utgjør 99,8% av DSD konsern. Tallene for Danmark er ikke tilgjengelige. Tallene for 2024 er som følger:

- På konsernledelse nivå utgjør kvinner 22% av ansatte og menn har i snitt 28% høyere lønn
- På selskapsledelse nivå utgjør kvinner 38% av ansatte og kvinner har i snitt 2% høyere lønn
- På ledernivå under dette utgjør kvinner 30% av ansatte og kvinner har i snitt 8% høyere lønn
- Blant øvrig administrasjon utgjør kvinner 31% av ansatte og kvinner har i snitt 2% høyere lønn
- Andre ansatte er alle regulert av bussbransjeavtalen, der det er null forskjell i lønn mellom kvinner og menn, gitt tilsvarende stillingsprosjenter

I morselskapet er det 50 prosent kvinneandel i konsernledelsen og 40 prosent kvinneandel i styret. Styrelederen er kvinne.

Diskriminering

Det er i de ulike datterselskaper etablert prosedyrer for varsling av kritikkverdige forhold, for konflikthåndtering og for varsling av mobbing og trakassering. Retningslinjene er vedtatt i arbeidsmiljøutvalgene i de respektive selskapene og gjort kjent i organisasjonen. Retningslinjene er videre tilgjengelige i selskapenes personalhåndbøker. DSD har også implementert en ekstern varslingskanal som gjelder for både interne og eksterne ansatte. Arbeidstakerne i konsernet har like arbeidsvilkår uavhengig av kjønn, nasjonalitet og etnisk opprinnelse.

Hendelser

Tide Bane, som drifter bybanen i Bergen hadde dessverre fem alvorlige ulykker med personskader etter påkjørsel i 2024. Tre av ulykkene endte med dødsfall. Som arbeidsgiver har Tide hatt en tett oppfølging av medarbeidere som har vært direkte involvert i hendelsene. Politiet har henlagt alle hendelsene og konkludert med at ingen av vognførerne involvert hadde noen reell mulighet for å forhindre ulykkene. I etterkant av ulykkene har selskapet hatt god dialog med Bybanen AS for å se på hvordan man kan unngå tilsvarende ulykker i fremtiden.

Styreforsikring

Det er tegnet styreforsikring for styrets medlemmer. Alle styremedlemmer i alle selskaper i konsernet er dekket av denne. Forsikringssummen er 50 millioner kroner.

Forskning og utvikling

Konsernets FOU aktivitet er i hovedsak relatert til utvikling av digitale løsninger i noen datterselskaper. Videre er FOU sentralt i flere av selskapene DSD har investert i det siste året. I 2024 ble det investert 207,8 millioner kroner i forskning og utvikling av bærekraftig teknologi. Dette var en 16 prosent økning fra foregående år. Majoriteten av investert beløp kommer fra investering i flere elektriske busser i Tide.

Eierforhold

DSD er et heleid datterselskap av Folke Hermansen AS. Yuhong Jin Hermansen, gjennom sitt heleide selskap Fyrholmen, er største aksjonær i Folke Hermansen AS.

Fortsatt drift

Styret bekrefter at forutsetningene for videre drift er til stede. Selskapet og konsernet har solid egenkapital og likviditet.

Fremtidig utvikling

For DSD konsernet vil 2025 bli det første, hele driftsåret der selskapets nye retning og strategi for 2025-2030 skal implementeres og settes fart på. Fra å ha et bransjeinndelt investeringsunivers, vil selskapet den neste femårsperioden konsentrere satsingene rundt seks plattformsatsinger; Tide, DSD Shipping, DSD Explore, DSD Travel Tech, DSD Geospatial og DSD Future Platforms.

Tydelige langsiktige lønnsomhets- og avkastningsmål, aktivt eierskap og et fundament tuftet på bærekraft vil være førende for den kommende femårsperioden.

DSD ser at det skjer mye spennende innenfor de plattformene som er identifisert som selskapets satsingsområder. Konsernet står finansielt sterkt og er i stand til å videreutvikle dagens portefølje av selskaper, men vil samtidig ha et mer nedtonet fokus på de investeringene som faller utenom plattformsatsingene fremover.

Ved inngangen til 2025 er det økte geopolitiske spenninger internasjonalt. Tankmarkedet påvirkes av den uro som nå hersker i verden med sanksjoner, tollmurer og annen geopolitisk usikkerhet. Hvordan dette vil påvirke DSD Shipping er usikkert. DSD konsernet legger til grunn at tankratene i markedet vil komme noe ned i 2025 sammenlignet med de siste tre årene, men at de fortsatt vil være på et godt nivå. Fundamentet for en fortsatt god inntjening synes å være bedre enn i tidligere perioder med høy inntjening. Generelt er det lav nybyggingsaktivitet og flåten blir stadig eldre. Konsernets nye, moderne og effektive skip er attraktive og lønnsomme.

Det forventes at Tide vil fortsette resultatforbedringen fra foregående år også i 2025, og levere svakt positive driftsresultater for året som helhet. Det er primo 2025 iverksatt organisatoriske justeringer og et større lønnsomhetsprosjekt, og på vei inn i 2025 er det også tegn til at Tides rammebetingelser innenfor både anbuds- og arbeidsmarkedet er mer positive enn på lenge. Tide vil imidlertid fortsette å arbeide aktivt inn mot myndighetene for å sikre en bedre balanse i kontraktsforholdene, og dermed en mer bærekraftig anbudsmodell med bedre rammevilkår for årene som kommer.

Samlet forventer styret at DSD i 2025 vil levere et positivt resultat om enn noe svakere enn i 2024, som var preget av svært gode resultater fra shipping. DSD står finansielt sterkt til å støtte opp om investeringer, og vil være opportunistisk i å realisere nye investeringer innen satsningsområdene.

Årsresultat og disponeringer

Styret foreslår følgende anvendelse av overskuddet i DSD AS

NOK 1000	
Konsernbidrag til morselskap	35 000
Overført til annen egenkapital	27 229
Sum anvendelse	62 229

Stavanger, 23. april 2025



Yuhong J. Hermansen
Styreleder



Bjørn Anders Dahle
Styrets nestleder



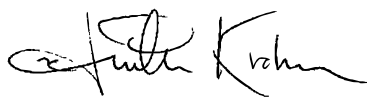
Lena Nymo Helli
Styremedlem



Eirik Børve Monsen
Styremedlem



Rune Jensen
Styremedlem



Anita Krohn
Konsernsjef

Resultatregnskapet

(Beløp i NOK 1 000)

Mor 01.01 - 31.12					Konsern 01.01 - 31.12	
2024	2023		Note		2024	2023
2 992	3 323	Driftsinntekter	2, 3		6 668 497	6 223 541
32 416	28 696	Lønnskostnad	4, 5		3 279 182	3 158 599
316	311	Avskrivninger på varige driftsmidler	6		455 303	418 102
0	0	Nedskrivninger	6		0	45 000
13 762	11 630	Annen driftskostnad	4, 6, 7		2 456 724	2 419 111
-43 502	-37 314	Driftsresultat			477 289	182 728
113 799	-49 116	Resultat fra investering i datterselskap	8		0	0
10 720	20 276	Resultat fra investering i tilknyttet selskap	8		10 720	20 276
124 519	-28 840	Resultat av investeringer			10 720	20 276
43 814	34 511	Finansinntekter	9		39 146	31 764
-63 672	-24 495	Finanskostnader	9		-429 398	-338 477
-19 858	10 016	Netto finansposter			-390 252	-306 712
61 158	-56 138	Ordinært resultat før skattekostnad			97 757	-103 708
1 071	120	Skattekostnad på ordinært resultat	10		-45 774	42 288
62 229	-56 018	Årsresultat før minoritetsinteresser			51 983	-61 420
0	0	Minoritetsinteresser	11		5 933	6 457
62 229	-56 018	Årsresultat etter minoritetsinteresser			46 050	-67 877
Anvendelse av årsresultatet						
35 000	35 000	Avsatt konsernbidrag				
27 229	-91 018	Annen egenkapital				
62 229	-56 018	Sum anvendelse	11			

Balanse

(Beløp i NOK 1 000)

Mor					Konsern	
31.12.2024	31.12.2023		Note		31.12.2024	31.12.2023
EIENDELER						
<i>Anleggsmidler</i>						
Immaterielle eiendeler						
0	0	Immaterielle eiendeler	6		91 418	111 372
0	0	Utsatt skattefordel	10		131 400	154 173
0	0	Goodwill	6		15 960	20 611
0	0	Sum immaterielle eiendeler			238 778	286 156
Varige driftsmidler						
0	0	Tomter og bygninger	6		234 411	204 939
587	903	Transportmidler og annet driftsløsøre	6, 12		2 385 057	2 389 257
0	0	Skip, inkl. periodisk vedlikehold	6, 12		1 086 793	1 330 021
587	903	Sum varige driftsmidler			3 706 261	3 924 217
Finansielle anleggsmidler						
1 706 553	2 138 975	Investeringer i datterselskap	8		0	0
47 944	43 426	Investeringer i tilknyttet selskap	8		47 944	43 426
116	116	Andre fordringer	13		141	141
2 973	3 057	Investeringer i aksjer og andeler	14		25 021	23 965
1 757 586	2 185 574	Sum finansielle anleggsmidler			73 106	67 532
1 758 173	2 186 478	Sum anleggsmidler			4 018 145	4 277 905
<i>Omløpsmidler</i>						
0	0	Varer	15		54 737	52 457
Fordringer						
287	588	Kundefordringer	12		391 671	360 384
909 047	540 066	Fordringer på konsernselskap/morselskap	16		0	0
1 983	30 320	Andre fordringer	12		214 464	316 254
911 317	570 974	Sum fordringer			606 135	676 638
Investeringer						
29 565	27 726	Aksjer og fond	14		553 822	571 499
29 565	27 726	Sum investeringer			553 822	571 499
277 203	141 288	Bankinnskudd, kontanter og lignende	17		1 014 352	736 960
1 218 085	739 988	Sum omløpsmidler			2 229 046	2 037 554
2 976 258	2 926 466	SUM EIENDELER			6 247 192	6 315 461

Balanse

(Beløp i NOK 1 000)

Mor					Konsern	
31.12.2024	31.12.2023	Note			31.12.2024	31.12.2023
EGENKAPITAL OG GJELD						
Egenkapital						
Innskutt egenkapital						
573 736	573 736	Aksjekapital	11		573 736	573 736
305 406	305 406	Overkurs	11		305 406	305 406
879 142	879 142	Sum innskutt egenkapital			879 142	879 142
Opptjent egenkapital						
1 283 689	1 161 865	Annen egenkapital			0	0
0	0	Fond i konsernet			1 345 779	1 223 787
0	0	Minoritetsinteresser			1 983	1 335
1 283 689	1 161 865	Sum opptjent egenkapital			1 347 762	1 225 122
2 162 831	2 041 007	Sum egenkapital			2 226 904	2 104 264
Gjeld						
Avsetning for forpliktelser						
1 217	1 092	Pensjonsforpliktelser	5		13 724	11 903
0	0	Negativ verdi kontrakter	6		124 196	140 690
0	0	Utsatt skatt	10		18 151	13 305
1 217	1 092	Sum avsetning for forpliktelser			156 071	165 898
Annen langsiktig gjeld						
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	6, 12, 18		2 862 604	2 953 208
0	0	Sum annen langsiktig gjeld			2 862 604	2 953 208
Kortsiktig gjeld						
580	1 393	Leverandørgjeld			269 985	333 724
0	0	Betalbar skatt	10		6 482	7 595
1 375	2 312	Skyldige offentlige avgifter			181 161	160 058
35 000	252 000	Konsernbidrag/utbytte	11		40 500	40 250
760 156	610 280	Gjeld til selskap i samme konsern	16		0	0
15 100	18 381	Annen kortsiktig gjeld			503 485	550 465
812 211	884 366	Sum kortsiktig gjeld			1 001 613	1 092 092
813 428	885 458	Sum gjeld			4 020 288	4 211 198
2 976 258	2 926 466	SUM EGENKAPITAL OG GJELD			6 247 192	6 315 461

Styret i DSD AS

Stavanger, 23. april 2025



Yuhong J. Hermansen
Styreleder



Bjørn Anders Dahle
Styrets nestleder



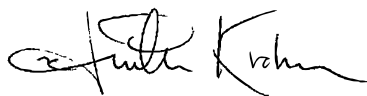
Lena Nymo Helli
Styremedlem



Eirik Børve Monsen
Styremedlem



Rune Jensen
Styremedlem



Anita Krohn
Konsernsjef

Kontantstrømoppstilling

(Beløp i NOK 1 000)

Mor				Konsern	
31.12.2024	31.12.2023	Note		31.12.2024	31.12.2023
		Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter			
61 158	-56 138	Resultat før skattekostnad		97 757	-103 708
316	311	Ordinære avskrivninger	6	455 303	418 102
0	0	Nedskrivning materielle eiendeler	6	0	45 000
0	0	Tap/(gevinst) ved salg av anleggsmidler	6	-241 914	-6 411
-113 799	49 116	Resultat fra investering i datterselskap		0	0
-10 720	-20 276	Resultat fra investering i tilknyttet selskap	8	-10 720	-20 276
19 858	-10 016	Netto finansposter	9	390 252	306 712
0	0	Endring i varelager	15	-2 280	-3 076
301	-279	Endring i kundefordringer		-31 287	-1 151
-813	328	Endring i leverandørgjeld		-63 739	20 471
125	-890	Endring pensjonsforpliktelser	5	1 821	-755
0	0	Skatt	10	-7 595	-6 619
0	0	Effekt av valutakursdifferanser selskap i utenlandsk valuta		-13 644	-20 000
-7 638	-27 115	Endring i andre tidsavgrensingsposter		139 128	38 579
-51 212	-64 959	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		713 082	666 868
		Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
84	0	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	6	616 606	15 462
0	-200	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler/aksjer *)	6	-256 584	-340 550
0	0	Netto kontanteffekt ved konsernendringer	8	0	-64 349
0	0	Lån til selskap i portefølje	9	0	-15 000
-150 000	-116 719	Utbetalinger ved kjøp av aksjer		-137 367	-223 138
19 922	31 876	Mottatte renter/andre finansinnteker	9	38 973	28 024
0	53 326	Innbetalinger ved salg av aksjer/fondsandeler		0	53 326
444 711	193 781	Mottatt konsernbidrag		0	0
0	0	Inn-/utbetalinger fra andre investeringer		0	0
314 717	162 064	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		261 628	-546 225
		Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
-437	-24 495	Betalte renter/andre finanskostnader	9	-242 993	-189 678
0	0	Realisert agio / disagio / terminforretninger	9	-3 635	-5 529
0	0	Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld *)	12, 18	532 488	216 725
0	0	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	12, 18	-942 928	-329 102
-92 153	-157 943	Netto endring kortsiktige fordringer / gjeld til selskap i samme konsern	16	0	0
-35 000	-35 000	Utbetaling av konsernbidrag / utbytte		-40 250	-41 875
-127 590	-217 438	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-697 318	-349 459
135 915	-120 333	Netto endring likvider gjennom året		277 392	-228 816
141 288	261 621	Betalingsmidler 01.01.		736 960	965 776
277 203	141 288	Betalingsmidler 31.12.		1 014 352	736 960
874	874	Bundne midler (skattetrekk)	17	1 137	1 137

Betalingsmidler består av kontanter i kasse og i bank.

*) I konsernet er det foretatt investeringer ved finansiell leasing i 2024 på totalt 262 mill (i 2023 95 mill). Dette er ikke-kontante poster som er trukket ut fra kontantstrømmen i postene tilgang og langsiktig gjeld.

Noter

Note 1 Regnskapsprinsipper

Års- og konsernregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge gjeldende pr. 31. desember 2024. For å gjøre års- og konsernregnskapet lettere å lese, er det redigert slik at regnskapsoppstillingene er sammendratt i formen. Den nødvendige spesifiseringen er gjort i notene. Notene er følgelig en integrert del av årsregnskapet.

Års- og konsernregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Det er tatt hensyn til sikring. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor. Når faktiske tall ikke er tilgjengelige på tidspunkt for regnskapsavleggelsen, tilsier god regnskapsskikk at ledelsen beregner et best mulig estimat for bruk i resultatregnskap og balanse. Det kan fremkomme avvik mellom estimerte og faktiske tall.

Konsolideringsprinsipper

Konsoliderte selskap

Konsernregnskapet omfatter de selskap hvor morselskapet og datterselskap direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse. Konsernregnskapet viser selskapenes økonomiske stilling, resultat av årets virksomhet og kontantstrømmer som en samlet økonomisk enhet. Bestemmende innflytelse anses, i utgangspunktet, å foreligge når en direkte eller indirekte eier mer enn 50% av den stemmeberettigede kapital. Selskap som eies midlertidig konsolideres ikke. Det er anvendt enhetlige regnskapsprinsipper for alle selskap som inngår i konsernet. Nyervervede datterselskap medtas fra det tidspunkt bestemmende innflytelse oppnås, og avhendede datterselskap medtas frem til avhendelsestidspunktet.

Resultatregnskap og balanse for konsernselskaper med funksjonell valuta forskjellig fra presentasjonsvalutaen regnes om på følgende måte:

- *Balanseposter omregnes til norske kroner med valutakursen på balansedagen.*
- *Resultatposter er omregnet til norske kroner ved å benytte årlig gjennomsnittskurs.*

Ved salg av driftsmidler er gevinsten omregnet til kursen på salgstidspunktet.

Eliminering av interne transaksjoner

Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskaper i konsernet er eliminert.

Eliminering av eierandeler i datterselskap

Eierandeler i datterselskaper er eliminert i konsernregnskapet etter oppkjøpsmetoden. Forskjellen mellom kostpris for eierandelene og bokført verdi av netto eiendeler på oppkjøpstidspunktet analyseres og henføres til de enkelte balanseposter i henhold til estimert virkelig verdi. Eventuell ytterligere merpris som skyldes forventninger om fremtidig inntjening aktiveres som goodwill og avskrives i resultatregnskapet i takt med de underliggende forhold og forventet økonomisk levetid.

Minoritetsinteresse

Minoritetsinteressenes andel av resultat etter skatt og egenkapital er vist som egne poster i resultatregnskapet og balansen.

Behandling av tilknyttede selskap

Med tilknyttede selskap menes selskap der konsernet har en eierandel på 20-50%, hvor investeringen er av langvarig og strategisk karakter og hvor konsernet kan utøve en vesentlig innflytelse. Tilknyttede selskap innarbeides etter egenkapitalmetoden. Konsernets andel av resultatet i et tilknyttet selskap er basert på resultat etter skatt i det tilknyttede selskapet med fradrag for eventuelle avskrivninger på merverdier som skyldes at kostpris på eierandelene var høyere enn den ervervede andel av bokført egenkapital. I resultatregnskapet er andel av resultatet i tilknyttet selskap vist under resultat av investeringer. I balansen vises eierandeler i tilknyttede selskaper under anleggsmidler.

For tilknyttede selskaper som er deltakerlignet er konsernets andel av resultatet basert på resultat før skatt i det tilknyttede selskapet. Skattekostnad på resultatandel er vist sammen med konsernets øvrige skattekostnad.

Generelle prinsipper

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives. Dersom det finner sted en verdiendring som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet.

Det er i henhold til god regnskapsskikk noen unntak fra de generelle vurderingsreglene. Disse unntakene er kommentert i de respektive noter. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres. Inndelingen i segmenter er basert på selskapets interne styrings- og rapporteringsformål, samt på risiko og inntjening. Det presenteres tall for virksomhetsområder. Tallene er avstemt mot selskapets resultat- og balanse.

Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler som forventes å gi fremtidige inntekter, som goodwill i datterselskaper og patenter, aktiveres. Avskrivninger beregnes lineært over eiendelenes økonomiske levetid. Utgifter forbundet med forskning og utvikling kostnadsføres som hovedregel løpende, men aktiveres og avskrives over forventet levetid når vilkårene til balanseføring er til stede.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn bokført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke antas å være forbigående, skrives driftsmidlet ned til virkelig verdi. Utgifter forbundet med periodisk vedlikehold og reparasjoner på skip periodiseres. Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført. Utgifter ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, aktiveres. Renter som knytter seg til anlegg under oppføring blir aktivert som en del av kostprisen. Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentlige overfører de økonomiske rettigheter og forpliktelser til DSD (finansiell leasing) aktiveres som driftsmiddel, og medtas som forpliktelse under rentebærende gjeld til nåverdien av minimumsleien. Operasjonell leasing kostnadsføres som vanlig leiekostnad, og klassifiseres som ordinær driftskostnad.

Avskrivninger

Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid med utgangspunkt i historisk kostpris. Tilsvarende prinsipper legges til grunn for immaterielle eiendeler. Avskrivningene er klassifisert som ordinære driftskostnader. Balanseført leasing avskrives i henhold til plan, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad.

Finansielle eiendeler

Behandling av datterselskap/tilknyttede selskap

Datterselskap og tilknyttede selskapet innarbeides etter egenkapitalmetoden.

Selskapets andel av resultatet i et datterselskap er basert på resultat etter skatt i datterselskapet med fradrag for eventuelle avskrivninger på merverdier som skyldes at kostpris på eierandelene var høyere enn den ervervede andel av bokført egenkapital. I resultatregnskapet er andel av resultatet i datterselskapet vist på egen linje under resultat av investeringer. I balansen vises eierandeler i datterselskapet som Finansielt anleggsmiddel. Tilsvarende prinsipper legges til grunn for tilknyttede selskap.

For datterselskaper og tilknyttede selskaper som er deltakerlignet er selskapets andel av resultatet basert på resultat før skatt. Skattekostnad på resultatandel er vist sammen med konsernets øvrige skattekostnad.

I selskapsregnskapet er egenkapitalmetoden basert på eiersynet.

Finansplasseringer

Markedsbaserte aksjer, obligasjoner og andre finansielle instrumenter klassifisert som omløpsmidler vurderes til virkelig verdi i tråd med regnskapslovens § 5-8. Deler av DSD's virksomhet er investeringsaktivitet og aksjene i denne delen vurderes til det laveste av virkelig verdi og anskaffelseskost. Disse aksjene som er ment å være eid midlertid klassifiseres som omløpsmidler uavhengig av eierandel.

Investeringer i aksjer og andeler, klassifisert som anleggsmidler, vurderes til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og markedsverdi.

Finansielle instrumenter som er inngått for å sikre eiendeler eller forpliktelser vurderes sammen med det underliggende objekt. Andre finansielle instrumenter regnskapsføres til virkelig verdi i tråd med regnskapslovens § 5-8.

Varelager

Beholdninger av varer vurderes til det laveste av kostpris etter "først inn - først ut"-prinsippet og antatt salgspris. Kostpris for innkjøpte varer er anskaffelseskost.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Konsernet har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner. Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser er balanseført som langsiktig rentefri gjeld, mens netto pensjonsmidler er balanseført som langsiktig rentefri fordring dersom det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplanene, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer), fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid.

Netto pensjonskostnad, som er brutto pensjonskostnad fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene, korrigert for fordelt virkning av endringer i estimer og pensjonsplaner, klassifiseres som ordinær driftskostnad, og er presentert sammen med lønn og andre ytelser.

Konsernet anvender NRS 6 for regnskapsføring av pensjoner.

Utsatt skatt og skattekostnad

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Ved beregningen benyttes normalt nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes mot hverandre innenfor samme tidsintervall. Utsatt skattefordel oppstår dersom en har midlertidige forskjeller som gir opphav til skattemessige fradrag i fremtiden. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skatt og utsatt skattefordel, sammen med betalbar skatt for inntektsåret korrigert for feil i tidligere års beregninger.

Inntektsføring

Konsernets inntekter omfatter i hovedsak følgende elementer:

Kontraktsinntekter

Kontraktsinntekter er i all hovedsak vederlag for kollektivtjenester i anbudskontrakter med det offentlige. Salg av tjenester resultatføres i den perioden leveransen utføres. For de fleste anbudskontraktene er inntektsføringen lineær, men den kan i enkelte tilfeller variere fra periode til periode. Krav på kontraktsinntekt blir balanseført som en fordring dersom inntektene ikke fullt ut er innbetalt per årsskiftet.

Billettinntekter

Billettinntekter omfatter inntekter fra kommersiell passasjerfrakt, deriblant reiseliv, kystbuss, flybuss mm.

Certeparti-inntekter

Konsernets aktiviteter innenfor internasjonal shipping omfatter i hovedsak utleie av skip og/eller mannskap. Inntekter resultatføres i takt med levering av tjenestene som ytes. Forskuddsbetalinger fra kunde klassifiseres under kortsiktig gjeld, og opptjente ikke fakturerte inntekter som fordringer. I all hovedsak er inntekten fra internasjonal shipping i utenlandsk valuta (USD).

Andre inntekter

Øvrige inntektskategorier omfatter blant annet inntekter fra godstransport til og fra Norge. Inntektene resultatføres i samme periode som leveransen utføres.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Sikring

Konsernet benytter ulike finansielle derivater som instrument for sikring av fremtidige kontantstrømmer. Regnskapsføringen av sikringsforholdet holdes utenfor balansen til de sikrede kontantstrømmer blir regnskapsført i resultatregnskapet. Opplysninger om virkelig verdi av derivatene er gitt i note 20.

Note 2 - Segmentinformasjon

(Beløp i NOK 1 000)

	Driftsinntekter	
	2024	2023
Shipping	441 720	501 663
Godstransport	196 049	199 356
Personbefordring/Turisme	5 793 945	5 524 928
Annet/eliminering	236 783	-2 406
Konsern	6 668 497	6 223 541

Inntekter fra shipping opptjenes i internasjonal fart og det er ikke praktisk mulig å henhøre disse til geografisk område. Inntekt fra godstransport gjelder utleie av skip som går i trafikk mellom norske havner samt mellom norske og europeiske havner. MNOK 1.343 av driftsinntektene innen personbefordring kan henføres til Danmark. Inkludert i annet inngår salgsgevinster med TNOK 241.914. Tilsvarende tall for 2023 var TNOK 6.411

Note 3 Offentlige tilskudd for mor og konsern

(Beløp i NOK 1 000)

TIDE som forestår DSD's personbefordring på land, hadde følgende kontraktsinntekter fra det offentlige:

	2024	2023
Mottatte kontraktsinntekter i Norge	3 563 746	3 392 732
Mottatte kontraktsinntekter i Danmark	1 342 985	1 345 092
Sum kontraktsinntekter	4 906 731	4 737 824

Note 4 - Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser

(Beløp i NOK 1 000)

	Mor		Konsern	
Lønnskostnader mm.	2024	2023	2024	2023
Lønninger	24 914	22 979	2 647 324	2 571 757
Folketrygdavgift	5 303	4 095	311 724	272 123
Pensjonskostnader, jfr note 5	1 809	1 170	208 765	188 622
Andre ytelser	390	452	111 368	126 097
Lønnskostnader	32 416	28 696	3 279 182	3 158 599
Gjennomsnittlig antall årsverk:	10	10	4 475	4 258
Morselskapet				
Godtgjørelser (Beløp i NOK)	Adm. dir.	Styret		
Lønn og honorarer	5 792 480	1 445 000		
Bonus	4 848 726			
Pensjonspremier	196 335			
Annen godtgjørelse	40 296			
Sum	10 877 837	1 445 000		
Adm. dir har en resultatbasert bonusavtale. Adm dir og selskapet har en gjensidig oppsigelsesavtale på 3 mnd. Adm dir har under gitte vilkår rett til ett års etterlønn ved oppsigelse. Det har vært skifte av adm. dir. i løpet av 2024 og beløpene ovenfor er summen av det som er utbetalt for adm.dir i 2024.				
Revisor	Morselskap		Konsern	
Honorar til revisor for 2024 består av følgende (i NOK 1 000):				
Lovpålagt revisjon	528	4 120		
Andre attestasjonstjenester	0	40		
Skatterådgivning	0	591		
Andre tjenester utenfor revisjon	1 261	2 167		

Note 5 - Pensjoner

Mor

DSD AS besluttet i 2015 å avvikle de ytelsesbaserte pensjonsforsikringene med virkning fra 30.november 2015.

Inntil avvikling av de ytelsesbaserte ordningen hadde selskapet følgende pensjonsordning:

Full alderspensjon fra 67 år som utgjorde tilnærmet 66 % av pensjonsgrunnlaget (begrenset til 12G) inklusiv alderspensjon fra folketrygden. Ordningen er sikret.

De ansatte ytet en egenandel på 2 %.

Fra 1/12-15 opptjener de ansatte sine rettigheter i en innskuddsbasert pensjonsordning. Årlige innskudd til alderspensjon utgjør for hvert medlem 7 % av lønn i intervallet mellom 0 G og 7,1 G, og 25,1 % av lønn i intervallet 7,1 G til 12 G. Ordningen inkluderer uførepensjon og barnepensjon. Det ytes innskuddsfritak ved arbeidsuførhet. Den ansatte yter en egenandel på 2 %.

Pensjonsordningene omfatter 10 personer pr. 31.12.24, hvorav 9 er aktive og 1 mottok pensjon i 2024.

Alle pensjonsordningene er behandlet etter Norsk RegnskapsStandard for pensjonskostnader. Når uamortisert estimatavvik overstiger 10 prosent av det høyeste av beregnet pensjonsforpliktelse inklusiv arbeidsgiveravgift og pensjonsmidler, amortiseres det overskytende over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid.

Netto pensjonskostnad	2024	2023
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	0	0
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	90	41
Avkastning på pensjonsmidler	-81	-74
Resultatført estimatavvik, forpliktelse ved opphør, mv	115	-314
Netto pensjonskostnad	124	-347
Kostnad innskuddsbasert pensjonsordning	2024	2023
Innskuddsbasert pensjonsordning	1 685	1 517
Beregnet pensjonsforpliktelse sikrede ordninger	2024	2023
Beregnete pensjonsforpliktelser (DBO)	1 302	1 448
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-1 736	-1 705
Ikke resultatført planendring / (avkortning)	310	213
Netto pensjonsforpliktelse (Netto pensjonsmidler)	-124	-44
Beregnet pensjonsforpliktelse usikrede ordninger	2024	2023
Beregnete pensjonsforpliktelser (DBO)	1 502	1 582
Ikke resultatført planendring / (avkortning)	-161	-446
Netto pensjonsforpliktelse	1 341	1 136
Sum pensjonsforpliktelser	1 217	1 092
Økonomiske forutsetninger:	12/31/24	12/31/23
Diskonteringsrente	3,90 %	3,10%
Årlig lønnsvekst	4,00 %	3,50%
Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	0,00 %	0,00%
Årlig økning i G	3,75 %	3,25%
Forventet avkastning på fondsmidler	5,30 %	4,80%
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10%

Konsern

Tjenestepensjonsordninger i DSD konsern

DSD konsern har foretakspensjonsordninger i livsforsikringsselskap for alle ansatte. Foretakspensjonsordningene oppfyller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Tjenestepensjonsordninger i Tide konsern

Tidekonsern har innskuddsbaserte foretakspensjonsordninger i livsforsikringsselskap for alle ansatte. Foretakspensjonsordningene oppfyller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Ytelsesbaserte pensjonsforsikringer til ansatte overtatt i forbindelse med virksomhetsoverdragelse (NettBuss Trondheim AS)

Virksomhetsoverdragelsen medførte videreføring av to lukkede ytelsesordninger for de ansatte som ble virksomhetsoverdratt fra NettBuss Trondheim AS. Det ble etablert en kompensasjonsordning som sikrer at Tide Buss AS får dekket merkostnadene utover en premie dersom de ansatte var medlemmer av en kollektiv innskuddsordning med vilkår og risikodekninger som avtalt i Bussbransjeavtalen. Regnskapsmessig bruttoføres pensjonsforpliktelsen som en ytelsesordning, men finansieringen gjennom kompensasjon føres som en fordring mot oppdragsgiver, AtB AS. I resultatregnskapet fremgår ordningen med en kostnad lik nevnte tilskuddsplan. Ordningen omfatter 17 personer, hvorav 10 er aktive. Anbudsperioden i Trondheim ble avsluttet i august 2019 og nytt anbud ble startet i Trondheim.

I forbindelse med dette er den ene ytelsesordningen lukket.

Innskuddsbasert pensjonsordning Tide

Ansatte i de norske konsernselskapene i Tide opptjener rettigheter i en innskuddsbasert pensjonsordning. Årlige innskudd til alderspensjon utgjør for hvert medlem 5 % av lønn opp til 7,1G, og 8 % av lønn i intervallet 7,1G til 12G. Knekkpunktet for pensjonsgrunnlaget er 7,1G. Ordningen inkluderer ny uførepensjon fra 01.01.2017. Fra 01.01.2017 er uførepensjon 67% av pensjonsgrunnlaget opp til 6G og 63% av pensjonsgrunnlaget mellom 6G og 12G. Det ytes innskuddsfritak ved arbeidsuførhet. Den ansatte yter en egenandel på 2%.

Avtalefestet pensjon

Tide konsern har selskaper som er tilknyttet ordningen med avtalefestet førtidspensjon (AFP). AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning, hvor foretakene skal innregne sin proporsjonale andel av ordningens forpliktelser, midler og kostnad. Det foreligger ikke tilstrekkelig informasjon for måling av ordningen eller et konsistent og pålitelig grunnlag for allokering mellom de deltakende foretak i ordningen. Ordningen innregnes derfor som en innskuddsordning. Hvorvidt det senere er grunnlag for balanseføring av forpliktelsene i denne ordningen, er avhengig av om det finnes en konsekvent og pålitelig allokeringsnøkkel og om det nødvendige datagrunnlaget kan fremskaffes.

Driftspensjoner Tide konsern

Tide har forpliktelser knyttet til lønn over 12G som gjelder deler av konsernledelsen. I tillegg er det noen forpliktelser som gjelder tidligere ansatte om førtidspensjonering som finansieres og utbetales over driften. Dette utgjør i alt 7 personer for morselskapet og 16 personer for Tide konsern. Gjennomsnittlig alder på disse i morselskapet er 76 år. Ordningen er finansiert direkte over drift.

Arbeidsgiveravgift

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser inkluderer arbeidsgiveravgift.

	2024	2023
Nåverdi av forpliktelser	15 310	13 841
Virkelig verdi av pensjonsmidler	-1 736	-1 705
Estimatavvik	150	-233
Sum netto ytelsesbasert pensjonsforpliktelse 31.12	13 724	11 903
Endring i nåverdi av ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser	2024	2023
PBO pr 1.1	13 608	26 210
Årets pensjonsopptjening	217	406
Arbeidsgiveravgift	0	231
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsene	454	486
Estimatavvik	2 908	1 002
Pensjonsutbetalinger inkl. AGA	-1 877	-3 056
Oppgjør av ordning	0	-11 671
PBO 31.12	15 310	13 608
Endring i pensjonsmidler		
Pensjonsmidler (markedsverdi) pr 1.1	1 705	14 929
Avkastning på pensjonsmidlene fratrasket adm.kostnader	81	732
Estimatavvik	46	1 106
Innbetalt premie / til premiefond	0	498
Pensjonsutbetalinger	-96	-497
Oppgjør	0	-15 062
Midler ved virksomhetsoverdragelse	0	0
Pensjonsmidler (markedsverdi) pr 31.12	1 736	1 705
Kostnad innregnet i resultatet	12/31/24	12/31/23
Årets pensjonsopptjening	628	649
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsene	121	454
Pensjonskostnad (brutto)	749	1 103
Forventet avkastning på pensjonsmidlene fratrasket adm.kostnader	-81	-732
Pensjonskostnad (netto) før AGA	668	371
Resultatført midler/forpliktelse/avkortning	0	253
Resultatført estimatavvik avkortning	1 578	-314
Opphør av ordning	0	737
AGA	0	15
Resultatført pensjonskostnad etter AGA	2 246	1 062
Kostnad innskuddsbaserte pensjonsordninger		
Innskuddsbasert pensjonsordning	206 519	187 587
Resultatført innskuddsbaserte pensjonsordninger	206 519	187 587
Følgende økonomiske forutsetninger er lagt til grunn:	2024	2023
Diskonteringsrente	3,30%	3,70%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,30%	4,80%
Årlig lønnsvekst	3,30%	3,70%
Årlig regulering av folketrygdens grunnbeløp	3,00%	3,75%
Årlig regulering av pensjoner	3,25%	3,50%
Arbeidsgiveravgift	14,10%	14,10%

Note 6 - Varige driftsmidler - Mor

(Beløp i NOK 1 000)

		31.12.2024	31.12.2023
Dr.løsøre, inventar mm		Sum	Sum
Anskaffelseskost 01.01	1 769	1 769	1 569
Tilgang	0	0	200
Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	1 769	1 769	1 769
Akkumulerte avskrivninger 01.01	867	867	556
Årets avskrivninger	316	316	311
Avskrivninger solgte driftsmidler	0	0	0
Akkumulerte avskrivninger 31.12	1 183	1 183	867
Balanseført verdi pr. 31.12	587	587	903

Varige driftsmidler - Konsern			31.12.2024	31.12.2023
	Skip i internasjonal fart	Periodisk vedlikehold	Sum skip	Sum skip
Anskaffelseskost 01.01	1 507 386	21 871	1 529 255	1 482 384
Tilgang	0	5 552	5 552	0
Omregningsdifferanser	131 824	2 267	134 091	47 365
Avgang	-371 937	-5 086	-377 023	-493
Anskaffelseskost 31.12	1 267 273	24 604	1 291 875	1 529 255
Akkumulerte avskrivninger 01.01	183 458	15 777	199 235	138 992
Årets avskrivninger	46 105	3 590	49 695	58 486
Omregningsdifferanser	17 443	1 522	18 965	2 250
Avskrivninger på solgte anleggsmidler	-58 205	-4 607	-62 812	-493
Akkumulerte avskrivninger 31.12	188 801	16 282	205 082	199 235
Balanseført verdi pr. 31.12	1 078 471	8 322	1 086 793	1 330 021
Økonomisk levetid	20-25 år	5 år		

Periodisk vedlikehold relaterer seg til aktivert mellom- og hovedklasse for skip i internasjonal fart.

forts. Varige driftsmidler - Konsern					31.12.2024	31.12.2023
	Goodwill	Immaterielle eiendeler	Tomter og bygninger	Busser, maskiner, inventar o.l.	Sum	Sum
Anskaffelseskost 01.01	36 205	281 844	274 037	5 144 966	5 737 052	5 486 006
Tilgang driftsmidler	0	11 505	32 414	468 755	512 674	435 550
Avgang/Tilgang konsern	0	0	0	0	0	-166 976
Omregningsdifferanse/korrigerings	0	3 836	7 801	53 884	65 521	38 495
Avgang	0	0	-57 246	-1 852 949	-1 910 195	-56 023
Anskaffelseskost 31.12	36 205	297 185	257 006	3 814 656	4 405 052	5 737 052
Akkumulerte avskrivninger 01.01	15 594	170 472	69 098	2 755 710	3 010 874	2 742 565
Årets avskrivninger	4 651	35 040	7 096	358 822	405 608	359 616
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0	45 000
Omregningsdifferanse/korrigerings	0	255	55	-6 241	-5 931	0
Avskrivninger tilgang/avgang konsern	0	0	0	0	0	-88 640
Avskrivninger på solgte anleggsmidler	0	0	-53 655	-1 678 692	-1 732 347	-47 668
Akkumulerte avskrivninger 31.12	20 245	205 767	22 594	1 429 600	1 678 206	3 010 874
Balanseført verdi pr. 31.12	15 960	91 418	234 411	2 385 057	2 726 846	2 726 178
Økonomisk levetid	5 år	5 -10 år	20-33 år	3-10 år		

Goodwill er relatert til ikke identifiserbare verdier ved oppkjøp av virksomheter.

Immaterielle eiendeler består av merverdi på kontrakter ved oppkjøp av Tide AS og Tide Buss og Bane AS. I tillegg inngår kostnader knyttet til implementering av software samt et krav om tilleggsbetaling i forbindelse med salg av en eiendom.

Den analysen som er gjort av kjøpsprisen har konkludert med både positive og negative verdier på kontrakter, de de positive verdiene er vist som eiendel i balansen (immateriell eiendel) mens de negative verdiene er vist som en forpliktelse.

Investeringsforpliktelser pr. 31.12.2024

Morselskapet	0 MNOK
Konsernet	834 M NOK

Operasjonelle leieavtaler (konsern)

Årlige kostnader	Avtalens varighet	Utløpsdato	2024	2023
Kontorlokaler/Bussanlegg	10 år/løpende	2025 - 2030	130 707	111 416
Busser	Løpende		372 052	252 718
Leie skip	Løpende	2025 - 2026	59 912	52 500
Årlige kostnader			562 671	416 634

Finansielle leieavtaler (konsern)

Finansielle leieavtaler er benyttet ved anskaffelse av busser. Leieavtalene gjelder vanligvis for ni år, med mulighet til å fornye avtalene når de går ut. Leieavtalene inneholder ikke restriksjoner på selskapets utbytte- eller finansieringsmuligheter.

Balanseført verdi av leide driftsmidler pr. 31.12.24 er 688 MNOK og inngår i Maskiner, inventar o.l. ovenfor. Forpliktelser fra finansielle leiekontrakter er i balansen oppført til 746 MNOK pr. 31.12.24.

Oversikt over fremtidige leieforpliktelser	2024	2023
Forfall innen 1 år	497 976	462 705
Forfall mellom 1 og 5 år	1 255 733	1 276 525
Forfall senere enn 5 år	295 269	448 632
Fremtidige leieforpliktelser	2 048 977	2 187 862

Verdivurdering (konsern)

Internasjonal shipping

Det er foretatt verdivurdering av skip knyttet til internasjonal shipping. Det er foretatt analyser mot meglertakster. Disse verdivurderingene gir ingen indikasjoner på at verdiene er lavere enn bokførte verdier.

Samferdsel, Tide

Driftsinntektene i TIDE er i stor grad knyttet til langsiktige kontrakter (anbud) med betydelige investeringer i varige driftsmidler. Disse driftsmidlene er i hovedsak busser leaset gjennom langsiktige avtaler. Avtaleperioden på disse bussene settes tilsvarende lengden på kontrakten hvor de benyttes. I tilfeller hvor det foreligger forlengelsesopsjoner i kontraktene, er ikke disse medregnet i bussenes initielle leie-/avskrivningsperiode. Bussenes bokførte restverdier er med få unntak garantert gjennom gjenkjøpsavtaler med bussleverandørene.

For driftsmidler knyttet til den kommersielle virksomheten, og som ikke er knyttet til langsiktige kontrakter, settes leie- eller avskrivningsperiode lik den forventede økonomiske levertiden til driftsmiddelet.

Avskrivningsperiode og -metode blir vurdert hvert år for å sikre at metoden og perioden som blir benyttet samsvarer med de økonomiske realitetene til anleggsmiddelet. Tilsvarende gjelder for utrangeringsverdier.

Tide gjennomfører årlige tester for å vurdere avsetning for tap på kontrakter hvor det er negative driftsresultater, og dermed indikasjoner på mulig avsetningsbehov. For varige driftsmidler som benyttes i kontraktene gjennomføres først nedskrivningstest. Deretter måles nåverdien av fremtidige kontantstrømmer for den enkelte kontrakt. Disse vurderingene involverer skjønn.

Følgende hovedforutsetninger er lagt til grunn i vurderingen av de fremtidige kontantstrømmene:

Diskonteringsrente: 6,6 %
Vekstrate: 2,5 %
Lånerente: 3,9 % etter skatt

Per 31.12.24 er det foretatt en vurdering av verdien av selskapets varige driftsmidler hvor det kan være indikasjon på varig verdifall. Vurderingen skjer på bakgrunn av forventet fremtidig inntjening gjennom driftsmiddelets levetid. Det er spesielt gjort nedskrivningsvurderinger knyttet til særskilte anbud.

I vurderinger av anbudskontrakter legges det vekt på utvikling av sentrale driftsmessige nøkkeltall, forventet utvikling i produksjon, samt andre relevante forhold som kan påvirke fremtidig inntjening. Det gjøres vurderinger av eventuelle utfordringer, tiltakene som iverksettes, og innen hvilken tidshorisont og i hvilken grad disse tiltakene vil ha effekt.

På bakgrunn av de ovennevnte vurderingene er det per 31.12.2024 ikke identifisert noen behov for nedskrivning på kontrakter.

Sensitivitet

For å illustrere usikkerheten som ligger i nedskrivningsberegningene er det foretatt sensitivitetsanalyser på utvalgte parametre. Både endringer i kontantstrøm og diskonteringsrente vil gi utslag i nåverdien og dermed nedskrivningsvurderingen. Sensitivitetsanalysen beskriver områdene hvor det er foretatt nedskrivningsvurderinger. Tabellene viser endringen avrundet til nærmeste hele NOK 1000.

Anbudsvirksomhet		Anbudsvirksomhet	
Endring i diskonteringsrente	Endring i netto nåverdi	Endring i årlig kontantstrøm (millioner NOK)	Endring i netto nåverdi
+ 0,5%	-10 434	+ 1	20 191
- 0,5%	10 711	- 1	-20 191

En endring i tråd med disse sensitivitetene ville ikke påvirket den totale vurderingen av selskapets estimater for tapskontrakter.

Note 7 - Andre driftskostnader

(Beløp i NOK 1 000)

Andre driftskostnader	Mor		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Rutekostnader	0	0	318 238	389 697
Drivstoff	0	0	644 766	715 424
Reparasjon og vedlikehold	0	0	470 130	464 733
Leasing	0	0	356 266	353 302
Andre driftskostnader	13 762	11 630	667 234	495 955
SUM	13 762	11 630	2 456 724	2 419 111

Note 8 - Andeler i tilknyttede selskaper og datterselskap

(Beløp i NOK 1 000)

Datterselskaper	Forretnings-kontor	Anskaffet år	Anskaffelseskost	Inngående balanse	Resultat-andel*)	Innbetalt EK	Utbytte / konsern-bidrag	Andre endringer**)	Utgående balanse
DSD Shipping AS	Stavanger	1989	1 000	7 887	256		-1 510		6 633
Stavangerske AS	Stavanger	1998	51 148	490 192	20 805		-510 000	11	1 008
Det Stavangerske Dampskibsselskab AS	Stavanger	1989	4 399	7 325	243		-243		7 325
DSD Ships 3 AS	Stavanger	2017	165 845	221 860	228 100		-244 582	-4 105	201 273
DSD Ships 4 AS	Stavanger	2017	154 243	182 940	63 246		-11 353	24 831	259 664
DSD Ships 5 AS	Stavanger	2017	171 113	180 743	67 242		-11 353	24 791	261 423
DSD Ships 6 AS	Stavanger	2017	171 095	183 764	60 452		-11 353	24 768	257 631
Klasaskjæret AS	Stavanger	2006	500	2 563	-27 264				-24 701
DSD Investering AS	Stavanger	2020	137 500	163 745	-120 058				43 687
DSD Cargo Holding AS	Stavanger	1999	359 456	108 340	25 062			19	133 421
DSD Bus AS	Bergen	2021	743 067	373 873	-120 934	150 000		13 869	416 807
DSD Investering 2 AS	Bergen	2010	210 725	215 743	-83 351			9 989	142 381
			2 170 090	2 138 975	113 799	150 000	-790 394	94 173	1 706 553

Alle selskapene eies 100 %.

*) Resultatandel inkluderer avskrivning merverdier med i alt 11.803 i DSD Bus AS

**) Andre endringer er i hovedsak relatert til omregningsdifferanser, differanser som oppstår ved omregning av resultat og balanse til NOK for selskap som bruker USD som regnskapsvaluta.

Andel i tilknyttede selskaper	Forretnings-kontor	Eier- og stemmeandel	Anskaffet år	Anskaffelseskost	Inngående balanse	Resultat-andel	Utbetalt	Andre endringer	Utgående balanse
O. H. Meling Tankers KS*)	Stavanger	30 %	2006	28 123	43 426	10 720	-6 623	421	47 944

*) Regnskap er ikke endelig revidert for 2024

Note 9 - Sammenslåtte poster i resultatregnskapet

(Beløp i NOK 1 000)

	Morselskapet		Konsernet	
Finansinntekter og finanskostnader	2024	2023	2024	2023
Renteinntekt fra foretak i samme konsern/morselskap	22 164	21 046	0	-0
Annen renteinntekt	12 633	8 844	33 818	24 682
Aksjer (utbytte, salgsgevinster)	1 728	2 635	173	3 740
Annen finansinntekt	1 485	1 986	5 155	3 342
Rentekostnad til selskap i samme konsern/morselskap	-30 520	-25 144	-0	0
Annen rentekostnad	-535	-221	-204 793	-167 304
Nedskrivning på aksjeinvesteringer	0	0	-179 080	-128 570
Tap på lån	0	0	-3 690	-15 000
Annen finanskostnad	-32 617	-13	-38 200	-22 374
Agio	5 804	883	-3 635	-5 229
Netto finansposter	-19 858	10 016	-390 252	-306 712



Note 10 - Skatt

(Beløp i NOK 1 000)

	Mor		Konsern	
Betalbar skatt fremkommer slik:	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ordinært resultat før skattekostnad	61 158	-56 138		
Permanente forskjeller	-128	-1 768		
Resultatandel EK-metoden (aksjeselskaper)	-124 519	28 830		
Endring midlertidige forskjeller	277	-896		
Konsernbidrag	2 248	2 030		
Anvendt underskudd til fremføring	0	0		
Grunnlag betalbar skatt	-60 964	-27 942		
Skatt 22%	0	0		
Betalbar skatt på årets resultat	0	0		
Årets skattekostnad fremkommer slik:				
Betalbar skatt på årets resultat	0	0	6 300	7 351
Endring utsatt skatt	0	0	38 278	-50 030
Endring tidligere år	-1 071	120	1 024	147
Tonnasjeskatt	0	0	172	244
Årets totale skattekostnad	-1 071	120	45 774	-42 288
Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Betalbar skatt på årets resultat	0	0	6 300	7 351
Tonnasjeskatt	0	0	182	244
Sum kortsiktig betalbar skatt	0	0	6 482	7 595
Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt:	Mor		Konsern	
Forskjeller som utlignes:	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Langsiktig	-329	-329	-61 359	367 395
Kortsiktig	0	0	0	-4 143
Sum midlertidige forskjeller	-329	-329	-61 359	363 252
Underskudd til fremføring	-384 579	-347 129	-1 885 513	-1 814 949
Forskjell inngangsverdi deltakerlignede selskap	55 372	55 372	55 372	55 372
Sum	-329 536	-292 086	-1 891 500	-1 396 325
Utsatt skatt/ Utsatt skattefordel (22%)	-72 498	-64 259	-416 130	-307 191
Bokført utsatt skatt/ utsatt skattefordel	0	0	-113 249	-140 868

Utsatt skattefordel blir ikke lenger balanseført i morselskapet da det er knyttet usikkerhet til om og når dette kan utnyttes av fremtidige konsernbidrag. Denne er også redusert i Tide på grunn av samme grunn.

Forskjellen mellom beregnet utsatt skatt og bokført utsatt skatt skyldes i hovedsak at verdien av fremførbare skattemessige underskudd ikke er balanseført i flere av datterselskapene.

NOTE 10 (forts.) - Sammenheng mellom skattekostnad og skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt:

(Beløp i NOK 1 000)

	Mor		Konsern	
Avstemming effektiv skattesats	Kroner	%	Kroner	%
Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt	13 455	22,0 %	21 507	22,0 %
Effekt av egenkapitalmetoden	-27 394	-44,8 %	-2 186	-2,2 %
Effekt av permanente forskjeller	-28	-0,0 %	-51 920	-53,1 %
Ikke balanseført utsatt skattefordel	11 826	19,3 %	77 000	78,8 %
Endring tidligere år, annet	1 071	1,8 %	1 374	1,4 %
Skattekostnad i henhold til resultatregnskap	-1 071	-1,8 %	45 774	46,8 %

Effekt av permanente forskjeller er i all hovedsak knyttet til verdipapirer innenfor fritaksmetoden, og for konsernet også effekt av rederibeskatning, der resultat fra drift er skattefri.

Note 11 - Egenkapital og aksjonærinformasjon

(Beløp i NOK 1 000)

Egenkapital i Mor				
Årets endring i egenkapital:	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Egenkapital 31.12.2023	573 736	305 406	1 161 865	2 041 007
Omregningsdifferanser			94 594	94 594
Konsernbidrag			-35 000	-35 000
Årsresultat			62 229	62 229
Egenkapital 31.12.2024	573 736	305 406	1 283 689	2 162 831

Aksjekapital pr. 31.12.24 består av 4 281 613 aksjer à kr 134. Samtlige aksjer er eid av Folke Hermansen AS, som kontrolleres av Yuhong Jin Hermansen. Konsernregnskap utarbeides av Folke Hermansen AS, og dette kan fås ved henvendelse til selskapet.

Egenkapital i konsern					
Årets endring i egenkapital:	Aksjekapital	Overkurs	Fond i konsernet	Minoritetsinteresser	Sum
Egenkapital 31.12.2023	573 736	305 406	1 223 787	1 335	2 104 262
Konsernbidrag			-35 000	-5 500	-40 500
Omregningsdifferanser, mv			110 942	215	111 157
Årsresultat			46 050	5 933	51 983
Egenkapital 31.12.2024	573 736	305 406	1 345 779	1 983	2 226 904
Minoritetsinteressene består av					
Minoritet Baltic Line					1 817
Minoriteter i TIDE					166
SUM					1 983

Omregningsdifferansene i mor og konsern relaterer seg i hovedsak til differansene som oppstår ved omregning av selskap i konsernet som bruker USD som regnskapsvaluta til norske kroner i tillegg til Tide Danmark som benytter DKK som regnskapsvaluta.

Note 12 - Pantstillelser og garantiansvar

(Beløp i NOK 1 000)

Balanseført gjeld som er sikret ved pant ol.	Mor		Konsern	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Pantelån	0	0	2 087 362	2 304 504
Sum	0	0	2 087 362	2 304 504
Av pantegjelden er 480 MNOK opptatt i USD (42,3 MUSD). Denne gjelden er knyttet til konsernets tankskip som seiler i internasjonal skipsfart. Underliggende valuta innen internasjonal skipsfart er USD, og USD gjelden knyttet til denne virksomheten anses som sikring for fremtidige kontantstrømmer i USD. USD gjelden er bokført til balansedagens kurs pr 31.12.24 da inntektene i liten grad er sikret ved lange kontrakter.				
Balanseført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for pantesikret gjeld:	Mor		Konsern	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Skip	0	0	1 086 793	1 330 021
Kjøretøy og annet driftsløsøre	0	0	1 595 226	1 430 933
Kortsiktige fordringer	0	0	262 543	332 805
Sum	0	0	2 944 562	3 093 759
Ikke balanseført garantiansvar	Mor		Konsern	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Lånegarantier	580 249	679 206	0	0
Ikke innkalt kapital i kommandittselskap	32 221	32 221	32 221	32 221
Andre garantier	0	0	530 806	531 655
Sum ikke balanseført garantiansvar	612 470	711 427	563 027	563 876
Lånegarantier er garantier for utestående pantelån i underliggende selskaper. Andre garantier inkluderer garantier for skattetrekksmidler med i alt 89 MNOK i konsernet. Tallene inkluderer ikke verdien av leasingfinansierte eiendeler med i alt 688 MNOK og tilhørende gjeld på 575 MNOK.				

Note 13 - Fordringer

(Beløp i NOK 1 000)

Balanseført verdi av fordringer med forfall senere enn ett år:	Mor		Konsern	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Andre fordringer	116	116	141	141
Sum	116	116	141	141

Note 14 - Aksjer og andre finansielle instrumenter

(Beløp i NOK 1 000)

Datterselskaper	Eierandel	Anskaffelseskost	Balanseført verdi
Morselskapet			
Anleggsmidler:			
Mindre investeringer	< 20 %	7 112	2 973
Sum		7 112	2 973
Omløpsmidler:			
Fondsinvesteringer		25 000	29 565
Sum		25 000	29 565
Konsernet			
Anleggsmidler:			
Investeringer i Tide	≤ 20 %	17 888	19 234
Investering i DSD Cargo Holding	≤ 20 %	2 814	2 814
Andre selskaper	≤ 20 %	7 112	2 973
Sum		27 814	25 021
Omløpsmidler:			
DSD Explore AS*	59,3 %	158 144	158 369
Bilberry Technologies AS*	100,0 %	200 376	129 000
Zinus AS	26,8 %	60 283	60 283
Ferdia AS*	74,8 %	54 189	14 336
Fish4Pets Ltd	24,0 %	51 798	8 400
Rayvn AS	15,9 %	42 009	23 850
Mobitech AS*	100,0 %	35 055	35 055
Beyond AS	6,3 %	35 805	0
Field Geospatial Holding AS*	80,2 %	28 031	28 031
Tidewave AS	25,4 %	18 970	6 514
Minuendo AS	8,9 %	11 625	3 615
Swipload AS	20,8 %	10 850	10 850
Eurobus Nordic AS	38,5 %	10 400	10 400
Resani AS	15,4 %	9 884	0
Dotnet Mentor Holding AB	25,7 %	6 326	6 326
Resqunit AB	5,0 %	3 074	69
Online Holding AS	5,9 %	3 015	3 015
Brudeli Green Mobility AS	1,6 %	3 000	2 311
Askeladden AS	0,3 %	3 000	2 466
Validé Invest AS	19,4 %	3 000	3 000
Counting Hero AS	8,8 %	3 000	1 540
Asistobe AS	7,9 %	3 000	0
Easy X AS	6,7 %	3 000	3 000
Fjorda AS	7,2 %	3 000	3 000
Casi Group AS	5,0 %	1 500	1 500
Salarsafe AS	3,2 %	1 200	0
Anue AS	4,4 %	1 006	1 006
Diverse fond / aksjer		33 321	37 886
Sum		797 861	553 822

Årets nedskrivning på aksjeinvesteringer utgjør totalt 179,1 millioner kroner hvorav Bilberry (71 millioner), Fish4Pets (39 millioner), og Beyond (24 millioner) utgjør de største enkeltpostene. Ved vurderingen er det tatt hensyn til forhold som er blitt kjent etter årsskiftet.

*) Aksjene eies av et investeringsselskap i konsernet som holder disse i midlertidig eie. Selskapene er derfor ikke konsolidert.

Note 15 - Varelager

Konsernet			
Varelager	2024	2023	
Bunkers, drivstoff	15 519	15 255	
Smøreolje	6 575	7 110	
Dekk, deler og rekvisita	32 643	30 092	
Sum	54 737	52 457	

Varelager består av innkjøpte ferdigvarer.

Note 16 - Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

(Beløp i NOK 1 000)

Pr 31.12.2024	Mor		Konsern	
	Foretak i samme konsern	Tilknyttet selskap	Morselskap	Tilknyttet selskap
Kortsiktige fordringer	909 047	0	0	0
Kortsiktig gjeld	-760 156	0	0	0
Langsiktig gjeld / lån	0	0	0	0
Netto	148 891	0	0	0
Pr 31.12.2023	Foretak i samme konsern	Tilknyttet selskap	Morselskap	Tilknyttet selskap
Kortsiktige fordringer	540 066	0	0	0
Kortsiktig gjeld	-610 280	0	0	0
Netto	-70 214	0	0	0

Note 17 - Trekkrettigheter og bundne midler

(Beløp i NOK 1 000)

Bundne midler
Av totale bankinnskudd i morselskapet er 853 TNOK bundet til skyldig skattetrekk.
Av totale bankinnskudd i konsernet er 1 136 TNOK bundet til skyldig skattetrekk.
Konsernkontoavtale
DSD AS har sammen med flere datterselskap inngått en konsernkontoavtale uten innvilget trekkbeløp.
Konsernet har ubenyttede trekkrettigheter på 390 MNOK pr. 31.12.24 (190 MNOK pr. 31.12.23).

Note 18 - Gjeld

(Beløp i NOK 1 000)

Dersom nåværende betalingsplan fastholdes vil følgende gjeld forfalle til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt:

Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt:	Mor		Konsern	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Pantelån	0	0	449 372	570 098
Første års avdrag langsiktig gjeld	0	0	264 788	260 892

Konsernet var i 2024 i en rettssak relatert til opprydning av forurensing på en eiendom konsernet har solgt. Konsernet fikk ikke medhold i retten og det er i den forbindelse avsatt totalt 23 MNOK for estimerte kostnader knyttet til opprydningen. Estimatet er usikkert.

Note 19 - Nærstående parter for mor og konsern

Folke Hermansen AS eier 100% av aksjene i DSD AS. Andre nærstående parter fremkommer i note 8 tilknyttede selskaper og datterselskaper.

Note 20 - Finansiell markedsrisiko

Morselskapet og konsernet har finansiell markedsrisiko ved endringer i valutakurser, endring i renter og utvikling på børs.

Valutarisiko

Hovedvalutaen innen internasjonal shipping er USD. Konsernet finansierer hoveddelen av shipping aktiviteten i USD og sikrer seg dermed mot vesentlige resultatendringer på driften som følge av svingninger i valutakursen.

Selskap i konsernet vil ha valutarisiko knyttet til byggeprosjekt med oppgjør i utenlandsk valuta. Deler av disse oppgjørene er sikret med bankinnskudd i tilsvarende valuta samt valutakontrakter.

Tide eksponeres for valutarisiko knyttet til det danske datterselskapet. Risikoen er knyttet til omregning fra DKK til NOK, samt et svært begrenset antall transaksjoner med eksterne parter, beløpmessig av uvesentlig karakter.

Dersom verdien på NOK i forhold til DKK var 10% høyere/lavere og ellers alle variabler konstante, ville dette medført et endret resultat før skatt på 1,6 MNOK og en endret egenkapital på 29 MNOK.

Renterisiko

Konsernets lånefinansiering er i hovedsak lån med flytende rente. Konsernets rentekostnader vil derfor variere med utviklingen i markedsrenten. Konsernet styrer renterisikoen ved hjelp av rentederivater. Rentederivater som kvalifiserer for sikringsbokføring holdes utenfor balansen. Pr 31.12.24 hadde disse en positiv verdi på 573 TNOK som ikke er balanseført.

Prisrisiko

Selskaper i konsernet er eksponert for svingninger i priser på innsatsfaktorer, hvor drivstoff er den viktigste. Ved større svingninger i drivstoffprisene åpner selskapenes avtaler med offentlige oppdragsgivere opp for å avregne deler av variasjonene. Ingen selskap i konsernet har sikringsavtaler på drivstoff pr 31.12.24, men dette er benyttet i korte perioder gjennom året.

Annen prisrisiko er knyttet til verdien på aksjer i selskapene. Denne risikoen er begrenset til balanseført verdi av postene.

Note 21 - Hendelser etter balansedagen, forventninger til 2025, mv

Det har ikke vært hendelser etter balansedagen som har vesentlig betydning for vurdering av konsernets stilling og resultat.

ÅRS- OG BÆREKRAFTSRAPPORT

Revisors Rapport



Til generalforsamlingen i DSD AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for DSD AS, som består av

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskapet og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskapet og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetssstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Syret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistans mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll



som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Stavanger, 23. april 2025

PricewaterhouseCoopers AS

Tom Nolland
Statsautorisert revisor



www.dsd.no