



# Redegjørelse og aktsomhetsvurderinger for Åpenhetsloven

2023



## Introduksjon

DSD AS har gjennom vår 168-årige historie hatt fokus på ansvarlig og bærekraftig drift. Våre medarbeideres helse, sikkerhet, velvære og rettigheter er avgjørende for oss og vår virksomhet.

I respekt for menneskerettighetene har DSD klare prinsipper og forventninger til våre datterselskap, leverandører og partnere, og forplikter oss til å opprettholde og etterleve de høyeste etiske standarder.

Rapportering etter Åpenhetsloven ble vedtatt av Stortinget 10. juni 2021, med effekt fra 1. juli 2022. Loven fastsatte lovkrav til større virksomheters plikt til å rapportere om hvilket arbeid bedriften gjør for å sikre etterlevelse av lovens krav gjennom en årlig aktsomhetsvurdering, første gang innen 30. juni 2023. DSD er gjennom sin størrelse omfattet av loven.

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og plikten til å sikre anstendige arbeidsforhold i virksomheten, i leverandørkjeder og i samhandling med forretningspartnere. Informasjonen skal gjøres tilgjengelig for forbrukere, organisasjoner, fagforeninger, journalister og publikum. Aktsomhetsvurderingen krever en generell beskrivelse av:

- Virksomhetens organisasjon og virkeområde.
- Retningslinjer og rutiner for evaluering og identifisering av risikoer, inkludert håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Beskrivelse av hvordan arbeidet med aktsomhetsvurderingen er organisert samt spesifikk informasjon om:
  - Faktiske negative konsekvenser og områder med betydelig risiko for negative konsekvenser som virksomhetene har identifisert gjennom sine vurderinger.
  - Tiltak virksomhetene har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stoppe faktiske negative konsekvenser eller begrense betydelig risiko.

## Organisasjon og virksomhetsområde

DSD er et familieeid investeringsselskap med hovedkontor i Stavanger som ble grunnlagt i 1855.

DSD er på en reise fra et tradisjonelt rederi og persontransportforetak til et investeringsselskap med tre grunnpilarer som våre investeringer skal være tuftet på: bærekraft, aktivt eierskap og langsiktig verdiutvikling.

DSD investerer i teknologiske og bærekraftige selskaper innenfor sektorene mobilitet, hav, reiseliv og helse. Når DSD går inn og vurderer inntreden i nye selskaper går investeringen gjennom en grundig totalgjennomgang. Inkludert i det arbeidet er også en egenutviklet sjekkliste innenfor miljø, sosiale forhold og forretningsetiske forhold (ESG Due Diligence). I tillegg er dette temaer som er grundig dekket i DSDs årlige års- og bærekraftsrapport.

DSDs største og mest komplekse datterselskap er DSD Bus AS, som eier Tide (Norges nest største og Danmarks fjerde største busselskap) samt Tide Buss og Bane, som drifter Bybanen i Bergen og kjører rutebuss i Bergen sentrum, og som har en operasjonell samarbeidsavtale med Tide. Til sammen har disse selskapene over 5 400 ansatte, som utgjør 99,4% av DSDs totale antall ansatte. I denne første aktsomhetsvurderingen har det derfor vært naturlig for DSD å fokusere på Tide-konsernet.

## Retningslinjer og rutiner

DSD styret vedtok i 2022 en «Retningslinje for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» som skal gi en ramme for arbeidet som gjøres i selskapet knyttet til dette. Denne inngår som en del av våre styrende dokumenter, og er i tråd med vår visjon, vår strategi og våre bærekrafts/ESG-mål.

I tråd med lovens krav vil DSD årlig gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennom dette vil vi kartlegge mulige og faktiske negative påvirkninger eller avvik knyttet til vår forretningsvirksomhet, inkludert gjennom leverandørkjeder og forretningspartnere.

Dersom avvik blir funnet vil vi stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser, samt overvåke gjennomføring og resultater av tiltak. Til slutt vil vi kommunisere med berørte parter og meddele offentlig hvordan eventuelle negative konsekvenser har blitt håndtert.

# Aktsomhetsvurdering 2023

DSD anser ansvarlig innkjøpspraksis som et viktig virkemiddel i arbeidet for å sikre at også våre leverandører etterlever FNs og OECDs retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. DSD og våre datterselskap skal bestrebe å ha både en innkjøpspraksis og et kontrakts rammeverk som styrker, snarere enn å undergrave, leverandørers evne til å levere på kravene som stilles knyttet til dette. Vi skal tilstrebe langvarige leverandørforhold med leverandører som viser særlig vilje og evne til å jobbe med positiv utvikling i sin egen leverandørkjede.

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av våre retningslinjer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre leverandører skal:

- Arbeide aktivt med egne aktsomhetsvurderinger knyttet til åpenhetslovens krav (dersom norske) eller tilsvarende lovverk og krav i andre land. Der leverandøren er ansvarlig for en negativ påvirkning/skade er leverandøren også ansvarlig for gjenoppretting.
- Vise vilje og evne til kontinuerlig forbedring gjennom vårt samarbeid innen det området som denne retningslinjen dekker.
- På oppfordring fra DSD kunne dokumentere hvordan de selv, og eventuelt underleverandører, arbeider for å etterleve retningslinjen.

Fokus i denne første aktsomhetsvurderingen har vært på Tide-konsernet, som er det datterselskapet som har leverandørkontrakter med selskap som utgjør det store flertall av DSDs leverandører.

Tide har i 2022 fortsatt arbeidet med å systematisere kartleggingen av selskapets største leverandører. Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger vurderer Tide hvorvidt det er behov for å iverksette tiltak for forbedring. Videre står løpende gjennomgang og kvalitetssikring av innkjøpsmaler og prosedyrer sentralt i Tides arbeid for å sikre menneskerettigheter og gode og trygge arbeidsvilkår.

Med bakgrunn i Tide-konsernets retningslinjer og Åpenhetsloven har derfor Tide tydeliggjort sine krav i leverandøravtaler i 2022 og 2023 til å inkludere Tides forventninger til etterlevelse, samt Tides mulighet for å kontrollere etterlevelse hos leverandører.

Arbeidet med å sikre at Tide etterlever menneskerettighetene og at egne ansatte har anstendige arbeidsforhold blir ivare tatt løpende gjennom et godt treparts-samarbeid mellom selskapet og representanter for arbeidstakerorganisasjoner samt vernetjenesten. Dette er også et sentralt punkt i de årlige internrevisjonene som utføres i Tide.

Tide er bevisst på viktigheten av dialog, og målet er å lytte til medarbeiderstemmene og å utnytte de ansattes erfaringer og innsikt som påvirkning og støtte for bærekraftige og tilfredsstillende arbeidsforhold. Selskapet søker å etablere og opprettholde en tillitsfull dialog som grunnlag for medarbeiderinvolvering, slik som anerkjente fagforeninger, arbeidsmiljøutvalg og arbeidsutvalg.

Tide har i 2022/23 gjort en kartlegging både i forhold til første linje leverandører (hovedsakelig europeiske) og andre linje leverandører, som også inkluderer Kina, blant annet for elektriske busser. Tide har gjennomført en risikoanalyse basert på informasjon innhentet fra leverandører og øvrige forretningspartnere, med prioritert på de områdene og samarbeidspartnerne der risikoen er ansett som størst. Tide har også utført varslet stedlig tilsyn hos to leverandører, knyttet til kravene i Åpenhetsloven. Ingen brudd er blitt avdekket i 2022 gjennom denne aktsomhetsvurderingen. For ytterligere informasjon, se Tides aktsomhetsvurdering på <https://www.tide.no/om-tide/baerekraft-og-esg-i-tide/>

## Konklusjon

I denne første aktsomhetsvurderingen har DSD valgt å fokusere på sitt største og viktigste datterselskap, med den mest omfattende og komplekse driften. Tide-konsernet har igangsatt og utført et godt og grundig arbeid knyttet til sine leverandører, hvor den største risikoen var ansett å være. Ingen brudd på Åpenhetslovens krav eller DSDs interne retningslinjer ble avdekket.

DSD vil i de kommende år fokusere på ulike av våre majoritetseide selskap for den årlige aktsomhetsvurderingen. Selve DSD aktsomhetsvurderinger kan bli funnet på [www.dsd.no/samfunnsansvar](http://www.dsd.no/samfunnsansvar).

Stavanger, 14. juni 2023

---



Yuhong Hermansen  
Styreleder



Bjørn A. Dahle  
Styrets nestleder



Eirik Børve Monsen  
Styremedlem



Lena Nymo Helli  
Styremedlem



Anita Krohn Traaseth  
Styremedlem



Ingvald Løyning  
Konsernleder