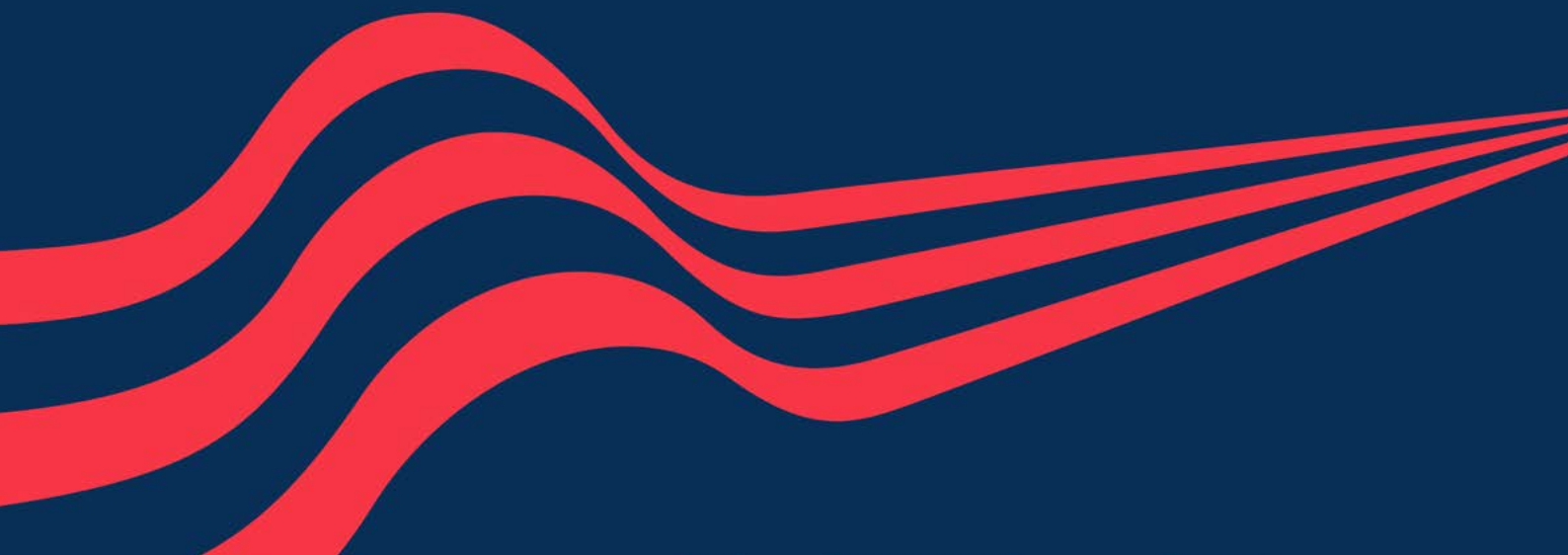


2022

**Års- og
bærekraftsrapport**



Vår visjon er å skape
morgendagens samfunn.
Dette forplikter oss å
bidra til et samfunn vi
trygt kan overlate til
kommende generasjoner.

DSDs årsrapport for 2022 integrerer for andre gang finansiell og ikke-finansiell rapportering. Vi ønsker å synliggjøre at bærekraftig utvikling er strategisk viktig for DSD og et grunnleggende element i all vår forretningsvirksomhet. Vi vil medvirke til en mer bærekraftig fremtid, og å synliggjøre dette gjennom vår rapportering.

Å jobbe for mer bærekraftige løsninger og ha et bevisst forhold til omgivelsene rundt er samtidig en del av DSDs historiske DNA. Å være til nytte for samfunnet, samarbeide med andre, og støtte opp under viktige lokale og regionale prosjekter likeledes. Som en konsekvens av dette engasjementet presenterte DSD sin første integrerte årsrapport for rapporteringsåret 2021, og dette arbeidet videreføres og videreutvikles i årets rapport.

DSD er på en reise fra et tradisjonelt rederi og persontransportforetak til et investeringsselskap med tre grunnpilarer som våre investeringer skal være tuftet på; bærekraft, aktivt eierskap og langsiktig verdiutvikling. Denne integrerte rapporten sammenstiller hvor vi er kommet på denne reisen i løpet av 2022.

DSD vil rette en stor takk til alle selskapene i konsernet for deres positive engasjement og meget gode bidrag til prosessen og innholdet i rapporten. Sammen beveger vi verden i en mer bærekraftig retning.

Et år med mye bevegelse, historiske milepæler, store utfordringer og fortsatt usikkerhet.

”Vi i DSD har vært heldige som har kunnet satse gjennom pandemien, og vi har nå et solid fundament for å fortsette på vårt arbeid med å skape morgendagens samfunn.”

2022 har for DSD vært et år med betydelige kontraster. Bredden i våre investeringer har gitt oss et positivt resultat og bidratt til verdiutvikling for året samlet sett. I tillegg har det vært rom for å investere i nye, spennende virksomheter i tråd med vår strategi.

I løpet av 2022 har vi opplevd pandemi, energikrise og, dessverre, en opprivende storkrig i Europa. Russlands invasjon av Ukraina har bidratt til økte geopolitiske spenninger, og verden står i en tid preget av mer uro og usikkerhet enn den har gjort på mange år.

De økonomiske og samfunnsmessige effektene av krigen er mange, og vi må være forberedte på at vi ikke ser rekkevidden av dem enda. Krigen i Europa har blant annet gitt forstyrrelser i forsyningskjedene og leveringsutfordringer i en rekke næringer. For internasjonal shipping har krigen drevet opp ratene og attraktiviteten til sektoren. Knapphet på energi er en annen konsekvens, der energi- og drivstoffpriser i hele Europa har økt betydelig. Dette har i sin tur gitt inflasjonspress og økte renter både nasjonalt og internasjonalt.

Med DSDs diversifiserte portefølje og satsinger innenfor hav, mobilitet, reiseliv og helse har krigen og dens konsekvenser spilt seg ut på forskjellig vis. Effektene av både pandemi og krig i Europa har gitt positive resultatbidrag for de selskapene som opererer innenfor frakt til havs. For landbasert transport har høye priser på energi og drivstoff gitt krevende kostnadspåslag. Reiselivsnæringen har fått mer normaliserte rammebetingelser etter to år med pandemi, og forventer fortsatt tilbakevending og vekst fremover. 2022 har tydelig vist at vår diversifiserte forretningsstrategi gjør DSD mer robust til å håndtere uforutsette endringer i markedet.

DSD Shipping oppnådde meget gode resultater i 2022 som følge av høye ratenivå innen tankmarkedet. 2022 var også et meget sterkt år for fraktselskapet Baltic Line.

DSD Shipping solgte i 2022 det siste Aframax-fartøyet i flåten, og sitter nå kun igjen med fire moderne, miljøeffektive tankskip i MR-klassen og to produkt tankere sammen med O.H. Meling.



Busselskapet Tide er DSDs største selskap innenfor sektoren mobilitet og en viktig bidragsyter innen samfunnskritisk transport. 2022 har vært nok et krevende år, og etter to svake år med pandemi var det godt å se en gradvis retur av kollektivreisende gjennom 2022. Resultatene til selskapet totalt sett har imidlertid vært overskygget av økte energi- og drivstoffkostnader, samt knapphet på arbeidskraft. I sum har dette bidratt til et meget utfordrende år for Tide.

Reiselivssatsingen til DSD har hatt en resultatmessig krevende periode gjennom pandemien, men vi har brukt disse årene til å bygge et sterkere fundament samt omstille virksomheten for fremtidig vekst. I dag har DSD både en satsing på reiselivsopplevelser og salg av reiselivsteknologi med internasjonale ambisjoner.

Alltid i bevegelse

På tross av krigens dystre bakteppe, har 2022 vært et år der DSD igjen har levd opp til sin visjon og våre ambisjoner: *Alltid i bevegelse. Sammen skaper vi morgendagens samfunn.* I løpet av året har vi i fellesskap bevist at vi har evnet å ta grep og tilpasse oss situasjonen, og jeg vil berømme medarbeidere og lederne i våre selskaper som på imponerende vis har arbeidet for å gjøre det beste ut av en periode med økt usikkerhet.

Mye har skjedd siden DSD justerte sin strategiske retning i 2019. For DSD er det gledelig å se at vi har fortsatt vår jakt etter morgendagens løsninger i rollen som et finansielt investeringskonsern. Beviset ligger i de åtte nye investeringene som DSD gjennomførte i 2022. Med god finansiell kapasitet har vi beveget oss i nye retninger og mot selskaper som er teknologidrevne og har bærekraftige forretningsmodeller. Antallet hel- eller deleide selskaper i vår portefølje teller nå over 25 fond og selskaper.

En annen milepæl i 2022 innenfor vår satsning mot havsektoren var inntredenen i det britisk-baserte dyreforselskapet Fish4Pets. Selskapet, med lokalt eierskap i Rogaland, har hovedkontor i UK. Fish4Pets sine innovative produkter, som baserer seg på verdiskapning av rest-råstoffer fra sjøen, selges som høykvalitetsprodukter med fisk som råstoff i over 35 ulike land.

De største finansielle investeringene DSD gjennomførte i 2022 har vært innenfor mobilitet. Her har vi kjøpt to selskaper som begge satser på nye og fremtidsrettede forretningsmodeller; teknologi-utfordrer Mobitech og buss- og bybaneselskapet Keolis Norge AS. Basis for begge disse investeringene er vår mangeårige historie og erfaring innen transport til lands og til vanns.

Investerer i mennesker

Tross et aktivt investeringsår i 2022 er DSD ved inngangen til 2023 i en solid finansiell posisjon med en egenkapitalprosent på 34 prosent. Vi står ved vår ambisjon om å være en langsiktig og støttende eier. Robustheten i DSD gir oss stadig grunn å stå på, og samtidig kapasitet til å gjøre investeringene vi mener er riktige for å skape verdier.

DSD driver en stor virksomhet som tenker strategisk og planlegger for fremtiden. Det har selskapet gjort siden 1855. Parallelt med at DSD jobber for å identifisere nye investeringsmuligheter, står det også sentralt å utvikle eksisterende porteføljebedrifter.

I DSD gjør vi det ved å investere i mennesker. Ved utgangen av 2022 hadde mer enn 6 000 mennesker sin arbeidshverdag i selskaper eid helt eller delvis av DSD. Plattformen vi bygger på er bygget opp over tiår, og består av grunnpilarene bærekraft, aktivt eierskap og verdiutvikling. Vi erkjenner likevel at kompleksiteten i vår virksomhet øker. Dette er delvis drevet av egen vekst, men er også drevet av at våre omgivelser er i kontinuerlig endring. DSD ser derfor frem til å ønske flere nye medarbeidere velkommen i 2023.

DSD tilbyr ansvarlig og aktivt eierskap, og ønsker genuint å lykkes med å skape gode, veldrevne selskaper gjennom vår oppfølging. Vi har en viktig samfunnsrolle og i 2022 lanserte og gjennomførte vi derfor vår første «DSD-samling» med både faglig og sosialt innhold for representanter fra de aller fleste av våre porteføljeselskaper. DSD har også hatt et omfattende lederutviklingsprogram for sentrale ledere det siste året. Vi tror at ved å investere i våre ledere legger vi et bedre grunnlag for å skape gode arbeidsplasser, der medarbeidere trives, vokser og utvikler seg.

I fellesskap har vi fått til mye i året som er bak oss. Jeg er oppriktig stolt over den innsatsen og de milepælene vi har nådd. Resultatmessig forventer vi at 2023 blir et bedre år enn 2022, selv om det fortsatt er en del krevende utfordringer vi må håndtere i året som kommer, og da spesielt innenfor turismesatsingen og bussaktiviteten. DSD er godt posisjonert og står finansielt sterkt til å støtte opp om investeringer. Jeg ser frem til å fortsette på vårt arbeid med å søke nye investeringer innenfor våre satsingsområder og bidra til å skape et samfunn vi trygt kan overlevere til kommende generasjoner. Den muligheten skal vi forvalte godt, slik at vi for året som kommer kan gi vårt bidrag til samfunnet og verdier til våre eiere.

Jeg vil rette en stor takk til samtlige medarbeidere, våre gode og engasjerte samarbeidspartnere, styremedlemmer og eiere. Takk for at dere hjelper oss i arbeidet med å skape en bedre morgendag.




Ingvald Løyning
Konsernleder



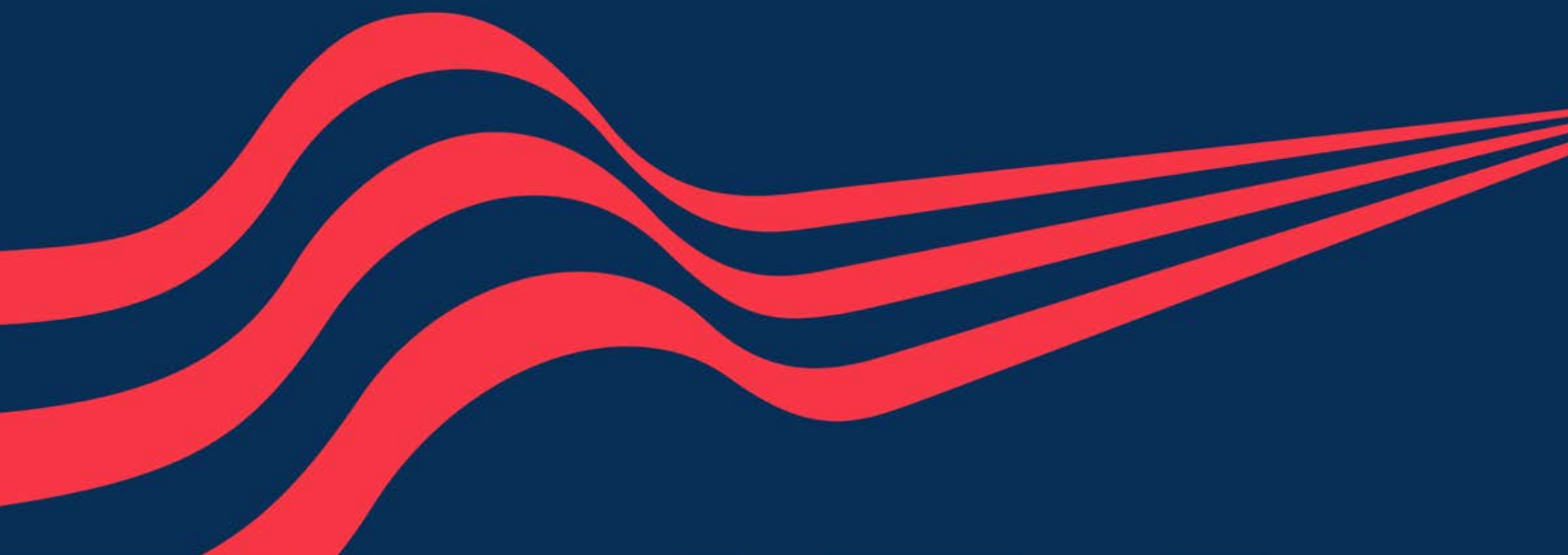
8	1. SELSKAPSPRESENTASJON
9	1.1 Hovedtall
10	1.2 DSDs historie
12	1.3 Viktige hendelser i 2022
13	1.4 Presentasjon av styret
14	1.5 Presentasjon av ledelsen
15	1.6 Visjon, verdier og strategi
16	1.7 Bærekraft: Investeringsstrategi og porteføljeoppfølging
18	1.8 DSDs bidrag til FNs bærekraftmål
19	1.9 Samfunnsansvar og sosiale bidrag
21	1.10 Utvikling 2022: Nøkkeltall ESG
28	1.11 Mangfold og inkludering i DSD
30	1.12 Åpenhetsloven
31	2. PRESENTASJON AV PORTEFØLJESELSKAPENE
32	2.1 MOBILITET
33	2.1.1 Tide
35	2.1.2 Tide Buss og Bane
37	2.1.3 Casi
39	2.1.4 Eurobus Nordic
41	2.1.5 Beyonder
42	2.1.6 Field
43	2.1.7 Swipload
45	2.1.8 Mobitech
47	2.2 HAV
48	2.2.1 DSD Shipping
51	2.2.2 Baltic Line
53	2.2.3 Zinus
56	2.2.4 Rayvn
58	2.2.5 Fish4Pets



60	2.3	REISELIV
61	2.3.1	Go Fjords
63	2.3.2	XXLofoten
65	2.3.3	Adventure Tech
67	2.4	HELSE
68	2.4.1	Tidewave Medical
70	2.4.2	Minuendo
71	2.5	MINDRE INVESTERINGER
72	3.	STYRETS ÅRSBERETNING
72	3.1	Resultatregnskapet
73	3.2	Egenkapital
73	3.3	Kontantstrøm, likviditet og gjeld
73	3.4	Finansiell risiko
74	3.5	Arbeidsmiljø og personale
74	3.6	Miljø
74	3.7	Likestilling
75	3.8	Diskriminering
75	3.9	Styreforsikring
75	3.10	Forskning og utvikling
75	3.11	Eierforhold
75	3.12	Fortsatt drift
75	3.13	Fremtidig utvikling
76	4.	ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER
77	5.	RESULTATREGNSKAPET
78	6.	BALANSE
80	7.	STYRETS SIGNATUR
81	8.	KONTANTSTRØMOPPSTILLING
82	9.	NOTER
103	10.	REVISORS RAPPORT

ÅRS- OG BÆREKRAFTSRAPPORT

Selskapspresentasjon





Selskapspresentasjon

(Beløp i NOK 1 000)

	2022	2021	2020	2019	2018
Omsetning	5 120 917	4 039 190	4 325 938	5 345 519	5 667 432
Driftsresultat	261 275	85 412	-274 102	250 505	232 997
EBITDA	580 801	239 633	415 554	585 720	817 671
Resultat fra investeringer	16 150	- 8 297	1 206	-13 577	- 7 648
Finans	- 95 234	- 45 644	-79 783	770 061	-116 260
Årsresultat	138 148	40 762	- 351 768	1 003 944	68 399
Balansesum	6 353 848	4 635 089	5 099 370	4 822 454	6 456 259
Egenkapital	2 168 864	1 977 591	1 942 955	2 429 416	549 831
Kontanter o.l.	1 044 182	755 918	856 781	1 201 161	549 831
Kontantstrøm fra drift	538 191	100 994	418 474	432 518	798 058
Antall årsverk	3 590	3 333	3 720	4 528	4 032

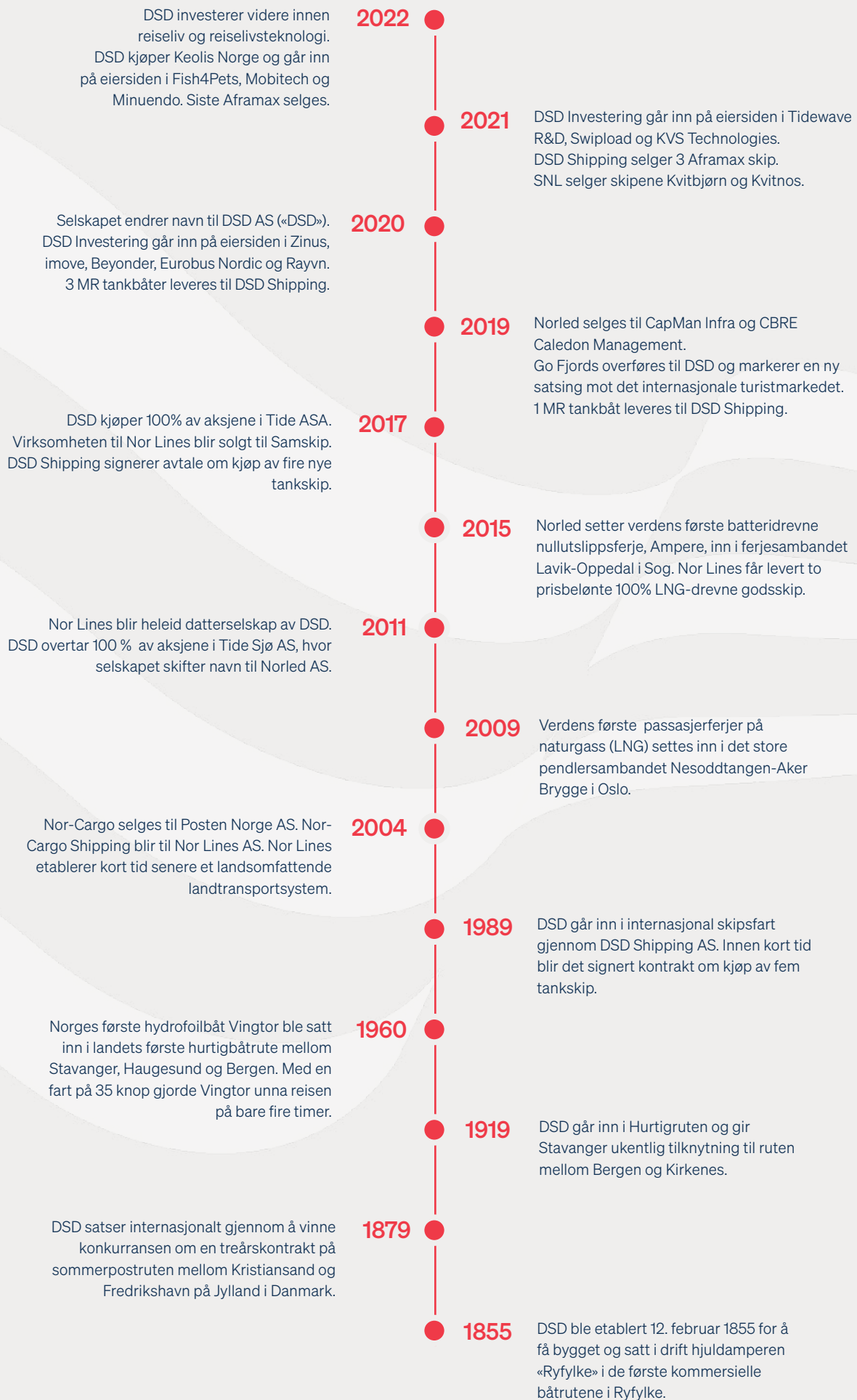


DSDs historie

DSD er et familieeid norsk konsern som ble grunnlagt i 1855 med hovedkontor i Stavanger. I januar 2020 endret vi navn fra Det Stavangerske Dampskibsselskab AS til DSD AS. Vi har et ønske og en visjon om å skape morgendagens samfunn, og navneskiftet ble et standpunkt for å vise at vi ønsker å bygge en bredde i investeringene utenfor våre tradisjonelle industrier.

Siden starten har vi primært drevet industrielt innen transport og maritim virksomhet. Vi har hovedkontor i Stavanger, hvor majoriteten av teamet sitter, og et representasjonskontor i Shanghai, Kina. Vi anser oss som en industriell eier med høye ambisjoner om satsning på teknologiske og bærekraftige selskaper innen segmentene mobilitet, hav, reiseliv og helse. Samtidig ønsker vi at bærekraft, aktivt eierskap og verdiutvikling skal være grunnpilarer for konsernets videreutvikling. Vi skal være en pådriver for bærekraftig utvikling og vektlegger dette i alt vi påtar oss.





Viktige hendelser i 2022

Krigsutbruddet i Ukraina skapte store endringer i markedet for tankskip i 2022. Sanksjonene som ble implementert mot Russland, førte til at distansen som oljen skulle transporteres økte markant. Dette resulterte i at markedsratene for tankskip har vært ekstraordinært høye i 2022, og DSD Shipping har levert svært sterke resultater gjennom året. DSD solgte videre sin siste Aframax - Stavanger Falcon - i september. Dette gav et positivt, ekstraordinært bidrag til resultat før skatt på 102 MNOK. Den gjenværende heleide flåten består av 4 MR skip. De høye ratene har også fortsatt inn i 2023.

Tide-konsernet har i 2022 derimot hatt en krevende økonomisk situasjon grunnet implikasjonene av krigsutbruddet i Ukraina, samt gjenværende Covid-19 effekter i første kvartal.

For **Anbud Norge** segmentet, som primært kjører buss for offentlige oppdragsgivere, har spesielt de økte energi- og drivstoffprisene gitt et svakere resultat. Selv om kontraktene har regulering av kostnader, har disse mekanismene normalt en forsinkelse på 4-10 måneder. Det er imidlertid forventet at mye av dette etterslepet vil bli hentet inn i 2023.

Samtidig har et stramt norsk arbeidsmarked gitt stor mangel på bussjåfører. Dette har vært en vedvarende utfordring gjennom året, med innvirkning på overtidskostnader og som en belastning på hele organisasjonen. Knapphet på sjåfører er et nasjonalt, industrielt problem med behov for langsiktige løsninger

Kommersielt segment i Norge, som omfatter turbussleie, fly - og ekspressbuser, har sett en styrking av reisevirksomhet etter hvert som Covid-19 restriksjonene forsvant i første kvartal, men er fremdeles ikke tilbake til pre-pandemi nivå innenfor alle områder.

Tide Bus Danmark har levert gode resultater, og har startet opp tre nye kontrakter i Næstved, Vejle og Ålborg. Kontrakten for Danmarks fjerde største by, Ålborg, har en samlet verdi på om lag 4,8 milliarder norske kroner inkludert opsjonssår, og er det største anbudet i Tides portefølje noensinne målt i kontraktsverdi.

DSD kjøpte i 2022 selskapet Keolis Norge AS, som er omdøpt til **Tide Buss og Bane**. Dette selskapet driver en buss anbudskontrakt i Bergens bykjerne samt har ansvar for driften av bybanen i Bergen.

Baltic Line har levert svært sterke tall gjennom hele 2022. Selskapets linje fra Odda til kontinentet/UK er en vesentlig bidragsyter, samt at det generelt har vært mye last gjennom hele året.

DSD Explore ble etablert i 2022 som eierselskapet for flere av DSD sine selskaper innen reiseliv og mobilitet og har hatt et begivenhetsrikt år. Det er gjennom året investert betydelig i selskapet **Adventure Tech**. Selskapet har hatt stor vekst gjennom 2022 med flere nye kunder over hele Norge. Selskapet ser betydelige vekstmuligheter internasjonalt, og har nå etablert en organisasjon som skal bidra til at løsningene til selskapet også kan leveres til kunder utenfor Norge. DSD Explore investerte i 2022 i selskapet **Mobitech** som leverer billettering og booking løsninger for ferjer, busser og hurtigbåter.

Go Fjords har hatt et år preget av Covid-19 og tilhørende usikkerhet. Gjenåpningen av samfunnet har ført til en betydelig vekst i omsetning sammenlignet med pandemiårene. Ny ledelse og strategi er på plass i selskapet og det bidrar til at det er godt posisjonert for fremtiden.

XXLofoten har også i 2022 hatt et svært godt år grunnet et sterkt marked for aktiviteter og opplevelser mot både det nasjonale og det internasjonale markedet.

DSD Investering har gjennomført flere spennende investeringer i 2022; **Fish4Pets** i segmentet *Hav*, og **Minuendo** i segmentet *Helse*. DSD opprettet også i 2022 et mandat for mindre investeringer opp til 3 MNOK. Under dette mandatet ble det investert i selskapene Salarsafe, Asistobe, Brudeli og Askeladden. I tillegg har DSD bidratt med ytterligere kapital gjennom året i forbindelse med eierpostene i Beyond, Rayvn og Swipload.



Presentasjon av styret

Styret i DSD AS består av fem personer, tre kvinner og to menn.



Yuhong J. Hermansen

Yuhong Jin Hermansen er styreleder og majoritetseier i DSD. Hermansen har til sammen over 25 års erfaring innen shipping, finans, investering og ledelse. Hermansen er bl.a. styremedlem i Stavanger Næringsforening, og har tidligere også vært styreleder i Tide og styremedlem i NHOs sentralstyre og i Skagen Fondene.



Bjørn Anders Dahle

Bjørn Anders Dahle er nestleder i styret i DSD, og har vært en del av styret i konsernet siden 2013. Dahle er eier og daglig leder i Mento AS.



Eirik Børve Monsen

Eirik Børve Monsen har vært styremedlem i DSD siden 2020. Børve Monsen er konserndirektør for økonomi og finans i Lyse-konsernet. Børve Monsen har også erfaring som CFO i Akva Group, fra ulike posisjoner i Telenor, samt som revisor og rådgiver i KPMG. Han har styreefaring fra en rekke selskap i Norge og utlandet.



Lena Nymo Helli

Lena Nymo Helli har vært styremedlem i DSD siden 2021. Nymo Helli er daglig leder i Norway Health Tech, hvor hun jobber med helserelaterte oppstartsselskaper. Hun har lang erfaring fra både nasjonal og internasjonal legemiddelindustri. Hun er styreleder i vårt nordligste helseforetak og har tidligere vært Venture Partner i oppkjøpsfondet Hadean Ventures.



Anita Krohn Traaseth

Anita Krohn Traaseth har vært styremedlem i DSD siden 2021. Krohn Traaseth har siden 2019 jobbet som rådgiver for EU-kommisjonen med opprettelsen av European Innovation Council (EIC). Hun har tidligere vært administrerende direktør i Innovasjon Norge, og fra 2019 ledet hun regjeringens utvalg for innovasjon og vekst i grøntsektoren. Traaseth har bred styreefaring.

Presentasjon av ledelsen

Ingvald Løyning konsernleder

Ingvald Løyning (f. 1956), begynte i DSD i 2015. Han er utdannet ved Handelshøyskolen BI. Løyning har betydelig ledererfaring og har vært administrerende direktør i Kverneland Group, administrerende direktør i Skretting, Marine Harvest og Nutreco. Arbeidende styreleder i Norled fra 2015-2020. Løyning er styreleder i Tide, DSD Shipping og DSD Cargo.



Siv Fagerland Christensen finansdirektør

Siv F. Christensen (f.1971) begynte i DSD i 2021. Hun er siviløkonom fra University of Pennsylvania og University of Oxford. Hun har erfaring fra økonomi/strategi/M&A relaterte jobber i Norske Shell, Equinor, Kverneland og Orkla. Hun er styremedlem i følgende selskap hvor DSD er investor: Tide, DSD Explore og Fish4Pets.



Kjartan Melberg investeringsdirektør

Kjartan Melberg (f. 1970) begynte i DSD i 2019. Han er sivilingeniør fra NTNU og autorisert finansanalytiker (AFA CEFA). Melberg har også tatt kurs i strategi og finans ved INSEAD. Melberg har betydelig operativ ledererfaring fra stillinger i NORCE, Inwind og Roxar i tillegg til konsulentbakgrunn. Han er styremedlem i følgende selskap og fond hvor DSD er investor: Zinus, Eurobus Nordic, Minuendo, Validé Invest II og Field.



Martin Økland direktør for forretningsutvikling

Martin Økland (f. 1984) begynte i DSD i 2015. Han er siviløkonom fra NHH. Martin har tidligere vært konsulent i EY og har erfaring innen økonomi og strategi fra flere bransjer. Han er styreleder i DSD Explore, Adventure Tech, Mobitech og Go Fjords og styremedlem i Tide, Casi, Zinus, Tidewave Medical og Baltic Line.



Marianne Frønsdal kommunikasjonsdirektør

Marianne Frønsdal (f. 1976) begynte i DSD-konsernet i 2018. Hun er også kommunikasjonsdirektør i Tide AS. Siviløkonom fra NHH og Executive Coach fra Ashridge Hult Int. Business School. Frønsdal har lang erfaring som finansjournalist fra ReutersThompson og Kapital, Hegnar Media, samt kommunikasjon og markedsføring fra Sparebanken Vest. Kommunikasjonsdirektør for Norled fra 2018-2020.



Visjon, verdier og strategi

Visjoner og verdier

Vår visjon er å skape morgendagens samfunn. Dette forplikter oss til å utvikle et samfunn vi trygt kan overlate til kommende generasjoner. Det gjør vi ved å forvalte verdier på en ansvarlig måte der miljø, samfunnsansvar og eierstyring er grunnleggende faktorer som gjør at vi lykkes med vår langsiktige verdiskapning.

Med visjonen om å skape morgendagens samfunn, har vi alltid hatt et bevisst forhold til alt vi omgir oss med. Dette gjelder samfunnet generelt, men også menneskene og miljøet spesielt. Det betyr at de investeringene vi gjør skal være i mennesker som tenker nytt, har grensesprengende ideer, utvikler verdensledende teknologi, og ellers bidrar positivt til samfunnet vi alle er en del av. Vi skal ta en ledende rolle i utviklingen - det har vi gjort i snart 170 år og det skal vi fortsette med.

Strategi

DSD skal sikre en langsiktig verdiskapning gjennom å konsentrere sine investeringer innen fire utvalgte forretningsområder. Disse er definert som Mobilitet, Hav, Reiseliv og Helse. Forretningsområdene skal ha en vekststrategi hvor oppkjøp, investeringer og strategiske allianser utgjør en betydelig del ved siden av organisk vekst.

Bærekraft, aktivt eierskap og verdiutvikling er grunnpilarer for alle investeringer. Hoveddelen av kapitalen til DSD skal være i selskaper med velprøvd forretningsmodell med solid markedsposisjon, positiv kontantstrøm og erfaren ledelse.

Målet er at hvert forretningsområde skal ha et eller flere plattformsselskaper som en kan bygge investeringer videre på. I plattformsselskaper skal DSD ha bestemmende innflytelse. For øvrige selskaper er en mer pragmatisk til eierandel. Denne kan være fra noen få prosent i et såkorn selskap til å eie alle aksjer i andre selskaper. Som eier skal vi alltid jobbe til det beste for selskapene og være en god partner å investere i lag med.

DSD skal ha et langsiktig perspektiv på investeringene. Majoriteten av investeringene skal gjøres i vekstselskaper og mer modne selskaper. DSD ønsker dog å ha noe midler plassert mot tidligfase selskaper som potensielt kan bli modne selskaper etter hvert.



Lederutviklingsprogram

DSD og de heleide selskapene har gjennom 2022 gjennomgått et omfattende lederutviklingsprogram, hvor fokuset har vært personlig vekst og styrket resultatoppnåelse. Her har ansatte i DSD deltatt sammen med ledere i de heleide selskapene fra ulike ansvarsområder og fagfelt. Vi har brynet oss på oppgaver utenfor våre operative fagfelt, drøftet eget lederskap med andre ledere, og ikke minst bygget relasjoner og bedret samspill på tvers av selskapene.

Bærekraft: Investeringsstrategi og porteføljeoppfølging

DSD skal være en pådriver for bærekraftig utvikling. Vi vet at dette er et kontinuerlig og langsiktig arbeid. Vi ønsker å gjøre en forskjell vi kan være stolte av. Derfor har vi definert tre strategiske ambisjonsområder og delmål hvor vi mener vi har best forutsetninger for å gjøre en positiv forskjell for menneskene og samfunnet rundt oss.



Vi skal bidra til å nå klimamålene

Vi jobber kontinuerlig for å bedre klima og miljø lokalt og globalt.

Vi skal bidra til utvikling og spredning av klimavennlig teknologi.

Vi investerer i selskap som bidrar til å nå klimamålene.



Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser

Vi behandler folk skikkelig og med respekt, og er en aktiv pådriver for likestilling i arbeidslivet.

Vi investerer i selskaper som bidrar positivt til helse og livskvalitet.

Vi bidrar til lokal verdiskaping og kompetansebygging i hele landet.



Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring

Vi stiller tydelige forventninger til forretningsetikk til oss selv, forretningspartnere og porteføljeselskaper.

Vi engasjerer oss aktivt i selskapene vi investerer i, og bidrar til god forretningsstyring og kompetanseheving på ESG.

Som aktive eiere innlemmer vi bærekraft gjennom hele forvaltningsprosessen fra investeringsfasen til salg. Å arbeide for en utvikling som bidrar til vekst uten at det forringer mulighetene for kommende generasjoner er en integrert del av vår strategi. Alle selskaper vi investerer i skal bidra til å løse en eller flere av våre felles samfunnsutfordringer, inkludert omstillingen til lavutslippssamfunnet.

Vi benytter vår sjekklister for bærekraft for alle nye investeringer. Vi jobber også aktivt med selskapene i porteføljen for å heve kompetansen på viktige temaer innenfor miljø, sosiale forhold og forretningsetikk, og finner gode løsninger sammen. Vi samler årlig inn rapportering på nøkkeltall fra alle porteføljeselskaper for

å sikre at våre minimumskrav møtes. I salgsprosesser utgjør bærekrafts-forhold en viktig del av verdipotensialet.

Vi har et godt rammeverk for god porteføljestyring innen bærekraft. Vår bærekraftstrategi definerer målbildet for hvilke selskaper vi investerer i og hvordan vi følger opp disse over tid. Vi vurderer kun investeringsmuligheter som har et positivt bidrag til ett eller flere av bærekraftsmålene.

Det jobbes med forbedring og forenkling av rapportering av bærekrafts-informasjon fra porteføljen gjennom implementering av et digitalt verktøy for dette. Dette forventes også å bedre analysearbeid innenfor bærekraft på tvers av porteføljen.

”Vi skal ta en ledende rolle i utviklingen - det har vi gjort i snart 170 år, og det skal vi fortsette med.”



DSDs bidrag til FNs bærekraftsmål



Gjennom våre investeringer har DSD satset betydelige midler på mer klimanøytrale løsninger og produkter, eksempelvis økt satsing på kollektivtransport (Tide), elektriske ladeløsninger for ferjer (Zinus), modernisering av langtransport (Swipload) og droner som erstatter helikopter for inspeksjon av strømledninger (Field).



Økt satsing på ren energi gjennom økt andel elektriske busser samt bybane. Gjennom Tide har DSD bidratt til investering i flere elektriske nullutslippsbusser, og alle anbud startet opp i Danmark i 2022 har utelukkende elektriske busser.



Høy kvinneandel i styret og ledelsen i DSD. Medlemskap i Women's International Shipping and Trading Association (WISTA).



Fått på plass etiske retningslinjer og etablert en varslingskanal i konsernet.



Kildesortering på kontoret. I våre kontorlokaler på Børehaugen er det energisparende led-lys. Det er satt timer på alle lys på kontoret.



Tilrettelegge for fleksible arbeidsvilkår og rammer med hjemmekontor.

Moderne kontorfasiliteter og ulike sosiale sammenkomster for å styrke trivsel og økt samhandling.

DSD har valgt ut seks konkrete bærekraftsmål som selskapet ønsker å satse på. Flere av investeringene våre reflekterer at vi jobber systematisk mot å realisere bærekraftsmålene. Vi mener vi kan gjøre en forskjell, blant annet innenfor områdene stoppe klimaendringene, ren energi, anstendig arbeid og økonomisk vekst, likestilling, ansvarlig forbruk og fred og rettferdighet.



Samfunnsansvar og sosiale bidrag

DSD har alltid vært en sterk bidragsyter til lokalsamfunnet vi er en del av i Stavanger-regionen. Vi jobber for å sikre at våre bidrag treffer bredt i befolkningen, og kommer hele samfunnet til gode, gjennom økt kompetanse og fellesgoder. Vi støtter kulturprosjekter for å øke samfunnets attraktivitet for nåværende og mulige fremtidige innbyggere.

Vi er opptatte av å være en aktiv og verdifull bidragsyter til nærmiljøet og regionen. Det gjør vi ved å støtte aktører og enkeltpersoner som bidrar til utvikling i samfunnet, både på lokalt og nasjonalt plan.



Stavanger konserthus

DSD ønsker et rikt og mangfoldig kulturliv i regionen har og har vært en av støttespillerne til konserthuset i Stavanger siden åpningen i 2012. Folke Hermansen, som tidligere eide DSD, ønsket å støtte kulturlivet i Stavanger og var en av initiativtagerne til finansieringen av konserthuset. Hans bidrag viste igjen og var til stor inspirasjon for andre sponsorer. Vi er glade for å kunne støtte et regionalt konserthus med så mange kvaliteter som Stavanger konserthus, og er stolte over å feire de første 10 årene av Stavanger konserthus sin historie i 2022 gjennom en flott jubileumskonert i september.

For mer informasjon, se www.stavanger-konserthus.no



Kirkens Bymisjon

DSD har siden 2017 støttet det viktige arbeidet Kirkens Bymisjon gjør. Kirkens Bymisjon jobber for at mennesker i byen skal oppleve respekt, rettferdighet og omsorg. Ønsket er at brukere og gjester skal finne tilbake til egne ressurser, drømmer og håp. Alt arbeid er bygget på at "Ingen er bare det du ser". Vi er stolte av å kunne gi noe tilbake til nærmiljøet. Kirkens Bymisjon og DSD jobber med de samme verdiene, og avtalen omhandler i all hovedsak økonomisk støtte. DSDs visjon er at "sammen skaper vi morgendagens samfunn", og samarbeidet med Kirkens Bymisjon bidrar til at vi kommer nærmere den visjonen.

For mer informasjon, se www.kirkensbymisjon.no



AKKS Stavanger

AKKS Stavanger er en idealistisk musikkorganisasjon som jobber for å rekruttere, motivere og synliggjøre kvinner i alle ledd av musikklivet, med økonomisk støtte fra forskjellige kommunale og statlige organer rettet mot barn og unge. AKKS jobber for likestilling og kjønnsbalanse i norsk musikkliv. De tilbyr kurs og øvingslokaler, arrangerer konserter og workshops, og løfter frem og inspirerer unge og lovende (jente)band.

DSDs bidrag gikk primært med til å finansiere AKKS sin mini-festival, kvinnedagsmarkeringen «Isje din Bitsj!» 06.03.22. Festivalen fant sted på TOU med VEPS, FLTY BRGR GRL, Freya&Helena og Mathea Eckhoff Dagestad på scenen.

For mer informasjon, se www.akks.no/stavanger



DSD EKSPRESSEN

Hydrofoilbåten Ekspresen, som var et kjent fartøy i Ryfylkefjordene mellom 1961 og 1975, er kjøpt tilbake til Stavanger og eies av Stiftelsen DSD Ekspresen. Fartøyet er vernet og det arbeides nå med restaurering. Hydrofoilbåten er en viktig del av selskapets historie. Nå venter en møysommelig og krevende gjenoppbygging av Norges eneste gjenværende hydrofoilbåt. Dette underbygger at DSD er et selskap som vil ta godt vare på den lange og stolte historien, fra 1855 og frem til dagens moderne samfunn.

For mer informasjon, se www.ekspresen1961.no

Utvikling 2022: Nøkkeltall ESG

ESG resultater for DSD konsernet for 2022 er som følger:

Generelt	Verdi	2022	2021
ESG-ansvarlig i selskapet		Ja	Ja
ESG inkludert i insentivmodell?		Ja	-
Antall ansatte ved årsslutt	#	9	9
Vi skal bidra til å nå klimamålene	Verdi	2022	2021
Vi jobber kontinuerlig for å bedre klima og miljø lokalt og globalt			
Prosent av portefølje som rapporterer på (a) sin påvirkning på ytre miljø (Regnskapsloven §3.3(c)), (b) klimautslipp (Scope 1, 2, og 3).	%	14 %	22 %
Antall rapporterende / antall selskap totalt		2 / 14	2 / 9
Antall initiativ/prosjekter iverksatt for å bedre klima- og miljøavtrykket til DSD	#	1	3
Vi skal bidra til utvikling og spredning av klimavennlig teknologi			
Stemt for forslag	#	9	3
Vi investerer i selskap som bidrar til å nå klimamålene			
Investeringer i selskaper som utvikler teknologi, løsninger og produkter som har et vesentlig positivt bidrag til å redusere klimagassutslipp, eller jobber aktivt for å redusere klimagassutslipp i sin bransje.	%	31 %	39 %
Vi skal bidra til lokal verdiskaping, attraktive arbeidsplasser og et godt samfunn	Verdi	2022	2021
Vi behandler folk skikkelig og med respekt, og er en aktiv pådriver for likestilling i arbeidslivet			
Kvinneandel i ledelse	%	40 %	40 %
Kvinneandel i styret	%	60 %	60 %
Varslingsaker	#	0	0
Vi bidrar til lokal verdiskaping, samfunnsutvikling og kompetansebygging			
Bidrag til lokalsamfunn, organisasjoner eller enkeltindivider	#	5	5
Vi investerer i selskaper som bidrar positivt til helse og livskvalitet			
Investeringer i selskaper som utvikler grønn, smart og nyskapende teknologi, løsninger og produkter som har et positivt bidrag til helse og livskvalitet.	%	69 %	24 %
Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring	Verdi	2022	2021
Vi stiller tydelige forventninger på forretningsetikk til oss selv, forretningspartnere og porteføljeselskaper			
Antall ansatte som har lest og signert på at de har lest etiske retningslinjer	#	9	0
Andel av ansatte og styremedlemmer som har fått opplæring i anti-korrupsjon og andre relevante temaer innen forretningsetikk (e.g. anti-hvitvasking, osv.).	#	0	0
Antall rapporterte brudd på DSD sin ESG policy, etiske retningslinjer, eller andre forventninger til god forretningsskikk.	#	0	0
Vi engasjerer oss aktivt i selskapene, og bidrar til god forretningsstyring og kompetanseheving på ESG			
Styremøter i porteføljeselskapene hvor ESG-relatert tematikk har vært på agendaen	#	20	14
Antall styremøter i DSD hvor ESG har vært et eget tema på agendaen	#	4	4
Beskrivelse av prosjekter eller initiativ iverksatt for å heve kompetanse, styring eller ytelse innenfor ESG i DSD og/eller porteføljen	#	9	4
HMS: Sosiale tiltak	#	6	4

DSD har i 2022 fått inn noen nye måleparametere i sitt ESG-arbeid, slik at ikke alle nøkkeltall har sammenligningsgrunnlag fra tidligere år. Det er iverksatt en rekke, positive tiltak innen DSD sitt ESG-arbeid. Imidlertid er det fortsatt et potensiale innenfor spesielt ansattes involvering og opplæring innen anti-korrupsjon mm. Dette arbeidet vil DSD følge opp i 2023.

Helhetlig bærekraft i porteføljeselskapene

I 2022 har DSD for tredje gang samlet inn informasjon og kartlagt porteføljeselskapenes bidrag til DSDs minimumskrav innen miljø, sosiale og forretningsetiske forhold (ESG). Deretter har dataene fra de ulike selskapene blitt konsolidert, og de aggregerte resultatene kan ses i samletabellen under.

Basert på rapportering for regnskapsåret 2022 fra både hel- og deleide selskaper i vår investeringsportefølje, har vi følgende utgangspunkt for det videre ESG-arbeidet i porteføljen (eksklusiv morselskapet, hvis resultater er beskrevet over):

Generelt	Verdi	2022	2021
Andel selskap med definert ESG-ansvarlig	%	71 %	70%
Andel selskap med ESG etablert i styrets årshjul 1	%	79 %	70%
Miljø	Verdi	2022	2021
Antall selskaper som har klimarapportering iht GHG-protokollen eller annen type rapportering på GHG-utslipp?	#	2	2
Andel selskap med miljø- og klimarelatert risiko inkludert i beslutningstaking	%	71 %	70%
Antall initiativ iverksatt for å redusere utslipp i egen drift	#	46	26
Antall initiativ iverksatt for å redusere avfall i egen drift	#	29	19
Antall initiativ iverksatt for å hjelpe utviklingen og spredningen av klimavennlig teknologi	#	6	4
Kroner investert i forskning og utvikling av bærekraftig teknologi	MNOK	124,4	125,8
Samfunn	Verdi	2022	2021
Andel kvinner i ledelse ¹	#	33%	-
Antall initiativ iverksatt for å forbedre helse og arbeidsmiljø i egen drift	#	99	59
Antall nasjonaliteter representert i selskapene	#	61	60
Har selskapet etablert varslingsrutiner?	%	50 %	20%
Har selskapet etablert en ekstern varslingskanal for ansatte?	%	43%	20%
Har selskapet etablert årlig medarbeiderundersøkelse?	%	29%	20%
Antall initiativ iverksatt for å bidra til lokal kompetansebygging	#	6	6
Forretningsstyring og etikk	Verdi	2022	2021
Antall selskap med etablerte etiske retningslinjer eller Code of Conduct (CoC)	%	71%	60%
Antall selskap som gjennomfører en risikovurdering av nye leverandører før kontraktsinngåelse	%	50%	60%
Antall selskap hvor nye leverandører signerer etiske retningslinjer ved kontraktsinngåelse.	%	29%	10%
Antall selskap med krav om sertifiseringer i prekvalifiseringen av leverandører	%	50%	40%
Antall selskap med etablert system for kontinuerlig risikovurdering og oppfølging av eksisterende leverandører	%	36%	20%

¹Ny KPI i 2022

Ettersom noen av KPI-ene er justert fra 2020/2021 til 2022, har man gjennomført en analyse kun på de sammenlignbare dataene. Analysen viser bedring av prestasjoner innen bærekraftsarbeidet i den samlede porteføljen i løpet av 2022 sammenlignet med 2021 og 2020.

De viktigste bidragene til mer bærekraftig utvikling

Det er en positiv utvikling blant porteføljeselskapenes arbeid for å redusere klimautslippene. Samtlige av porteføljeselskapene ønsker å bidra til at klimamålene nås. Flere av selskapene har en kjernevirksomhet som direkte bidrar til å redusere klimautslippene. I tillegg arbeider flere aktivt med å finne nye løsninger som bidrar til reduserte utslipp. Antallet initiativ for å kutte utslipp i egen drift har økt til 46 i 2022 fra 26 i 2021. Sammenstillingen viser også at det er flere selskap som har igangsatt initiativer innenfor gjenbruk og resirkulering. Totalt har antall initiativ til å redusere avfall i egen drift økt til 29 i 2022 fra 19 i 2021.

I porteføljen er det fremdeles kun to selskaper som rapporterer og måler egne klimagassutslipp. Tide har et klimaregnskap i henhold til GHG-protokollen, mens XXLofoten rapporterer på utslipp gjennom Miljøfyrtårn-sertifiseringen. Å få flere porteføljeselskaper til å benytte klimaregnskap og ulike verktøy for å måle og følge opp klimautslippene bør være mulig i årene som kommer.



Kan omsorg for dyr gi bedre mental helse?

Fish4Pets støtter et rehabiliteringsprosjekt for innsatte i britisk fengsel. Programmet «Restart Dog Project» er et prosjekt der innsatte får muligheten til å delta på et kurs som trener opp hundevalper.

Fish4Pets støtter prosjektet ved å sørge for dyrefôr til hundene som er involvert i prosjektet. For de innsatte deltakerne har kurset hatt positiv innvirkning på flere måter. Blant annet viser en forskningsstudie som ble utført i løpet av den første perioden av «Restart Dog Project» at den mentale helsen til innsatte involvert i prosjektet ble betydelig forbedret.

De innsatte opplevde en sterk følelse av prestasjon og egenverdi gjennom å trene potensielle hjelpehunder, og det styrket deres følelse av å kunne bidra til samfunnet. Flere av de innsatte kommenterte også at kurset har gitt dem et bedre miljø internt i fengselet og at dialogen med de ansatte i fengselet er endret.

Trenerne på prosjektet har rapportert at de innsatte kursdeltakerne har åpnet seg opp til dem på kurset, deler personlige detaljer om sine liv og reflekterer over situasjonene de har befunnet seg i. Ofte oppstår samtaler når de diskuterer oppførselen til hunden sin og de kan reflektere over sin egen adferd.

En av trenerne sa «Det er fantastisk å se hvordan fangene har knyttet seg til valpene. De har et flott arbeids- og personlig forhold sammen og det har gitt fangene ansvar for et annet levende vesen som har forbedret humøret og den mentale helsen betydelig. Du kan tydelig se endring i innsattes holdning siden prosjektet startet. De er mer fast bestemte på å rehabilitere seg selv og føler nå at de har en hensikt med livet og en fremtidig karriere foran seg når de blir løslatt.»



”Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser.”

I hele DSD sin portefølje sysselsettes det totalt over 6.000 medarbeidere. Majoriteten av disse er medarbeidere som er bussjåfører hos Tide. Kjønnsbalansen for DSD styres derfor av kjønnsfordelingen til Tide hvor det er en betydelig overvekt av menn i operative stillinger.

DSD har en ny KPI for 2022 som heter andel kvinner i ledelse. KPI'en er satt fordi DSD har FNs bærekraftsmål nr. 5 – Likestilling mellom kjønnene - som ett av våre bærekraftsmål. For 2022 er andelen kvinner i ledelse i konsernet på 33 prosent. Arbeidet med å sikre bedre kjønnsbalanse fortsetter. I tillegg er DSD opptatt av at mangfold er mer enn bare kjønnsbalanse, og at andre viktige parametere som ulike nasjonaliteter, aldersfordeling og erfaringsbakgrunn er viktig for å skape gode og sunne arbeidsmiljø.

DSD investerer i mennesker. Vi er opptatt av medarbeiderne, og ønsker å skape attraktive arbeidsmiljø der medarbeidere opplever mestring og utvikler seg. Samtlige selskap har tiltak for å styrke arbeidsmiljøet, både det fysiske og psykososiale, og det er svært positivt å se at antall initiativ for å forbedre helse og arbeidsmiljø i egen drift har økt betraktelig til 99 initiativ i 2022 fra 59 initiativ i 2021.

Å være en ansvarlig arbeidsgiver står også sentralt i DSD konsernet, og det er derfor gledelig å se en positiv utvikling i andelen selskaper som har etablert interne varslingsrutiner, eksternt varslingskanal og medarbeiderundersøkelser for å sikre gode og attraktive arbeidsforhold.



DSD-dagene - et nytt initiativ for nettverksbygging og kunnskapsdeling på tvers

DSD investerer i mennesker. Etter to år med pandemi og begrensede reisemuligheter var det derfor i juni 2022 en milepæl å fysisk kunne samle representanter fra totalt 14 hel- og deleide selskaper.

Den to dager lange samlingen fant sted i Stavanger, og målsettingen var todelt; faglig og sosialt påfyll. Nye bånd ble knyttet, felles utfordringer og muligheter diskutert.

Temaene i den faglige delen var makroøkonomi i en usikker verden, bærekraftige investeringer, datakriminalitet, hvordan arbeide med salg og en oppdatering på DSDs strategi og virksomhet.

Et høydepunkt ved samlingen var besøk til den lokale fruktgården Helgøybakkane Fruktgard og Epleri i Ryfylke som stilte med både omvisning og smaksprøver i vakre omgivelser.

Samlingen fikk gode tilbakemeldinger, og planlegges som et fast, årlig arrangement og underbygger DSDs målsetting om å være en aktiv eier. DSD-dagene skal tilrettelegge for læring på tvers av selskapene og kontakt mellom lederne i selskapene, slik at det kan skapes synergier på tvers av porteføljen.



”Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring.”

Selskapene i DSD porteføljen har nulltoleranse for korrupsjon, og det er positivt å se at 71 prosent av selskapene har etablert etiske retningslinjer internt i virksomheten. Introduksjonen av Åpenhetsloven i løpet av 2022 synes også å ha fått flere av porteføljeselskapene til å stille økte krav til leverandører i verdikjeden.

Hovedformålet med loven er å ”fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester», og antallet selskap som ber nye leverandører signere etiske retningslinjer ved kontraktsinngåelse har økt til 29 prosent i 2022 fra 10 prosent i 2021.

Bevisstgjøring rundt ESG-arbeidet i 2023

Sammenstillingen viser at 79 prosent av selskapene i porteføljen har lagt inn oppfølging av ESG i løpet av det årlige styrearbeidet. Det er en liten økning fra året før. I tillegg har 71 prosent av selskapene en definert ESG ansvarlig i selskapet. Summen av disse to faktorene er med å danne grunnlag for kontinuerlig forbedring og fokus på å styrke ESG-arbeidet i det enkelte selskapet.



Mangfold og inkludering i DSD



Medarbeidere
i Tide AS 2022

Mangfold og inkludering er en grunnleggende ambisjon og ønske i DSD konsernet, samtidig som vi ser at vi kommer fra bransjer (shipping og busstrafikk) som historisk har vært svært mannsdominerte. Derfor er dette noe vi jobber aktivt med.

Tides tall dominerer DSDs tall gitt Tide konsernets størrelse. I 2022 hadde Tide 4873 ansatte med 58 ulike nasjonaliteter i Norge, og ved utgangen av 2022 utgjorde medarbeidere med utenlandsk opprinnelse 21% av virksomhetens faste ansatte. Gjennomsnittsalderen for alle ansatte i Norge er 52,4 år, mens det for sjåførere er 50,8 år. Deltidsansatte utgjør 9%.

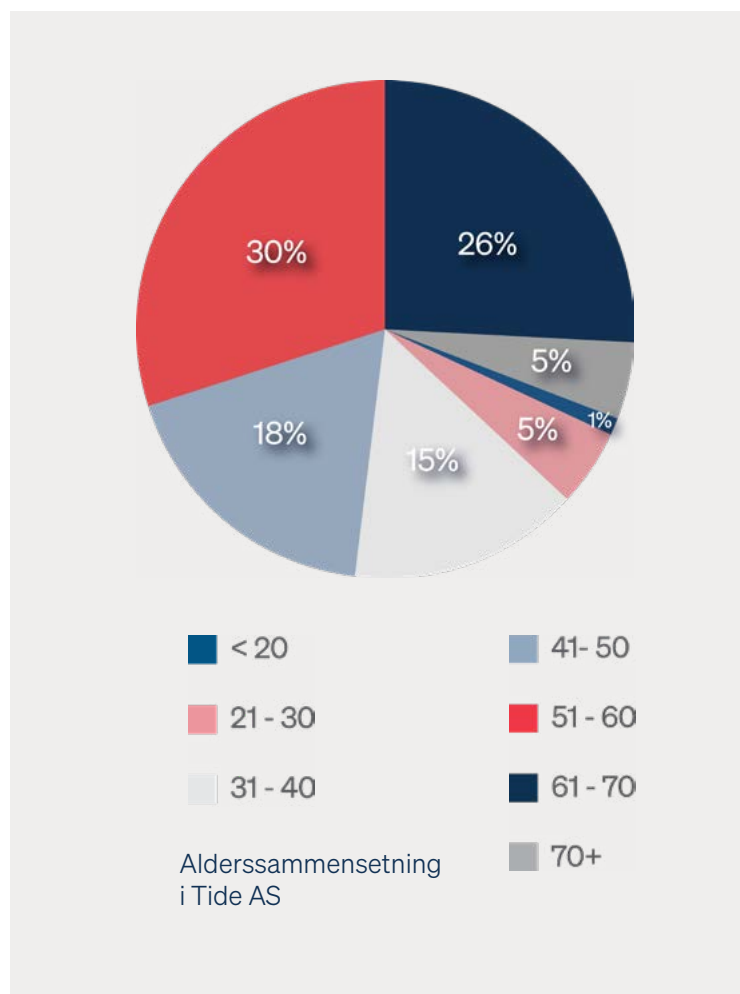
Kjønnsbalansen i Tide på konsernnivå og for ansatte på hovedkontor viser store forskjeller, noe som må ses i sammenheng med at bussbransjen er veldig mannsdominert. Hovedandelen av alle ansatte i Tide er bussjåførere. Dette har historisk sett vært, og er fortsatt en mannsdominert bransje, og Tide opplever at det er få kvinner som søker jobb som bussjåfør. Av alle søkere til stilling som bussjåfør i 2021 utgjorde kvinner om lag 8 %. Det ble i 2021 ansatt 270 mannlige og 26 kvinnelige sjåførere. Nyansatte sjåførere representerte 27 forskjellige nasjonaliteter, og totalt 99 (33 %) hadde utenlandsk bakgrunn.

Tide har en fordeling på 88% menn og 12% kvinner ansatt i konsernet. Tide Buss og Bane har ganske tilsvarende tall. Av totalt 540 ansatte i Tide Buss og Bane utgjør kvinner 14%.

På Tide sitt hovedkontor utgjør kvinner 36% av alle ansatte, og det er en økning på 1 prosentpoeng fra foregående år. I lederstillinger på hovedkontoret har Tide 39% kvinner og 61% menn. For øvrige administrasjonsansatte er det en fordeling på 49% kvinner og 51% menn, og for sistnevnte kategori tilsvarer det en økning av kvinneandelen på 10% siden 2021.

For Anbud Norge har Tide en fordeling på 27% kvinner og 73% menn (lederstillinger 35% kvinner og 65% menn). I Tide Verksted er det 6 % kvinner og 93% menn. Det er en økning i kvinneandelen på 3% siden i fjor.

Pliktig lønnskartlegging etter krav gjennomføres etter reglene annethvert år i Tide. Denne viser som følger for 2022:



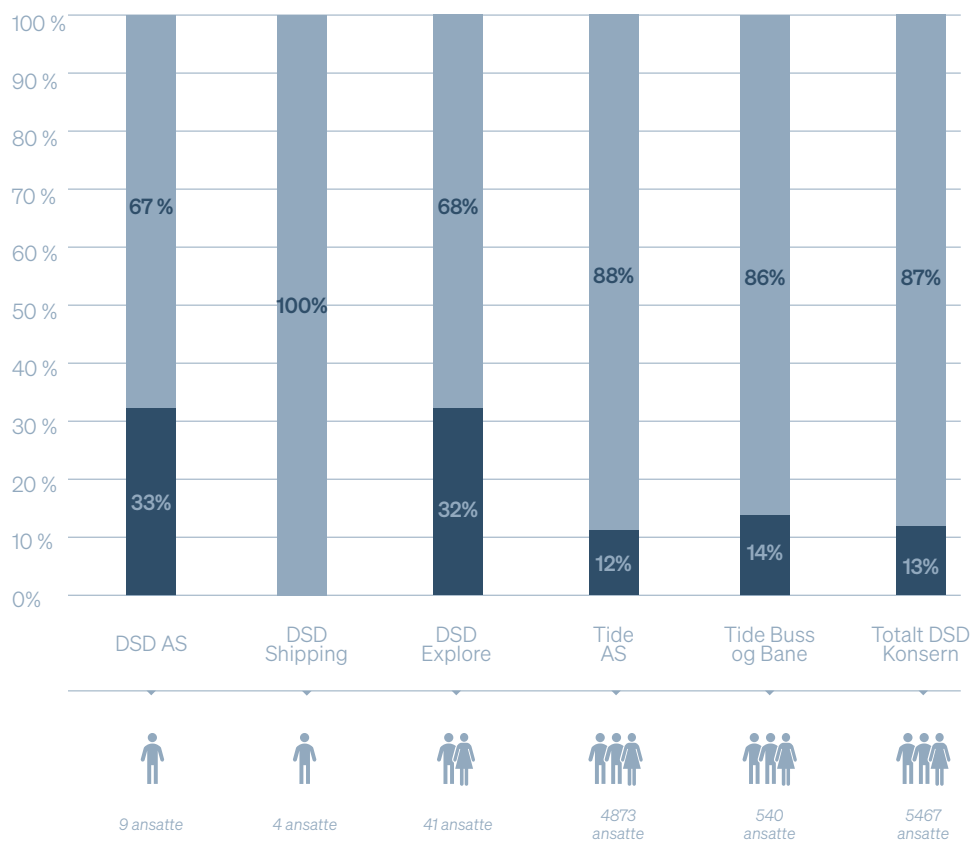
Stillingskategori	Lønnsdifferanse	Høyest lønnsgjennomsnitt
Konsernledelse	16,9%	Menn
Lederstillinger hovedkontor	12,2%	Menn
Øvrige adm. ansatte hovedkontor	0,9%	Menn
Lederstilling anbud	3,8%	Kvinner
Øvrige adm. ansatte anbud	3,1%	Menn



For DSD totalt (inkludert Tide) er kjønnsbalansen som vist i grafen under. Konsernets totale tall er naturlig nok dominert av Tide og Tide Buss og Banes tall, som utgjør 99,4% av konsernets ansatte. I DSD AS er kjønnsbalansen 33% kvinner / 67% menn, i DSD Explore er den 32% / 68%, mens begge de to ansatte i DSD Shipping er menn.

Kjønnsfordeling DSD Konsern 2022

● Menn ● Kvinner



Åpenhetsloven

Pådriver for et ansvarlig samfunn

DSD har i 2022 fortsatt arbeidet med å forberede seg på de krav som stilles i Åpenhetsloven. Loven trådte i kraft i Norge fra juli 2022, og skal sikre at menneske- og arbeidstakerrettigheter i egen drift og leverandørkjede ivaretas. For å oppfylle de krav som Åpenhetsloven setter, har DSD-styret i 2022 vedtatt en «Retningslinje for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» som skal gi en ramme for arbeidet som gjøres knyttet til dette.

I tråd med lovens krav vil DSD utarbeide en egen redegjørelse for sitt arbeid innen Åpenhetsloven som vil bli offentlig tilgjengelig senest 30. juni 2023 på selskapets nettside; www.dsd.no/samfunnsansvar. Spørsmål knyttet til DSDs retningslinjer for menneskerettigheter og/eller aktsomhetsvurderinger kan rettes til selskapets administrasjon.

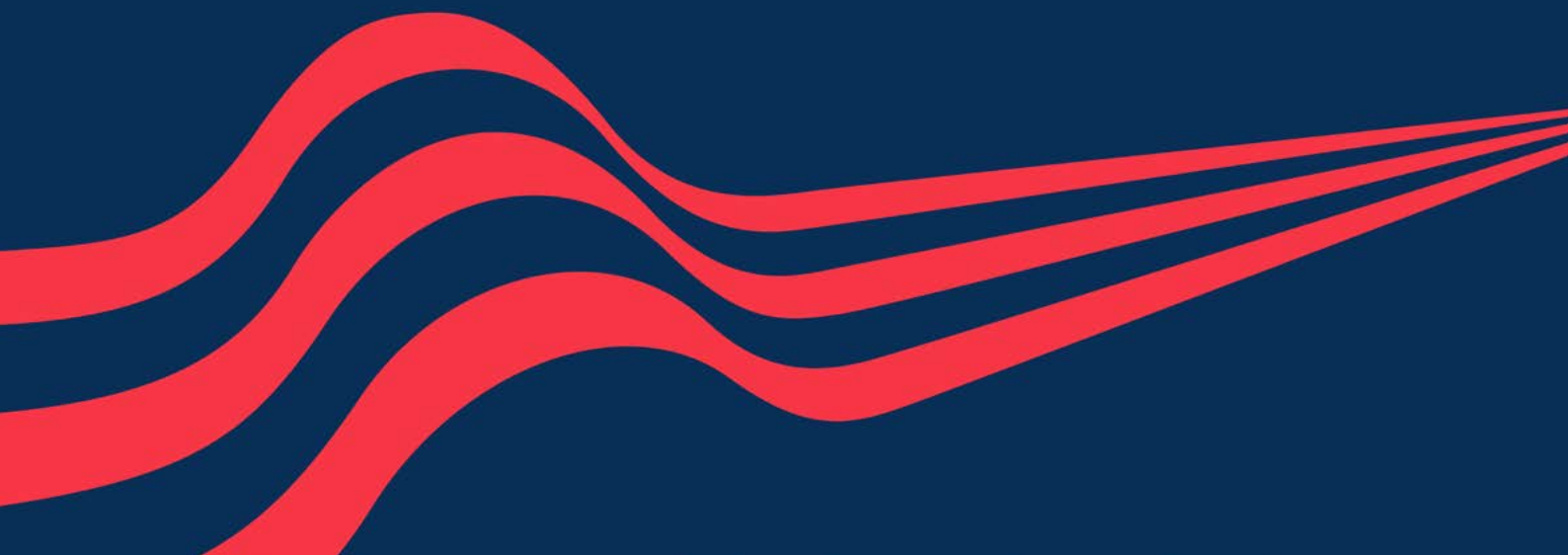
Fokus i dette første året har vært på Tide, vårt største datterselskap. Tide har i 2022 fortsatt arbeidet med å systematisere kartleggingen av selskapets største leverandører. Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger vurderer Tide om det er behov for å iverksette tiltak for forbedring. Videre står løpende gjennomgang og kvalitetssikring av innkjøpsmaler og prosedyrer sentralt i Tides arbeid for å sikre menneskerettigheter og gode og trygge arbeidsvilkår.

Med bakgrunn i konsernets policy og åpenhetsloven har derfor Tide tydeliggjort sine krav i leverandøravtaler i 2022 til å inkludere Tides forventninger til etterlevelse, samt Tides mulighet for å kontrollere etterlevelse hos leverandører.

Arbeidet med å sikre at Tide etterlever menneskerettighetene og at egne ansatte har anstendige arbeidsforhold blir ivaretatt løpende gjennom et godt treparts-samarbeid mellom selskapet og representanter for arbeidstakerorganisasjoner samt vernetjenesten. Dette er også et sentralt punkt i de årlige internerisjonsene som utføres i Tide med bistand fra Kiwa.

ÅRS- OG BÆREKRAFTSRAPPORT

Presentasjon av porteføljeselskapene





Mobilitet

DSD har siden oppstarten fokusert på transport av mennesker og på å gjøre mobilitet enkelt. I dag fokuserer vi på å gi folk muligheten til å forflytte seg på en rimelig, miljøvennlig og enkel måte. Ikke bare har vi investert tungt i tradisjonelle transportløsninger, men vi jobber også aktivt med å bidra til utviklingen av nye og mer bærekraftige mobilitetsløsninger som er bedre tilpasset et sirkulært samfunn.

Innen mobilitet eier DSD 100% av Tide AS, som er Norges nest største og Danmarks fjerde største busselskap. Tides største forretningsområde er bussdrift av offentlige anbudskontrakter, samt at man i Norge har betydelig aktivitet innen tur, fly og ekspressbussvirksomhet. I 2022 styrket DSD sitt fokus i dette segmentet gjennom oppkjøpet av Keolis Norge (nå omdøpt til Tide Buss og Bane), som driver bybanen i Bergen samt en anbudskontrakt i samme by.

Innen mobilitetssegmentet har DSD også investert i:

- Casi/iMove (2019), et teknologiselskap som utvikler en digital plattform for elbilrelaterte mobilitetstjenester
- Eurobus Nordic (2020), som leverer el-busser importert fra Kina til det norske og danske markedet
- Beyonder (2020), som utvikler og produserer battericeller for en ny type energilagings-løsning med høyere effekt, rask lading og lang levetid for industrielt bruk
- Field (tidligere KVS/Terratec) (2021) som er totalleverandør innen ubemannet inspeksjon og digitalisering av samfunnskritisk infrastruktur
- Swipload (2021) som leverer en digital plattform for transportløsninger
- Mobitech (2022) som utvikler billetteringsløsninger for buss, båt og hurtigbåt
- Gjennom Tide har DSD også investert i Ferdia, et teknologiselskap som utvikler løsninger for samkjøring og optimalisering av turbussnæringen



Tide

Tide AS er Norges nest største og Danmarks fjerde største selskap for landbasert kollektivtransport. Konsernet og den norske virksomhetens hovedkontor er i Bergen, mens den danske virksomheten ledes fra Odense. Tide AS er 100 prosent eid av DSD AS. Selskapet har 4.873 ansatte og eier totalt 2.105 busser.

Kjernevirksomheten til Tide er busstransport for offentlige aktører, bedrifter og private kunder. Omsetningsmessig er den største aktiviteten rutebuss-kjøring for fylkeskommunale oppdragsgivere og de danske trafikkelskapene. Den norske virksomheten har en betydelig turbuss aktivitet samt ekspress- og flybussruter.

Tide har som ambisjon å tilby gode og bærekraftige reiseopplevelser - hver dag. Selskapet er en viktig samfunnsaktør i reisendes hverdag, og fraktet i 2022 over 85 millioner reisende.

Tide	Hovedtall
DSD eierandel	100%
Omsetning 2022	4 185 MNOK
Årsresultat 2022	-99 MNOK
Antall ansatte	4 873





Bidrag til bærekraftig utvikling

Vi skal bidra til å nå klimamålene

Tide har de siste årene formalisert sitt bærekraftsarbeid i stor grad. På miljøsidan betyr det at selskapet nå utarbeider et komplett klimaregnskap, og rapporterer på KPIer i sin egen års- og bærekraftsrapport. I 2022 har selskapet fått et nytt fokus på energieffektivisering, både i byggdriфт ved installering av varmepumper og optimalisering av varme- og ventilasjonsanlegg, gjennom drivstoffreduserende kjøring og investering i nye elektriske busser. 67,6 millioner kroner har til nå blitt investert i utviklingen av elektriske turbusser. Disse bussene har blitt utviklet av produsent sammen med Tide til å bli en fullverdig turbuss for det norske markedet. Prosjektet er også støttet av Enova.

I Danmark har Tide i 2022 startet tre nye anbudskontrakter, som alle driftes på elbusser. Selskapet har blant annet investert 569 millioner norske kroner i busser og et nytt bussanlegg tilpasset den miljøvennlige driften for å omstille all busstrafikk i Ålborg til nullutslippsbusser.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser

Tide er et stort selskap med 4900 medarbeidere fordelt i Norge og Danmark, hvor majoriteten av de ansatte er bussjåfører. Kjønnfordelingen i selskapet bærer som nevnt preg av at bussjåføreryrket fortsatt er et mannsdominert yrke, da kun 12% av de ansatte er kvinner. Likevel er det fint å se at 30% av konsernledelsen er kvinner. Selskapet er en hjørnestein spesielt i det lokale næringslivet på Vestlandet og i Troms, og har flere initiativ gående for å utvikle lokal kompetanse, som for eksempel 27 lærlingeplasser i 2022 og tett samarbeid med Bergen kommune, NAV og andre tiltaksbedrifter rundt voksenopplæring, arbeidstrening og mentorordning. Selskapet har en sterk kultur for å ansette mennesker med rett kompetanse uavhengig av bakgrunn, og har omlag 60 nasjonaliteter representert i organisasjonen.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring

Tide har etablert gode rutiner for oppfyllelse av god forretningsskikk. I 2022 har selskapet fortsatt arbeidet som ble startet i 2021 for å møte kravene til åpenhetsloven. Det er blitt utarbeidet en ny prosedyre som definerer krav til leverandører, som også signeres av dem ved inngåelse av kontrakt. Policy for menneskerettigheter og prosedyre vil publiseres på Tides nettsider innen redegjøringsfristen 1. juli 2023.



636 millioner kroner investert i utslippsreduserende tiltak gjennom utvikling av elektriske turbusser og nytt anbud i Ålborg



Ansatte 27 lærlinger på buss og ved mekanisk avdeling



Etablert prosedyre for oppfølging av leverandører iht åpenhetsloven



Tide Buss og Bane

I september 2022 kjøpte DSD Keolis Norge AS, det norske datterselskapet til Keolis Group. Gjennom oppkjøpet overtar DSDs mobilitetsselskap Tide driftsansvaret for busskontrakten for Bergen sentrum med 138 busser og drift av bybanen i Bergen med 34 bybanevogner.

Tide	Hovedtall
DSD eierandel	100%
Omsetning 2022	567 MNOK
Årsresultat 2022	-3,2 MNOK
Antall ansatte	540

Bakgrunn for oppkjøpet var at Tide og Keolis Norge utfyller hverandre godt siden begge selskapene arbeider innenfor samfunnskritisk infrastruktur for persontransport. Keolis har vært til stede i Norge siden første Bybanelinje åpnet i 2010, og fikk driftskontrakten fornyet i 2018. Sommeren 2019 ble Keolis tildelt kontrakten som operatør av den største elektriske bussparken i Norge, og denne hadde en vellykket oppstart i desember 2020. I dag har Keolis Norge om lag 540 medarbeidere.

- Gjennom oppkjøpet av Keolis Norge styrker Tide og DSD sine posisjoner som mobilitetsselskaper. Både DSD og Tide har gjennom de siste årene gått fra å satse innen tradisjonell busstransport til å investere i fremtidsrettede mobilitetsløsninger. Kjøpet av Keolis gir oss innpass i et helt nytt segment. Vi styrker vår kompetanse på bane og får en bredere, grønnere og mer robust produktportefølje innenfor området mobilitet, uttalte Ingvald Løyning, styreleder i Tide AS og konsernleder i DSD da transaksjonen ble kjent.

Den 1. november ble transaksjonen formelt gjennomført og integrasjonen av det nye selskapet iverksatt.

Tide Buss og Bane er det nye navnet på Keolis Norge AS. Det nye selskapet skal følge alle policyer, prosesser og aktiviteter til søsterselskapet Tide. Tide Buss og Bane forventes fullt integrert i løpet av 2023.

En viktig del av klimaløsningen er å få flere til å reise kollektivt. For å lykkes med det trengs effektive mobilitetsløsninger og enklere reisemønstre på tvers av transportformer. Keolis Norge har en markedsledende posisjon innen norsk bybane- og elbussvirksomhet, og oppkjøpet komplementerer Tides ambisjon om å være i førersetet innen grønn mobilitet.

Bidrag til bærekraftig utvikling

Tide Buss og Bane har ikke en egen bærekrafts-ansvarlig i organisasjonen, men temaet tas opp regelmessig i styret og flere i ledelsen har ESG-KPIer inkludert i bonusmodell. Alle policyer, prosesser og aktiviteter skal følge Tide.

Vi skal bidra til å nå klimamålene

I 2022 var 86% av kjøretøyene utslippsfrie, som er 146 av totalt 172 kjøretøy. De resterende 26 diesalbussene er tilrettelagt for biodrivstoff. Tide Buss og Bane kjører bybanen i Bergen og buss i Bergen sentrum. De bussene som kjører i sentrumsområdet og er knyttet til Bergen bykjerne er alle 100% utslippsfrie. Både bussjåfører og vognførere utfordres til å kjøre så energieffektivt som mulig, og det arrangeres blant annet kjørestilskonkurranser på bane for å øke bevissthet rundt kjørestilens påvirkning på forbruk.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser

Selskapet kjønnsbalanse på 13% kvinner bærer preg av at bussjåfør- og vognføreryrket i stor grad er mannsdominerte yrker. Likevel kan organisasjonen vise til nærmere 60 nasjonaliteter som bygger opp om et mangfold av kulturer. Det er gode etablerte rutiner på oppfølging av medarbeidere. Det er også opprettet ekstern varslingskanal.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring

Gjennomgang av selskapets etiske retningslinjer og scenarier knyttet til anti-korrupsjon og anti-hvitvasking er en del av det obligatoriske læringsprogrammet til de ansatte. Alle nye leverandører må også signere på etiske retningslinjer. Selskapet gjennomgår leverandørporteføljen på årlig basis for å sikre etterlevelse av disse retningslinjene.



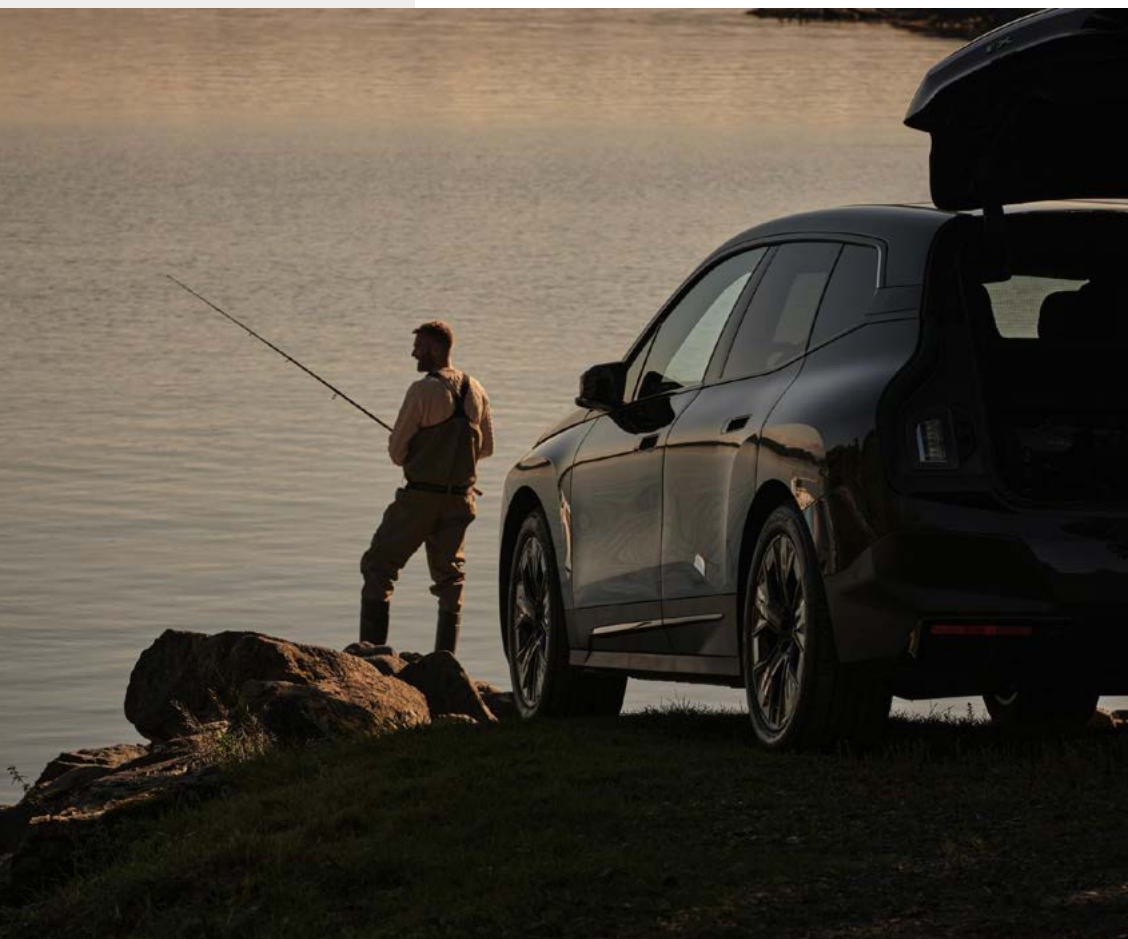
86% av bussene er utslippsfrie



Organisasjonen har et stort mangfold med over 60 nasjonaliteter



Alle leverandører og samarbeidspartnere signerer Code of Conduct ved kontraktsinngåelse



Casi (tidligere imove)

Casi har en visjon om å gjøre elektriske biler lettere tilgjengelig for flere. Bidraget til mer bærekraftig mobilitet, bileierskap og utnyttelse av biler er selve kjernen i Casi sin forretningsidé.

Casi sin forretningsmodell har to hovedbjelker:

- Selskapet har sin egen bilabbonementstjeneste gjennom merkevaren imove hvor kunden får et fleksibelt månedsabonnement på elbil, med tilgang til en større bil ved behov.
- Casi-plattformen gjør det mulig for tredjepartsaktører på tvers av bransjer som bil, finans, forsikring etc til å bruke teknologien for å levere løsninger for bilabbonement.

Selskapet administrerer ca. 1200 biler gjennom egne og andres merkevarer. Casi har ambisjoner om å tilby sine tjenester i hele Europa, og tar med dette sikte på å kapitalisere på nye trender innen nye former for delingsbasert bileierskap og grønn mobilitet. DSD investerte i Casi i 2019.

imove	Hovedtall
Investert beløp	16,1 MNOK
DSD eierandel	11,32 %
Omsetning 2022	n.a.
Årsresultat 2022	n.a.
Antall ansatte	46





Bidrag til bærekraftig utvikling

Vi skal bidra til å nå klimamålene

Produktet til Casi er i seg selv bærekraftig og bidrar til å redusere utslipp. Selskapet tilbyr leie av elektriske biler. Løsningen skaper muligheter til å bygge en abonnementsløsning uten å investere tungt i programvareutvikling.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser

Selskapet implementerte i 2022 en medarbeiderundersøkelse. Responsraten var på 84%. I tillegg jobber man aktivt med å bygge et trygt og sosialt arbeidsmiljø gjennom ulike arrangementer som «Nerd Friday» og «imove show» og sosiale soner på kontoret med tv-spill, ping pong og sjakk.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring

Det er etablert rutiner for risikovurderinger av alle nye leverandører, samt gjennomført obligatoriske anti-korrupsjon og anti-hvitvaskingskurs for alle ansatte som jobber med økonomiske transaksjoner. Selskapet har ikke etablerte etiske retningslinjer enda.



**Casi leverer
bærekraftig
kjernevirksomhet**



**84% deltok på med-
arbeiderundersøkelsen**



**Etablerte rutiner for
risikovurderinger av alle
nye leverandører**



Eurobus Nordic

Eurobus Nordic ble etablert i 2018 og importerer og selger utslippsfrie busser og tilhørende produkter og ettermarkeds-tjenester i Norden. Bussene produseres av det kinesiske selskapet Xiamen Golden Dragon Bus Co Ltd (Golden Dragon).

Eurobus ble etablert med forventninger om økt utslippsfri mobilitet. Selskapet forventer å utvide både organisasjonen og aktivitetsnivå fremover, og vil i takt med dette etablere prosesser for å sikre bærekraftig drift i egne aktiviteter samt systematisk oppfølging av leverandører.

DSD investerte i Eurobus Nordic i 2020.

Eurobus Nordic	Hovedtall
Investert beløp	10,1 MNOK
DSD eierandel	38,46 %
Omsetning 2022	407 MNOK
Årsresultat 2022	23 MNOK
Antall ansatte	8

Bidrag til bærekraftig utvikling

Vi skal bidra til å nå klimamålene

Selskapets kjernevirksomhet er salg av elektriske busser, som bidrar til å redusere utslipp i kollektivtrafikk. I tillegg er det en sterk bevissthet rundt energieffektivitet i daglig drift, gjennom aktiv temperatur-regulering i kontorbygg, bruk av LED belysning i kontor og på verkstedet, og elektriske firmabiler. Avfallssortering og resirkulering ble innført på kontoret og i verkstedet i 2022. I 2022 startet også Eurobus et prosjekt for å vurdere muligheten til å bruke solceller på taket til verkstedet for å drifte de elektriske bussene.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser

Eurobus Nordic har 8 ansatte fordelt på Norge og Danmark. Diverse forsikringsordninger, samt sosiale arrangementer flere ganger i året er noen av de sosiale godene etablert i selskapet. I løpet av 2023 ønsker selskapet å gjennomgå og styrke HMS arbeidet i organisasjonen. Selskapet har et tett samarbeid med E18 Trucksenter for lærlinger, da spesielt knyttet til å gi dem kompetanseutvikling på elektriske busser.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring

Selskapet har etablert etiske retningslinjer som gjennomgås ved nyansettelser og regelmessig ved samlinger. I tillegg har økonomiansvarlige gjennomgått kurs i anti-hvitvaskingsloven. Basert på krav fra åpenhetsloven har Eurobus gjennomgått leverandørene sine, og da spesielt produsenten av bussene. Denne produsenten har også signert Eurobus sine etiske retningslinjer.



**Innførte system for
avfallssortering
og resirkulering av
materialer på verksted**



**Opplæringsverksted for
læringer på elektriske
busser**



**Alle ansatte og større
leverandører signert
etiske
retningslinjer**



Beyonder

Beyonder utvikler og produserer battericeller for en ny type energilagrings-løsning med høyere effekt, rask lading og lang levetid for industriell bruk. Ved hjelp av superaktivt karbon laget av sagflis fra norsk skogindustri produserer Beyonder battericelle-teknologi for morgendagens grønne infrastruktur. Beyonder har som mål å realisere verdens første virkelig bærekraftige battericelle-teknologi, og teknologien har potensial til å bli en ny nullutslipp-løsning som hele verden kan dra nytte av.

DSD investerte første gang i Beyonder i 2020.

Beyonder	Hovedtall
Investert beløp	35,8 MNOK
DSD eierandel	7,55% MNOK
Omsetning 2022	0
Årsresultat 2022	-105 MNOK
Antall ansatte	54



Field

Field (tidligere KVS/Terratec) er totalleverandør innen ubemannet inspeksjon og digitalisering av samfunnskritisk infrastruktur. Selskapet ble etablert i 2015, og i 2021 slo KVS Technologies og selskapet Terratec seg sammen. Selskapet fikk sitt nye navn Field i 2022.

Totalt har selskapet nå 311 ansatte i fem ulike land. Ved å kombinere software, sensorer og autonomi bidrar Field til økt effektivitet og pålitelighet for kunder innen infrastruktur, konstruksjon, miljø og offentlig sektor. Drevet av behovet for å bygge og vedlikeholde verdens infrastruktur på en bærekraftig måte, settes det moderne samfunnet i stand til dette ved å transformere data til innsikt. Field kjøpte opp det Trondheimsbaserte drone-selskapet Sevendof i 2022.

DSD investerte i Field i 2021.

Field	Hovedtall
Investert beløp	62,9 MNOK
DSD eierandel	9,47%
Omsetning 2022	402 MNOK
Årsresultat 2022	-100 MNO.
Antall ansatte	311



Swipload

Swipload leverer en digital plattform hvor kjøpere av transport ved få tastetrykk kan eksponere et behov mot et voksende antall transportører over hele landet.

Swipload kan brukes av alle aktører med transportbehov i hverdagen, enten man er vareeier, befrakter, ekspeditør eller transportør.

Selskapet digitaliserer kundens kontaktnett og flytter bestillinger, forespørsler og maildialog til et samlet digitalt brukergrensesnitt.

DSD investerte i Swipload i 2021.

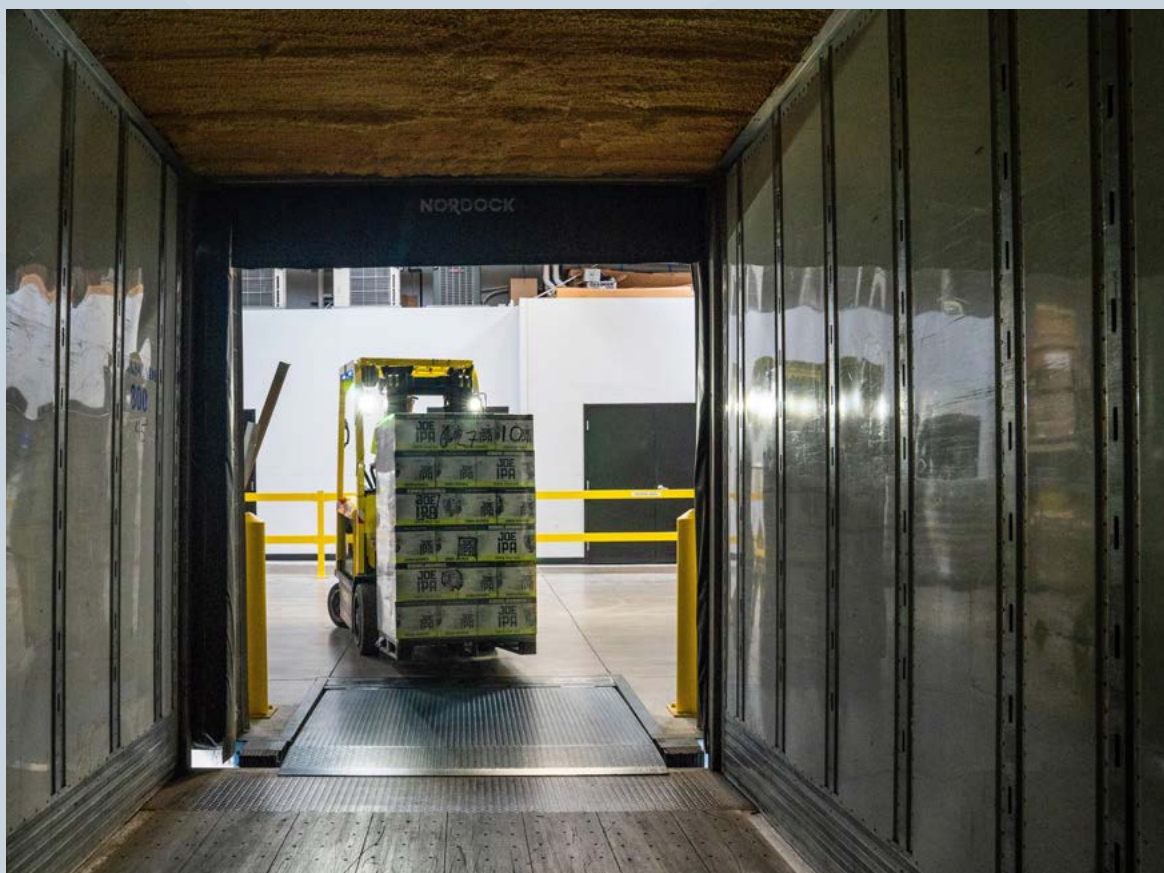
Swipload	Hovedtall
Investert beløp	1,5 MNOK
DSD eierandel	8,8%
Omsetning 2022	1,1 MNOK
Årsresultat 2022	-1,7 MNOK
Antall ansatte	4

Offentlig støtte til bærekraftig prosjekt

Swipload ble i desember 2021 tildelt 10,2 millioner kroner i tilskudd fra Forskningsrådet og Pilot-T. Midlene var øremerket et prosjekt hvor kunstig intelligens og smart bruk av data skal forbedre Swiploads programvare og bidra til å redusere tomkjøring fra 30% til 10% frem mot 2030.

Prosjektet Swipload Next skal utvikle en digital transportmeglingstjeneste for logistikkbransjen. Løsningen er en ny og innovativ tjeneste for å redusere tomkjøring, illegal kabotasje (transport av gods med et transportmiddel innenlands i en annen stat enn der transportmiddelet hører hjemme) og miljøbelastning både nasjonalt og internasjonalt.

Hovedidéen er å få høyere utnyttelse av restkapasitet gjennom automatisering av transportmeglingen (forhandling om kjøp og salg av transporttjenester for frakt av gods). Prosjektet skal bruke kunstig intelligens for å automatisere flere av de manuelle operasjonene som er forbundet med transportmegling. Det skal også utvikles tilleggstjenester i form av en smidig beregning av klimafotavtrykk og ruteoptimalisering. Prosjektet har som mål å bidra til å redusere tomkjøring fra 30 % til 10 % frem mot 2030.





Mobitech

Mobitech er et teknologiselskap som leverer løsninger innen billettering og booking for ferjer, busser og hurtigbåter til ledende aktører over hele Norge. Hver dag gjør løsningene at tusenvis av mennesker får en enklere reisehverdag.

DSD investerte i Mobitech høsten 2022.

Mobitech	Hovedtall
DSD eierandel	100%
Omsetning 2022	27,4 MNOK
Årsresultat 2022	-0,6 MNOK
Antall ansatte	11

Bidrag til bærekraftig utvikling

I oktober 2022 tiltrådte ny daglig leder, som nå har igangsatt arbeidet med å etablere flere viktige prosedyrer og rutinebeskrivelser i organisasjonen. Forbedringspotensialet innen både miljø, samfunn og forretningsstyring er stort, og ambisjonen er at selskapet skal være bevisst sin påvirkning, og være en positiv bidragsyter til bærekraftig utvikling. Krav om mål på bærekraft er også forventet å komme fra kunder i forbindelse med anbudsprosesser, noe som bidrar til behovet for bevissthet.

Det er etablert en ny personallånbok ved inngangen i 2023. Denne inneholder flere viktige rutinebeskrivelser knyttet til daglig drift og ved eventuelle hendelser. Samtidig ligger det et sterkt fokus på å få kontroll på verdikjeden og hvor komponentene til løsningene kommer fra. Selv ved bruk av store merkevarer ønsker Mobitech å gå enda lenger bak. Disse områdene, samt flere andre innen bærekraft, vil være på den strategiske agendaen til selskapet gjennom 2023 og fremover.





Hav

Havet har vært en del av DSDs samfunnsoppdrag helt siden oppstarten i 1855. Gjennom årene har dette utviklet seg til eierskap innen skipsfart og maritim last, frem til i dag hvor vi har betydelig aktivitet innen internasjonal shipping. Fremover ser vi at bransjen endrer seg og nye behov oppstår. Vi ønsker å ta en aktiv del i utviklingen gjennom våre investeringer. Dette gjelder både gjennom å oppdatere flåten etter dagens standarder, men også å investere i teknologi som bidrar til å ta den maritime industrien gjennom det grønne skiftet.

DSD-konsernet har stor aktivitet innen maritim industri, spesielt internasjonal shipping. Samtlige skip i flåten seiler i samseilingspooler og teknisk drift er satt ut til eksterne leverandører. DSD eier tankskip i DSD Shipping og 75% av selskapet Baltic Line AS, som driver en kommersiell linje fra Finland til Norge basert på innleie av to skip samt et innleid skip mellom Norge og UK/Nederland. I løpet av 2022 solgte DSD ett tankskip.

DSD har også investert i Zinus, som utvikler løsninger for landstrømstilkobling for skip og i selskapet Rayvn som utvikler en teknologi som automatiserer håndtering av kriser for et bredt spekter av industrinæringer. Begge disse investeringene er i tråd med ambisjonen om å tilrettelegge for en mer bærekraftig hav-næring. I 2022 investerte DSD også i det britiske selskapet Fish4Pets, som bruker marine råstoffer til produksjon og salg av kjæledyrfor.



DSD Shipping

DSD Shipping	Hovedtall
DSD eierandel	100 %
Årsresultat 2022	358 MNOK
Antall ansatte	4

DSD Shipping hadde ved årets utgang en internasjonal tankflåte bestående av 6 skip; fire MR produkttankskip samt to (deleide) intermediate tankskip (se oversikt på neste side). Et Aframax tankskip ble i tillegg avhendet i løpet av 2022. Intermediate tankskipene er bygget i 2009, mens MR produkttankskipene er bygget i 2019-2020.

Skipene har i løpet av året seilt i pooler med Teekay (Aframax), Maersk/Navig8/Norden (MR) og FURUTANK (intermediate). OSM og Wallem drifter skipene på vegne av DSD Shipping, og er sertifisert i henhold til ISO 9001 Kvalitetsstyring og ISO 14001 Miljøledelse. Alle skipene drives i henhold til gjeldende internasjonale regler for skipsfart.

Kategori	Navn	Eierskap	Deadweight	Byggeår
Aframax Tankship	Stavanger Falcon	100 %*	105 355	2009
MR produkttankskip	Stavanger Pioneer	100 %	49 999	2019
	Stavanger Pearl	100 %	49 999	2020
	Stavanger Poseidon	100 %	49 999	2020
	Stavanger Pride	100 %	49 999	2020
Intermediate tankskip	Stavfjord	30 %	16 628	2009
	Stav Viking	30 %	16 628	2009

* Solgt i 2022

Bærekraft i DSD Shipping

DSD Shipping jobber kontinuerlig med å redusere bruk av drivstoff på sine skip, da dette utgjør selskapets største påvirkning på klima og miljø. Drivstofforbruk rapporteres daglig til poolene skipene leies ut gjennom, hvor tiltak for å få ned forbruket og optimalisere motorbruk er et prioritert tema.

I Environment Ship Index (ESI) har M/T Stavfjord en ESI score på 27,70 og M/T Stav Viking har en ESI score på 27,72.

DSD Shipping sin største mulighet for å betydelig redusere drivstofforbruk ligger i design av nybygg. I den gradvise videreutviklingen av flåten har DSD Shipping over flere år tatt et proaktivt standpunkt i å bygge skip med ny, miljøvennlig teknologi som scrubbere, Selective Catalytic Reduction, antigroee system, ballast-rensing og elektronisk styrt hovedmotor.

DSD Shipping har fire ansatte, og leier disse delvis ut til Baltic Line. De ansatte har forpliktet seg til å følge DSD Shipping sine etiske retningslinjer, og dermed til å overholde relevante forventninger til antikorrupsjon, interessekonflikter, datasikkerhet og lignende.



Bidrag til bærekraftig utvikling

Vi skal bidra til å nå klimamålene

I 2019/2020 investerte DSD Shipping i flere nye skip med klima- og miljøvennlig teknologi, som scrubber, NOx rensing og antifouling av høy kvalitet. I 2022 ble det siste av de eldre skipene solgt. Dagens flåte består av skip som oppfyller EUs miljøkrav og inneholder det mest miljøvennlige av konvensjonell teknologi. Rekordhøye bunkerspriser har også bidratt til økt fokus på energieffektiv seiling for å minimere økonomisk påvirkning.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser

Selskapet har i 2022 implementert en ekstern varslingskanal som gjelder for både interne og eksterne. De ansatte ivaretas gjennom etablerte goder som helseforsikring og dekning av treningsutgifter, samt fokus på sosiale arrangement 2-4 ganger i året.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring

Selskapets etiske retningslinjer er lest og signert av alle ansatte, i tillegg til at de stiller krav til at management selskapene er sertifisert ihht ISO9001 og 14001, samt at de oppfyller krav fra internasjonal skipsfart (IMO, ISM og MLC).



Hele skipsflåten er oppdatert med miljøvennlig teknologi



En ekstern varslingskanal har blitt implementert for interne og eksterne



Alle ansatte har signert DSD Shipping sin Code of Conduct



Baltic Line	Hovedtall
DSD eierandel	75 %
Omsetning 2022	180 MNOK
Årsresultat 2022	23 MNOK
Antall ansatte	0

Baltic Line

Baltic Line opererer tre konvensjonelle multi-purpose skip, med en fast ukentlig rute mellom Finland, Baltikum, Polen, Nederland, UK, Danmark, Sverige og Norge. Baltic Line eier ikke skipene, men har ansvar for daglig drift. Skipene drives i henhold til gjeldende reguleringer i bransjen. Baltic Line sine kunder stiller spesifikke krav til selskapet og til skipenes drift, og selskapet rapporterer jevnlig til sine kunder for å dokumentere oppfyllelse av kundens krav. Baltic Line har tett oppfølging av skipene og sikrer at regler og prosedyrer følges. DSD eier 75% av Baltic Line, resten eies av ledelsen i selskapet.

Bærekraft i Baltic Line

Gjennom sitt ansettelsesforhold i DSD Shipping, har de som jobber i Baltic Line forpliktet seg til å følge DSD Shipping sine etiske retningslinjer. Disse forklarer selskapets forventninger til sine ansatte, og dekker tematikk som forventet oppførsel, antikorrupsjon, innsidehandel, informasjonshåndtering og datasikkerhet. Retningslinjene spesifiserer at "Ansatte må være fullt forpliktet til målet om å skape tryggere skip og renere hav, da vi vurderer det som vårt samfunnsansvar å bidra til bedre livskvalitet".

Utover egne ansatte er ansvarlig leverandørkjedehåndtering viktig for å sikre at DSD sine standarder og forventninger er styrende for aktivitetene selskapet er involvert i, da en betydelig andel av relevante aktiviteter er satt ut til underleverandører. I Baltic Line måles bunkersforbruk relevant for selskapenes CO2-utslipp hos underleverandører.

Ved innleie av nye skip gjør Baltic Line en nøye vurdering av aktuelle verft/leverandører, hvor temaer som lønnsforhold, arbeidsrettigheter og HMS er en del av vurderingen.

Bidrag til bærekraftig utvikling

Vi skal bidra til å nå klimamålene

Baltic Lines bidrag for å nå klimamålene er i stor grad knyttet til kravene som settes av EU og Norge, hvor økt bevissthet rundt CO2-utslipp og avfallshåndtering er høyt på agendaen. Selskapet har resirkuleringsrutiner på kontoret og avfallsrutiner iht Marpol (IMO) på skipene. Skipene er relativt små og energi effektiviserende tiltak er begrenset.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser

Selskapet kjøper management-tjenester hos DSD og DSD Shipping og har dermed ikke egne ansatte, men har gjennom dem etablert helseforsikring og sosiale samlinger. Man har i 2022 implementert en ekstern varslingskanal som gjelder for både interne og eksterne.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring

Alle ansatte som jobber med Baltic Line-relatert aktivitet har gjennomgått og signert DSD Shippings etiske retningslinjer.



Flere initiativ på avfallsreduksjon på kontor og om bord på skipene



En ekstern varslingskanal har blitt implementert for interne og eksterne



Alle ansatte har signert DSD Shipping sine etiske retningslinjer



Zinus	Hovedtall
Investert beløp	52,1 MNOK
DSD eierandel	36,55%
Omsetning 2022	86,3 MNOK
Årsresultat 2022	-1,1 MNOK
Antall ansatte	32

Zinus

Zinus tilbyr innovative løsninger for landstrømtilkobling og autonom tilkobling for skip. Selskapets mål er å levere de mest innovative, effektive, estetiske og brukervennlige løsningene for en elektrifisert verden. Selskapet tilbyr løsninger som muliggjør nullutslippstransport.

Zinus sine produkter faller under to kategorier: landstrømtilkobling for skip som ligger i havn, og ladeløsninger for el-ferger og andre skip drevet på elektrisitet. Selskapets ledende teknologi, kombinert med designprofilen, gjør produktene meget konkurransedyktige etter hvert som stadig flere land og havner ønsker å legge til rette for både mer klimavennlig og utslippsfri maritim transport.

DSD investerte i Zinus i 2020.

Bidrag til bærekraftig utvikling

Som en produksjonsbedrift er Zinus sertifisert innen ISO 9001, 14001 og 45001.

Vi skal bidra til å nå klimamålene

Gjennom utvikling av produkter som fasiliterer elektrifisering av skip bidrar Zinus aktivt med å redusere utslipp i maritim industri. Selskapet har et bevisst forhold til dette bidraget, og har som ambisjon å sette mål om reduksjon også for egen drift i 2023. I 2022 har selskapet gjennomført flere initiativ for å redusere eget utslipp, blant annet solceller på kontorbygget, el-billading og installering av varmpumpe i produksjonshallen.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser

Zinus har et forbedringspotensiale knyttet til kjønnsbalanse i organisasjonen, hvor det kun er 10% kvinner totalt, og hvor ingen av disse sitter i ledergruppen. De ansatte blir fulgt opp ved regelmessige medarbeidersamtaler eller felles allmøter, og det er etablert verneombud og intern varslingskanal.

Selskapet har en bevisst rolle i lokalmiljøet og tilbyr både lærlingeplasser og utplassering/ praksis for elever fra videregående skoler. Zinus har nærmere 31% av leverandørkostnadene knyttet til lokale leverandører i Vestland fylke, i tillegg til 36% knyttet til nabofylket Rogaland. Selskapet bruker bevisst lokale leverandører om produktene møter forventet kvalitet og pris.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring

Det er etablert etiske retningslinjer for selskapet som alle ansatte må signere ved oppstart. Selskapet har også egne etiske retningslinjer for leverandører som signeres av nye leverandører, i tillegg til en egen sjekklister som gjennomgås.



Utvikler og leverer produkter med utslippsreducerende effekt i maritim sektor



67% av leverandørkostnadene er lokale i Vestland og Rogaland fylke



Alle ansatte og leverandører signerer etiske retningslinjer

Zinus har fått fart på internasjonaliseringen

2022 markerte året da Zinus fikk sitt gjennombrudd i det asiatiske markedet. Det skjedde da ladeinfrastruktur-selskapet Zinus sikret en kontrakt i Singapore på levering av en helautomatisk ladeløsning til tre helelektriske passasjerkatamaraner. Ordren omfatter tre ladetårn for montering på land, og seks enheter for mottak av ladeplugg som installeres om bord på fartøyene.

Økt elektrifisering av transportsektoren vil spille en nøkkelrolle i verdens arbeid for å oppnå lavere CO₂-utslipp og her er ladeløsningene til Zinus godt posisjonert for å ta en del av et stadig økende marked.

«Kontrakten markerer gjennombruddet vårt i Asia, og er en sentral milepæl som befester vår posisjon også internasjonalt. Vi ser på Singapore som et svært interessant marked i kraft av det store fokuset de har på miljø og bærekraft,» sa Endre Eidsvik, daglig leder i Bømlo-baserte Zinus da avtalen ble kjent i 1. kvartal 2022.

Etter den tid har Zinus også fått flere ordrer internasjonalt for sine innovative ladeløsninger til skip og ferjer som gir minimalt fotavtrykk. Blant annet viktige ordrer i Portugal og Danmark, og det ventes også ytterligere ordrer både i Norge og internasjonalt i 2023.





Rayvn	Hovedtall
Investert beløp	33,2 MNOK
DSD eierandel	13,99%
Omsetning 2022	8,5 MNOK
Årsresultat 2022	-25,7 MNOK
Antall ansatte	23

Rayvn

Rayvn utvikler og leverer software for krise- og hendelsehåndtering. Verktøyet gjør det mulig for organisasjoner å raskt mobilisere sine ressurser, koordinere sin respons og kommunisere effektivt under hendelser med kontinuerlig automatisk dokumentering underveis.

Ved bruk av Rayvn under kritiske hendelser begrenser kundene hvordan ens tjenester påvirkes og kommer tilbake til normalsituasjonen. Med Rayvn er kundene klare for å reagere raskt, ta bedre beslutninger og motta automatisert dokumentasjon av alle aktiviteter.

Bidrag til bærekraftig utvikling

Rayvn har identifisert følgende relevante bærekraftsmål: 6 – rent vann og gode sanitærforhold, 8 – anstendig arbeid og økonomisk vekst, 10 – mindre ulikhet, 12 – ansvarlig forbruk og produksjon, 16 – fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner

Vi skal bidra til å nå klimamålene

Rayvn sitt produkt regnes som miljøbesparende da det forenkler og begrenser behov for reiseaktivitet ved kriser. Selskapet har etablert en «forpliktelse til bærekraftig utvikling» som sammen med deres etiske retningslinjer beskriver hvordan de skal opptre bærekraftig. Ellers har Rayvn igangsatt flere tiltak i organisasjonen for å minimere utslipp i egen drift, som for eksempel belysningssensorer, oppfordring til digitale møter og kildesortering.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser

Det er 22% kvinnelige ansatte totalt i Rayvn, men kun 14% i ledergruppen som er en halvering fra 2021. Det gjennomføres flere sosiale tiltak gjennom året og det er et sterkt fokus på transparens i organisasjonen for å sikre en felles kultur. Det er ikke etablerte prosedyrer på bruk av lokale leverandører, men det er et ønske om å bruke lokale tilbydere i daglig kontordrift.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring

Gjennomlesning og signering av etiske retningslinjer er en obligatorisk del av oppstarten til alle ansatte. I de etiske retningslinjene inngår også relevante tema som korrupsjon, hvitvasking, konkurranseregler, osv. Det gjennomføres en risikovurdering av nye leverandører ved innkjøp, men disse signerer ikke etiske retningslinjer. Selskapet startet også arbeidet med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av eksisterende og nye leverandører.



Klima- og miljøhensyn er integrert i HSE Policy, Code of Conduct og Sustainable Development Commitment



Etablert trivselskomite med ansvar for sosiale arrangement



Etiske retningslinjer leses og signeres av alle ansatte i kvalitetskontrollsystem



F4P	Hovedtall
Investert beløp	52 MNOK
DSD eierandel	24 %
Omsetning 2022	218 MNOK
Årsresultat 2022	-48 MNOK
Antall ansatte	75

Fish4Pets

Fish4Pets (F4P) selger kjæledyrfor som er basert på marine råstoffer, med salg i over 30 land. Selskapet ble grunnlagt i 2004 og har sitt hovedkontor i Worcestershire i Storbritannia, mens Kina og Asia generelt er viktige markeder både for produksjon og salg. Hovedeier av Fish4Pets er Felleskjøpet Rogaland, og mye av tørrmatproduksjonen foregår i Felleskjøpets fabrikk i Hillevåg i Stavanger. Salg skjer både direkte til kunder via web-løsninger, i dyrematbutikker samt via eksport til distributører over hele verden.

Selskapet var pionerer innen bruken av fiskeråstoffer i kjæledyrmat. F4P bruker utelukkende fisk som proteinkilde i sine produkter. Råstoffene består av marine produkter som ikke ellers ville blitt brukt i den menneskelige næringskjeden, noe som gir et positivt ESG fotavtrykk i tillegg til helsefordelene for hunder og katter som har glede av produktene.

Selskapet mottok Dronning Elisabeths "Award for Enterprise for International Trade" i 2017.

DSD investerte i Fish4Pets i 2022.



Bidrag til bærekraftig utvikling

I 2022 utarbeidet Fish4Pets bærekrafts-retningslinjer som er delt med alle ansatte. Selskapet jobber nå med å definere en bærekrafts-strategi og tilhørende KPIer.

Vi skal bidra til å nå klimamålene

F4P har et bevisst forhold til sin klima- og miljøpåvirkning. Alle leverandører må svare på hvordan de påvirker miljøet. Samtidig har de gjort flere forbedringer i egen drift ved å elektrifisere bilparken, installere LED lys og introdusere resirkulerbar emballasje på et utvalg produkter. Selskapet har som ambisjon å levere fullt klimaregnskap i løpet av 2023.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser

Som en del av personalhåndboken har Fish4Pets etablert en ekstern varslingskanal for ansatte. Selskapet har i 2022 flyttet produksjon av emballasje fra Vietnam til UK og bidrar aktivt inn mot sine leverandører for å utfordre på bærekraftsrelatert tematikk. Det sosiale bidraget er spesielt knyttet inn mot dyrevernsorganisasjoner gjennom sponsorat av produkt. I tillegg til å bidra direkte til organisasjonene med mat, gir de også de mest trengende hundene som blir omplassert livstidsrabatt på dyrefôr.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring

Fish4Pets har etablert etiske retningslinjer som alle ansatte signerer. Disse skal gjennomgås og oppdateres i 2023, i tillegg til at rutiner for oppfølging og signering skal inkluderes i personalhåndbok. Nye leverandører må fylle ut en spørreundersøkelse knyttet til miljø og etisk praksis.



Alle lastebiler i flåten er elektriske



Flytter produksjon av emballasje fra Vietnam til Storbritannia



Etiske retningslinjer signerer av alle ansatte



Reiseliv

I tråd med å møte menneskers behov for å oppleve verden, har DSD en ambisjon om å fasilitere opplevelsene som hører med reisen. Dette gjelder ikke bare å tilrettelegge for å bringe mennesker til de vakreste stedene i Norge, men også å gjøre hele prosessen rundt så behagelig som mulig. DSD investerer i teknologiutvikling, opplevelsene og mobiliteten innen reiseliv.

Vi har i mange år hatt betydelig aktivitet innen reiseliv og turisme gjennom vårt datterselskap Tide. I dag eier DSD teknologiselskapet Adventure Tech og reiselivsselskapet Go Fjords med sine underselskaper.



Foto: Bob André Engelsen / Go-Fjords

Go Fjords Konsern	Hovedtall
Investert beløp	43,9 MNOK
DSD eierandel	100 %
Omsetning 2022	13 MNOK
Årsresultat 2022	-6 MNOK
Antall ansatte	8

Go Fjords

Go Fjords er en norsk reiselivsoperatør som tar turister med til kjente og mindre kjente attraksjoner i fjellet, langs fjorden og ved kysten over hele Norge. Produktene til selskapet distribueres både gjennom egne nettsider og agenter.

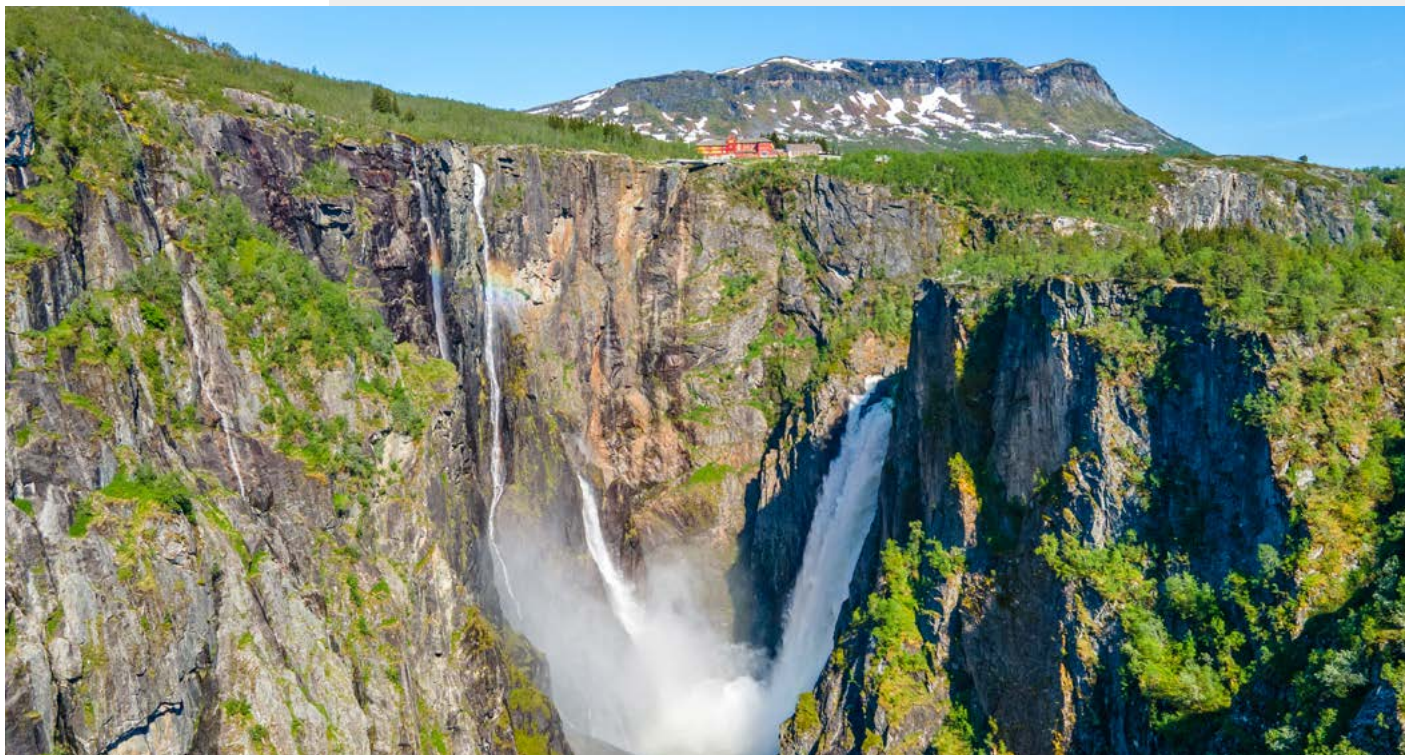


Foto: Bob André Engelsen /Go-Fjords

Bidrag til bærekraftig utvikling

Go Fjords har gjennomgått flere endringer i selskapsstrukturen i 2022. I oktober tiltrådte ny administrerende direktør som startet arbeidet med å revidere strategien til selskapet. Denne vil bli lansert i starten av 2023. ESG-arbeidet til selskapet er derfor også under utvikling, hvor formalisering av flere retningslinjer og prosedyrer er planlagt i løpet av det kommende året.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser

Arbeidsmiljøet hos Go Fjords opprettholdes gjennom etablerte goder beskrevet i personalhåndboken som refusjon av treningsutgifter, tilrettelegging for god ergonomi på arbeidsplassen, helseforsikring, og minimum ett sosialt arrangement i måneden.

Go Fjords leverer et produkt som bygger på bruk av lokale leverandører for å bringe opplevelser til turister i Norge. Selskapet velger bevisst samarbeidspartnere som har sterk lokal forankring i regionene de opererer, og dermed bidrar til helårlig verdiskaping rundt om i Norge og til å etablere robuste lokale arbeidsplasser.



Ikke aktuelt



**Har 100% lokale
samarbeidspartnere**



Ikke aktuelt



XXLofoten	Hovedtall
Investert beløp	17,9 MNOK
DSD eierandel	100%
Omsetning 2022	24 MNOK
Årsresultat 2022	4,2 MNOK
Antall ansatte	12

XXLofoten

XXLofoten er en del av Go Fjords konsernet, som tilbyr et bredt utvalg av utendørs kvalitetsopplevelser for privatpersoner og bedrifter, inkludert kurs- og konferansemarkedet gjennom alle årstider.

XXLofoten er lokalisert i Svolvær i Lofoten med naturen som nærmeste nabo. Kontoret er lokalisert midt på kaien i byen og favner om den aktive involveringen av den daglige driften som selskapet ønsker å stå for. Dette gjør selskapet godt posisjonert til å ta raske avgjørelser, og sikre at alle nødvendige ressurser er tilgjengelige for virksomheten.

DSD økte sitt eierskap i selskapet fra 51,2% til 100% i 2022.



Bidrag til bærekraftig utvikling

Vi skal bidra til å nå klimamålene

XXLofoten sine aktiviteter er svært tett på klima og miljø og påvirkningen kan være stor. Organisasjonen har utarbeidet Standard Operasjonsprosedyre (SOP), som er et resultat av gjennomførte risiko- og sårbarhetsanalyser. Alle nyansatte gjennomgår disse prosedyrene som en del av onboardingen. XXLofoten er sertifisert Miljøfyrtårn og rapporterer gjennom det på utslipp og avfallshåndtering. Selskapet bidrar også inn i næringslivsklynger for å redusere utslipp i reiselivsnæringen i Nordland.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser

Driftssyklusen til XXLofoten følger i stor grad turistsesongen til Lofoten. Majoriteten av de ansatte er ansatt på deltid gjennom sommer- og vintersesongen. Det er et mangfold av ansatte, med alt fra pensjonerte fiskere til studenter. Studentene kommer i stor grad i forbindelse med hospitering fra høyskoler med studier innen friluftsliv/ reiseliv. Etter periodene med høy aktivitet arrangeres det alltid sammenkomster for de ansatte.

Selv om det er begrenset med innkjøp i selskapet, har XXLofoten en bevisst tilnærming til bruk av lokale produsenter med helårlig tilstedeværelse i Lofoten. 90% av innkjøp er kjøpt lokalt.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring

Selskapet forholder seg til DSDs etiske retningslinjer. Risikoanalyser revideres årlig, basert på behov i operasjonsvirksomhet.



**Klima- og miljøhensyn
inkludert i drifts- og
beslutningsprosedyrer**



90% av innkjøp er lokale



**Følger DSDs etiske
retningslinjer**



XXLofoten	Hovedtall
Investert beløp	86,5 MNOK
DSD eierandel	100%
Omsetning 2022	2,4 MNOK
Årsresultat 2022	-21 MNOK
Antall ansatte	15

Adventure Tech

Adventure Tech utvikler banebrytende programvare til reiselivsnæringen. Systemene forvalter alt fra å holde orden på kundeoppfølging og bookinger, til å styre ressurser og tilpasse bestillingsprosessen for salg og pakkereiser. Adventure Tech har hovedkontor i Svolvær og avdelingskontorer i både Bergen, Hamar, Oslo og London.





Bidrag til bærekraftig utvikling

Adventure Tech er et selskap i stor vekst. Selskapet etablerte i 2022 en ESG arbeidsgruppe som skal jobbe frem initiativ og tiltak som vil bidra direkte inn mot ambisjonene til DSD.

Vi skal bidra til å nå klimamålene

Selskapet har ansatte fordelt i flere byer i Norge og i London. Man etterstreber i størst mulig grad digital møtevirksomhet for å begrense utslipp i forbindelse med reising. Den digitale løsningen Bilberry bruker sky-basert teknologi som er mer energieffektiv enn lokale datasentre for server og IT systemer.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser

Adventure Tech har 15 ansatte hvorav tre er kvinner. To av disse sitter i ledergruppen til selskapet (33%). Selskapet arbeider aktivt for å bygge et godt arbeidsmiljø og trygg arbeidskultur gjennom bidrag til trening, sosiale aktiviteter på kontoret og fire dager satt av årlig til selvutvikling. I 2023 vil selskapet fokusere på å få etablert flere viktige rutiner som eksternt varslingskanal, verneombud og medarbeiderundersøkelse.

Det er en bevissthet i selskapet at man søker regionale leverandører i første skanse, norske i andre og eventuelt nordiske i tredje. Nærmere 81% av kostnadene knyttet til eksterne leverandører er lokale på regionalt nivå.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring

Selskapet forholder seg til DSDs etiske retningslinjer. Egne etiske retningslinjer vil utarbeides i 2023 sammen med kurs i anti-korrupsjon.



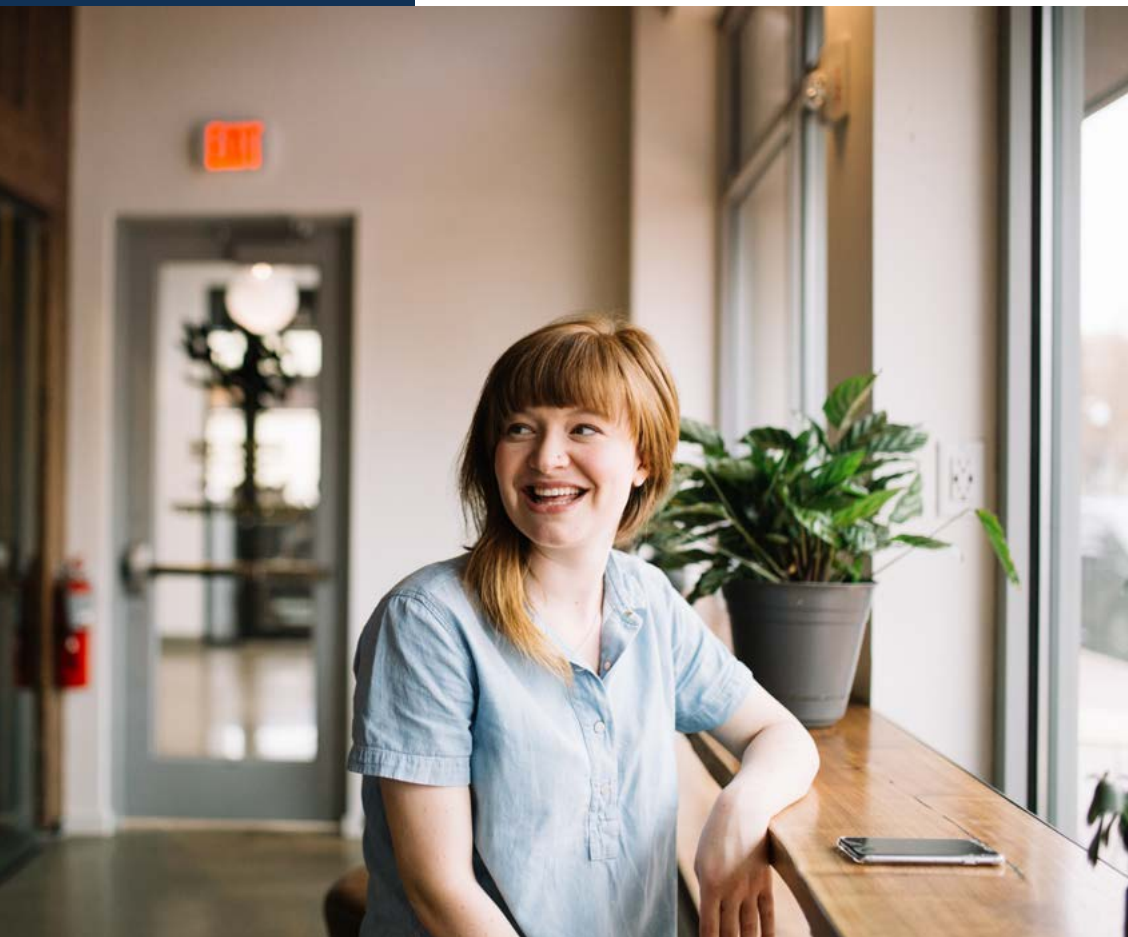
Sky-basert teknologi



**81% av leverandør-
kostnader er knyttet til
lokale leverandører**



**Følger DSDs etiske
retningslinjer**



Helse

Helse er et nytt satsningsområde for DSD. Ambisjonen er å utvikle kompetanse og erfaring til å investere i selskaper som utvikler grønn, smart og nyskapende teknologi innen helse og omsorg. I 2022 gjorde DSD sin andre investering innen dette segmentet, i selskapet Minuendo.



Tidewave Medical

Tidewave Medical er et helseteknologiselskap som fokuserer på hjelpemidler for personer med bevegelseshemninger. Kjerneaktiviteten er utvikling, hvorav vendemadrassen er det første produktet i deres portefølje. Flere forskningsstudier har vist sterke verdier av helsemessige fordeler og besparelser ved å bruke Tidewave-vendingsmadrassen sammenlignet med manuell reposisjonering.

DSD investerte i Tidewave i 2021.

Tidewave	Hovedtall
Investert beløp	15,9 MNOK
DSD eierandel	24,2%
Omsetning 2022	MNOK
Årsresultat 2022	MNOK
Antall ansatte	7





Bidrag til bærekraftig utvikling

Vi skal bidra til å nå klimamålene

Som en del av Tidewaves bærekrafts-retningslinjer har man definert hvordan klima- og miljørelatert risiko skal håndteres i organisasjonen. Bevissthet rundt egen miljøpåvirkning er høy i organisasjonen, med hjem-jobb-hjem medlemskap, aktivt bruk av digitale møter og utvikling av ny emballasje for å redusere og optimalisere bruk.

Vi skal bidra til lokal verdiskaping og attraktive arbeidsplasser

Tidewave er en liten organisasjon hvor alle ansatte regnes som en del av ledergruppen. 29% av disse er kvinner. Organisasjonen preges av frihet under ansvar, med fokus på det sosiale gjennom julebord, bursdagslunsj, månedlige statusmøter og spill i landskapet.

Selskapet bidrar aktivt ut i samfunnet med opplæring og forskning på trykksår. Dette er utfordringer som produktet Tidewave utvikler også er med på å forbedre. For å sikre kontroll over egen verdikjede bruker selskapet aktivt lokale leverandører i produksjonen av produktene sine. Alle nøkkelleverandører ligger i Norge, med to leverandører i Rogaland og en i Møre og Romsdal.

Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring

Det er etablert etiske retningslinjer som er gjennomgått med alle ansatte. Code of Conduct hos leverandører godkjennes årlig, med registrering av avvik. Det stilles krav til at alle leverandører er sertifisert under ISO 13485 (Medical devices) og ISO 9001, i tillegg til at de bør være sertifisert under ISO 14001.



Fokus på miljøbesparelser i produktutvikling og emballasje



2/3 leverandører er i Rogaland



Etiske retningslinjer signeres av alle ansatte



Minuendo	Hovedtall
Investert beløp	8 MNOK
DSD eierandel	6,4%
Omsetning 2022	9,8 MNOK
Årsresultat 2022	-22 MNOK
Antall ansatte	15

Minuendo

Minuendo leverer hørselsvernprodukter til musikkbransjen og til industri. Hørselskader er den vanligste yrkesskaden i verden. Det Oslo-baserte selskapet utvikler og selger høykvalitets akustiske øreplugger til musikkbransjen. Selskapets "Smart Alert" løsning er en komplett løsning for hørselvern med støy-monitorering og tilhørende datatjeneste som gir automatiske varsler og handlingsbasert veiledning i forhold til støyeksponering for industriapplikasjoner. Selskapet ble stiftet i 2018 og leverer sine produkter globalt.

DSD investerte i Minuendo i 2022.

Mindre investeringer

I 2022 opprettet DSD et mandat for mindre investeringer i selskap i en tidlig fase, men med et stort vekstpotensial. Investeringene her kan være innenfor alle de fire segmentene våre, men med et maksimalt investeringsbeløp per selskap på 3 MNOK. I denne porteføljen vil ikke DSDs eierskapsoppfølging være like aktivt som for resten av våre selskap, og DSD tar i utgangspunktet ikke en styreplass i disse.

I løpet av 2022 gjorde DSD følgende investeringer under dette mandatet:

Salarsafe: Utvikler av et elektromagnetisk haisikringsystem for oppdrettsnæringen
www.salarsafe.no



Asistobe: Utvikler av en AI basert optimaliseringsløsning for offentlig transport og multimodale systemer
www.asistobe.com



Brudeli: Utvikler av hybrid-elektriske drivlinjer for tungtransport
www.brudeli.no



Askeladden & Co: Utvikler av selskap som utfordrer paradigmer i en rekke industrier, bl.a Dr Dropin (helsetjenester), Squeeze (massasje), Cutters (frisør) etc.
www.asketadden.co



Styrets årsberetning

Resultatregnskapet

2022 var DSD konsernets 167. driftsår. Omsetningen i DSD konsernet økte fra 4 039 millioner kroner til 5 121 millioner kroner. Omsetningen i Tide utgjør over 80 prosent av totalomsetningen i konsernet. Tide hadde en omsetningsøkning på 614 millioner kroner (17 prosent) i 2022, i hovedsak på grunn av generell prisvekst, økt aktivitet på tur og nye kontrakter i Danmark. Innen shipping har omsetningen økt med 326 millioner kroner sammenlignet med 2021, først og fremst grunnet svært gode rater fra 2.kvartal 2022.

EBITDAR (driftsresultat før avskrivninger og leasingkostnader) for konsernet økte fra 490 millioner kroner i 2021 til 810 millioner kroner i 2022. Hovedårsaken er en betydelig økning i ratene i shipping. EBITDAR i Tide falt fra 396 millioner kroner i 2021 til 370 millioner kroner i 2022. Dette skyldes i hovedsak en voldsom vekst i energi- og drivstoffpriser som kun i liten grad ble kompensert i reguleringene overfor oppdragsgiver i løpet av året. Også bemannings-situasjonen har vært krevende med blant annet høy bruk av overtid.

I DSD Shipping økte EBITDA fra 11 millioner dollar i 2021 til 44 millioner dollar i 2022. Høsten 2022 ble det solgt et skip med en gevinst på 5,7 millioner dollar mens det 1.halvår 2021 ble solgt 3 skip med en total gevinst på 7,3 millioner dollar. Ratene har vært høye fra 2.kvartal og er nå på et historisk høyt nivå.

DSD Cargo, som i hovedsak består av aktiviteten i Baltic Line, leverte et resultat på 27 millioner kroner mot 8 millioner kroner forrige år.

Resultat før skatt for konsernet ble på 182 millioner kroner sammenlignet med et resultat på 31 millioner kroner i 2021, en forbedring på 151 millioner kroner. 2021-tallene inkluderte reverserte nedskrivninger med 146 millioner kroner. Korrigert for dette er forbedringen fra 2021 297 millioner kroner.

Generelt er selskapene i DSD rammet både av etterdønningene av pandemien og av krigen i Ukraina. Dette har vært negativt i form av kraftig økte drivstoffpriser og en krevende situasjon rundt bemanning i Tide, men positivt i form av kraftig økte fraktrater innen shipping.

Aktiviteten i DSD Investering har vært høy, og det ble foretatt ytterligere 6 investeringer i løpet av året slik at det ved årets utgang var investert i totalt 14 selskap og 2 fond. Alle investeringer i selskapet anses å være midlertidige og selskapene føres etter kostmetoden. Mange av selskapene er i tidlig fase, men generelt er konsernet fornøyd med utviklingen i selskapsporteføljen selv om også flere av disse selskapene har vært negativt påvirket av pandemien og krigen i Ukraina.

Styret foreslår et konsernbidrag til morselskap på 35 millioner kroner for 2022.

Egenkapital

Konsernets totalbalanse er økt fra 4 635 millioner kroner i 2021 til 6 354 millioner kroner i 2022. Egenkapitalen er 2 169 millioner kroner, tilsvarende en egenkapitalandel på 34 prosent (forrige år: 43 prosent). Hovedårsaken til økningen av balansen er kjøp av Tide Buss og Bane AS samt økte investeringer i Tide.

Kontantstrøm, likviditet og gjeld

Likviditetsbeholdningen, inkludert investeringer i pengemarkedsfond, var 1 325 millioner kroner ved utgangen av 2022. Totalt sett har konsernet i 2022 en positiv kontantstrøm på 288 millioner kroner. De store endringene sammenlignet med forrige år er knyttet til den operasjonelle driften som på grunn av høy inntjening innen shipping er 438 millioner kroner høyere enn i 2021.

Resultatregnskap, balanse og kontantstrøm gir et rettvisende bilde av selskapets drift, stilling og likviditet.



Finansiell risiko

Overordnet om målsetting og strategi

Konsernet er eksponert for finansiell risiko i virksomhetsområdene. Risikoen er i hovedsak knyttet til valuta, renter, oljepris og kredittrisiko. Målsettingen er å dempe den finansielle risikoen i størst mulig grad. Den overvåkes fortløpende, og finansielle derivater benyttes for å redusere slik eksponering.

Konsernet er eksponert for endringer i valutakurser, spesielt USD, da deler av selskapets inntekter og verdjustert egenkapital er i utenlandsk valuta. Valutarisikoen søkes nøytralisert ved at aktivitet med inntjening og gjeldsbetjening i fremmed valuta belånes i samme valuta. Som følge av at USD er funksjonell valuta, hvor alle inntekter, kostnader og de store balansepostene nomineres i USD, er USD-regnskap valgt innen internasjonal shipping.

Konsernet har eksponering mot oljeprisutvikling og utviklingen i rentemarkedet. En stor andel av denne eksponeringen er sikret gjennom kompensasjonsklausuler i kontrakter i Tide. Videre har konsernet renterisiko i pantelån innen shipping og i DSD Cargo uten slike kompensasjonsklausuler. Konsernet vurderer løpende bruk av derivater for å avdempe denne risikoen.

Kredittrisikoen vurderes som lav. En stor del av konsernets omsetning kommer fra kontrakter med offentlige myndigheter i Norge og Danmark. Innen internasjonal skipsfart og godstransport har selskapet høyere motparts risiko. Samlet vurderes konsernet å ha en lav kredittrisiko.

En økende andel av konsernets investeringer er nå i selskaper i vekstfasen og nyetableringer med en høyere risikoprofil enn tidligere. DSD er bevisst at kun en liten andel av selskapets portefølje skal allokere oppstarts- og vekstselskaper.

Likviditetsrisikoen i konsernet anses som tilfredsstillende. Konsernets datterselskaper er tilfredsstillende kapitalisert, og morselskapet har betydelige likvide midler utover dette.

Arbeidsmiljø og personale

DSD-konsernet hadde ved årets utgang 5 647 ansatte. DSD-konsernet ønsker å være en attraktiv arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø. Det legges derfor vekt på helse, miljø og sikkerhet, og at det er et godt samarbeid mellom ansatte, tillitsvalgte og ledelsen.

Sykefraværet blant ansatte i Norge i Tide-konsernet var 9,15 prosent i 2022 mot 10,13 prosent i 2021. Ansatte i Danmark i Tide-konsernet hadde et sykefravær på 4,0 prosent, ned fra 4,2 prosent i 2021. Det er ikke mulig å sammenligne sykefraværet mellom de to landene, da de forholder seg til ulike regelverk. Økningen i sykefravær som man har sett i Norge både i 2020 og 2021 skyldes i all hovedsak økt fravær på grunn av pandemien. Spesielt i siste kvartal av 2021 og første kvartal 2022 ble selskapet hardt rammet av koronarelatert fravær. I løpet av pandemien opplevde Tide et økt covid-19 relatert sykefravær. Etter pandemiens slutt har sykefraværet gått ned. Grunnet antall ansatte dominerer Tide-konsernets tall DSDs tall slik at sykefraværsprosenten blir tilnærmet identisk mellom Tide og DSD.

DSD har i 2022 igangsatt arbeidet med å systematisere kartleggingen av selskapets største leverandører og forberede seg på de krav som stilles i Åpenhetsloven som trådte i kraft i Norge fra juli 2022. Åpenhetsloven skal sikre at menneske og arbeidstakerrettigheter i egen drift og leverandørkjede ivaretas.

Miljø

DSDs verdier skapes av mennesker og følgelig er gode og attraktive arbeidsmiljø avgjørende for å nå selskapets målsetninger. I løpet av 2022 har DSD og porteføljeselskapene gjennomført en rekke tiltak for å understøtte og bygge gode arbeidsmiljøer. I DSD har man i 2022 hatt et forsterket fokus på fysiske, sosiale aktiviteter for medarbeiderne etter to år med pandemi og pålagt bruk av hjemmekontor. Mer om tiltakene er beskrevet i rapporten under hvert enkelt porteføljeselskap.

DSD sin virksomhet isolert sett har en meget begrenset påvirkning på ytre miljø. Ser man på hele DSD konsernet under ett er deler av konsernets virksomhet av en slik art at det ytre miljø påvirkes. DSD har en forretningsmessig tilnærming til negative påvirkninger på det ytre miljø. Måten man utøver det er at når nye investeringsmuligheter vurderes så vektlegges elementer som løser bærekraft- og miljøutfordringer. Mer informasjon om investeringer som bidrar til å redusere klimaavtrykk og løser utfordringer som påvirker på det ytre miljøet er omtalt spesifikt i omtalen til de ulike porteføljeselskapene.

Likestilling

Konsernet skal være en arbeidsplass der det er full likestilling mellom kvinner og menn. Det skal ikke forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn.

Transport og maritim virksomhet er tradisjonelt sett mannsdominerte bransjer. Majoriteten av konsernets medarbeidere er bussjåfører. Av konsernets medarbeidere er ca. 13 prosent kvinner. Det jobbes aktivt for å forbedre kjønnsbalansen i konsernet.

I morselskapet er det 40 prosent kvinneandel i konsernledelsen og 60 prosent kvinneandel i styret. Styrelederen er kvinne.

Diskriminering

Det er i de ulike datterselskaper etablert prosedyrer for varsling av kritikkverdige forhold, for konflikthåndtering og for varsling av mobbing og trakassering. Retningslinjene er vedtatt i arbeidsmiljøutvalgene i de respektive selskapene og gjort kjent i organisasjonen. Retningslinjene er videre tilgjengelige i selskapenes personelhåndbøker. DSD har i 2022 implementert en ekstern varslingskanal som gjelder for både interne og eksterne ansatte. Arbeidstakerne i konsernet har like arbeidsvilkår uavhengig av kjønn, nasjonalitet og etnisk opprinnelse.

Styreforsikring

Det er tegnet styreforsikring for styrets medlemmer. Alle styremedlemmer i alle selskap i konsernet er dekket av denne. Forsikringssummen er 50 millioner kroner.

Forskning og utvikling

Konsernets FOU aktivitet er i hovedsak relatert til utvikling av digitale løsninger i noen datterselskaper. Videre er FOU sentralt i flere av selskapene DSD har investert i det siste året. Eksempler er Beyonder som utvikler battericeller av sagspon og Zinus, som er verdensledende på utvikling av landbaserte ladeløsninger for skip.

Eierforhold

DSD er et heleid datterselskap av Folke Hermansen AS. Yuhong Jin Hermansen, gjennom sine heleide selskaper, er største aksjonær i Folke Hermansen AS.

Fortsatt drift

Styret bekrefter at forutsetningene for videre drift er til stede. Selskapet og konsernet har solid egenkapital og likviditet.

Fremtidig utvikling

DSD konsernet er inne i en endring fra industrielt eierskap i kapitalintensive næringer til et å bli et industrielt teknologikonsern hvor man i løpet av 2022 gjennomførte ytterligere åtte investeringer, hvor av seks i regi av DSD Investering og ett (Mobitech) i regi av DSD Explore. I tillegg styrket DSD sin mobilitetsatsing i Tide gjennom kjøp av Keolis Norway.

DSD ser at det skjer mye spennende innenfor de virksomhetsområdene som er identifisert som satsingsområder. Konsernet står finansielt sterkt og er i stand til å videreutvikle dagens portefølje av selskaper samt gjøre nye investeringer i 2023.

Innen tankfart forventes ratene i 2023 å forbli på et historisk høyt nivå. Fundamentet for en fortsatt høy inntjening synes å være bedre enn tidligere når vi har opplevd høy inntjening. Nybyggingsaktiviteten er lav og lengre seilingsdistanser (delvis på grunn av EU sanksjonene mot Russland grunnet angrepet på Ukraina) gjør at vi forventer en positiv fremtidig inntjening. Våre nye moderne og effektive skip er attraktive.

DSD konsernet har gjort flere spennende investeringer i løpet av 2022 og opplever at disse vokser og leverer resultat i tråd med planene som lå til grunn for investeringene. DSD har stor tro på en positiv verdiutvikling i porteføljen av selskaper i DSD Investering AS.

Samlet forventer styret at 2023 blir bedre resultatmessig enn 2022, men fortsatt krevende, spesielt for turismesatsingen og bussaktiviteten. DSD står finansielt sterkt til å støtte opp om investeringer, og vil være opportunistisk i å realisere nye investeringer innen satsningsområdene.

Styret takker oppdragsgivere og samarbeidspartnere for godt samarbeid i 2022. Videre vil styret takke alle medarbeidere for god innsats i et krevende og annerledes år.

Årsresultat og disponeringer

Styret foreslår følgende disponering av overskuddet i DSD AS:

NOK 1000	
Konsernbidrag til morselskap	35 000
Annen Egenkapital	81 056
Sum anvendelse	116 056

Stavanger, 19. april 2023,



Yuhong J. Hermansen
Styreleder



Bjørn Anders Dahle
Styrets nestleder



Lena Nymo Helli
Styremedlem



Anita Krohn Traaseth
Styremedlem



Eirik Børve Monsen
Styremedlem



Ingvald Løyning
Konsernleder

Resultatregnskapet

(Beløp i NOK 1 000)

Mor				Konsern 01.01 - 31.12	
2022	2021		Note	2022	2021
2 393	3 761	Driftsinntekter	2, 3, 22	5 120 917	4 039 190
35 790	21 092	Lønnskostnad	4, 5	2 505 991	2 199 321
318	207	Avskrivninger på varige driftsmidler	6	319 526	300 519
0	0	Nedskrivninger	6	0	-146 309
9 375	8 230	Annen driftskostnad	4, 6, 7	2 034 125	1 600 246
-43 090	-25 768	Driftsresultat		261 275	85 412
192 254	50 822	Resultat fra investering i datterselskap	8	0	0
16 150	-8 297	Resultat fra investering i tilknyttet selskap	8	16 150	-8 297
208 404	42 525	Resultat av investeringer		16 150	-8 297
26 095	37 201	Finansinntekter	9	42 836	25 396
-23 253	-2 187	Finanskostnader	9	-138 070	-71 040
2 842	35 014	Netto finansposter		-95 234	-45 644
168 156	51 771	Ordinært resultat før skattekostnad		182 191	31 471
-52 100	-2 609	Skattekostnad på ordinært resultat	10	-36 238	14 264
116 056	49 162	Årsresultat før minoritetsinteresser		145 953	45 735
0	0	Minoritetsinteresser	11	7 805	4 973
116 056	49 162	Årsresultat etter minoritetsinteresser		138 148	40 762
		Anvendelse av årsresultatet			
35 000	35 000	Avsatt konsernbidrag			
81 056	14 162	Annen egenkapital			
116 056	49 162	Sum anvendelse	11		

Balanse

(Beløp i NOK 1 000)

Mor			Konsern	
31.12.2022	31.12.2021	Note	31.12.2022	31.12.2021
		EIENDELER		
		<i>Anleggsmidler</i>		
		Immaterielle eiendeler		
0	0	immaterielle eiendeler	132 518	4 000
0	52 297	Utsatt skattefordel	116 170	83 042
0	0	Goodwill	101 459	125 121
0	52 297	Sum immaterielle eiendeler	350 147	212 163
		Varige driftsmidler		
0	0	Tomter og bygninger	200 934	75 192
1 014	1 350	Transportmidler og annet driftsløsøre	2 308 530	1 225 136
0	0	Skip, rigger, fly og lignende	1 333 407	1 436 645
0	0	Periodisk vedlikehold	9 985	13 053
1 014	1 350	Sum varige driftsmidler	3 852 856	2 750 026
		Finansielle anleggsmidler		
2 156 498	1 604 879	Investeringer i datterselskap	0	0
23 151	7 001	Investeringer i tilknyttet selskap	23 151	7 001
116	184	Andre fordringer	384	209
3 057	3 123	Investeringer i aksjer og andeler	42 583	69 588
2 182 822	1 615 187	Sum finansielle anleggsmidler	66 118	76 798
2 183 836	1 668 834	Sum anleggsmidler	4 269 121	3 038 987
		<i>Omløpsmidler</i>		
0	0	Varer	49 381	41 529
		Fordringer		
1 150	582	Kundefordringer	359 815	237 007
152 035	333 828	Fordringer på konsernselskap/morselskap	0	0
984	506	Andre fordringer	350 261	361 471
154 169	334 916	Sum fordringer	710 076	598 478
		Investeringer		
78 406	77 842	Aksjer og fond	359 492	278 019
78 406	77 842	Sum investeringer	359 492	278 019
261 621	143 611	Bankinnskudd, kontanter og lignende	965 776	678 076
494 197	556 370	Sum omløpsmidler	2 084 725	1 596 102
2 678 033	2 225 204	SUM EIENDELER	6 353 848	4 635 089

Balanse

(Beløp i NOK 1 000)

Mor				Konsern	
31.12.2022	31.12.2021		Note	31.12.2022	31.12.2021
		EGENKAPITAL OG GJELD			
		<i>Egenkapital</i>			
		Innskutt egenkapital			
573 736	573 736	Aksjekapital	11	573 736	573 736
305 406	305 406	Overkurs	11	305 406	305 406
879 142	879 142	Sum innskutt egenkapital		879 142	879 142
		Opptjent egenkapital			
0	0	Fond for vurderingsforskjeller		0	0
1201 960	1011 340	Annen egenkapital		0	0
0	0	Fond i konsernet		1 286 196	1 090 711
0	0	Minoritetsinteresser		3 526	7 738
1201 960	1011 340	Sum opptjent egenkapital	11	1 289 722	1 098 449
2 081 102	1 890 482	Sum egenkapital		2 168 864	1 977 591
		<i>Gjeld</i>			
		Avsetning for forpliktelser			
1 982	1 430	Pensjonsforpliktelser	5	12 658	14 793
0	0	Negativ verdi kontrakter	6	157 241	0
0	0	Utsatt skatt	10	10 602	0
1 982	1 430	Sum avsetning for forpliktelser		180 501	14 793
		Annen langsiktig gjeld			
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	12, 18	2 951 548	1 053 581
0	0	Sum annen langsiktig gjeld		2 951 548	1 053 581
		Kortsiktig gjeld			
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	12	0	788 446
1 065	1 379	Leverandørgjeld		313 882	208 308
0	0	Betalbar skatt	10	6 619	9 391
1 331	986	Skyldige offentlige avgifter		161 267	135 242
35 000	35 000	Konsernbidrag	11	38 500	36 750
540 547	284 318	Gjeld til selskap i samme konsern	16	0	0
17 005	11 608	Annen kortsiktig gjeld		532 667	410 986
594 948	333 291	Sum kortsiktig gjeld		1 052 935	1 589 123
596 930	334 721	Sum gjeld		4 184 984	2 657 497
2 678 033	2 225 204	SUM EGENKAPITAL OG GJELD		6 353 848	4 635 089

Styret i DSD AS

Stavanger, 19. april 2023,



Yuhong J. Hermansen
Styreleder



Bjørn Anders Dahle
Styrets nestleder



Lena Nymo Helli
Styremedlem



Anita Krohn Traaseth
Styremedlem



Eirik Børve Monsen
Styremedlem



Ingvald Løyning
Konsernleder

Kontantstrømoppstilling

(Beløp i NOK 1 000)

Mor		Note	Konsern	
31.12.2022	31.12.2021		31.12.2022	31.12.2021
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter				
168 156	51 771	Resultat før skattekostnad	182 191	31 471
318	207	Ordinære avskrivninger	319 526	300 519
0	0	Nedskrivning materielle eiendeler	0	-146 309
0	0	Tap/(gevinst) ved salg av anleggsmidler	-99 972	-65 653
-192 254	-50 822	Resultat fra investering i datterselskap	0	0
-16 150	8 297	Resultat fra investering i tilknyttet selskap	-16 150	8 297
-2 842	-35 014	Netto finansposter	95 234	45 644
0	0	Endring i varelager	-7 393	17 756
-568	570	Endring i kundefordringer	-101 227	9 053
-314	607	Endring i leverandørgjeld	91 755	8 413
552	88	Endring pensjonsforpliktelser	-2 135	-2 480
0	0	Skatt	-9 391	-585
10 608	-631	Endring i andre tidsavgrensingsposter	85 753	-105 131
-32 494	-24 927	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	538 191	100 995
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter				
0	0	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	332 192	841 883
41	-1 234	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler/aksjer *)	-724 128	-153 290
0	0	Netto kontanteffekt ved konsernendringer	120 606	0
-198 308	-117 510	Utbetalinger ved kjøp av aksjer	-95 960	-128 863
19 938	12 120	Mottatte renter/andre finansinnteker	32 131	10 868
0	51 325	Innbetalinger ved salg av aksjer/fondsandeler	54 918	51 325
436	3 804	Mottatt konsernbidrag	0	0
0	0	Inn-/utbetalinger fra andre investeringer	0	0
-177 893	-51 495	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-280 241	621 923
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter				
-9 523	-2 196	Betalte renter/andre finanskostnader	-103 470	-63 526
-13 174	24 114	Realisert agio / disagio / terminforretninger	-23 895	14 528
0	0	Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld *)	670 018	42 748
0	0	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-474 403	-731 372
386 094	121 734	Netto endring kortsiktige fordringer/gjeld til selskap i samme konsern	0	0
-35 000	-35 000	Utbetaling av konsernbidrag	-38 500	-36 575
328 397	108 652	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	29 750	-774 197
118 010	32 230	Netto endring likvider gjennom året	287 700	-51 279
143 611	111 381	Betalingsmidler 01.01.	678 076	729 355
261 621	143 611	Betalingsmidler 31.12.	965 776	678 076
832	806	Bundne midler (skattetrekk)	11 834	2 010

Betalingsmidler består av kontanter i kasse og i bank.

*) I konsernet er det foretatt investeringer ved finansiell leasing i 2022 på totalt 166 mill (i 2021: 406 mill). Dette er ikke-kontante poster som er trukket ut fra kontantstrømmen i postene tilgang og langsiktig gjeld.

Noter

Note 1 Regnskapsprinsipper

Års- og konsernregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømpoppstilling og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge gjeldende pr. 31. desember 2022. For å gjøre års- og konsernregnskapet lettere å lese, er det redigert slik at regnskapsoppstillingene er sammendratt i formen. Den nødvendige spesifiseringen er gjort i notene. Notene er følgelig en integrert del av årsregnskapet.

Års- og konsernregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Det er tatt hensyn til sikring. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor. Når faktiske tall ikke er tilgjengelige på tidspunkt for regnskapsavleggelsen, tilsier god regnskapsskikk at ledelsen beregner et best mulig estimat for bruk i resultatregnskap og balanse. Det kan fremkomme avvik mellom estimerte og faktiske tall.

Konsolideringsprinsipper

Konsoliderte selskap

Konsernregnskapet omfatter de selskap hvor morselskapet og datterselskap direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse. Konsernregnskapet viser selskapenes økonomiske stilling, resultat av årets virksomhet og kontantstrømmer som en samlet økonomisk enhet. Bestemmende innflytelse anses, i utgangspunktet, å foreligge når en direkte eller indirekte eier mer enn 50% av den stemmeberettigede kapital. Selskap som eies midlertidig konsolideres ikke. Det er anvendt enhetlige regnskapsprinsipper for alle selskap som inngår i konsernet. Nyervervede datterselskap medtas fra det tidspunkt bestemmende innflytelse oppnås, og avhendede datterselskap medtas frem til avhendelsestidspunktet.

Resultatregnskap og balanse for konsernselskaper med funksjonell valuta forskjellig fra presentasjonsvalutaen regnes om på følgende måte:

- *Balanseposter omregnes til norske kroner med valutakursen på balansedagen.*
- *Resultatposter er omregnet til norske kroner ved å benytte årlig gjennomsnittskurs.*

Ved salg av driftsmidler er gevinsten omregnet til kursen på salgstidspunktet.

Eliminering av interne transaksjoner

Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskaper i konsernet er eliminert.

Eliminering av eierandeler i datterselskap

Eierandeler i datterselskaper er eliminert i konsernregnskapet etter oppkjøpsmetoden. Forskjellen mellom kostpris for eierandelene og bokført verdi av netto eiendeler på oppkjøpstidspunktet analyseres og henføres til de enkelte balanseposter i henhold til estimert virkelig verdi. Eventuell ytterligere merpris som skyldes forventninger om fremtidig inntjening, aktiveres som goodwill og avskrives i resultatregnskapet i takt med de underliggende forhold og forventet økonomisk levetid.

Minoritetsinteresse

Minoritetsinteressenes andel av resultat etter skatt og egenkapital, er vist som egne poster i resultatregnskapet og balansen.

Behandling av tilknyttede selskap

Med tilknyttede selskap menes selskap der konsernet har en eierandel på 20-50%, hvor investeringen er av langvarig og strategisk karakter og hvor konsernet kan utøve en vesentlig innflytelse. Tilknyttede selskap innarbeides etter egenkapitalmetoden. Konsernets andel av resultatet i et tilknyttet selskap er basert på resultat etter skatt i det tilknyttede selskapet med fradrag for eventuelle avskrivninger på merverdier som skyldes at kostpris på eierandelene var høyere enn den ervervede andel av bokført egenkapital. I resultatregnskapet er andel av resultatet i tilknyttet selskap vist under resultat av investeringer. I balansen vises eierandeler i tilknyttede selskaper under anleggsmidler.

For tilknyttede selskaper som er deltakerlignet er konsernets andel av resultatet basert på resultat før skatt i det tilknyttede selskapet. Skattekostnad på resultatandel er vist sammen med konsernets øvrige skattekostnad.

Generelle prinsipper

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives. Dersom det finner sted en verdiendring som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet.

Det er i henhold til god regnskapsskikk noen unntak fra de generelle vurderingsreglene. Disse unntakene er kommentert i de respektive noter. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres. Inndelingen i segmenter er basert på selskapets interne styrings- og rapporterings formål, samt på risiko og inntjening. Det presenteres tall for virksomhetsområder. Tallene er avstemt mot selskapets resultat- og balanse.

Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler som forventes å gi fremtidige inntekter, som goodwill i datterselskaper og patenter, aktiveres. Avskrivninger beregnes lineært over eiendelenes økonomiske levetid. Utgifter forbundet med forskning og utvikling kostnadsføres som hovedregel løpende, men aktiveres og avskrives over forventet levetid når vilkårene til balanseføring er til stede.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn bokført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke antas å være forbigående, skrives driftsmidlet ned til virkelig verdi. Utgifter forbundet med periodisk vedlikehold og reparasjoner på skip, periodiseres. Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført. Utgifter ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, aktiveres. Renter som knytter seg til anlegg under oppføring blir aktivert som en del av kostprisen. Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentlige overfører de økonomiske rettigheter og forpliktelser til DSD (finansiell leasing) aktiveres som driftsmiddel, og medtas som forpliktelse under rentebærende gjeld til nåverdien av minimumsleien. Operasjonell leasing kostnadsføres som vanlig leiekostnad, og klassifiseres som ordinær driftskostnad.

Avskrivninger

Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid med utgangspunkt i historisk kostpris. Tilsvarende prinsipper legges til grunn for immaterielle eiendeler. Avskrivningene er klassifisert som ordinære driftskostnader. Balanseført leasing avskrives i henhold til plan, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad.

Finansielle eiendeler

Behandling av datterselskap/tilknyttede selskap

Datterselskap og tilknyttede selskapet innarbeides etter egenkapitalmetoden.

Selskapets andel av resultatet i et datterselskap er basert på resultat etter skatt i datterselskapet med fradrag for eventuelle avskrivninger på merverdier som skyldes at kostpris på eierandelene var høyere enn den ervervede andel av bokført egenkapital. I resultatregnskapet er andel av resultatet i datterselskapet vist på egen linje under resultat av investeringer. I balansen vises eierandeler i datterselskapet som Finansielt anleggsmiddel. Tilsvarende prinsipper legges til grunn for tilknyttede selskap.

For datterselskaper og tilknyttede selskaper som er deltakerlignet er selskapets andel av resultatet basert på resultat før skatt. Skattekostnad på resultatandel er vist sammen med konsernets øvrige skattekostnad.

I selskapsregnskapet er egenkapitalmetoden basert på eiersynet.

Finansplasseringer

Markedsbaserte aksjer, obligasjoner og andre finansielle instrumenter klassifisert som omløpsmidler vurderes til virkelig verdi i tråd med regnskapslovens § 5-8. Deler av DSD's virksomhet er investeringsaktivitet og aksjene i denne delen vurderes til det laveste av virkelig verdi og anskaffelseskost. Disse aksjene som er ment å være eid midlertid klassifiseres som omløpsmidler uavhengig av eierandel.

Investeringer i aksjer og andeler, klassifisert som anleggsmidler, vurderes til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og markedsverdi.

Finansielle instrumenter som er inngått for å sikre eiendeler eller forpliktelser vurderes sammen med det underliggende objekt. Andre finansielle instrumenter regnskapsføres til virkelig verdi i tråd med regnskapslovens § 5-8.

Varelager

Beholdninger av varer vurderes til det laveste av kostpris etter "først inn - først ut"-prinsippet og antatt salgspris. Kostpris for innkjøpte varer er anskaffelseskost.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Konsernet har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner. Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser er balanseført som langsiktig rentefri gjeld, mens netto pensjonsmidler er balanseført som langsiktig rentefri fordring dersom det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplanene, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer), fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid.

Netto pensjonskostnad, som er brutto pensjonskostnad fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene, korrigert for fordelt virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, klassifiseres som ordinær driftskostnad, og er presentert sammen med lønn og andre ytelser.

Konsernet anvender NRS 6 for regnskapsføring av pensjoner.

Utsatt skatt og skattekostnad

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Ved beregningen benyttes normalt nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes mot hverandre innenfor samme tidsintervall. Utsatt skattefordel oppstår dersom en har midlertidige forskjeller som gir opphav til skattemessige fradrag i fremtiden. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skatt og utsatt skattefordel, sammen med betalbar skatt for inntektsåret korrigert for feil i tidligere års beregninger.

Inntektsføring

Konsernets inntekter omfatter i hovedsak følgende elementer:

Kontraktsinntekter

Kontraktsinntekter er i all hovedsak vederlag for kollektivtjenester i anbudskontrakter med det offentlige. Salg av tjenester resultatføres i den perioden leveransen utføres. For de fleste anbudskontraktene er inntektsføringen lineær, men den kan i enkelte tilfeller variere fra periode til periode. Krav på kontraktsinntekt blir balanseført som en fordring dersom inntektene ikke fullt ut er innbetalt per årsskiftet.

Billettinntekter

Billettinntekter omfatter inntekter fra kommersiell passasjerfrakt, deriblant reiseliv, kystbuss, flybussmm. Mesteparten av dette er kontantsalg med unntak av reiselivsinntekter som består hovedsakelig av kredittsalg via reisebyråer. Inntektene knyttet til reiseliv blir inntektsført når reisen er gjennomført. Tilhørende kostnader kostnadsføres tilsvarende.

Certeparti-inntekter

Konsernets aktiviteter innenfor internasjonal shipping omfatter i hovedsak utleie av skip og/eller mannskap. Inntekter resultatføres i takt med levering av tjenestene som ytes. Forskuddsbetalinger fra kunde klassifiseres under kortsiktig gjeld, og opptjente ikke fakturerte inntekter som fordringer. I all hovedsak er inntekten fra internasjonal shipping i utenlandsk valuta (USD).

Andre inntekter

Øvrige inntektskategorier omfatter blant annet inntekter fra godstransport til og fra Norge, Inntektene resultatføres i samme periode som leveransen utføres.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. *Kontanter og kontantekvivalenter* omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Sikring

Konsernet benytter ulike finansielle derivater som instrument for sikring av fremtidige kontantstrømmer. Regnskapsføringen av sikringsforholdet holdes utenfor balansen til de sikrede kontantstrømmer blir regnskapsført i resultatregnskapet. Opplysninger om virkelig verdi av derivatene er gitt i note 6.

Note 2 - Segmentinformasjon

(Beløp i NOK 1 000)

	Driftsinntekter	
	2022	2021
Shipping	518 336	189 509
Godstransport	180 163	191 758
Personbefordring/Turisme	4 330 789	3 593 014
Annet/eliminering	91 629	64 909
Konsern	5 120 917	4 039 190

Inntekter fra shipping opptjenes i internasjonal fart og det er ikke praktisk mulig å henføre disse til geografisk område. Inntekt fra godstransport gjelder utleie av skip som går i trafikk mellom norske havner samt mellom norske og europeiske havner. MNOK 735 av driftsinntektene innen personbefordring kan henføres til Danmark. Inkludert i annet inngår salgsgevinster med TNOK 99.972. Tilsvarende tall for 2021 var TNOK 65.653.

Note 3 Offentlige tilskudd for mor og konsern

(Beløp i NOK 1 000)

TIDE som forestår DSD's personbefordring på land, hadde følgende kontraktsinntekter fra det offentlige:

	2022	2021
Mottatte kontraktsinntekter i Norge	3 292 673	2 332 150
Mottatte kontraktsinntekter i Danmark	980 679	706 002
Sum kontraktsinntekter	4 273 352	3 038 152

Note 4 - Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser

(Beløp i NOK 1 000)

Lønnskostnader mm.	Mor		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Lønninger	30 794	16 994	2 097 775	1 811 330
Folketrygdavgift	2 851	2 708	212 272	208 019
Pensjonskostnader, jfr note 11	1 820	1 158	130 852	116 082
Andre ytelser	325	232	65 092	63 890
Lønnskostnader	35 790	21 092	2 505 991	2 199 321
Gjennomsnittlig antall årsverk:	10	10	3 590	3 333
Morselskapet				
Godtgjørelser (Beløp i NOK)	Adm dir	Styret		
Lønn og honorarer	4 291 165	1 340 000		
Bonus	950 280			
Pensjonspremier	165 000			
Annen godtgjørelse	32 945			
Sum	5 439 390	1 340 000		
Adm. dir har en resultatbasert bonusavtale. Adm dir og selskapet har en gjensidig oppsigelsesavtale på 6 mnd. Adm dir har under gitte vilkår rett til ett års etterlønn ved oppsigelse.				
Revisor	Morselskap	Konsern		
Honorar til revisor for 2022 består av følgende (i NOK 1 000):				
Lovpålagt revisjon	241	4 312		
Andre attestasjonstjenester	0	406		
Skatterådgivning	0	117		
Andre tjenester utenfor revisjon	23	682		
Honorar til revisor inkluderer honorar betalt både til gammel og ny revisor, henholdsvis Deloitte og PwC.				

Note 5 - Pensjoner

Mor

DSD AS besluttet i 2015 å avvikle de ytelsesbaserte pensjonsforsikringene med virkning fra 30.november 2015. Inntil avvikling av de ytelsesbaserte ordningen hadde selskapet følgende pensjonsordning: Full alderspensjon fra 67 år som utgjorde tilnærmet 66 % av pensjonsgrunnlaget (begrenset til 12G) inklusiv alderspensjon fra folketrygden. Ordningen er sikret. De ansatte yter en egenandel på 2 %.

Fra 1/12-15 opptjener de ansatte sine rettigheter i en innskuddsbasert pensjonsordning. Årlige innskudd til alderspensjon utgjør for hvert medlem 7 % av lønn i intervallet mellom 0 G og 7,1 G, og 25,1 % av lønn i intervallet 7,1 G til 12 G. Ordningen inkluderer uførepensjon og barnepensjon. Det ytes innskuddsfritak ved arbeidsuførhet. Den ansatte yter en egenandel på 2 %.

Pensjonsordningene omfatter 9 personer pr. 31.12.22, hvorav 8 er aktive og 1 mottok pensjon i 2022.

Alle pensjonsordningene er behandlet etter Norsk Regnskapsstandard for pensjonskostnader. Når uamortisert estimatavvik overstiger 10 prosent av det høyeste av beregnet pensjonsforpliktelse inklusiv arbeidsgiveravgift og pensjonsmidler, amortiseres det overskytende over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid.

Netto pensjonskostnad	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	0	0
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	31	50
Avkastning på pensjonsmidler	-31	-32
Resultatført estimatavvik, forpliktelse ved opphør, mv	592	-107
Netto pensjonskostnad	592	-89
Kostnad innskuddsbasert pensjonsordning	2022	2021
Innskuddsbasert pensjonsordning	1228	1247
Beregnet pensjonsforpliktelse sikrede ordninger	2022	2021
Beregnete pensjonsforpliktelser (DBO)	1421	1642
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-1525	-919
Ikke resultatført planendring / (avkortning)	467	0
Ikke resultatført estimatavvik	0	-859
Netto pensjonsforpliktelse (Netto pensjonsmidler)	362	-137
Beregnet pensjonsforpliktelse usikrede ordninger		
Beregnete pensjonsforpliktelser (DBO)	1117	1567
Ikke resultatført planendring / (avkortning)	503	0
Netto pensjonsforpliktelse	1620	1567
Økonomiske forutsetninger:	12/31/22	12/31/21
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Årlig lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	0,00 %	0,00 %
Årlig økning i G	3,25 %	2,50 %
Forventet avkastning på fondsmidler	4,70 %	3,10 %

Konsern

Tjenestepensjonsordninger i DSD konsern

DSD konsern har foretakspensjonsordninger i livsforsikringsselskap for alle ansatte. Foretakspensjonsordningene oppfyller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Tjenestepensjonsordninger i Tide konsern

Tide konsern har innskuddsbaserte foretakspensjonsordninger i livsforsikringsselskap for alle ansatte. Foretakspensjonsordningene oppfyller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Ytelsesbaserte pensjonsforsikringer til ansatte overtatt i forbindelse med virksomhetsoverdragelse (NettBuss Trondheim AS)

Virksomhetsoverdragelsen medførte videreføring av to lukkede ytelsesordninger for de ansatte som ble virksomhetsoverdratt fra NettBuss Trondheim AS. Det ble etablert en kompensasjonsordning som sikrer at Tide Buss AS får dekket merkostnadene utover en premie dersom de ansatte var medlemmer av en kollektiv innskuddsordning med vilkår og risikodekninger som avtalt i Bussbransjeavtalen.

Regnskapsmessig bruttoføres pensjonsforpliktelsen som en ytelsesordning, men finansieringen gjennom kompensasjon føres som en fordring mot oppdragsgiver, AtB AS. I resultatregnskapet fremgår ordningen med en kostnad lik nevnte tilskuddsplan. Ordningen omfatter 17 personer, hvorav 10 er aktive. Anbudsperioden i Trondheim ble avsluttet i august 2019 og nytt tilbud ble startet i Trondheim. I forbindelse med dette er den ene ytelsesordningen lukket.

Innskuddsbasert pensjonsordning Tide

Ansatte i de norske konsernselskapene i Tide opptjener rettigheter i en innskuddsbasert pensjonsordning. Årlige innskudd til alderspensjon utgjør for hvert medlem 5 % av lønn i intervallet 1G til 7,1G, og 8% av lønn i intervallet 7,1G til 12G. Knekkpunktet for pensjonsgrunnlaget er 7,1G. Ordningen inkluderer ny uførepensjon fra 01.01.2017. Fra 01.01.2017 er uførepensjon 67% av pensjonsgrunnlaget opp til 6G og 63% av pensjonsgrunnlaget mellom 6G og 12G. Det ytes innskuddsfritak ved arbeidsuførhet. Den ansatte yter en egenandel på 2%.

Avtalefestet pensjon

Tide konsern har selskaper som er tilknyttet ordningen med avtalefestet førtidspensjon (AFP). AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning, hvor foretakene skal innregne sin proporsjonale andel av ordningens forpliktelser, midler og kostnad. Det foreligger ikke tilstrekkelig informasjon for måling av ordningen eller et konsistent og pålitelig grunnlag for allokering mellom de deltakende foretak i ordningen. Ordningen innregnes derfor som en innskuddsordning. Hvorvidt det senere er grunnlag for balanseføring av forpliktelsene i denne ordningen, er avhengig av om det finnes en konsekvent og pålitelig allokeringsnøkkel og om det nødvendige datagrunnlaget kan fremskaffes.

Driftspensjoner Tide konsern

Tide har forpliktelser knyttet til lønn over 12G som gjelder deler av konsernledelsen. I tillegg er det noen forpliktelser som gjelder tidligere ansatte om førtidspensjonering som finansieres og utbetales over driften. Dette utgjør i alt 7 personer for morselskapet og 16 personer for Tide konsern. Gjennomsnittlig alder på disse i morselskapet er 76 år. Ordningen er finansiert direkte over drift.

Arbeidsgiveravgift

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser inkluderer arbeidsgiveravgift.

	2022	2021
Nåverdi av forpliktelser	25 832	49 100
Virkelig verdi av pensjonsmidler	-13 271	-30 319
Estimatavvik	98	-3 987
Sum netto ytelsesbasert pensjonsforpliktelse 31.12	12 658	14 793
Endring i nåverdi av ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser	2022	2021
PBO pr 1.1	51 786	58 293
Årets pensjonsopptjening	866	981
Arbeidsgiveravgift	1 441	1 493
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsene	797	881
Estimatavvik	-2 368	-9 054
Pensjonsutbetalinger inkl. AGA	-4 192	-3 494
PBO 31.12	48 330	49 100
Endring i pensjonsmidler		
Pensjonsmidler (markedsverdi) pr 1.1	30 444	33 158
Avkastning på pensjonsmidlene fratrukket adm.kostnader	644	679
Estimatavvik	1 709	-5 215
Innbetalt premie / til premiefond	2 323	2 863
Pensjonsutbetalinger	-1 338	-1 165
Pensjonsmidler (markedsverdi) pr 31.12	33 781	30 319
Kostnad innregnet i resultatet	12/31/22	12/31/21
Årets pensjonsopptjening	469	1 246
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsene	452	861
Pensjonskostnad (brutto)	921	2 107
Forventet avkastning på pensjonsmidlene fratrukket adm.kostnader	-1 754	-679
Pensjonskostnad (netto) før AGA	-833	1 428
Resultatført midler/forpliktelse/avkotning	0	27
Resultatført estimatavvik avkortning	1 572	2 803
Resultatførte avvik	647	-107
AGA	70	201
Resultatført pensjonskostnad etter AGA	1 456	4 352
Kostnad innskuddsbaserte pensjonsordninger		
Innskuddsbasert pensjonsordning	129 396	111 730
Resultatført innskuddsbaserte pensjonsordninger	129 396	111 730
Følgende økonomiske forutsetninger er lagt til grunn:	2022	2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	4,70 %	3,10 %
Årlig lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
Årlig regulering av folketrygdens grunnbeløp	3,25 %	2,50 %
Årlig regulering av pensjoner	0,00 %	0,00 %
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %

Note 6 - Varige driftsmidler - Mor

(Beløp i NOK 1 000)

Datterselskaper	31.12.2022		31.12.2021	
	Dr.løsøre, inventar mm	Sum	Sum	Sum
Anskaffelseskost 01.01	2 393	2 393		1 159
Tilgang	73	73		1 234
Avgang	-897	-897		0
Anskaffelseskost 31.12	1 569	1 569		2 393
Akkumulerte avskrivninger 01.01	1 043	1 043		835
Årets avskrivninger	318	318		207
Avskrivninger solgte driftsmidler	-806	-806		0
Akkumulerte avskrivninger 31.12	556	556		1 043
Balanseført verdi pr. 31.12	1 014	1 014		1 350
Varige driftsmidler - Konsern	31.12.2022		31.12.2021	
	Skip i internasjonal fart	Periodisk vedlikehold	Sum skip	Sum skip
Anskaffelseskost 01.01	1 728 228	19 401	1 747 630	3 215 078
Omregningsdifferanser	153 799	2 289	156 088	56 832
Avgang	-421 333	0	-421 333	-1 524 280
Anskaffelseskost 31.12	1 460 694	21 691	1 482 384	1 747 630
Akkumulerte avskrivninger 01.01	291 584	6 348	297 932	1 195 140
Årets avskrivninger	59 355	4 495	63 850	80 469
Årets nedskrivninger	0	0	0	-146 309
Omregningsdifferanser	9 306	862	10 168	11 412
Avskrivninger på solgte anleggsmidler	-232 958	0	-232 958	-842 780
Akkumulerte avskrivninger 31.12	127 287	11 705	138 992	297 932
Balanseført verdi pr. 31.12	1 333 407	9 985	1 343 392	1 449 698
Økonomisk levetid	20-25 år	5 år		

Periodisk vedlikehold relaterer seg til aktivert mellom- og hovedklasse for skip i internasjonal fart.

					31.12.2022	31.12.2021
	Goodwill	immaterielle eiendeler	Tomter og bygninger	Busser, maskiner, inventar o.l.	Sum	Sum
Anskaffelseskost 01.01	255 374	49 297	138 559	3 563 922	4 007 152	3 784 597
Tilgang driftsmidler	95 940	-134 794	141 422	851 620	954 188	296 290
Korrigerings	-226 891	260 830	0	-33 939	0	0
Tilgang datterselskap	0	0	0	510 542	510 542	0
Omregningsdifferanse	0	0	759	24 323	25 082	-32 760
Avgang	0	0	-17 499	-153 459	-170 958	-40 975
Anskaffelseskost 31.12	124 423	175 333	263 241	4 763 009	5 326 006	4 007 152
Akkumulerte avskrivninger 01.01	130 253	45 297	63 368	2 338 786	2 577 704	2 368 711
Årets avskrivninger	6 157	27 719	3 997	217 803	255 676	220 051
Omregningsdifferanse/korrigerings	-113 446	127 040	0	-13 594	0	-11 058
Avskrivninger på solgte anleggsmidler	0	0	-5 058	-88 516	-93 574	0
Akkumulerte avskrivninger 31.12	22 964	200 056	62 307	2 454 479	2 739 806	2 577 704
Balanseført verdi pr. 31.12	101 459	-24 723	200 934	2 308 530	2 586 200	1 429 448
Positiv verdi immaterielle eiendeler		132 518				
Negativ verdi kontrakt		-157 241				
Økonomisk levetid	5 år	5 -10 år	20-33 år	3-10 år		

Goodwill er relatert til ikke identifiserbare verdier ved oppkjøp av virksomheter.

Immaterielle eiendeler består av merverdi og negativ verdi på kontrakter ved oppkjøp av Tide AS og Tide Buss og Bane AS. I tillegg inngår kostnader knyttet til utvikling av operativsystemer for aktivitetsbedrifter og reiselivsbedrifter samt et krav om tilleggsbetaling i forbindelse med salg av en eiendom.

Den analysen som er gjort av kjøpsprisen har konkludert med både positive og negative verdier på kontrakter, de de positive verdiene er vist som eiendel i balansen (immateriell eiendel) mens de negative verdiene er vist som en forpliktelse.

Investeringsforpliktelser pr. 31.12.2022

Morselskapet	0 MNOK
Konsernet	617 M NOK

Operasjonelle leieavtaler (konsern)

Årlige kostnader	Avtalens varighet	Utløpsdato	2022	2021
Kontorlokaler/Bussanlegg	10 år/løpende	2021 - 2030	105 018	96 985
Busser	Løpende		259 515	250 436
Årlige kostnader			364 533	347 421

Finansielle leieavtaler (konsern)

Finansielle leieavtaler er benyttet ved anskaffelse av busser. Leieavtalene gjelder vanligvis for ni år, med mulighet til å fornye avtalene når de går ut. Leieavtalene inneholder ikke restriksjoner på selskapets utbytte- eller finansieringsmuligheter.

Balanseført verdi av leide driftsmidler pr. 31.12.22 er 585 MNOK og inngår i Maskiner, inventar o.l. ovenfor. Forpliktelser fra finansielle leiekontrakter er i balansen oppført til 568 MNOK pr. 31.12.22.

Oversikt over fremtidige leieforpliktelser	2022	2021
Forfall innen 1 år	444 024	430 718
Forfall mellom 1 og 5 år	1 488 367	1 457 339
Forfall senere enn 5 år	266 865	569 369
Fremtidige leieforpliktelser	2 199 256	2 457 426

Verdivurdering (konsern)

Internasjonal shipping

Det er foretatt verdivurdering av skip knyttet til internasjonal shipping. Det er benyttet meglertakster basert på skip inklusiv verdien av kontantstrøm fra kontrakter. For skip uten kontrakt er det foretatt analyser mot meglertakster. Disse verdi vurderingene gir indikasjoner på at verdiene er lavere enn bokførte verdier.

Samferdsel, Tide

Driftsinntektene i TIDE er i stor grad knyttet til langsiktige kontrakter (anbud) med betydelige investeringer i varige driftsmidler. Disse driftsmidlene er i hovedsak busser leaset gjennom langsiktige avtaler. Avtaleperioden på disse bussene settes tilsvarende lengden på kontrakten hvor de benyttes. I tilfeller hvor det foreligger forlengelsesopsjoner i kontraktene, er ikke disse medregnet i budssenes initielle leie-/avskrivningsperiode. Bussenes bokførte restverdier er med få unntak garantert gjennom gjenkjøpsavtaler med bussleverandørene.

For driftsmidler knyttet til den kommersielle virksomheten, og som ikke er knyttet til langsiktige kontrakter, settes leie- eller avskrivningsperiode lik den forventede økonomiske levetiden til driftsmiddelet.

Avskrivningsperiode og - metode blir vurdert hvert år for å sikre at metoden og perioden som blir benyttet samsvarer med de økonomiske realitetene til anleggsmiddelet. Tilsvarende gjelder for utrangeringsverdier.

Tide gjennomfører årlige tester for å vurdere avsetning for tap på kontrakter hvor det er negative driftsresultater, og dermed indikasjoner på mulig avsetningsbehov. For varige driftsmidler som benyttes i kontraktene gjennomføres først nedskrivningstest.

Deretter måles nåverdien av fremtidige kontantstrømmer for den enkelte kontrakt. Disse vurderingene involverer skjønn.

Følgende hovedforutsetninger er lagt til grunn i vurderingen av de fremtidige kontantstrømmene:

Diskonteringsrente: 7,5 %

Vekstrate: 2,5 %

Lånerente: 2,9 % etter skatt

Pr 31.12.22 er det foretatt en vurdering av verdien av selskapets varige driftsmidler hvor det kan være indikasjon på varig verdifall. Vurderingen skjer på bakgrunn av forventet fremtidig inntjening gjennom driftsmiddelets levetid. Det er spesielt gjort nedskrivningsvurderinger knyttet til særskilte anbud. Tides største segment, drift av langsiktige anbudskontrakter, er i liten grad rammet, og det forventes ikke at fremtidig inntjening påvirkes i vesentlig grad.

I vurderinger av anbudskontrakter, legges det vekt på utvikling av sentrale driftsmessige nøkkeltall, forventet utvikling i produksjon, samt andre relevante forhold som kan påvirke fremtidig inntjening. Det gjøres vurderinger av eventuelle utfordringer, tiltakene som iverksettes, og innen hvilken tidshorisont og i hvilken grad disse tiltakene vil ha effekt.

På bakgrunn av de oven nevnte vurderingene, er det per 31.12.2022 ikke funnet grunnlag for å gjøre nedskrivninger.

Note 7 - Andre driftskostnader

(Beløp i NOK 1 000)

Andre driftskostnader	Mor		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Rutekostnader	0	0	358 517	307 245
Drivstoff	0	0	638 712	437 855
Reparasjon og vedlikehold	0	0	252 749	221 149
Leasing	0	0	270 119	250 436
Andre driftskostnader	9 375	8 230	514 028	383 561
SUM	9 375	8 230	2 034 125	1 600 246

Note 8 - Andeler i tilknyttede selskaper og datterselskap

(Beløp i NOK 1 000)

Datterselskaper	Forretningskontor	Anskaffet år	Anskaffelseskost	Inngående balanse	Resultatandel*)	Innbetalt EK	Utbytte / konsern-bidrag	Andre endringer**)	Utgående balanse
DSD Shipping AS	Stavanger	1989	1 000	7 361	1 557		-347		8 571
Stavangerske AS	Stavanger	1998	51 148	-35	-39		-12		-86
AS Eagle Sydney	Stavanger	2008	4 709	24 096	6 824			3 060	33 980
Det Stavangerske Dampskibsselskab AS	Stavanger	1989	4 399	7 325	77		-77		7 325
DSD Ships 3 AS	Stavanger	2017	165 845	156 670	61 087		-29 572	19 922	208 107
DSD Ships 4 AS	Stavanger	2017	154 243	133 653	61 645			17 216	212 514
DSD Ships 5 AS	Stavanger	2017	171 113	133 208	55 947			17 030	206 185
DSD Ships 6 AS	Stavanger	2017	171 095	134 448	62 516			17 294	214 258
Stavangerske International AS	Stavanger	1997	352 578	78 623	-1 496			1 658	78 786
Stavangerske International Rederi AS	Stavanger	2008	89 384	269 779	61 538			25 880	357 197
Klasaskjæret AS	Stavanger	2006	500	4 040	-165				3 875
DSD Investering AS	Stavanger	2020	137 500	127 835	-18 340	163 700			273 195
DSD Cargo Holding AS	Stavanger	1999	359 456	71 044	14 880				85 924
DSD Bus AS***)	Bergen	2021	593 067	408 802	-87 018			8 284	330 068
DSD Explore AS	Bergen	2010	94 624	48 030	-26 759	116 100		-772	136 599
			2 350 660	1 604 880	192 254	279 800	-30 008	109 572	2 156 498

Alle selskapene eies 100 %.

*) Resultatandel inkluderer avskrivning merverdier med i alt 25,959 i DSD Bus AS

***) Andre endringer er i hovedsak relatert til omregningsdifferanser, differanser som oppstår ved omregning av resultat og balanse til NOK for selskap som bruker USD som regnskapsvaluta.

****) DSD Bus AS ble etablert i 2022 ved at aksjene i Tide AS ble overført hit som tingsinnskudd. Inngående balanse tilsvarer den bokførte verdien DSD hadde på Tide AS ved utgangen av forrige år. I tillegg har DSD Bus AS i 2022 overtatt alle aksjene i Tide Buss og Bane AS. Avskrivning merverdier er knyttet til både kjøpet av Tide AS i 2017 samt kjøpet av Tide Buss og Bane i 2022.

Andel i tilknyttede selskaper	Forretningskontor	Eier- og stemmeandel	Anskaffet år	Anskaffelseskost	Inngående balanse	Resultatandel*)	Endring EK	Andre endringer	Utgående balanse
O. H. Meling Tankers KS*)	Stavanger	30 %	2006	28 123	7 001	16 150			23 151

*) Regnskap er ikke endelig revidert for 2022

Note 9 - Sammenslåtte poster i resultatregnskapet

(Beløp i NOK 1 000)

Finansinntekter og finanskostnader	Morselskapet		Konsernet	
	2022	2021	2022	2021
Renteinntekt fra foretak i samme konsern/morselskap	12 717	4 971	0	0
Annen renteinntekt	4 951	1 413	23 192	4 116
Aksjer (utbytte, salgsgevinster og nedskrivninger)	5 061	976	3 745	-7 514
Annen finansinntekt	3 492	5 736	5 194	6 753
Rentekostnad til selskap i samme konsern/morselskap	-9 576	-2 013	0	0
Annen rentekostnad	-65	-174	-97 454	-62 520
Annen finanskostnad	-564	-9	-6 016	-1 006
Agio	-13 174	24 114	-23 895	14 528
Netto finansposter	2 842	35 014	-95 234	-45 644



Note 10 - Skatt

(Beløp i NOK 1 000)

	Mor		Konsern	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Betalbar skatt fremkommer slik:				
Ordinært resultat før skattekostnad	168 156	51 771		
Permanente forskjeller	-3 814	-426		
Resultatandel EK-metoden (aksjeselskaper)	-208 404	-42 525		
Endring midlertidige forskjeller	783	156		
Konsernbidrag	560	896		
Anvendt underskudd til fremføring	0	-9 872		
Grunnlag betalbar skatt	-42 719	0		
Skatt 22%	0	0		
Betalbar skatt på årets resultat	0	0		
Årets skattekostnad fremkommer slik:				
Betalbar skatt på årets resultat	0	0	6 419	8 323
Endring utsatt skatt	52 100	2 137	29 550	-22 922
Endring tidligere år	0	472	69	0
Tonnasjeskatt	0	0	200	335
Årets totale skattekostnad	52 100	2 609	36 238	-14 264
Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Betalbar skatt på årets resultat	0	0	6 419	9 056
Tonnasjeskatt	0	0	200	335
Sum kortsiktig betalbar skatt	0	0	6 619	9 391
Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt:	Mor		Konsern	
Forskjeller som utlignes:	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Langsiktig	-1 225	-441	309 570	-32 138
Kortsiktig	0	0	-3 246	-460
Sum midlertidige forskjeller	-1 225	-441	306 324	-32 598
Underskudd til fremføring	-319 187	-281 780	-1 510 251	-870 894
Forskjell inngangsverdi deltakerlignede selskap	55 372	44 506	55 372	44 506
Sum	-265 040	-237 715	-1 148 555	-858 986
Utsatt skatt/ Utsatt skattefordel (22%)	-58 309	-52 297	-252 682	-188 977
Bokført utsatt skatt/ utsatt skattefordel	0	-52 297	-105 568	-83 042

Utsatt skattefordel er ikke lenger balanseført i morselskapet da det er knyttet usikkerhet til om og når dette kan utnyttes av fremtidige konsernbidrag.

Forskjellen mellom beregnet utsatt skatt og bokført utsatt skatt skyldes i hovedsak at verdien av fremførbare skattemessige underskudd ikke er balanseført i flere av datterselskapene.

NOTE 10 (forts.) - Sammenheng mellom skattekostnad og skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt:

(Beløp i NOK 1 000)

Lønnskostnader mm.	Mor		Konsern	
	Kroner	%	Kroner	%
Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt	36 994	22,0 %	40 082	22,0 %
Effekt av egenkapitalmetoden	-43 458	-25,8 %	-1 162	-0,6 %
Effekt av permanente forskjeller	-839	-0,5 %	-72 793	-40,0 %
Ikke balanseført utsatt skattefordel	59 477	35,4 %	64 827	35,6 %
Endring tidligere år, annet	-74	0,0 %	5 284	2,9 %
Skattekostnad i henhold til resultatregnskap	52 100	31,0 %	36 238	19,9 %

Effekt av permanente forskjeller er i all hovedsak knyttet til verdipapirer innenfor fritaksmetoden, og for konsernet også effekt av rederibeskatning, der resultat fra drift er skattefri.

Note 11 - Egenkapital og aksjonærinformasjon

(Beløp i NOK 1 000)

Egenkapital i Mor				
Årets endring i egenkapital:	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Egenkapital 31.12.2021	573 736	305 406	1 011 340	1 890 482
Omregningsdifferanser			109 564	109 564
Konsernbidrag			-35 000	-35 000
Årsresultat			116 056	116 056
Egenkapital 31.12.2022	573 736	305 406	1 201 960	2 081 102

Aksjekapital pr. 31.12.21 består av 4 281 613 aksjer à kr 134. Samtlige aksjer er eid av Folke Hermansen AS, som kontrolleres av Yuhong Jin Hermansen. Konsernregnskap utarbeides av Folke Hermansen AS, og dette kan fås ved henvendelse til selskapet.

Egenkapital i konsern					
Årets endring i egenkapital:	Aksjekapital	Overkurs	Fond i konsernet	Minoritetsinteresser	Sum
Egenkapital 31.12.2021	573 736	305 406	1 090 711	7 738	1 977 591
Utbetalt til minoritet			8 516	-8 516	0
Konsernbidrag			-35 000	-3 500	-38 500
Omregningsdifferanser, mv			83 822	0	83 822
Årsresultat			138 148	7 805	145 953
Egenkapital 31.12.2022	573 736	305 406	1 286 196	3 526	2 168 864
Minoritetsinteressene består av					
Minoritet Baltic Line					3 617
Minoriteter i TIDE					-91
SUM					3 526

Omregningsdifferansene i mor og konsern relaterer seg i hovedsak til differansene som oppstår ved omregning av selskap i konsernet som bruker USD som regnskapsvaluta til norske kroner.

Note 12 - Pantstillelser og garantiansvar

(Beløp i NOK 1 000)

Balanseført gjeld som er sikret ved pant ol.	Mor		Konsern	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Pantelån	0	0	2 925 680	1 187 661
Sum	0	0	2 925 680	1 187 661

Av pantegjelden er 728 MNOK opptatt i USD (74 MUSD). Denne gjelden er knyttet til konsernets tankskip som seiler i internasjonal skipsfart. Underliggende valuta innen internasjonal skipsfart er USD, og USD gjelden knyttet til denne virksomheten anses som sikring for fremtidige kontantstrømmer i USD. USD gjelden er bokført til balansedagens kurs pr 31.12.22 da inntektene i liten grad er sikret ved lange kontrakter.

Balanseført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for pantesikret gjeld:	Mor		Konsern	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Skip	0	0	1 333 407	1 436 645
Kjøretøy og annet driftsløsøre	0	0	1 566 290	101 542
Kortsiktige fordringer	0	0	297 429	214 654
Sum	0	0	3 197 126	1 752 841

Ikke balanseført garantiansvar	Mor		Konsern	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Lånegarantier	827 656	788 446	0	0
Ikke innkalt kapital i kommandittselskap	32 221	32 221	47 221	47 221
Andre garantier	0	0	490 198	468 593
Sum ikke balanseført garantiansvar	859 877	820 667	537 419	515 814

Lånegarantier er garantier for utestående pantelån i underliggende selskaper.
Andre garantier inkluderer garantier for skattetrekkmidler med i alt 75 MNOK i konsernet.
Tallene inkluderer ikke verdien av leasingfinansierte eiendeler med i alt 723 MNOK og tilhørende gjeld på 695 MNOK.

Note 13 - Fordringer

(Beløp i NOK 1 000)

Balanseført verdi av fordringer med forfall senere enn ett år:	Mor		Konsern	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Andre fordringer	116	184	384	209
Sum	116	184	384	209

Note 14 - Aksjer og andre finansielle instrumenter

(Beløp i NOK 1 000)

Datterselskaper	Eierandel	Anskaffelseskost	Balanseført verdi
Morselskapet			
Anleggsmidler:			
Mindre investeringer	< 20 %	9 860	3 057
Sum		9 860	3 057
Omløpsmidler:			
Fondsinvesteringer		75 000	78 406
Sum		75 000	78 406
Konsernet			
Anleggsmidler:			
Investeringer i Tide	≤ 20 %	36 487	36 712
Investering i DSD Cargo Holding	≤ 20 %	2 814	2 814
Andre selskaper	≤ 20 %	9 860	3 057
Sum		49 161	42 583
Omløpsmidler:			
Field AS	9,5 %	62 900	62 900
Zinus AS	36,5 %	52 072	52 072
Fish4Pets Ltd	24,0 %	51 798	51 798
Beyond AS	6,2 %	35 805	35 805
Casi AS	11,3 %	16 081	16 081
Tidewave AS	24,2 %	15 870	15 870
Rayvn AS	14,0 %	33 209	11 719
Eurobus Nordic AS	38,5 %	10 054	10 054
Minuendo AS	6,4 %	8 010	8 010
Askeladden AS	0,3 %	3 000	3 000
Validè Invest AS	19,4 %	3 000	3 000
Asistobe AS	7,9 %	2 500	2 500
Swipload AS	8,8 %	1 500	1 500
Salarsafe AS	3,2 %	1 200	1 200
Brudeli Green Mobility AS	2,0 %	1 000	1 000
Diverse fond		79 577	82 983
Sum		377 576	359 492

Note 15 - Varelager

Konsernet			
Varelager		2022	2021
Bunkers		16 063	13 436
Smøreolje		16 063	6 663
Dekk, deler og rekvisita		27 608	21 430
Sum		49 381	41 529

Varelager består av innkjøpte ferdigvarer.

Note 16 - Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

(Beløp i NOK 1 000)

Pr 31.12.2022	Mor		Konsern	
	Foretak i samme konsern	Tilknyttet selskap	Morselskap	Tilknyttet selskap
Kortsiktige fordringer	152 035	0	0	0
Kortsiktig gjeld	-540 547	0	0	0
Langsiktig gjeld / lån	0	0	0	0
Sum	-388 512	0	0	0
Pr 31.12.2021	Foretak i samme konsern	Tilknyttet selskap	Morselskap	Tilknyttet selskap
Kortsiktige fordringer	333 828	0	0	0
Kortsiktig gjeld	-284 318	0	0	0
Sum	49 510	0	0	0

Note 17 - Trekkrettigheter og bundne midler

(Beløp i NOK 1 000)

Bundne midler
Av totale bankinnskudd i morselskapet er 832 TNOK bundet til skyldig skattetrekk.
Av totale bankinnskudd i konsernet er 11 834 TNOK bundet til skyldig skattetrekk.
Konsernkontoavtale
DSD AS har sammen med flere datterselskap inngått en konsernkontoavtale uten innvilget trekkbeløp.
Konsernet har ubenyttede trekkrettigheter på 190 MNOK pr. 31.12.22 (140 MNOK pr. 31.12.21).

Note 18 - Gjeld

(Beløp i NOK 1 000)

Dersom nåværende betalingsplan fastholdes vil følgende gjeld forfalle til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt:

Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt:	Mor		Konsern	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Pantelån	0	0	520 339	83 320
Første års avdrag langsiktig gjeld	0	0	267 786	70 668

Note 19 - Nærstående parter for mor og konsern

Folke Hermansen AS eier 100% av aksjene i DSD AS. Andre nærstående parter fremkommer i note 8 tilknyttede selskaper og datterselskaper.

Note 20 - Finansiell markedsrisiko

Morselskapet og konsernet har finansiell markedsrisiko ved endringer i valutakurser, endring i renter og utvikling på børs.

Valutarisiko

Hovedvalutaen innen internasjonal shipping er USD. Konsernet finansierer hoveddelen av shipping aktiviteten i USD og sikrer seg dermed mot vesentlige resultatendringer på driften som følge av svingninger i valutakursen.

Selskap i konsernet vil ha valutarisiko knyttet til byggeprosjekt med oppgjør i utenlandsk valuta. Deler av disse oppgjørene er sikret med bankinnskudd i tilsvarende valuta samt valutakontrakter.

Tide eksponeres for valutarisiko knyttet til det danske datterselskapet. Risikoen er knyttet til omregning fra DKK til NOK, samt et svært begrenset antall transaksjoner med eksterne parter, beløpsmessig av uvesentlig karakter.

Dersom verdien på NOK i forhold til DKK var 10% høyere/lavere og ellers alle variabler konstante, ville dette medført et endret resultat før skatt på 5 MNOK og en endret egenkapital på 33,4 MNOK.

Renterisiko

Konsernets lånefinansiering er i hovedsak lån med flytende rente. Konsernets rentekostnader vil derfor variere med utviklingen i markedsrenten. Konsernet styrer renterisikoen ved hjelp av rentederivater. Rentederivater som kvalifiserer for sikringsbøker holdes utenfor balansen. Pr 31.12.22 hadde disse en negativ verdi på 1.256 TNOK som ikke er balanseført.

Prisrisiko

Selskaper i konsernet er eksponert for svingninger i priser på innsatsfaktorer, hvor drivstoff er den viktigste. Ved større svingninger i drivstoffprisene åpner selskapenes avtaler med offentlige oppdragsgivere opp for å avregne deler av variasjonene. Ingen selskap i konsernet har sikringsavtaler på drivstoff pr 31.12.22, men dette er benyttet i korte perioder gjennom året.

Annen prisrisiko er knyttet til verdien på aksjer i selskapene. Denne risikoen er begrenset til balanseført verdi av postene.

Note 21 - Hendelser etter balansedagen, forventninger til 2023, mv

Det har ikke vært hendelser etter balansedagen som har vesentlig betydning for vurdering av konsernets resultat og stilling.

Note 22 - Oppkjøp

Selskap	Virksomhet	Dato	Stemmerett	Vederlag TNOK	Omsetning 2022	Omsetning 2021
Tide Buss og Bane AS	Kollektivtransport	11/1/22	100 %	8 055	567 169	27 385
Mobitech AS	Teknologi	9/1/22	100 %	60 450	27 385	28 687
Omsetning DSD konsern om disse selskapene var del av konsernet i 2022 og 2021:					5 609 622	4 521 711

Kjøpsprisallokeringen av Tide Buss og Bane viser følgende mer- og mindreverdi:

Negativ verdi busskontrakt	-160 000	Avskrives over 116 mnd
Verdi bybanekontrakt	44 000	Avskrives over 56 mnd
Utsatt skattefordel	38 620	
Goodwill	23 804	Avskrives over 5 år
Total	-53 576	

Kjøpsprisallokeringen av Mobitech AS viser en merverdi på 24,5 MNOK som avskrives over 5 år.



Til generalforsamlingen i DSD AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for DSD AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.



Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Stavanger, 19. april 2023

PricewaterhouseCoopers AS

Tom Notland
Statsautorisert revisor



www.dsd.no